

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/2061

del 23/11/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1995

del 23/11/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI "EDUCATORE" AREA ISTRUTTORI MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA PER PROFILO DI EDUCATORE DEL C.P. PER 70 P.V. DI DOCENTE (INSEGNANTE/EDUCATORE) PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023, è stata approvata la *"Modifica alla sezione – 3.Organizzazione e capitale umano del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con Deliberazione G.C. n 2023/121 del 25/05/2023 e nota di aggiornamento alla costituzione del fondo risorse decentrate – anno 2023"*;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024".
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. 19 del 21.11.2022 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 ed il Bilancio pluriennale 2023-2025 nonché i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n°189 del 20.12.2022 con immediata eseguibilità con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023, il Bilancio pluriennale 2023-2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *"di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;

Vista la richiesta pervenuta per le vie brevi dal Direttore dell'istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia con la quale richiedeva lo scorrimento della graduatoria con profilo di Educatore Cat. C approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 al fine di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 educatore a decorrere dal primo momento utile in sostituzione di una dipendente dimissionaria in corso d'anno 2023 senza diritto alla conservazione del posto.

Richiamata a tal fine la Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023, con la quale è stata approvata la *"Modifica alla sezione – 3.Organizzazione e capitale umano del Piano Integrato*

Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con Deliberazione G.C. n 2023/121 del 25/05/2023 e nota di aggiornamento alla costituzione del fondo risorse decentrate – anno 2023”, in merito ai richiami ai Piani Triennali dei Fabbisogni precedenti ed - in particolare per quanto attiene alla sostituzione del personale dimissionario appartenente alla famiglia educativa – quanto di seguito riportato:

- al Paragrafo **“Evoluzione dei bisogni e obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse”**:

Per queste ragioni le azioni di reclutamento devono essere indirizzate prioritariamente verso la stabilità, attraverso forme di reclutamento che garantiscano da una parte la continuità e dall'altra diano ai lavoratori garanzie di stabilità occupazionale.

Nel merito, il quadro organizzativo descritto indica la necessità di:

- ... omissis ...;
- *perseguire nella sostituzione del turn-over nei servizi alla persona, **nei servizi scolastico/educativi**, negli sportelli e in quei profili funzionali alla valorizzazione del territorio ed allo sviluppo organizzativo dell'ente (Polizia Locale e tecnologie).*

*Infine, limitatamente ai servizi dove le norme stabiliscono contingenti numerici (famiglia educativa, famiglia sociale e famiglia della vigilanza), sembra funzionale alla gestione dei servizi di riferimento e utile a ridurre la spesa per il tempo determinato, **autorizzare fin da subito la sostituzione nel corso del 2023 del personale di ruolo cessato successivamente all'adozione del presente piano, qualora vi siano graduatorie disponibili**, questo al fine di tentare di evitare il ricorso massivo alle assunzioni a termine (laddove possibile) e garantire gli standard di qualità e/o di efficienza tutelati dalle norme.*

Le sostituzioni potranno essere operate direttamente dal dirigente competente nei limiti degli stanziamenti di bilancio e del quadro complessivo della spesa attestato nel presente piano dei fabbisogni (conformemente Corte dei conti, Sez. Lombardia, con deliberazione n. 167/2021).

- nel dispositivo al punto che conferma “... l'autorizzazione per il 2023, alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” all’assunzione a tempo indeterminato o di personale educativo, assistenti sociali e polizia locale in sostituzione di personale dimissionario anche in corso d’anno, in caso di esistenza di graduatorie valide, nei limiti delle consistenze dotazionali approvate e fermo rimanendo l’invarianza della spesa ed il rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria;”

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionale” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023;

Preso atto del Verbale n. 22 del 24.07.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa all’aggiornamento del Piano dei Fabbisogni confluito nel PIAO e assevera il mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell’adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 confluito nel PIAO di cui alla proposta esaminata.

Richiamata la Determinazione Dirigenziale **R.U.A.D. n. 1292 del 05.08.2021 con la quale, al termine del procedimento Concorsuale, per tutte le motivazioni in essa contenute**, si è proceduto ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per l’assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore cat. C1) presso i Nidi e le Scuole dell’Infanzia dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia nonché le due graduatorie di merito definitive per assunzioni a tempo indeterminato (una per ciascun profilo professionale) e delle due graduatorie per assunzione a tempo determinato (una per ciascun profilo professionale);

Preso atto di quanto contenuto nel D.L. 198 del 29.12.2022 “DISPOSIZIONI URGENTI IN MATERIA DI TERMINI LEGISLATIVI” cosiddetto Decreto Milleproroghe convertito in Legge n. 14 del 24.02.2023 che con l’art. 7 c. 7-octies modifica l’art. 32 c. 6 del DL. n. 104 del 14.08.2020 (convertito in Legge n. 126 del 13.10.2020) **prevede la proroga al 30 settembre 2024** del termine entro il quale possono essere utilizzate le graduatorie dei concorsi pubblici relative al personale scolastico, educativo e ausiliario destinato ai servizi educativi e scolastici gestiti direttamente dai Comuni in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 29 settembre 2024.

Considerato pertanto che la graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore cat. C1) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia valida per il profilo di Educatore approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 è **da ritenersi prorogata fino al 30 settembre 2024** secondo quanto disposto dalla normativa soprarichiamata.

