

**Proponente: DIRG**  
**Proposta: 2023/775**

**del 16/11/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1945**

**del 16/11/2023**

**DIREZIONE GENERALE**

**Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** AGGIORNAMENTO PESATURA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE IN APPLICAZIONE DEL VIGENTE "MANUALE PER L'ISTITUZIONE, LA GESTIONE E LA VALUTAZIONE DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE" – ANNO 2023

## IL DIRETTORE GENERALE

### Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- *con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;*
- *con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;*
- *con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;*
- *con Deliberazione G.C. N. 13 del 31.01.2023 è stata disposta l' "Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con atto di Giunta Comunale n. 2003/2 del 12/01/2023" così come riconfermato e integrato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023;*

### Considerato che:

- *il Piano della Performance è confluito nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO (art. 6 del DL 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 113/2021), approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023 come da ultimo aggiornato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 27.07.2023,*
- *tra gli allegati del Piano della Performance è approvato anche il "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione";*
- *il "Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione degli incarichi di Elevata Qualificazione" prevede che la valutazione di tali posizioni si componga di due elementi: pesatura della posizione e valutazione del risultato;*
- *il sistema di graduazione ha l'obiettivo di descrivere e misurare, tramite*

opportuni fattori, il “peso” che ciascuna posizione assume nel contesto organizzativo, indipendentemente dai profili soggettivi del titolare cui è attribuito l’incarico di elevata qualificazione;

Dato atto che:

- con Delibera di Giunta Comunale n. 72/2019, l’Amministrazione Comunale ha approvato la nuova disciplina di istituzione, gestione e valutazione delle posizioni organizzative;
- con Deliberazione di G.C. PG n. 52 del 31/03/2022, qui richiamato integralmente, si è proceduto all’aggiornamento del sistema organizzativo-funzionale delle posizioni organizzative ed, in particolare, alla ridefinizione delle strutture di terzo livello dell’Ente, confermando 25 posizioni già esistenti, ridenominando ulteriori 13 posizioni in relazione alla rimodulazione delle funzioni affidate, nonché istituendo 5 nuove posizioni organizzative;
- con atto N. 584 di RUAD del 06/04/2022 del Direttore Generale sono state approvate le Job description delle posizioni organizzative da istituirsi presso il Comune di Reggio Emilia alla data del 21/05/2022, ai sensi di quanto disposto dalla citata Deliberazione di G.C. PG n. 52 edl 31/03/2022, aggiornate, per quanto attiene la posizione di responsabile UOC “Acquisti, appalti e contratti” con atto N. 2300 del 30/11/2022;
- in data 16/11/2022 è stato definitivamente sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale – Funzioni Locali il quale interviene sulla disciplina giuridica ed economica delle posizioni organizzative, ridenominandole “Posizioni di Elevata Qualificazione” (EQ);
- l’art 13 comma 3 del citato CCNL dispone che *gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza;*
- con Deliberazione di G.C n. 241 del 12/10/2023 l’Amministrazione Comunale ha approvato la disciplina per l’istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione (già incarichi di posizione organizzativa);

- in linea con quanto già disposto dalla previgente disciplina in materia di posizioni organizzative, il vigente *Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione* prevede che il trattamento economico accessorio del personale titolare di incarico di EQ sia composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato;
- l'importo dell'indennità di posizione dipende dalla graduazione della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali assegnate a ciascuna posizione, nonché dell'ampiezza e dal contenuto delle eventuali funzioni ad essa delegate con attribuzione di poteri di firma su provvedimenti a rilevanza esterna, secondo i criteri di graduazione definiti dall'Ente

**Viste:**

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 30/01/2020 con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, operativa dal 1 febbraio 2020;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 156 del 22/10/2020 recante *Modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente e integrazione al vigente manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali" modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente*, operative dal 1 novembre 2020;
- la Deliberazione della Giunta Comunale n. 240 del 16/12/2021 con cui sono state disposte ulteriori modifiche alla macrostruttura organizzativa dell'Ente, operativa dal 01/01/2022 ed in particolare è stato deliberato lo spostamento della UOC "Coordinamento attività amministrative e gestionali dell'Area" all'Area Servizi culturali, cultura dei diritti e sviluppo attrattività della città e più precisamente al Servizio "Servizi Culturali" e collocate le funzioni di promozione e valorizzazione dei diritti civili e delle pari opportunità alla Direzione Generale;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 07/03/2023 recante "Modifiche alla macro-struttura dell'Ente – Area Sviluppo Territoriale" con cui sono state approvate, a far data dal 01/04/2023, alcune modifiche funzionali al riordino delle funzioni di presidio delle diverse strutture dell'Area Sviluppo Territoriale, tenuto conto dell'impatto sull'organizzazione del lavoro degli interventi PNRR;

### **Preso atto che:**

- la pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione è definita dal Direttore Generale (se nominato) o dal Segretario Generale (art. 108 e 109 del Dlgs 267/2000), i quali possono avvalersi del supporto tecnico e istruttorio del Servizio preposto alla gestione del personale e del Servizio preposto alla programmazione e al controllo di gestione;
- il Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione ha proceduto ad effettuare una proposta di graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione per l'anno 2023 alle decorrenze previste dal vigente *Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione delle posizioni di Elevata Qualificazione*, trasmessa con nota del 15/11/2023;

### **Ritenuto di:**

- condividere sostanzialmente i criteri applicativi adottati dal Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*" per la concreta valorizzazione dei parametri di valutazione contenuti nel vigente *Manuale per l'istituzione, la gestione e la valutazione degli incarichi di elevata qualificazione* operando unicamente le seguenti revisioni:
  - confermare la modifica della graduazione della posizione di Responsabile U.O.C. "*Servizi educativi territoriali e diritto allo studio*", già disposta all'atto dell'approvazione della graduazione delle posizioni organizzative alla data del 01/07/2022, con particolare riferimento alla valorizzazione del parametro "Processi operativi" a livello "A", visto il perdurare delle complessità derivanti dal prosieguo, consolidamento e diffusione anche sul piano nazionale del progetto denominato "Scuola diffusa" la cui sperimentazione è stata avviata nel periodo di emergenza sanitaria, con conseguente graduazione complessiva della suddetta posizione in fascia A;
  - confermare la modifica della graduazione della posizione di "*Responsabile Protezione dati (RPD)*", già disposta all'atto dell'approvazione della graduazione delle posizioni organizzative alla data del 01/07/2022, con particolare riferimento ai parametri "Processi operativi" e "Contesto relazionale" da valorizzarsi a livello "A", in

riferimento alla complessità e alle responsabilità connesse al ruolo di Responsabile per la Protezione dei dati dell'Ente formalmente attribuito con nomina del Sindaco ai sensi della vigente normativa in materia di protezione dei dati personali - GDPR, con conseguente graduazione complessiva della suddetta posizione in fascia A;

- confermare la modifica della graduazione della posizione di Responsabile UOC Servizi amministrativi Polizia Locale, già disposta all'atto dell'approvazione della graduazione delle posizioni organizzative alla data del 01/07/2022, con particolare riferimento ai parametri "Contesto relazionale" e "Responsabilità professionali" da valorizzarsi a livello "A", in relazione alla complessità e alle responsabilità connesse alle funzioni assegnate, ovvero al coordinamento dell'ufficio verbali, dell'ufficio sanzioni accessorie, dell'ufficio accertamenti tecnologici, dell'ufficio contenzioso e del front office della Polizia Locale, con conseguente graduazione complessiva della suddetta posizione in fascia A;
- approvare tutte le ulteriori valutazioni contenute nei documenti istruttori rassegnati dal Servizio "*Gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione*" così come definite nei propri documenti istruttori;
- rappresentare in forma sintetica nel documento allegato la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite presso l'Ente alla data del 01/07/2023, mentre le schede istruttorie di dettaglio risultano archiviati agli atti d'ufficio.

**Visti :**

- Il D.Lgs. n°267 del 18/08/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la Legge 190/2012;
- il D.Lgs. 74/2017;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Attesa la competenza del Direttore Generale all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento di Organizzazione;

Attestato che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

### **DETERMINA**

- di approvare, per le motivazione e secondo le modalità di cui in premessa, la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione istituite presso l'Ente con decorrenza 01/07/2023, così come rappresentate in forma sintetica nel documento allegato;
- di dare mandato al Servizio *Gestione e Sviluppo del personale e dell'organizzazione* di comunicare al personale con incarico di Elevata Qualificazione la rispettiva pesatura, nonché di procedere al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei titolari di EQ coerentemente alla graduazione qui disposta, provvedendo agli eventuali conguagli, laddove necessari, nonché a tutti gli ulteriori adempimenti conseguenti;
- di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 e 37 del d.lgs. 33/2013 ("Decreto trasparenza") e dall'art. 1, comma 32 della legge 190/2012.