

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/2129
del 04/12/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 1406
del 06/12/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI 4 UNITÀ CON PROFILO DI GESTORE PROCESSI TECNICI QUALI VINCITORI DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI "GESTORE PROCESSI TECNICI" AREA ISTRUTTORI – DI CUI N. 4 POSTI PER "GESTORE PROCESSI TECNICI" - PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e la nota di aggiornamento al DUP (Documento Unico di Programmazione) e relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023, è stata approvata la "Modifica alla Sezione – 3.Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 2023/121 del 25/05/2023 e Nota di aggiornamento alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2023";

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024".
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. 19 del 21.11.2022 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 ed il Bilancio pluriennale 2023-2025 nonché i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n°189 del 20.12.2022 con immediata eseguibilità con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023, il Bilancio pluriennale 2023-2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Vista e richiamata la Deliberazione G.C. n. 271 di I.D. del 22.12.2022 avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2022/2024 – MODIFICA PER L'ANNO 2022 – INTEGRAZIONE PRIMO STRALCIO 2023" IN MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.4 DELL'ALLEGATO L) AL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 127 DEL 30.06.2022" con particolare riferimento a quanto previsto **al punto 3 del dispositivo che testualmente recita:** *"di dichiarare, a valere per l'anno 2023, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2023 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione"*;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel cui dispositivo *al quarto punto si confermano per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei Fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento;*

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la *Deliberazione G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023 avente ad oggetto "Modifica alla sezione – 3.Organizzazione e capitale umano del piano integrato attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con deliberazione G.C. n. 2023/121 del 25/05/2023 e nota di Aggiornamento alla costituzione del fondo risorse decentrate – anno 2023" con cui è stato approvato l'aggiornamento alla Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" che conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento;*

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "Capacità assunzionale" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 169 di I.D. del 27.07.2023;

Preso atto da ultimo del Verbale n. 22 del 24.07.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 169 del 27.07.2023 relativa all'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni confluito nel PIAO e assevera il mantenimento dell'equilibrio pluriennale di bilancio 2023/2025 del Comune di Reggio Emilia a seguito dell'adozione del Piano Triennale del fabbisogno di personale 2023/2025 confluito nel PIAO di cui alla proposta esaminata.

Visto quanto da ultimo autorizzato e confermato nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 in merito alla copertura di n. 5 posti con profilo di Gestore Processi Tecnici – Area Istruttori mediante indizione di concorso pubblico e precisamente:

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 DA EFFETTUARE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
	Omissis...			
3	GESTORE PROCESSI TECNICI	Indizione concorso pubblico	01/06/2023	C
	Omissis...			

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 160 DEL 03.08.2022 DA EFFETTUARE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
	Omissis...			
1	GESTORE PROCESSI TECNICI	Scorrimento graduatoria propria	01/06/2023	C
	Omissis...			

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 271 DEL 22.12.2022 DA EFFETTUARE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
	Omissis...			
1	GESTORE PROCESSI TECNICI	Scorrimento graduatoria propria	01/06/2023	C
	Omissis...			

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata tramite le sole iniziali; la persona verrà meglio generalizzata con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Vista la **Determinazione Dirigenziale n. 686 di R.U.A.D. del 20.04.2023** con la quale - in attuazione di quanto disposto nel PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2023/2025 approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023 (Sezione 3.3 del PIAO) - si è proceduto ad indire il Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. **5** posti di **"Gestore processi tecnici"** – Area degli Istruttori (ex Categoria C1) presso il Comune di Reggio Emilia – tempo indeterminato e pieno,

Le figure ricercate sono distribuite come segue:

- Profilo professionale **"Gestore processi tecnici"**: **4 posti** di cui **n. 2 riservati**, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati;
- Profilo professionale **"Gestore processi tecnici" con specializzazione "Conduzione tecnico-operativa"**: **n. 1 posto**.

Preso atto – per ciò che concerne procedure e adempimenti obbligatori in materia di Mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima di poter effettuare nuove assunzioni - di quanto sancito dall'art. 3 della Legge n. 56/2019, il quale:

- al comma 8, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 14-ter, D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego", sospende, fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ("comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il quale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: **«entro venti giorni»**;

Considerato conseguentemente:

- che in relazione agli adempimenti di cui all'art. 30 del D.Lgs 165/2001 nella Determina di indizione del Concorso Pubblico di che trattasi (cfr. DD n. 686 di RUAD del 20.04.2023) era già stato specificato *"che la stessa avrà luogo senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii."*;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 20.04.2023 inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 108121 del 20.04.2023) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero dei posti, del profilo professionale e delle mansioni da ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico in via di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch'esso, via PEC con lettera del 24.04.2023 - acquisita agli atti di questo Comune al n. 109783 di P.G. del 24.04.2023 - la nostra comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che tale procedura si è conclusa, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall'art. 3 comma 9 della Legge 56/2019, aggiornato con l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, trascorsi 20 giorni dall'avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna né dal Dipartimento della Funzione

Pubblica, (20 gg. dal 20.04.2023) e, pertanto, si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1892 di R.U.A.D. del 09.11.2023 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. **5** posti di "**Gestore processi tecnici**" – Area degli Istruttori (ex Categoria C1) di cui n. **2 riservati**, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati nonché le graduatorie finali di merito (una per ciascun profilo ricercato) valide per la nomina dei vincitori e utilizzabili sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato (in via prioritaria), dal quale peraltro risulta che nessun candidato utilmente posizionato nelle stesse risulta essere beneficiario del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE);

Considerato che occorre ora provvedere, dal primo momento utile, all'assunzione a tempo indeterminato dei 4 vincitori relativa alla professionalità "Gestore Processi Tecnici", in esecuzione di quanto espressamente autorizzato da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2023/2025;

