

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1810
del 12/10/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1764
del 19/10/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ATTO DI LIQUIDAZIONE IN FAVORE DEL COMUNE DI CASINA DEGLI ONERI CORRISPOSTI A UN DIPENDENTE CONDUTTORE E ADDESTRATORE DI UNITA' CINOFILA IN ASSEGNAZIONE A TEMPO PARZIALE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA IN RELAZIONE ALLA CONVENZIONE AI SENSI DELL'ART. 14 COMMA 1 CCNL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI 22.01.2004 STIPULATA TRA COMUNE DI CASINA, COMUNE DI REGGIO EMILIA E UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELL'APPENNINO REGGIANO (DI CUI ALLA DGC N. 212/2020): QUOTA ANNO 2022

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO

DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome e cognome. Il soggetto interessato sarà meglio generalizzato all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio dell'interessato.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato l' "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023, è stata approvata la "Modifica alla Sezione – 3.Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 2023/121 del 25/05/2023 e Nota di aggiornamento alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2023";

Richiamate:

- la deliberazione di C.C. del Comune di Reggio Emilia del 19.11.2018, n. 120 con la quale si è provveduto ad approvare lo schema di convenzione, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004, tra il Comune di Reggio Emilia, il Comune di Casina e l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano per l'utilizzo congiunto delle prestazioni lavorative del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Ispettore Superiore di Polizia Locale B.C., Cat. D1, posizione economica D1) **con scadenza 31.12.2019**, nonché dell'unità cinofila, dallo stesso condotta, presso il comando di Polizia Municipale del Comune di Reggio Emilia;
- la deliberazione di G.C. del Comune di Reggio Emilia del 23.12.2019, n. 228 con la quale si è provveduto a rinnovare la convenzione di cui alla Deliberazione di Consiglio Comunale n. 120 del 19.11.2018, per il periodo **01.01.2020 – 31.12.2020** esercitando la relativa facoltà così come pattuito, alle medesime condizioni in essa contenute ed indicate, tra il Comune di Reggio Emilia, il Comune di Casina e l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano per la proroga, ai sensi dell'art. 14, comma 1, del CCNL Comparto Regioni ed Autonomie Locali del 22.01.2004, del comando funzionale a tempo parziale del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Ispettore Superiore di Polizia Locale B.C., Cat. D1, posizione economica D1, nonché per l'utilizzo congiunto dell'unità cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, presso il comando di Polizia Municipale del Comune di Reggio Emilia;
- la deliberazione di G.C. del Comune di Reggio Emilia del 17.12.2020, n. 212 con la quale si è provveduto ad approvare lo schema di una nuova convenzione tra il Comune di Reggio Emilia, il Comune di Casina e l'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano per il periodo **01.01.2021– 31.12.2022** e la proroga, ai sensi dell'art. 14 comma 1 del CCNL Comparto Regioni

ed Autonomie Locali del 22.01.2004, del comando funzionale a tempo parziale, per tre giorni settimanali, del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Ispettore Superiore di Polizia Locale B.C., assegnato al Servizio associato di Polizia locale dell'Unione Montana dei Comuni dell'Appennino reggiano, con Categoria giuridica/economica D1, per l'utilizzo congiunto dell'unità cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, presso il comando di Polizia Locale del Comune di Reggio Emilia;

Dato atto che con la sopra richiamata deliberazione si autorizzava la Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a provvedere, con propri atti, alla proroga del comando funzionale a tempo parziale del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina B.C. nonché al pagamento di quanto dovuto al Comune di Casina a titolo di rimborso di quanto specificatamente indicato in Convenzione;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 1814 di R.U.A.D. del 22.12.2020 con la quale si è provveduto a prorogare, conformemente a quanto autorizzato dal Piano Triennale dei Fabbisogni 2020-2022, il comando funzionale parziale presso il Comune di Reggio Emilia del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina B.C., con profilo di Ispettore Superiore di P.M., categoria Giuridica ed Economica D1, nonché l'utilizzo congiunto dell'Unità Cinofila dallo stesso condotta ed addestrata, per il periodo dal 01.01.2021 al 31.12.2022 (per n. 3 giorni la settimana - 156 giorni all'anno), con imputazione della spesa complessiva già impegnata con DGC n. 212 del 17.12.2020 per **€ 23.084,47** sia sull'annualità 2021 che sull'annualità 2022;