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata tramite le sole iniziali; la persona verrà meglio generalizzata con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'assunzione di una unità con profilo di Educatore (Area Istruttori), in sostituzione di altra figura con profilo di Educatore dimissionaria in corso d'anno mediante scorrimento della graduatoria di merito con profilo professionale di Educatore Cat. C1 scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021 tuttora in corso di validità secondo la normativa soprariportata, dal primo momento utile individuato nella data del 01.12.2023;

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (cosiddetto "**Disegno di legge Concretezza**"), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori ed in particolare:**
 - **l'art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego" **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall'esterno;**
 - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii, **aveva abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: **«entro venti giorni».**

Considerato conseguentemente:

- che - in relazione alla sospensione degli obblighi di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo 165/2001 - al punto 16 del dispositivo della Deliberazione G.C. n. 160 del 03.08.2022, così come riconfermato da ultimo anche nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023, è stato stabilito che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri enti) le procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo sopracitato, non verranno effettuate, utilizzando pertanto la deroga prevista dalla L. 56/2019 art. 3 c. 8;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 25.10.2023 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 251487) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica con profilo di Educatore ex Cat. C;

- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 25.10.2023 - da loro protocollata col numero di P.G. 338621 del 25.10.2023 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 253179 di P.G. del 27.10.2023);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale e si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Considerato inoltre che la suddetta assunzione avviene da graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1292 del 05.08.2021 e pertanto il candidato verrà assunto nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) in attuazione a quanto previsto dall'art. 13 c. 5 del C.C.N.L. del 16.11.2022;

Specificato ulteriormente a tal proposito che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica per il profilo di Educatore è stata sinora utilizzata fino alla posizione n. 105 (c.f.r. D.D. n. 1494 di RUAD del 14.09.2021; D.D. n. 1547 di R.U.A.D. del 24.09.2021; D.D. n. 1872 di R.U.A.D. del 16.11.2021; D.D. n. 281 di R.U.A.D. del 21.02.2022; D.D. n. 1408 del 09.08.2022; D.D. n. 1727 di R.U.A.D. del 11.10.2022; DD. n. 1353 di R.U.A.D. del 09.08.2023; D.D. n. 1624 di R.U.A.D. del 27.09.2023; D.D. n. 1720 di R.U.A.D. del 11.10.2023).

Dato atto che si è conseguentemente proceduto ad interpellare - al fine di effettuare l'assunzione a tempo indeterminato sopradescritta - i candidati utilmente classificatisi nella suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di Educatore Area Istruttori, interpellando il candidato classificato al 108° posto della graduatoria M.A. (meglio generalizzato alla Relazione Allegata al presente atto) proponendo l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno con decorrenza dal 01.12.2023 che ha ACCETTATO la proposta di assunzione come da documentazione acquisita agli atti di questo Comune al numero di P.G. 272398 del 15.11.2023.

Specificato inoltre che l'assunzione è subordinata al possesso dei requisiti generici per l'accesso al pubblico impiego e specifici per il profilo di Educatore (Area Istruttori) previsti dal Bando di Concorso dal quale è scaturita la graduatoria.

Considerato - tenuto conto di tutto quanto sopracitato - che si possa ora procedere ad assumere il sottocitato candidato che ha accettato l'assunzione e precisamente:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A
108	M.A.

specificando:

- che l'assunzione della sopracitata candidata si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. degli Enti Locali;
- che la stessa si intende stabilizzata previa superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- che, comunque ed in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Educatore sulla base della autodichiarazione prodotta specificando che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione e la cancellazione dalla graduatoria o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;

Considerato inoltre che il profilo professionale di "Educatore", a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente nonché

come specificato dal Bando di Concorso che ha generato la graduatoria e il suddetto dipendente pertanto è stato sottoposto a visita medica;

Tenuto conto inoltre che la candidata M.A. è attualmente dipendente a tempo determinato fino al 31.12.2023 del Comune di Reggio Emilia con profilo di Educatore presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e che pertanto a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.12.2023) cesserà il contratto a tempo determinato in essere la stessa.

Ritenuto pertanto di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato con decorrenza dal 01.12.2023 della sopraindicata unità con profilo di "Educatore" Area Istruttori e rapporto orario a tempo pieno ed assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia mediante scorrimento della graduatoria di merito con profilo professionale di Educatore Cat. C1 (confluita nell'Area degli Istruttori) scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021.

Dato conseguentemente atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023 in quanto trattasi di sostituzione di personale di famiglia educativa cessato in corso d'anno;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, **dal 01.12.2023** con rapporto di lavoro a tempo pieno, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto nella Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **la candidata classificata alla 108^a posizione M.A. della graduatoria per pari profilo scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 - con profilo di "EDUCATORE" Area Istruttori** - che ha accettato l'assunzione e che ha autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di

Educatore, requisiti che verranno verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia specificando che il profilo professionale di "Educatore", a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente e che la suddetta dipendente pertanto è stata sottoposta a visita medica;

2. di stabilire:

- che l'assunzione della sopracitata candidata si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;
- che alla predetta unità assunta a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori con profilo di "EDUCATORE";
- che, comunque ed in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Educatore sulla base delle autodichiarazione prodotta specificando che in qualsiasi momento qualora non risultasse in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso verrà cancellato dalla graduatoria;
- che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;

3. di specificare che, poiché la candidata M.A. è attualmente dipendente a tempo determinato fino al 31.12.2023 del Comune di Reggio Emilia con profilo di Educatore presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e che pertanto a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.1.2023) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la stessa.

4. di dare atto che, a seguito della sopraindicata assunzione, la complessiva spesa di € 2.597,60 al Capitolo 29500 "Personale Nidi" del Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Esercizio 2023 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, viene imputata come segue:

art. 1 € 1.992,58 – Retribuzione lorda
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 507,46 - Contributi a carico del Comune
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 97,56 - Contributi a carico del Comune (TFR)
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice SIOPE: 1113

5. di dare atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023 in quanto trattasi di sostituzione di personale di famiglia educativa cessato in corso d'anno;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)