

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/2133**  
**del 04/12/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 2072**  
**del 04/12/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PRESA D'ATTO DELLE DIMISSIONI VOLONTARIE DAL SERVIZIO RASSEGNALE A DECORRERE DAL 04/12/2023 DA UNA DIPENDENTE ASSUNTA A TEMPO DETERMINATO E A TEMPO PIENO CON IL PROFILO PROFESSIONALE DI "FUNZIONARIO RETI SOCIALI "

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che in data 01/2/2023 la dipendente Sig.ra M.A., generalizzata come da allegato 1 al presente provvedimento, assunta a tempo determinato e a tempo pieno, con il profilo professionale di Funzionario Reti Sociali, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, dal 20/11/2023 fino al 19/04/2024, ha rassegnato le proprie dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza 04/12/2023, intendendo da tale data interrompere il rapporto di lavoro subordinato con questa Amministrazione (ultimo giorno di lavoro 03/12/2023);

Preso atto altresì che la dipendente ha rassegnato le proprie dimissioni durante il periodo di prova (due settimane dalla data di assunzione a tempo determinato) e pertanto, ai sensi dell'art. 61 comma secondo del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 nonché dell'art. 2 comma 2 del vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi, Sezione C, La Gestione, può recedere dal rapporto di lavoro senza obbligo di preavviso né di indennità sostitutiva del preavviso.

Ritenuto pertanto doversi accogliere le dimissioni volontarie dal servizio della dipendente in oggetto, nulla ostando al riguardo;

Dato atto che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023.

Visti:

- l'art.2 della Sezione C del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 61 del vigente CCNL sottoscritto in data 16/11/2022 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019- 2021;

Visto l'incarico ad interim prorogato dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2023 , P.G. n. 32027, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio aventi decorrenza 04/12/2023 (ultimo giorno di lavoro 03/12/2023), rassegnate dalla dipendente Sig.ra M.A. generalizzata come da Allegato 1 al presente provvedimento, assunta a tempo determinato e a tempo pieno, assegnata al Servizio Servizi Sociali, con il profilo professionale di Funzionario Reti Sociali, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, dal 20/11/2023 fino al 19/04/2024;

2. di dare atto che la dipendente non è tenuta al preavviso né all'indennità sostitutiva dello stesso, trattandosi di dimissioni rassegnate durante il periodo di prova, ai sensi dell'art. 61 del vigente CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022 e dell'art. 2 comma 2 del vigente Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi, Sezione C, La Gestione;

3. di dare atto altresì che a seguito del presente provvedimento si determina una minor spesa di € 12.738,13 sul Bilancio Pluriennale 2023-2025 e precisamente:

(Anno 2023)

quanto a € 2.571,63 al capitolo 30807 "Personale a tempo determinato Servizi Sociali" del PEG 2023 Bilancio pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 - codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 Interventi in economia diretta:

art. 1 € 1.938,33 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2023/147

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 538,45 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 -imp. 2023/148

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 94,85 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp.2023/149

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG:10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

(Anno 2024)

quanto a € 10.166,50 al capitolo 30807 "Personale a tempo determinato Servizi Sociali" del PEG 2023 Bilancio pluriennale 2023-2025 – Annuale 2024 - codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 Interventi in economia diretta e precisamente:

art. 1 € 7.662,85 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2024/407

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 2.128,68 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 -imp. 2024/408

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1

- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 374,97 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp. 2024/409  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG:10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

4. di provvedere, all'atto della effettiva cessazione dal servizio della dipendente, alla verifica di eventuali ulteriori competenze residue risultanti debitorie nei confronti dell'Amministrazione ed alla relativa conseguente trattenuta economica in busta paga.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)