

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1939
del 02/11/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1173
del 02/11/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI “FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI” – AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONE MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DERIVANTE DAL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI “ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO” CAT. D APPROVATA DALL'UNIONE VAL D'ENZA.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Poiché la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio, contiene dati personali oggetto di protezione e, nel tempo, del cosiddetto "diritto all'oblio", la persona interessata verrà indicata all'interno del provvedimento con le sole iniziali del nome, cognome e della posizione in graduatoria. La persona interessata sarà meglio generalizzata all'interno della Relazione Allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile, al fine del principio di pertinenza e non eccedenza e nel rispetto della tutela, nel tempo, del diritto all'oblio della persona interessata.

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023, è stata approvata la "Modifica alla Sezione – 3.Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 2023/121 del 25/05/2023 e Nota di aggiornamento alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2023";

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *"di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel cui dispositivo al quarto punto si confermano per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei Fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023 avente ad oggetto “*Modifica alla sezione – 3.Organizzazione e capitale umano del piano integrato attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con deliberazione G.C. n. 2023/121 del 25/05/2023 e nota di Aggiornamento alla costituzione del fondo risorse decentrate – anno 2023*” con cui è stato approvato l’aggiornamento alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale” che confermano per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “*Capacità assunzionale*” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023;

Preso atto da ultimo del Verbale n. 22 del 24.07.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 27.07.2023 relativa all’aggiornamento del Piano dei Fabbisogni confluito nel PIAO e assevera il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 confluito nel PIAO di cui alla proposta esaminata.

Visto tutto quanto da ultimo autorizzato e confermato nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 in merito alla copertura di n. 1 posto con profilo di Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi - Area Funzionari ed Elevata Qualificazione alla decorrenza in essa riportata e con le modalità individuate e precisamente:

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2022 AUTORIZZATE con Deliberazione G.C. n. 245 del 23.12.2021: NON ANCORA EFFETTUATE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT. / AREA
1	FUNZIONARIO TECNOLOGIE E SISTEMI INFORMATIVI	...omissis... Scorrimento graduatoria altro ente o Indizione bando di mobilità o Indizione nuova procedura propria (Concorso pubblico) ...omissis...	01/10/2023	FEQ

TUTTO CIO' PREMESSO

Vista la richiesta pervenuta per le vie brevi dal Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei Sistemi Informativi Dr. Andrea Bertani con la quale richiedeva lo scorrimento della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e pieno di “ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO” Cat. D approvata dall’Unione Val d’Enza, approvata con Determinazione del Servizio Gestione Risorse Umane n. 291 del 16/05/2023, a copertura di 1 posto vacante di analogo profilo professionale e area di inquadramento;

Ritenuto pertanto che occorre procedere a dare avvio all’assunzione dell’unità sopracitata secondo quanto già previsto e riconfermato da ultimo nella Deliberazione G.C. 169 del 27.07.2023 mediante scorrimento di graduatoria di altro Ente e precisamente della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e pieno di “ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO” Cat. D approvata dall’Unione Val d’Enza, nella quale risultano candidati idonei disponibili all’assunzione;

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” (cosiddetto “**Disegno di legge Concretezza**”), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, come ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori**:
 - in particolare **l’art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di “...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego” **sospende fino al 31 dicembre 2024, l’obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all’art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e

ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall'esterno**;

- il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii.,
 - **ha abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni;
 - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: **«entro venti giorni»**.

Considerato conseguentemente:

- che l'assunzione di che trattasi avrà luogo senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. così come ribadito da ultimo anche nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 08.09.2023 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (con P.G. n. 212884 del 06.09.2023) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione, tra l'altro, della volontà di coprire n. 1 posto di Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica tuttora in corso di validità di altro Ente a decorrere dal primo momento utile;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia sopracitata - da loro protocollata in arrivo con il numero di P.G. n. 284356 del 08.09.2023 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 215879 di P.G. del 11.09.2023);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. riferita a il posto messo in copertura mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica tuttora in corso di validità di altro Ente, si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale;

Preso atto, a tal proposito, di quanto previsto da:

- l'art. 9 comma 1 della Legge n. 3 del 2003, ove è dato leggere che "...le Amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, e gli enti pubblici non economici possono ricoprire i posti disponibili utilizzando gli idonei delle graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni del medesimo comparto di contrattazione con le modalità indicate in un regolamento statale da approvare ai sensi dell'art. 17 della Legge 400/1988...";
- l'art. 3 comma 61 della Legge n. 350 del 2003, il quale stabilisce che "...In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, le amministrazioni pubbliche ivi contemplate, nel rispetto delle limitazioni e delle procedure di cui ai commi da 53 a 71, possono effettuare assunzioni anche utilizzando le graduatorie di pubblici concorsi approvate da altre amministrazioni, previo accordo tra le amministrazioni interessate";
- l'art. 1 comma 100 della Legge n. 311 del 2004, secondo cui "...In attesa dell'emanazione del regolamento di cui all'articolo 9 della legge 16 gennaio 2003, n. 3, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui all'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350.";

Considerato, inoltre, l'orientamento uniforme manifestato tramite i pareri ANCI 8.09.2004 e 11.05.2017, la nota Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica UPPA n. 6351 del 13.03.2004, la circolare Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica UORCC.PA n. 5 del 21.11.2013 e la deliberazione n. 124/2013/PAR 3.10.2013 della Corte dei Conti Umbria, dove si ritiene ammissibile che il "previo accordo" tra amministrazioni pubbliche ai fini dell'utilizzo da parte dell'una della graduatoria dell'altra, previsto dall'art. 3, comma 61, della Legge n. 350/2003, avvenga anche successivamente all'approvazione della graduatoria in parola;

