

Proponente: 31.A
Proposta: 2023/2274

del 18/12/2023



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 2178

del 18/12/2023

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: RIDENOMINAZIONE DEL PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE SERVIZI DI CUCINA" IN "COLLABORATORE SERVIZI SCOLASTICI – SPECIALIZZAZIONE "SERVIZI DI CUCINA" – AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI E ADEGUAMENTO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI N. 17 DIPENDENTI CON ATTRIBUZIONE DELLA SPECIALIZZAZIONE "SERVIZI DI CUCINA", IN ATTUAZIONE DELLA DELIBERAZIONE DI G.C. N. 306 DEL 14/12/2023.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 di I.D. del 20.12.2022 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023–2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 2 di I.D. del 12.01.2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023 è stato approvato il *"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023"*;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023 è stato approvato l'*"AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2023 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 2023/13 DEL 31/1/2023 ALLA SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" E 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI", E ALTRI ALLEGATI"*;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023, è stata approvata la *"MODIFICA ALLA SEZIONE – 3- ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) AGGIORNATO DA ULTIMO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 2023/121 DEL 25/05/2023 E NOTA DI AGGIORNAMENTO ALLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE – ANNO 2023"*;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto *"INTEGRAZIONE DELLA SEZIONE 3.3 PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE DEL PIAO 2023-2025 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. N. 13 DEL 31/01/2023 COME DA ULTIMO MODIFICATO MEDIANTE ATTO DI GIUNTA N. 169/2023. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCELENZE, ESUBERI, SOPRANNUMERI EX ART. 33 D.LGS. N. 165/2001 A VALERE PER IL 2024 E AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO E DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE."*, positivamente vistata dall'Organo di Revisione con proprio verbale n. 36 del 12/12/2023, che conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto;

Visto, in particolare, quanto indicato alla **"SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO"** del PIAO del Comune di Reggio Emilia - Allegato A parte integrante alla suddetta deliberazione - e precisamente al capitolo **"3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale"** rispettivamente:

- al capoverso **"Indirizzi per la definizione dei fabbisogni di personale 2024"**

"...

La programmazione dei fabbisogni 2023-2025 individua per l'annualità 2024 alcune priorità assuntive che confluiranno nel Piano dei fabbisogni del personale 2024-2026, da completarsi e perfezionarsi in sede di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione - PIAO 2024-2026, coerentemente alla programmazione finanziaria dei fabbisogni di personale operata nel DUP:

Il progetto di ridefinizione del sistema ordinamentale della famiglia Educativa

*Facendo seguito a quanto disposto nella Deliberazione di GC 124 del 25 maggio 2023 avente ad oggetto **INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA AL PRESIDENTE DELLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA**, approvata successivamente alla dichiarazione dello stato di agitazione promosso dalle OOSS e RSU dell'ente e dove si conferiva*

“mandato al Presidente della delegazione trattate di parte pubblica di avviare da subito il confronto con i rappresentanti dei lavoratori sul nuovo ordinamento professionale dando priorità all’area educativa, per addivenire nel più breve tempo possibile ad un sistema organico integrato che, tenendo conto delle specificità professionali uniche e distintive del sistema educativo delle scuole e nidi d’infanzia del Comune di Reggio Emilia consenta entro febbraio di indire nuove procedure concorsuali a tempo indeterminato e o stabilizzazioni per le professioni oggetto di discussione in sede di “raffreddamento del conflitto” (insegnante, atelierista, cuoco e collaboratori servizi scolastici) per tutti i posti che nel frattempo si sono resi vacanti sulle diverse specialità professionali utili e funzionali al mantenimento in gestione diretta dei servizi che il percorso di confronto individuerà come prioritari;

nonché di dare mandato al Direttore Generale di predisporre, valle della chiusura del confronto di redigere una proposta di piano dei fabbisogni aggiornata con gli esiti del confronto stesso”... ed... “alla responsabile del Servizio Gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione di adeguare la Dotazione Organica dell’Ente, con proprio atto funzionalmente alle esigenze di realizzazione del progetto che esiterà dal confronto sindacale” e

tenuto conto, al riguardo, di quanto concordato in sede di Delegazione Trattante (verbale PG n. 256698 del 03/11/2023), in merito al progetto di revisione del sistema ordinamentale della FAMIGLIA EDUCATIVA (Tabella a seguire), formulato conseguentemente agli interventi operati dal nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 sull’ordinamento professionale ed, in particolare, all’inquadramento in Area superiore del personale con profilo di insegnante ed educatore e alla riconduzione alla medesima Area dei Operatori Esperti delle ex categorie B1 e B3, come di seguito schematizzato:

