

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/1928
del 31/10/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1892
del 09/11/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 5 POSTI VACANTI DI "GESTORE PROCESSI TECNICI" – AREA DEGLI ISTRUTTORI (EX CATEGORIA C1) - DI CUI N. 2 RISERVATI A FAVORE DELLE FORZE ARMATE NONCHÉ DELLE GRADUATORIE DI MERITO DEFINITIVE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 686 di R.U.A.D. del 20.04.2023 - in attuazione di quanto disposto nel PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2023/2025 approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023 (Sezione 3.3 del PIAO) si è proceduto ad indire il CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI per la copertura di 5 posti di "GESTORE PROCESSI TECNICI" Area degli Istruttori" (ex categoria C1) presso il Comune di Reggio Emilia, come di seguito ripartiti:
 - Profilo professionale "**Gestore processi tecnici**": **4 posti di cui n. 2 riservati**, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati;
 - Profilo professionale "**Gestore processi tecnici**" con specializzazione "**Conduzione tecnico-operativa**": **n. 1 posto**;subordinando le assunzioni a tempo indeterminato dei vincitori all'esito negativo (totale o parziale) delle procedure di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 20.04.2023 inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 108121 del 20.04.2023) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero dei posti, del profilo professionale e delle mansioni da ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico in via di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera del 24.04.2023 - acquisita agli atti di questo Comune al n. 109783 di P.G. del 24.04.2023 - la nostra comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che tale procedura si è conclusa, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019, aggiornato con l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, trascorsi 20 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna né dal Dipartimento della Funzione Pubblica, (20 gg. dal 20.04.2023) e, pertanto, si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Tenuto conto:

- che con la medesima Determinazione Dirigenziale di indizione del Concorso Pubblico, si è proceduto altresì ad approvare in Allegato A), il relativo Bando di Concorso Pubblico, che costituiva "lex specialis" della procedura stessa;
- che il Bando di Concorso di cui sopra è stato pubblicato con tutte le varie modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Sezione B) l'Accesso e dalla Determina di indizione, tra cui all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia, sul sito Internet istituzionale del Comune nella apposita sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso, nonché sul Portale Unico del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) e prevedeva, quale termine di scadenza per la presentazione delle domande, la data del 22.05.2023 entro le ore 23:59, termine ultimo ed inderogabile per l'arrivo delle domande (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul Portale Unico del reclutamento InPA, come già stabilito anche nella Determinazione di indizione del Concorso);
- con Determinazione Dirigenziale n. 880 di R.U.A.D. del 19.05.2023 per tutte le motivazioni in essa riportate, sono stati prorogati i termini per la presentazione delle domande relative al CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI per la copertura di 5 posti di "GESTORE PROCESSI TECNICI" Area Istruttori (ex categoria C) presso il Comune di Reggio Emilia di cui n. 2 riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati dal 23.05.2023 al 21.06.2023 confermando la validità delle domande presentate prima della proroga dei termini;
- che pertanto il giorno 21.06.2023 è scaduto (a pena di esclusione) il termine ultimo ed utile per l'arrivo delle domande di partecipazione al Concorso prevista dal Bando;

- che con Determinazione del Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, R.U.A.D. n. 1419 del 24.08.2023 si è proceduto a costituire la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico in oggetto;
- che la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico di cui in oggetto - effettuate le prove d'esame ed espletato regolarmente tutto l'iter concorsuale con le modalità indicate dal Bando di Concorso, ed ai sensi di Legge e di Regolamento - ha rassegnato all'Amministrazione, in data 30.10.2023 ai sensi di quanto previsto dall'art. 32 Sez. B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi - il Verbale dei propri lavori (acquisito agli atti del Comune al n. 254701 di P.G. del 31.10.2023) ove sono state stilate due graduatorie, valevoli per assunzioni a tempo indeterminato, una per ciascuna tipologia di figura ricercata.

Verificato, sulla scorta del Verbale rassegnato, e della complessiva documentazione trasmessa dalla Commissione, la regolarità nello svolgimento delle procedure concorsuali di che trattasi;

Preso atto che dal verbale di cui sopra risultano scaturite due graduatorie che contenendo dati personali relativi ai candidati utilmente posizionati nelle graduatorie di merito oggetto di protezione ai sensi degli artt. 4 e 5 del Regolamento Europeo 679/2016, gli stessi vengono identificati come segue:

- i candidati vincitori vengono pubblicati con il nome e cognome in chiaro;
- i candidati non vincitori vengono indicati con il "codice candidatura" quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con il parere ANAC n. 4246/2023 – specificando che gli stessi verranno meglio generalizzati con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile,

e precisamente:

- la seguente **GRADUATORIA FINALE DI MERITO** relativa alla professionalità “Gestore Processi Tecnici” valida per la copertura dei posti messi a concorso e di altri posti che si renderanno disponibili nell’arco della validità delle graduatoria stessa:

POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI __/ 60
1	D5GN5P6BZ6	BONI STEFANO	60
2	28AQQ59YH5	SARDO ORNELLA	59
3	YA41W7HQKT	PRANDI CESARE	51
4	H1DFE1CH1B	BEYBA BOHDAN	50
5	G481QVPBSQ	Idoneo non vincitore	47,50
6	1HYFZ1Q1NU	Idoneo non vincitore	47
7	XM7RNWTPS6	Idoneo non vincitore	44,50
8	UH7YX87YPX	Idoneo non vincitore	44,25

