

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/104
del 12/01/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 20
del 15/01/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI 1 UNITÀ CON PROFILO DI GESTORE PROCESSI TECNICI DALLA GRADUATORIA SCATURITA DAL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI DI "GESTORE PROCESSI TECNICI" AREA ISTRUTTORI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023, è stata approvata la "Modifica alla Sezione – 3.Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 2023/121 del 25/05/2023 e Nota di aggiornamento alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2023";
- con Deliberazione G.C. n. 306 di I.D. del 14.12.2023 è stato approvato il 4^a aggiornamento al Piano Integrato Attività e Organizzazione approvato con Deliberazione G.C. N. 13 del 31/1/2023;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel cui dispositivo al quarto punto si confermano per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei Fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento e le sue successive integrazioni;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto "4^aAGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE(PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI", positivamente vistata dall'Organo di Revisione con proprio verbale n. 36 del 12/12/2023, che conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto;

Visto a tal proposito quanto indicato al punto 3 del dispositivo della soprarichiamata Deliberazione G.C. n. 306 del 14.12.2023 **che testualmente recita:** "di dichiarare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale

condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionale” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 306 di I.D. del 14.12.2023;

Preso atto da ultimo del Verbale n. 36 del 12.12.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 14.12.2023 relativa, tra l'altro all'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni.

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Tenuto conto di quanto da ultimo richiamato e confermato nella Deliberazione G.C. n. 306 del 14.12.2023 in merito alla copertura di n. 5 posti con profilo di Gestore Processi Tecnici – Area Istruttori e precisamente:

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 245 DEL 23.12.2021 DA EFFETTUARE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
	Omissis...			
3	GESTORE PROCESSI TECNICI	Indizione concorso pubblico	01/06/2023	C
	Omissis...			

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 160 DEL 03.08.2022 DA EFFETTUARE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
	Omissis...			
1	GESTORE PROCESSI TECNICI	Scorrimento graduatoria propria	01/06/2023	C
	Omissis...			

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2023 AUTORIZZATE CON DELIBERAZIONE DI G.C. N. 271 DEL 22.12.2022 DA EFFETTUARE, con eventuale aggiornamento delle decorrenze e delle modalità di copertura

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	CAT.
	Omissis...			
1	GESTORE PROCESSI TECNICI	Scorrimento graduatoria propria	01/06/2023	C
	Omissis...			

Vista a tal fine, la **Determinazione Dirigenziale n. 686 di R.U.A.D. del 20.04.2023** con la quale - in attuazione di quanto disposto nel PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2023/2025 approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023 (Sezione 3.3 del PIAO) - si era proceduto ad indire il Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. **5** posti di **“Gestore processi tecnici”** – Area degli Istruttori (ex Categoria C1) presso il Comune di Reggio Emilia – tempo indeterminato e pieno,

Le figure ricercate sono distribuite come segue:

- Profilo professionale **“Gestore processi tecnici”**: **4 posti** di cui **n. 2 riservati**, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati;
- Profilo professionale **“Gestore processi tecnici” con specializzazione “Conduzione tecnico-operativa”**: **n. 1 posto**.

Preso atto – per ciò che concerne procedure e adempimenti obbligatori in materia di Mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima di poter effettuare nuove assunzioni - di quanto sancito dall’art. 3 della Legge n. 56/2019, il quale:

- al comma 8, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 14-ter, D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021, con la dichiarata finalità di “...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego”, sospende, fino al 31 dicembre 2024, l’obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall’esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all’art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (“comunicazione obbligatoria” da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il quale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l’art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: **«entro venti giorni»**;

Considerato conseguentemente:

- che in relazione agli adempimenti di cui all’art. 30 del D.Lgs 165/2001 nella Determina di indizione del Concorso Pubblico di che trattasi (cfr. DD n. 686 di RUAD del 20.04.2023) era già stato specificato *“che la stessa avrà luogo senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all’art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.”*;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto ad attivare le suddette procedure di mobilità in data 20.04.2023 inviando alla Regione Emilia Romagna, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 108121 del 20.04.2023) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l’indicazione del numero dei posti, del profilo professionale e delle mansioni da ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico in via di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha verificato e comunicato l’assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed ha pertanto trasmesso anch’esso, via PEC con lettera del 24.04.2023 - acquisita agli atti di questo Comune al n. 109783 di P.G. del 24.04.2023 - la nostra comunicazione alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di loro competenza;
- che tale procedura si è conclusa, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall’art. 3 comma 9 della Legge 56/2019, aggiornato con l’art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, trascorsi 20 giorni dall’avvenuta comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica senza alcuna assegnazione né da parte della Regione Emilia Romagna né dal Dipartimento della Funzione Pubblica, (20 gg. dal 20.04.2023) e, pertanto, si prende atto dell’esito negativo della stessa;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1892 di R.U.A.D. del 09.11.2023 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. **5** posti di **“Gestore processi tecnici”** – Area degli Istruttori (ex Categoria C1) di cui n. 2 riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati nonché le graduatorie finali di merito (una per ciascun profilo ricercato) valide per la nomina dei vincitori e utilizzabili sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato (in via prioritaria), dal quale peraltro risulta che nessun candidato utilmente posizionato nelle stesse risulta

essere beneficiario del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) e precisamente:

- n. 1 graduatoria per il profilo professionale **“Gestore processi tecnici”**: per la copertura di n. **4 posti** di cui n. 2 riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati;
- n. 1 graduatoria per il profilo professionale **“Gestore processi tecnici” con specializzazione “Conduzione tecnico-operativa”**: per la copertura di n. **1 posto**;