Inquadramento	Profilo professionale /specializzazione	Famiglia educativa a regime
[...]		
B/op. esperti	Collabor.ri	servizi scolastici
		Presidia le attività operative/collab cucina
		Specializzazione: servizi di cucina
		- Presidia il processo di preparazione dei pasti - coordina il personale ausiliario

[...]

Considerate altresì le strategie di copertura dei fabbisogni di personale concordate con i rappresentanti sindacali e finalizzate a:

- mantenere un presidio diretto ed unitario sul progetto educativo unico e esclusivo delle scuole e nidi d’infanzia della città di Reggio Emilia, poiché lo stesso costituisce un valore ed un elemento di crescita della intera comunità,
- non disperdere le preziose competenze acquisite, costruite attraverso processi esperienziali e formativi unici e specifici dei nidi e delle scuole dell’infanzia del Comune di Reggio Emilia
- garantire stabilità alle dotazioni organiche, favorendo il reclutamento a tempo indeterminato.

Si definiscono conseguentemente le linee di programmazione dei fabbisogni di personale per l’anno 2024 (primo stralcio) e le strategie di reclutamento in riferimento al personale educativo e scolastico dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia, da recepirsi all’interno della programmazione dei fabbisogni di personale inserita nel PIAO 2024 -2026 – Annualità 2024, previo congruo adeguamento della dotazione organica dell’Ente:

- Attribuzione del profilo di Collaboratore servizi Scolastici – specializzazione Servizi di cucina (Cuoco) al personale già inquadrato nella ex categoria B1 che svolge funzioni con incarichi sulle cucine in sostituzione di cuochi ed indizione di procedure selettive (selettivo/ concorsuali) per la copertura degli ulteriori posti vacanti o che si rendessero vacanti in Area Operatori Esperti;
- al capoverso “**Rideterminazione dotazione organica**” dove è dato leggere:
“...
Valutata la situazione occupazionale, gli indirizzi e le esigenze organizzative dell’Ente ed al fine di consentire l’esecuzione delle decisioni assuntive contenute nel presente provvedimento in corso di approvazione (come descritte nel paragrafo “Evoluzione dei bisogni e obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse – Indirizzi per la definizione dei fabbisogni di personale 2024”), oltreché procedere alle modifiche di profilo professionale necessarie al perfezionamento di trasferimenti temporanei in corso, o richieste di trasformazioni orarie già avanzate, è necessario procedere all’adeguamento della Dotazione Organica, utilizzando posti vacanti meno funzionali alle attuali esigenze dell’Amministrazione, onde evitare situazioni di soprannumerarietà e garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione nell’ambito del potenziale limite finanziario

massimo della medesima, disponendo, tra le altre, anche le seguenti modifiche a far data dal 01/01/2024:

Variazione di denominazione dei seguenti posti:

<i>n. posto</i>	<i>Da Profilo professionale</i>	<i>n. posto</i>	<i>A profilo professionale</i>	<i>Area</i>
<i>n. 18 posti</i>	<i>Collaboratore servizi di cucina/3</i>		<i>Collaboratore Servizi scolastici – Specializzazione servizi di cucina</i>	<i>Operatori Esperti</i>
<i>n. 17 posti</i>	<i>Collaboratore Servizi scolastici</i>		<i>Collaboratore Servizi scolastici – Specializzazione servizi di cucina</i>	<i>Operatori Esperti</i>

