

Proponente: DIRG
Proposta: 2023/774

del 16/11/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1944

del 16/11/2023

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AGGIORNAMENTO PESATURA DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI IN
APPLICAZIONE DEL VIGENTE "MANUALE PER LA GRADUAZIONE
DELLE POSIZIONI DIRIGENZIALI" – ANNO 2022

IL DIRETTORE GENERALE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- *con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;*
- *con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;*
- *con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;*
- *con Deliberazione G.C. N. 13 del 31.01.2023 è stata disposta l' "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con atto di Giunta Comunale n. 2003/2 del 12/01/2023" così come riconfermato e integrato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023;*

Considerato che:

- *il Piano della Performance è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO (art. 6 del DL 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021), approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023 come da ultimo aggiornato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 27.07.2023,*
- *tra gli allegati del Piano della Performance è approvato il Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali;*

- *il Manuale per la graduazione delle Posizioni Dirigenziali prevede che la valutazione di tali posizioni si componga di due elementi: pesatura della posizione e valutazione del risultato;*
- il sistema di graduazione ha l'obiettivo di descrivere e misurare, tramite opportuni fattori, il "peso" che ciascuna posizione assume nel contesto organizzativo, indipendentemente dai profili soggettivi del dirigente cui è attribuita la titolarità della funzione dirigenziale;

Dato atto che:

- secondo il vigente Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali, la pesatura delle Posizioni Dirigenziali è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio scrivente e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione;
- la pesatura delle Posizioni Dirigenziali è aggiornata con cadenza annuale alla data dell'01/07 ed in caso di modifica organizzativa o di istituzione di una nuova posizione dirigenziale le variazioni nelle attribuzioni dirigenziali sono valorizzate a decorrere dalla modifica stessa;

Viste:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2020 con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, operativa dal 1 febbraio 2020;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 22/10/2020 recante *Modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente e integrazione al vigente manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali" modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente*, operative dal 1 novembre 2020;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 16/12/2021 con cui sono state disposte ulteriori modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente, operativa dal 01/01/2022 ed in particolare è stato deliberato lo spostamento della UOC "Coordinamento attività amministrative e gestionali dell'Area" all'Area Servizi culturali, cultura dei diritti e sviluppo attrattività della città e più precisamente al Servizio "Servizi Culturali" e collocate le funzioni di promozione e valorizzazione dei diritti civili e delle pari opportunità alla

Direzione Generale;

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 07/03/2023 recante “Modifiche alla macro-struttura dell’Ente – Area Sviluppo Territoriale” con cui sono state approvate, a far data dal 01/04/2023, alcune modifiche funzionali al riordino delle funzioni di presidio delle diverse strutture dell’Area Sviluppo Territoriale, tenuto conto dell’impatto sull’organizzazione del lavoro degli interventi PNRR, nonché ridefiniti i rispettivi incarichi dirigenziali;

Preso atto che:

- il Servizio “*Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione*”, sentito il Direttore Generale, ha proceduto ad effettuare una proposta di aggiornamento annuale della graduazione delle posizioni dirigenziali per l’anno 2023 alle decorrenze di cui al vigente *Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali*, ovvero al 01/07/2023 per le posizioni dirigenziali che nell’arco dell’anno non sono state oggetto di modifiche organizzative delle strutture dirette; al 01/04/2023, invece, per le posizioni dirigenziali dell’Area Sviluppo territoriale interessate da modifica organizzativa o nuova istituzione (rif. Deliberazione di G.C. n. 55/2023), con specifico riferimento alle posizioni di direzione delle seguenti strutture organizzative: Servizio “Qualità e sostenibilità della città pubblica”; Unità di Progetto “Ambiente, Energia, Sostenibilità”; Servizio “Cura della città”; “Servizio Ingegneria Edifici”; Servizio “Mobilità sostenibile” e alla posizione dirigenziale istituita in staff all’Area Programmazione territoriale e progetti speciali, denominata “Supporto alla Direzione di Area nel coordinamento di progetti complessi a scala urbana”, unitamente alla definizione/aggiornamento delle rispettive job descriptions;