- la seguente **GRADUATORIA FINALE DI MERITO** relativa alla professionalità “Gestore Processi Tecnici” – specializzazione “Conduzione tecnico-operativa” valida per la copertura del posto messo a concorso e di altri posti che si renderanno disponibili nell’arco della validità della graduatoria stessa:

POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI __/ 60
1	P38P1AY16M	BORGHI LUCA	46
2	KBHPARDU17	Idoneo non vincitore	45

Preso atto inoltre che nel Verbale di cui sopra si evidenzia che NESSUN candidato utilmente classificato nelle sopracitate graduatorie, beneficia della RISERVA "Forze Armate" ai sensi di quanto previsto dagli artt. 1014 co. 4 e 678 co. 9 del D.Lgs 66/2010.

Ritenuto di dover procedere pertanto, ai sensi di quanto previsto dal già citato art. 32 Sez. B) - l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi, all'approvazione del Verbale dei lavori rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura di 5 posti vacanti di "Gestore Processi Tecnici" Area Istruttori (ex cat. C), nonché delle **graduatorie definitive** che da esso ne derivano, **valide per la copertura dei posti messi a concorso e di altri posti che si renderanno disponibili nell'arco della validità delle graduatorie stesse**;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di approvare per tutte le motivazioni di cui in premessa, il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 5 posti di "Gestore Processi Tecnici" – Area Istruttori (ex categoria C) presso il Comune di Reggio Emilia - di cui n. 2 riservati ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (Forze Armate) a favore dei soggetti ivi contemplati, nonché le graduatorie di merito finali definitive che ne derivano e precisamente:
- la seguente **GRADUATORIA FINALE DI MERITO** relativa alla professionalità "Gestore Processi Tecnici" **valida per la copertura dei posti messi a concorso e di altri posti che si renderanno disponibili nell'arco della validità delle graduatoria stessa**:

POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI __/ 60
1	D5GN5P6BZ6	BONI STEFANO	60
2	28AQQ59YH5	SARDO ORNELLA	59
3	YA41W7HQKT	PRANDI CESARE	51
4	H1DFE1CH1B	BEYBA BOHDAN	50
5	G481QVPBSQ	Idoneo non vincitore	47,50
6	1HYFZ1Q1NU	Idoneo non vincitore	47
7	XM7RNWTPS6	Idoneo non vincitore	44,50
8	UH7YX87YPX	Idoneo non vincitore	44,25

- la seguente **GRADUATORIA FINALE DI MERITO** relativa alla professionalità “Gestore Processi Tecnici” – specializzazione “Conduzione tecnico-operativa” **valida per la copertura del posto messo a concorso e di altri posti che si renderanno disponibili nell’arco della validità della graduatoria stessa:**

POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA	COGNOME E NOME	TOTALE PUNTI ___/ 60
1	P38P1AY16M	BORGHI LUCA	46
2	KBHPARDU17	Idoneo non vincitore	45

specificando, come indicato in premessa, che nelle suddette graduatorie:

- sono stati pubblicati in chiaro i nomi e i cognomi dei candidati vincitori;
 - è stato indicato il codice candidatura dei candidati non vincitori quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con il parere ANAC n. 4246/2023 specificando che gli stessi verranno meglio generalizzati con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;
2. di prendere altresì atto che, così come indicato nel Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice, NESSUN candidato utilmente posizionato nelle sopracitate graduatorie, beneficia della RISERVA “Forze Armate” ai sensi di quanto previsto dagli artt. 1014 co. 4 e 678 co. 9 del D.Lgs 66/2010 e pertanto, come previsto da Bando, l'Amministrazione procederà alla copertura dei posti messi a concorso, unicamente nel rispetto della collocazione dei candidati nelle graduatorie di merito;
 3. di provvedere altresì a pubblicare la presente graduatoria sul Portale Unico del reclutamento InPA (<https://www.inpa.gov.it>) all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia e sul sito Internet istituzionale del Comune nella apposita sezione Amministrazione trasparente / Bandi di concorso;
 4. di specificare inoltre:
 - che l'assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso, come previsto dal Bando di Concorso era subordinata all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. esperita contemporaneamente all'espletamento del Concorso Pubblico;
 - che la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., si è conclusa, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019, aggiornato con l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, trascorsi 20 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna né dal Dipartimento della Funzione Pubblica, (20 gg. dal 20.04.2023) e, pertanto, si prende atto dell'esito negativo della stessa.
 5. di prendere atto e di specificare altresì che, le graduatorie finali di merito, una per ciascuna professionalità, valide sia per **assunzioni a tempo indeterminato che per assunzioni a tempo determinato derivanti dalla presente procedura concorsuale** saranno utilizzate per tutta la durata delle stesse con le modalità già indicate nel Bando di Concorso, nel rispetto delle normative nel tempo vigenti ed in attuazione dei Piani Triennali dei Fabbisogni di Personale adottati dall'Ente.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

