

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2023/2341**  
**del 22/12/2023**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 2240**  
**del 22/12/2023**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** PROROGA DELL'ASPETTATIVA SENZA ASSEGNATI, AI SENSI DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000, DI UN DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO A DECORRERE DAL 5 GENNAIO 2024 E FINO AL 25 GIUGNO 2024

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con delibera di Consiglio Comunale n.188 del 20/12/2022, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023-2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025-Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art.169 co. 1 e 2;
- con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 è stato approvato il Piano Integrativo di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con delibera di G.C. n. 2023/2 del 12/01/2023;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 74 del 17/04/2023 è stata approvata la Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2023 - 2025 e relativi allegati;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 136 del 25/7/2023, immediatamente esecutiva, è stata approvata la verifica degli equilibri di bilancio e la conseguente variazione;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 178 del 27/11/2023, immediatamente esecutiva, è stata approvata l'ultima variazione di bilancio prevista per l'esercizio in corso;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 14/12/2023 è stato approvato il "4"Aggiornamento al PEG 2023 e al Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025;

Premesso inoltre che con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n 1781 del 17/12/2020, in seguito a istanza (PG n. 2020/207149 del 14/12/2020) di aspettativa per incarico presso altro Ente, ai sensi dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000, il sig. V.M. (generalizzato nell'Allegato A al presente provvedimento), dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo indeterminato e pieno, assegnato al Servizio Ingegneria Edifici in qualità di "Funzionario allo sviluppo territoriale" – Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni, è stato collocato in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni, a seguito dell'accettazione dell'incarico di alta specializzazione di istruttore direttivo tecnico, conferito ai sensi del comma 2 dell'articolo sopra citato dall'Unione delle Terre d'Argine, a decorrere dal 04/01/2021 e per la durata di 3 anni, con possibilità di proroga e comunque non oltre il termine del mandato elettivo della maggioranza dei Sindaci in carica degli Enti aderenti all'Unione (data presunta giugno 2024);

Preso atto che il sig. V.M., con nota trasmessa tramite PEC in data 19/12/2023 (PG 304277-2023), ha presentato istanza di proroga dell'aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n. 267/2000 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" e successive modificazioni (Allegato B), fino al 25/6/2024, a seguito dell'accettazione della proposta di proroga del contratto a tempo determinato (Allegato C), in qualità di Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'Unione delle Terre d'Argine;

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: " Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi "Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato" che dispone al comma 3 che il personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e

al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che:

- l'aspettativa senza assegni prevista dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 265/00 risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita a seguito di assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito, alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti infine:

- l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- l'art. 110 del Dlgs 267/00;
- l'art. 43 della sezione B del regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il provvedimento P.G. n. 32027 del 31.01.2023 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione", conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

## **DETERMINA**

1. per le motivazioni citate in premessa, di prorogare l'aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio, ai sensi del comma 5 dell'art. 110 del D.Lgs n. 267/00 del sig. V.M., dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo pieno ed indeterminato, assegnato al Servizio Ingegneria Edifici in qualità di "Funzionario allo sviluppo territoriale" – Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni", dal 5 gennaio 2024 e fino al 25 giugno 2024 e che il collocamento dell'aspettativa non retribuita comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
2. che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di Euro 15.432,78 al capitolo che sul bilancio pluriennale 2023-2025 -annualità 2024- verrà iscritto in corrispondenza del Capitolo 32000 "Personale Servizio Ingegneria." del PEG 2023 - Centro di Costo 0214 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 11.770,64– Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002  
codice COFOG:04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.077,41- Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 584,73- Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 10.05  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG: 04.5.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

3. si precisa, altresì, che tale risparmio di spesa è già stato previsto sul bilancio pluriennale 2023-2025 annualità 2024.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)