Ricordato, per quanto attiene alla forma dell'accordo tra amministrazioni per lo scorrimento di graduatorie, l'orientamento della giurisprudenza verso soluzioni che valorizzino l'autonomia dell'ente e si situino nell'alveo dei poteri propri del privato datore di lavoro (cfr. TAR Veneto sentenza n. 864/2011

e Corte dei conti del Veneto deliberazione n. 290/2019, TAR Piemonte, Sezione I, n. 1040 del 28.11.2022);

Preso atto che:

- il Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei Sistemi Informativi, Dott. Andrea Bertani, è stato autorizzato a svolgere l'incarico di componente esperto nella Commissione Esaminatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e pieno di "ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO" Cat. D indetto con Determinazione n. 44 del 03/02/2023;
- con determinazione dirigenziale n. 291 del 16/05/2023 dell'Unione Val d'Enza è stata approvata la graduatoria finale del Concorso Pubblico per esami per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e pieno di "ISTRUTTORE DIRETTIVO INFORMATICO" Cat. D presso l'Unione Val d'Enza - profilo che risulta corrispondente e di pari categoria giuridica rispetto alle esigenze del Comune di Reggio Emilia;
- la graduatoria dell'Unione Val d'Enza risponde agli indirizzi di cui alla Deliberazione di G.C. 06.03.2021 n. 35 di I.D. in quanto analoga per professionalità ricercata, tipologia di programma e/o di prove d'esame, di recente approvazione e con un numero adeguato di candidati idonei, approvata da amministrazione territorialmente vicina e del medesimo comparto di contrattazione, e pertanto con comunicazione del 04.09.2023 trasmessa a mezzo PEC n. 214613 di P.G. del 08.09.2023 si è provveduto a richiedere all'Unione Val d'Enza, la disponibilità a concedere, nello spirito di collaborazione tra Enti, l'utilizzo della graduatoria in esito al predetto Concorso, per l'assunzione di n. 1 figura da inquadrare in analogo profilo di pari Area Funzionario ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) da effettuarsi dal primo momento utile;
- con comunicazione E-Mail del 13/10/2023 (acquisita agli atti al n. 241919 di P.G. del 16/10/2023), successivamente integrata con comunicazione Email del 24.10.2023 (acquisita agli atti al n. 251736 di P.G. del 26/10/2023), l'Unione Val d'Enza ha confermato la disponibilità a concedere a questo Comune l'utilizzo della graduatoria approvata con determinazione dirigenziale n. 291 del 16/05/2023;

Vista la graduatoria del Concorso Pubblico di che trattasi, inviata dall'Unione Val d'Enza unitamente ai contatti dei candidati utilmente classificati e dalla quale risulta che è possibile procedere a contattare dal candidato classificato al 3° posto;

Dato atto inoltre che:

- si è proceduto ad interpellare – al fine di proporre l'assunzione a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Reggio Emilia, con profilo di Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni – ex Cat. D), a decorrere dal mese di Novembre 2023 - la candidata idonea utilmente collocata alla 3^a posizione nella graduatoria per la copertura di Istruttore Direttivo Informatico di cat. D di che trattasi approvata dall'Unione Val d'Enza con determinazione n. 291 del 16/05/2023;
- che la proposta di assunzione formulata ha dato la seguente risultanza:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	DECORRENZA ACCETTATA O RICHIESTA DAL CANDIDATO	N. P.G. / DATA
3 ^a	C.D.	ACCETTA	20.11.2023	n. 255937 del 02.11.2023

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto da ultimo autorizzato e confermato nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno con profilo di Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D1), a decorrere dal 20.11.2023, recepita la richiesta dell'interessata, la Dr.ssa C.D. posizionata al 3° posto della graduatoria di merito, che ha accettato l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale ed ha autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego, che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, assegnando la stessa al Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei Sistemi Informativi – U.O.C. Processi e Integrazioni Digitali;

Considerato che tale assunzione, si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e che si intenderà stabilizzata unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 del Comune di Reggio Emilia;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno a decorrere dal 20.11.2023 e con assegnazione al Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei Sistemi Informativi – U.O.C. Processi e integrazioni digitali, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto da ultimo autorizzato e confermato nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, la Dr.ssa C.A. (meglio generalizzata nella Relazione Allegata al presente atto non pubblicabile), classificata al 3° posto della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di 1 posto a tempo indeterminato e pieno di "Istruttore direttivo informatico" Cat. D approvata dall'Unione Val d'Enza, con Determinazione n. 291 del 16/05/2023 – graduatoria utilizzata ora dal Comune di Reggio Emilia su autorizzazione dell'Ente titolare acquisita in atti al n. 241919 di P.G. del 16.10.2023 e di successiva integrazione acquisita agli atti al n. 251736 di P.G. del 26.10.2023, ai sensi dell'art. 9, comma 1 della Legge n. 3/2003 e dell'art. 3, comma 61, della Legge 350/2003 - che ha accettato l'assunzione (cfr. P.G. n. 255937 del 02.11.2023) e che ha autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi" – Area Funzionari ed Elevata Qualificazione (ex Cat. D) requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;
2. di stabilire:
 - che tale assunzione si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
 - che l'assunzione si intenderà stabilizzata unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
 - che alla predetta unità assunta a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo "Funzionario Tecnologie e Sistemi Informativi";

3. di dare atto che, a seguito della sopraindicata assunzione si verificherà la seguente spesa complessiva di € 3.769,96 al capitolo al capitolo 910 "Personale Servizio Tecnologie e Sistemi Informativi" del PEG 2023 – del Bilancio pluriennale 2023-2025 - Centro di Costo 0107 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 2.907,43 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.08
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 720,09 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.08
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 142,44 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.08
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113;

4. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)