Vista ora la richiesta del Comune di Casina, trasmessa via PEC ed acquisita agli atti di questo Comune al n. 231418 di PG del 03/10/2023, in merito al rimborso, ai sensi della convenzione stipulata fra Comune di Casina, Comune di Reggio Emilia e Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano di cui alla DGC n. 212 del 17.12.2020, degli emolumenti e degli oneri relativi al comando a tempo parziale del dipendente sopracitato presso il Comune di Reggio Emilia per l'annualità 2022 (per n. 3 giorni la settimana) per complessivi **Euro 19.383,56**, comprensivi di € 1.334,40 relativi ad indennità di turno e lavorato di festivo;

Compiuta la verifica delle prestazioni effettivamente rese dal dipendente sopracitato e meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto, si ritiene di dover procedere alla liquidazione a favore del Comune di Casina a titolo di rimborso degli oneri liquidati al lavoratore, pari a **complessivi Euro 19.383,56**, in relazione al periodo di comando a tempo parziale prestato presso il Comune di Reggio Emilia per l'anno 2022;

Dato atto che con il presente provvedimento non viene impegnata alcuna nuova spesa, in quanto i relativi impegni sono già stati assunti e imputati con la Deliberazione G.C. n. 212 del 17.12.2020 sopra richiamata e con la Determinazione Dirigenziale n. 1814 di R.U.A.D. del 22.12.2020 e gli stessi risultano avere capienza sufficiente per la liquidazione del rimborso richiesto;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

VISTI:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'articolo 14 – Sezione A e l'articolo 45 – Sezione B del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali.

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di liquidare al Comune di Casina la complessiva spesa di **Euro 19.383,56**, comprensiva di € 1.334,40 relativi ad indennità di turno e lavorato di festivo, a titolo di rimborso, ai sensi della convenzione stipulata fra Comune di Casina, Comune di Reggio Emilia e Unione Montana dei Comuni dell'Appennino Reggiano approvata con DGC n. 212 del 17.12.2020, degli emolumenti e degli oneri relativi al comando a tempo parziale del dipendente a tempo indeterminato del Comune di Casina Ispettore Superiore di Polizia Locale B.C. (meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto) presso il Comune di Reggio Emilia per l'annualità 2022 (per n. 3 giorni la settimana) come da richiesta pervenuta, con imputazione sul capitolo 12200 "Personale Polizia Municipale" - Centro di costo 0193 – codice Modalità di gestione Conto Annuale: 001 – Interventi in economia diretta, come segue:

Art. 1 **€ 15.335,38** – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102 – **imp 2022/191**

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1106

Art. 2 **€ 3.649,82** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 - **imp 2022/192**

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

Art. 2 **€ 398,36** – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS) - **imp 2022/192/1**

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

2. di dare atto che le risorse economiche necessarie al rimborso al Comune di Casina sono già state impegnate con le sopra richiamate Deliberazione G.C. n. 212 del 17.12.2020 e Determinazione Dirigenziale n. 1814 di R.U.A.D. del 22.12.2020 e le stesse risultano avere capienza sufficiente per la liquidazione del rimborso complessivamente richiesto per l'anno 2022 e pertanto, con il presente atto, non viene impegnata alcuna ulteriore nuova spesa;
3. di disporre l'invio al Servizio Finanziario per l'emissione del mandato di pagamento a favore del Comune di Casina, tramite versamento sul conto corrente di Tesoreria del Comune di Casina presso la Banca d'Italia n. 0303470.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)