Dato conseguentemente atto che a tal fine si è proceduto ad interpellare, per la proposta di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno a decorrere dal 18.12.2023, i candidati vincitori relativamente alla professionalità di "Gestore Processi Tecnici" come da graduatoria concorsuale di merito definitiva valida per assunzioni a tempo indeterminato e determinato (in via prioritaria) con tale profilo approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1892 di R.U.A.D. del 09.11.2023, seguendo lo stretto ordine di graduatoria considerato che nessun candidato utilmente posizionato nella specifica graduatoria finale di merito risulta essere beneficiario del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) con il seguente esito:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	CANDIDATO/A	ESITO	DECORRENZA ACCETTATA O RICHIESTA DAL CANDIDATO/A	P.G. n. ____ DEL ____
1^	B.S.	ACCETTA	18.12.2023	n. 285320 del 04/12/2023
2^	S.O.	ACCETTA	01.01.2024	n. 285328 del 04/12/2023
3^	P.C.	ACCETTA	01.01.2024	n. 285450 del 04/12/2023
4^	B.B.	ACCETTA	18.12.2023	n. 285333 del 04/12/2023

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto da ultimo autorizzato e confermato nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno con profilo di "Gestore Processi Tecnici" Area Istruttori, a decorrere dalla decorrenza a fianco di ciascuno indicata, recepite le eventuali richieste espresse dagli interessati, dei 4 candidati vincitori del Concorso Pubblico per Gestore Processi Tecnici – relativamente ai 4 posti con profilo professionale "**Gestore processi tecnici**" di cui n. **2 riservati**, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati che hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, assegnando gli stessi ai Servizi a fianco di ciascuno specificato:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	CANDIDATO/A	DECORRENZA ACCETTATA O RICHIESTA DAL CANDIDATO/A	ASSEGNAZIONE
1^	B.S.	18.12.2023	Servizio Cura della Città
2^	S.O.	01.01.2024	Servizio Qualità e Sostenibilità della Città Pubblica
3^	P.C.	01.01.2024	Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia
4^	B.B.	18.12.2023	Servizio Cura della Città

Considerato che tali assunzioni, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e che si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata riconfermata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 e 2024 del Comune di Reggio Emilia o del Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e che verranno considerati nei trasferimenti finanziari da effettuare in capo all'Istituzione.

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno a decorrere dalla decorrenza a fianco di ciascuno indicata, recepite le eventuali richieste espresse dagli interessati ed assegnando gli stessi ai Servizi a fianco di ciascuno specificato, in attuazione di quanto da ultimo autorizzato e confermato nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **i 4 vincitori** (meglio generalizzata nella Relazione Allegata al presente atto non pubblicabile) del Concorso Pubblico per Gestore Processi Tecnici – relativamente ai 4 posti con profilo professionale "**Gestore processi tecnici**" di cui n. 2 riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati, come da graduatoria concorsuale di merito definitiva valida per assunzioni a tempo indeterminato e determinato (in via prioritaria) approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1892 di R.U.A.D. del 09.11.2023 che hanno accettato l'assunzione e autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Gestore Processi Tecnici e richiesti da Bando di Concorso, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e precisamente:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	CANDIDATO/A	DECORRENZA ACCETTATA O RICHIESTA DAL CANDIDATO/A	P.G. n. ____ DEL ____	ASSEGNAZIONE
1^	B.S.	18.12.2023	n. 285320 del 04/12/2023	Servizio Cura della Città
2^	S.O.	01.01.2024	n. 285328 del 04/12/2023	Servizio Qualità e Sostenibilità della Città Pubblica
3^	P.C.	01.01.2024	n. 285450 del 04/12/2023	Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia
4^	B.B.	18.12.2023	n. 285333 del 04/12/2023	Servizio Cura della Città

specificando che le assunzioni sono state proposte seguendo lo stretto ordine di graduatoria considerato che nessun candidato utilmente posizionato nella specifica graduatoria finale di merito risulta essere beneficiario del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE);

2. di stabilire:

- che tali assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
- che le assunzioni si intenderanno stabilizzate unicamente previo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- che alle predette unità assunta a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Istruttori con profilo "Gestore Processi Tecnici";

3. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzione si verificherà la seguente spesa complessiva di € 32.336,12 come segue:

quanto a Euro 2.340,46 sul Bilancio pluriennale 2023-2025 – Annuale 2023 con riferimento al capitolo 30000 "Personale UOC Verde Traffico e Infrastrutture – Servizio Manutenzione" del PEG 2023 – Centro di Costo 0213 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 1.786,18 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 466,86- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 87,42 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a Euro 29.995,66 sul Bilancio pluriennale 2023-2025 – Annuale 2024 con riferimento al capitolo 27800 “Personale Politiche per la sostenibilità ambientale” del PEG 2023 – Centro di Costo 0190 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 22.877,70 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.981,34 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.136,62_ - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 09.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 05.4.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

4. di dare atto che, a seguito della sopraindicata assunzione decorrente dal 01.01.2024 relativamente all'unità assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, la complessiva spesa di € 29.995,66 al Capitolo 14500 “Personale Direzione Scuole” del Bilancio Pluriennale 2023-2025 – Annuale 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, viene imputata come segue:

art. 1 € 22.877,70 – Retribuzione lorda

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.981,34- Contributi a carico del Comune

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.136,62 - Contributi a carico del Comune (TFR)

codice funzionale missione / programma: 01.11

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice SIOPE: 1113

5. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata riconfermata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2023-2025 esercizio 2023 e 2024 del Comune di Reggio Emilia o del Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e che verranno considerati nei trasferimenti finanziari da effettuare in capo all'Istituzione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)