

Allegato A)**Procedura comparativa per attribuzione incarico di EQ “”
- Scheda valutazione competenze -****CANDIDATO:****1) CV formativo e professionale**

Titolo di studio	Valutazione	Punteggio Max
Laurea specialistica o laurea vecchio ordinamento		1
Master di primo livello		2
Master di secondo livello		3
Dottorato di ricerca		4
Corso di perfezionamento post laurea		2
	0	12

Ulteriori esperienze lavorative in ruoli direttivi (min 12 mesi) (1 punto per ogni 6 mesi interi)	Valutazione	Punteggio Max
Presso il Comune di Reggio Emilia		4
Presso altri Enti		4
Presso datori di lavoro privati		4
	0	12
	0	

2) Sistema di valutazione del personale

Valutazione nel gestire l'evoluzione e l'innovazione/ Riferimento professionale	Punteggio Max
Valutazione < 84	0
Valutazione compresa tra 84 e 93	4
Valutazione > 93	6
	0

3) Colloquio individuale

	Valutazione	Punteggio Max
Conoscenze		20
	0	
Capacità tecnico-specialistiche Da indicare in base a job description della posizione		20
	0	
Comportamenti (attitudini, motivazioni)		
Ideazione		7,5
Gestione delle relazioni		7,5
Realizzazione/leadership		7,5
Decision making		7,5
	0	30
	<input type="text" value="0"/>	

Esiti valutazione

	Valutazione	Punteggio Max
1) Scheda di valutazione CV formativo e professionale	<input type="text" value="0"/>	24
2) Sistema di valutazione del personale	<input type="text" value="0"/>	6
3) Colloquio individuale	<input type="text" value="0"/>	70
Totale valutazione	<input type="text" value="0"/>	100

VERIFICA REQUISITI DI AMMISSIONE

CANDIDATO:

INQUADRAMENTO:

RAPPORTO DI LAVORO:

AVVENUTO SUPERAMENTO DEL PERIODO DI PROVA: