

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/2060**  
**del 23/11/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1989**  
**del 23/11/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELLA RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO PER DIMISSIONI VOLONTARIE DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO PER COLLOCAMENTO A RIPOSO AI SENSI DELL'ART.1 COMMA 283 E 284 DELLA LEGGE N.197/2022 DAL 01/12/2023 E PROVVEDIMENTI CONSEGUENTI

## **LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Richiamato il provvedimento dirigenziale n.1060 di R.U.A.D. del 15/06/2023 con il quale si prendeva atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del dipendente di cui all'allegato 1 al fine di conseguire il diritto alla pensione anticipata flessibile, detta "Quota 103", all'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici dal 01/01/2024, ai sensi dell'art.1 comma 283 e 284 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197;

Vista la lettera datata 22/11/2023 di cui all'allegato 2;

Ritenuto di dover prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro con il summenzionato dipendente a decorrere dal 01/12/2023 (ultimo giorno di lavoro 30/11/2023), ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995, nulla ostando al riguardo;

Osservato che il dipendente di cui all'Allegato 1, ai sensi e per gli effetti dell'art.39 del C.C.N.L. del 6/07/95 così come modificato dall'art. 12 CCNL 09/05/2006, è tenuto a osservare i termini di preavviso da lui dovuto calcolato secondo l'anzianità di servizio maturata e più precisamente nella misura di due mesi (pari a sessanta giorni);

Considerato che il medesimo in virtù della precedente comunicazione di dimissioni, di cui all'allegato 3, aveva già iniziato il periodo di preavviso dal 02/11/2023 e pertanto tale periodo è da considerarsi come preavviso dato rispetto ai termini di cui sopra;

Preso atto, conseguentemente, che il medesimo non rispetterà totalmente il periodo di preavviso contrattualmente da lui dovuto di cui sopra e precisamente il periodo dal 01/12/2023 al 31/12/2023;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla trattenuta relativa al periodo di preavviso non rispettato dal dipendente dimissionario di cui all'Allegato 1, pari a trentuno (31) giornate di calendario;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto il provvedimento n. 32027 del 31/01/2023 con il quale il Sindaco incarica la dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2023;

Visti:

- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P.(Documento Unico di Programmazione);
- che con delibera di Giunta Comunale n.2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'Art. 169 co 1 e 2;
- che con delibera di Giunta Comunale n.13 del 31/01/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023;

## DETERMINA

1. Di prendere atto della risoluzione del rapporto di lavoro per dimissioni volontarie del dipendente in servizio a tempo indeterminato di cui all'allegato 1 aventi decorrenza dal 01/12/2023 (ultimo giorno di lavoro 30/11/2023) ai sensi degli artt. 27 ter e 27 quater del CCNL del 06/07/1995 dando inoltre atto che da tale data il dipendente ai sensi dell'art.1 comma 283 e 284 della Legge 29 dicembre 2022, n. 197 ha chiesto il godimento del trattamento pensionistico anticipato flessibile detto "Quota 103", presso l'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici;
2. Di evidenziare che dal 01/12/2023 si renderà vacante un posto d'organico di "Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo", con conseguente diminuzione di n. 1 unità nel numero del personale in servizio a tempo indeterminato;
3. di procedere alla trattenuta economica a titolo di mancato preavviso, dal 01/12/2023 al 31/12/2023 nei confronti del dipendente a tempo indeterminato di cui all'Allegato 1 dimissionario per collocamento a riposo presso l'I.N.P.S. Gestione Dipendenti Pubblici dal 01/12/2023 (ultimo giorno 30/11/2023), come in premessa esposto;
4. Di dare atto che alla cessazione dal servizio del dipendente di cui all'allegato 1 a far tempo dal 01/12/2023 (ultimo giorno di lavoro 30/11/2023) si verificherà una minor spesa di € 5.405,83 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025, al Capitolo 12200 "Personale polizia municipale" del PEG 2023- Centro di Costo 0193- codice Modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 4.803,22 - Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE:1101

art. 2 € 540,65- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE:1111

art . 2 € 61,96- Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8
- codice SIOPE. 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(D.ssa Battistina Giubbani)