Considerato che:

- i documenti istruttori rassegnati dal Servizio “*Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione*” contengono una proposta di graduazione di tutte le posizioni dirigenziali presenti nell’Ente ad eccezione della graduazione delle seguenti posizioni, al fine di evitare l’insorgenza di situazioni di conflitto di interesse in capo alla medesima Dirigente:
 - Coordinatore dell’Area “*Servizi educativi*”, rispetto alla quale sono stati valorizzati nella scheda di pesatura soltanto i parametri quantitativi,

rimettendo al Direttore Generale la valutazione del parametro “Governance dei processi e dei progetti dell’Area”, e la conseguente determinazione della rispettiva fascia retributiva;

- Dirigente ad interim del Servizio “*Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione*”, rispetto al quale sono stati valorizzati nella scheda di pesatura soltanto i parametri quantitativi, rimettendo al Direttore Generale la valutazione degli ulteriori parametri: “Relazioni” e “Problem solving” e la conseguente determinazione della rispettiva fascia retributiva.

Ritenuto di:

- completare la pesatura della posizione dirigenziale preposta al coordinamento dell’Area “*Servizi Educativi*”, attribuendo il livello di punteggio A al Parametro “Governance dei processi e dei progetti dell’Area” con conseguente attribuzione della fascia retributiva B; nonché di completare la graduazione della posizione preposta alla direzione del Servizio “*Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione*” valorizzando a livello A i parametri “Relazioni” e “Problem solving” , con conseguente attribuzione della fascia retributiva A;
- confermare tutte le ulteriori valutazioni contenute nei documenti istruttori rassegnati dal Servizio “*Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione*” in relazione all’aggiornamento della graduazione delle posizioni dirigenziali dell’Ente per l’anno 2023, come rappresentate in forma sintetica nel documento allegato e dettagliatamente illustrati nei documenti istruttori, archiviati agli atti d’ufficio;
- approvare le schede di job descriptions delle posizioni dirigenziali oggetto di modifica organizzativa a far data dal 01/04/2023 qui allegate, come delineate dal Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione.

Visti :

- Il D.Lgs. n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge 190/2012;
- il D.Lgs. 74/2017;

- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Attesa la competenza del Direttore Generale all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento di Organizzazione;

Attestato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

DETERMINA

- di approvare, per le motivazione e secondo le modalità di cui in premessa, la graduazione delle posizioni dirigenziali istituite presso l'Ente per l'anno 2023, alle decorrenze stabilite dal vigente *Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali*, ed, in particolare, al 01/07/2023 per le posizioni dirigenziali che nell'arco dell'anno non sono state oggetto di modifiche organizzative delle strutture dirette; al 01/04/2023, invece, per le posizioni dirigenziali dell'Area Sviluppo territoriale interessate da modifica organizzativa o nuova istituzione (rif. Deliberazione di G.C. n. 55/2023), con specifico riferimento alle posizioni di direzione delle seguenti strutture organizzative: Servizio "Qualità e sostenibilità della città pubblica"; Unità di Progetto "Ambiente, Energia, Sostenibilità"; Servizio "Cura della città"; "Servizio Ingegneria Edifici"; Servizio "Mobilità sostenibile" e alla posizione dirigenziale istituita in staff all'Area Programmazione territoriale e progetti speciali, denominata "Supporto alla Direzione di Area nel coordinamento di progetti complessi a scala urbana", così come rappresentate in forma sintetica nel documento allegato;
- di approvare le schede di job descriptions delle posizioni dirigenziali oggetto di modifica organizzativa a far data dal 01/04/2023 mediante deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 07/03/2023, qui allegate;

- di dare mandato alla Dirigente ad interim del Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*" di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni qui disposte, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti;
- di dare mandato al Servizio "*Gestione e Sviluppo del personale e dell'organizzazione*" di comunicare al personale dirigente le pesature delle rispettive posizioni;
- di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 e 37 del d.lgs. 33/2013 ("Decreto trasparenza") e dall'art. 1, comma 32 della legge 190/2012.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.