

Proponente: 31.A

Proposta: 2024/3

del 04/01/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 14

del 08/01/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI, DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO A DECORRERE DAL 08-01-2024

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) e allegati parte integrante;

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024 – 2026 e i relativi allegati;

Dato atto:

- che con nota del 20/10/2023, pervenuta tramite Posta Elettronica Certificata alla Scrivente Amministrazione, acquisita agli atti dello scrivente Servizio con PG. n. 249609/2023, l'Unione Val D'Enza, comunicava che, all'esito di una procedura di mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di Commissario di Polizia Locale - Area Funzionari, da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell'Unione Val d'Enza, è stato ritenuto idoneo alla copertura del posto oggetto di selezione il dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Reggio Emilia, sig. S.A., (generalizzato nell'allegato A del presente provvedimento), con profilo di Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo (Area Funzionari ed elevate qualificazioni, ex Cat. Giur. D ed Eco. D5) proponendo la decorrenza del trasferimento dal 1° Dicembre 2023 (Allegato B);

- che lo scrivente servizio, con successive note di risposta, (P.G. n. 256445/2023 e P.G. 272310/2023) comunicava l'accoglimento della richiesta al trasferimento in mobilità presso il Comune di Scandiano, con slittamento della decorrenza a far data dal 08/01/2024 (Allegato C);

- che si è provveduto a sottoscrivere apposito Accordo per passaggio diretto ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001 tra l'Ente cedente e l'Ente cessionario (Allegato D);

Visti:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1 comma: "*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilita' determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilita' di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.[..]*"

- l'art. 29 "Mobilità individuale esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;

- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;

- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto pertanto di poter dar corso al trasferimento in mobilità, a decorrere dal 08/01/2024, del Sig. S.A., dipendente del Comune di Reggio Emilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo (Area Funzionari ed elevate qualificazioni, ex Cat. Giur. D ed Eco. D5);

Visto infine il provvedimento P.G. n. 32027 del 31/01/2023 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, fino al termine del mandato sindacale;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1.di procedere al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, del dipendente del Comune di Reggio Emilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno con profilo di Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo (Area Funzionari ed elevate qualificazioni, ex Cat. Giur. D ed Eco. D5), Sig. S.A. a far data dal 8/1/2024;

2.di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni;

3.che il trasferimento per mobilità del Sig. S.A., a far data dal 08/01/2024, determinerà una minor spesa di € 30.987,88 sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – annualità 2024 - al capitolo che nel PEG 2024 verrà iscritto in corrispondenza del capitolo 12200 del PEG 2023 denominato "Personale Polizia Municipale" – Centro di Costo 0193 - e precisamente:

art. 1 € 24.297,55 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.992,14 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 698,19- Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)