

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/2200
del 11/12/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2126
del 11/12/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RIDETERMINAZIONE DEI BENEFICI PREVISTI DALL'ART.2 DELLA LEGGE 336/70 A SEGUITO DELL'APPLICAZIONE DEI BENEFICI CONTRATTUALI TRIENNIO ECONOMICO 2019-2021 NEI CONFRONTI DELLA DIPENDENTE CESSATA DAL SERVIZIO DAL 01/05/2022 CON DIRITTO A PENSIONE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che con Provvedimento Dirigenziale n. 583 di R.U.A.D. del 05/04/2022 si è provveduto alla quantificazione dei benefici previsti dalla legge 336/70 art.2, ai fini della liquidazione del trattamento di quiescenza nei confronti della Sig.ra di cui all'allegato 1 (parte integrante del presente atto), cessata dal servizio con diritto a pensione a decorrere dal 01/05/2022;

Considerato che in seguito all'applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il TRIENNIO economico 2019-2021 previsto per il Personale del Comparto Funzioni Locali, occorre rideterminare la retribuzione pensionabile sulla quale conseguentemente ricalcolare il beneficio previsto dall'art.2 della legge 336/70 ai fini della liquidazione del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine servizio nei confronti della dipendente di cui all'allegato 1, cessata dal servizio con diritto a pensione a decorrere dal 01/05/2022 che risulta essere pertanto il seguente:

RETRIBUZIONE ANNUA PENSIONABILE AL 30/04/2022 (ultimo giorno di lavoro) utile ai fini del calcolo dei benefici:

- Stipendio (Base + progressione economica)	€	19.816,20
- Maturato economico di anzianità	€	120,72
- 13 ^a Mensilità	€	<u>1.661,41</u>
TOTALE STIPENDIO	€	21.598,33

• CALCOLO DEI BENEFICI L. 336/70, AL 30/04/2022

- TOTALE STIPENDIO di cui sopra	€	21.598,33
- n. 3 aumenti del 2,5% (7,5% su Totale Stipendio)	€	1.619,87
TOTALE Beneficio Mensile	€	134,98
TOTALE Beneficio Annuo (Beneficio Mensile x 12)	€	1.619,87

Osservato che ai sensi della Legge 09 ottobre 1971, n.824 art 6, si stabiliscono le modalità per il versamento da parte dei datori di lavoro alle gestioni di previdenza interessate del maggior importo corrisposto a titolo di indennità di buonuscita o di previdenza, nonché del corrispettivo in valore capitale dei benefici derivanti sul trattamento di pensione;

Visto:

- La legge 336/1970;
- Il Decreto Ministeriale 25 agosto 1972;
- La Legge 824/71 art.3 comma 6;
- Il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D.Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art.107;
- Visto l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Dato atto

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P.(Documento Unico di Programmazione);
- che con delibera di Giunta Comunale n.2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'Art. 169 co 1 e 2;
- che con delibera di Giunta Comunale n.13 del 31/01/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023;

Visto il provvedimento n. 32027 del 31/01/2023 con il quale il Sindaco incarica la Dott.ssa Battistina Giubbani della responsabilità di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 01/02/2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- 1) di dare atto che la retribuzione annua pensionabile della dipendente di cui all'allegato 1, aggiornata al nuovo CCNL Funzioni Locali triennio 2019-2021 del 16 novembre 2022, utile al ricalcolo del beneficio previsto dall'art. 2 della legge 336/70, è pari a € 21.598,33;
- 2) di dare atto che, ai fini della ridefinizione del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine servizio in capo all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici, il ricalcolo del beneficio previsto dall'art. 2 della legge 336/70 in ragione mensile è pari € 134,98 e in ragione annua ad € 1.619,87;
- 3) di assumere a carico dell'Amministrazione Comunale l'onere di spesa che deriverà dall'adeguamento del trattamento di quiescenza e del trattamento di fine servizio della dipendente di cui all'allegato 1 a cura dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici;
- 4) di dare atto che successivamente al ricevimento della nota di debito da parte dell'INPS Gestione Dipendenti Pubblici si provvederà alla formale assunzione di spesa sul pertinente capitolo del Bilancio comunale.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(D.ssa Battistina Giubbani)