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali, le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Dato atto che, con lettera del 06/12/2023, il Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia ha indicato i nominativi (riportati con le rispettive generalità nella Relazione Allegata, parte integrante non pubblicabile del presente provvedimento) dei n. 17 dipendenti inquadrati nel profilo di "Collaboratore servizi scolastici" per i quali procedere all'adeguamento del profilo professionale, "...*al fine di costruire opportunità di ricollocazione del personale interno [...] (COLLABORATORI SCOLASTICI) che nel tempo ha sostituito nel ruolo il personale di cucina dimissionario...*", coerentemente con quanto stabilito alla chiusura del confronto sul nuovo ordinamento professionale "Area Educativa" ai sensi dell'articolo 5 comma 3 lett. c) e p) del CCNL funzioni locali 2019/2021 con verbale sottoscritto tra le parti il giorno 23/10/2023 e acquisito al protocollo dell'Ente in con P.G. del 03/11/2023 n. 256698;

Ritenuto pertanto di dover procedere, come disposto con Delib. G.C. n. 306 del 14/12/2023, a ridenominare, a far data dal 01/01/2024, il profilo professionale di "Collaboratore servizi di cucina" in "Collaboratore servizi scolastici" – specializzazione "Servizi di cucina", ad invarianza delle attività di riferimento e dell'inquadramento giuridico ed economico, dandone comunicazione individuale ai dipendenti interessati di seguito indicati con le sole iniziali del nome e cognome e meglio generalizzati nella Relazione allegata parte integrante non pubblicabile al presente atto: B.P.; B.S.; C.M.C.; C.E.; D.A.A.M.; F.R.; F.P.; F.A.; G.C.; G.M.; G.R.; P.I.; R.L.; R.M.; R.R.; R.T.; S.M.;

Ritenuto altresì di dover procedere, come disposto con Delib. G.C. n. 306 del 14/12/2023 in attuazione di quanto contenuto nel "Verbale di chiusura dei confronti in riferimento nuovo ordinamento professionale "Area Educativa" ai sensi dell'art. 5 comma 3 lett. c) e p) del CCNL Funzioni Locali 2019/2021" (in atti al n. 256698 di P.G. del 03/11/2023), ad adeguare, a far data dal 01/01/2024, il profilo professionale di n. 17 dipendenti già inquadrati con profilo di "Collaboratore servizi scolastici" di cui alla sopracitata lettera del Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attribuendo agli stessi la specializzazione "Servizi di cucina", con sottoscrizione di nuovo contratto di lavoro, come di seguito indicati e meglio generalizzati nella Relazione allegata parte integrante non pubblicabile al presente atto: B.S.; C.G.; C.R.; C.R.; F.G.; F.R.; F.N.; M.I.; M.V.; P.G.; P.M.C.; P.T.; R.I.; S.P.; T.M.; Z.M.; Z.M.;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di procedere, per tutte le motivazioni e secondo le modalità di cui in premessa, come disposto dalla Delib. G.C. n. 306 del 14/12/2023, a ridenominare, a far data dal 01/01/2024, il profilo professionale di "Collaboratore servizi di cucina" in "Collaboratore servizi scolastici" – specializzazione "Servizi di cucina" – Area Operatori Esperti, ad invarianza delle attività di riferimento e dell'inquadramento giuridico ed economico, dandone comunicazione individuale ai dipendenti interessati di seguito indicati con le sole iniziali del nome e cognome e meglio generalizzati nella Relazione allegata parte integrante non pubblicabile al presente atto: B.P.; B.S.; C.M.C.; C.E.; D.A.A.M.; F.R.; F.P.; F.A.; G.C.; G.M.; G.R.; P.I.; R.L.; R.M.; R.R.; R.T.; S.M.;
2. di procedere, in attuazione della Delib. G.C. n. 306 del 14/12/2023, ad adeguare, a far data dal 01/01/2024, il profilo professionale dei n. 17 dipendenti di seguito indicati, come generalizzati nella Relazione qui allegata parte integrante non pubblicabile, già inquadrati in Area Operatori esperti con profilo professionale di "Collaboratore servizi scolastici", attribuendo agli stessi la specializzazione "Servizi di cucina" (nuovo profilo professionale: "Collaboratore servizi scolastici" - specializzazione "Servizi di cucina" – Area Operatori Esperti) ad invarianza dell'inquadramento giuridico ed economico, previa sottoscrizione di nuovo contratto di lavoro e precisamente i Sigg.: B.S.; C.G.; C.R.; C.R.; F.G.; F.R.; F.N.; M.I.; M.V.; P.G.; P.M.C.; P.T.; R.I.; S.P.; T.M.; Z.M.; Z.M..

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)