

Proponente: 31.A

Proposta: 2024/77

del 11/01/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 48

del 11/01/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DI 1 TIROCINIO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO
ATTUALMENTE IN ESSERE TRA L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
MODENA E REGGIO EMILIA E IL COMUNE DI REGGIO EMILIA -
CORSO DI LAUREA IN SCIENZE DELL'EDUCAZIONE PER IL NIDO E
LE PROFESSIONI SOCIO-PEDAGOGICHE

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Ai sensi delle vigenti normative relative alla tutela dei dati personali di cui al D. Lgs.vo 196/2003, al Regolamento UE 679/2016 e a recenti risoluzioni del Garante per la protezione dei dati personali - ai fini della tutela della riservatezza degli interessati secondo il principio di pertinenza non eccedenza, gli interessati non verranno generalizzati all'interno del provvedimento, ma, utilizzando la tecnica dell'identità celata dall'allegato non pubblicabile", gli stessi vengono generalizzati all'interno della Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile.

Preso atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) e allegati parte integrante;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024 – 2026 e i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 13 del 31/1/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26/04/2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;

Vista la Convenzione Quadro n. 93727 del 28/10/2022 stipulata con l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia agli atti di questo Comune al n. 247961 di P.G. del 28/10/2022 avente ad oggetto: "Convenzione di Ateneo per la Realizzazione di Tirocini Curricolari", Convenzione che costituisce Allegato A al presente provvedimento;

Premesso:

- che l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia avvalendosi della Convenzione Quadro più sopra citata relativa ai tirocini formativi e di orientamento rivolti a studenti nell'ambito del loro percorso curricolare - aveva chiesto la disponibilità di questa Amministrazione Comunale ad ospitare in tirocinio formativo e di orientamento curricolare coerente al piano di studi, presso i propri Servizi, 6 studentesse frequentanti il corso di Scienze dell'educazione per il nido e le professioni socio-pedagogiche presso l'Università medesima, quale parte formativa integrante ed a completamento del percorso di studi frequentato e con attribuzione di crediti formativi;
- che l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, ritenendo di poter stilare un progetto formativo utile al percorso di studi delle studentesse ed affidandogli conseguentemente mansioni idonee, aveva espresso parere favorevole all'iniziativa e si era resa disponibile ad accogliere tali studentesse presso le diverse scuole comunali dell'infanzia del Comune di Reggio Emilia;
- che la stessa Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia aveva chiesto pertanto autorizzazione ad effettuare tali tirocini al competente Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" il quale con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1785 del 24/10/2023 aveva provveduto a tale autorizzazione;

Considerato che:

- l'Università degli studi di Modena e Reggio Emilia ha richiesto la proroga per 1 studentessa nel periodo dal 19/02/2024 al 30/04/2024 per poterle permettere di terminare il totale di ore di tirocinio, mantenendo invariato le attività e gli obiettivi previsti dal progetto formativo individuale precedentemente sottoscritto;
- che il Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" del Comune di Reggio Emilia ha sentito l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia che si è resa disponibile alla proroga del suddetto tirocinio dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia;

Preso atto altresì che anche la specifica formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, è già stata stata resa alla studentessa ed effettuata in maniera certificata dal soggetto Promotore (Università degli studi di Modena e Reggio Emilia) mediante appositi e specifici moduli di Formazione Generale e Formazione Specifica;

Visti:

- il nuovo T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza)
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dr.ssa Giubbani Battistina dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027), della direzione ad interim del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di autorizzare la proroga del tirocinio formativo e di orientamento dal 19/02/2024 al 30/04/2024, della studentessa presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, promosso dall'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, mantenendo invariato le attività e gli obiettivi previsti dal progetto formativo individuale precedentemente sottoscritto;
2. Di prendere atto che la tirocinante gode delle seguenti coperture assicurative:
Ai sensi del D.P.R. 09704/1999 n. 156, la copertura contro gli infortuni delle tirocinanti è assicurata mediante la forma della gestione per conto dello Stato.
Responsabilità civile verso terzi e prestatori di lavoro: polizza n. 65/186013248 Compagnia UnipolSai Assicurazioni SpA
Infortuni cumultiva: polizza n. 77/186029694 rilasciata da UnipolSai Assicurazioni Spa;
a cui ha provveduto l'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia in qualità di soggetto promotore;
3. di prendere atto che la specifica formazione/informazione in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro, di cui agli artt. 36 e 37 del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81, è già stata stata resa alla studentessa ed effettuata in maniera certificata

dal Soggetto Promotore (Università degli studi di Modena e Reggio Emilia) mediante appositi e specifici moduli di Formazione Generale e Formazione Specifica.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)