Considerato:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 1406 di R.U.A.D. del 06.12.2023 si è provveduto ad assumere a tempo indeterminato i n. 4 vincitori relativi della graduatoria per il profilo professionale **“Gestore processi tecnici”**: per la copertura di n. **4 posti** di cui n. 2 riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati;
- che si è proceduto ad interpellare per l'assunzione a tempo indeterminato il candidato vincitore posizionato al 1° posto della graduatoria per il profilo professionale **“Gestore processi tecnici” con specializzazione “Conduzione tecnico-operativa”**: per la copertura di n. **1 posto** Sig. B.L. che ha rinunciato alla proposta di assunzione a tempo indeterminato (cfr. comunicazione del 01.12.2023 agli atti di questo Comune al n. 296315 di P.G. del 13.12.2023);
- che ai fini della copertura del posto messo a Concorso pubblico per il profilo professionale **“Gestore processi tecnici” con specializzazione “Conduzione tecnico-operativa”** si è pertanto proceduto ad interpellare il 2° ed ultimo candidato posizionato nella suddetta graduatoria per la copertura di n. 1 posto Sig. G.N. che ha rinunciato alla proposta di assunzione a tempo indeterminato (cfr. comunicazione del 12.12.2023 agli atti di questo Comune al n. 301181 di P.G. del 15.12.2023) esaurendosi pertanto la graduatoria relativa alla **specializzazione “Conduzione tecnico-operativa”**;

Tenuto conto che non essendosi pertanto potuto procedere alla copertura del 5^a posto messo in copertura con il Concorso Pubblico per n. 5 posti “Gestore processi tecnici” – Area degli Istruttori (ex Categoria C1) presso il Comune di Reggio Emilia – tempo indeterminato e pieno indetto con Determinazione Dirigenziale n. 686 di RUAD del 20.04.2023 ed essendosi esaurita la specifica graduatoria relativa alla specializzazione "conduzione tecnico-operativa", la Dirigente del Servizio Cura della Città, destinataria dell'unità da assumere - ha richiesto per le vie brevi in data 21.12.2023, alla luce dei carichi di lavoro del Servizio dalla stessa diretto, lo scorrimento, quanto prima, di n. 1 ulteriore unità della graduatoria per il profilo professionale “Gestore processi tecnici” al fine di completare il fabbisogno programmato di 5 unità previste dal concorso di cui in parola;

Dato conseguentemente atto che, al fine di provvedere, dal primo momento utile, all'assunzione a tempo indeterminato della ulteriore unità relativa alla professionalità “Gestore Processi Tecnici”, in esecuzione di quanto espressamente confermato da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 306 del 14.12.2023 di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2023/2025 a completamento del fabbisogno programmato di complessive 5 unità previste dal concorso di cui in parola, si è proceduto ad interpellare, per la proposta di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno a decorrere dal 22.01.2024, il candidato posizionato alla 5^a posizione relativamente alla **professionalità di “Gestore Processi Tecnici”** come da graduatoria concorsuale di merito definitiva valida per assunzioni a tempo indeterminato con tale profilo approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1892 di R.U.A.D. del 09.11.2023, seguendo lo stretto ordine di graduatoria considerato che i 4 candidati vincitori sono stati già assunti a tempo indeterminato con il seguente esito:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	CANDIDATO/A	ESITO	DECORRENZA	P.G. n. ____DEL____
5 ^a	L.D.	ACCETTA	22.01.2024	n. 699 di P.G. del 03.01.2024

Ritenuto conseguentemente di dover procedere - in attuazione di quanto da ultimo autorizzato e confermato nella Deliberazione G.C. n. 169 del 27.07.2023 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno con profilo di “Gestore Processi Tecnici” Area Istruttori, a decorrere dal 22.01.2024 del candidato posizionato alla 5^a posizione della graduatoria del Concorso Pubblico per Gestore Processi Tecnici – relativamente ai 4 posti con profilo professionale **“Gestore processi**

tecnici” di cui n. 2 riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati che ha accettato l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale ed ha autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, assegnando lo stesso al Servizio a fianco specificato:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	CANDIDATO/A	DECORRENZA	ASSEGNAZIONE
5 [^]	L.D.	22.01.2024	Servizio Cura della Città

Considerato che tale assunzione, si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e che si intenderà stabilizzata unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata riconfermata da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 306 del 14.12.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024 del Comune di Reggio Emilia;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di prendere atto della rinuncia all'assunzione a tempo indeterminato comunicata dai Sigg.ri B.L. e G.N. (meglio generalizzati nella Relazione Allegata al presente atto non pubblicabile) acquisite agli atti di questo Comune rispettivamente del 01.12.2023 agli atti di questo Comune al n. 296315 di P.G. del 13.12.2023 e del 12.12.2023 agli atti di questo Comune al n. 301181 di P.G. del 15.12.2023) e del contestuale esaurimento per assenza di ulteriori candidati nella sottograduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per la copertura di n. 5 unità con profilo di Gestore Processi Tecnici – con riferimento alla specializzazione "Conduzione tecnico-operativa";
2. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno, per le motivazioni riportate in premessa, a decorrere dal 22.01.2024 e con assegnazione al Servizio Cura della Città, in attuazione di quanto da ultimo confermato nella Deliberazione G.C. n. 306 del 14.12.2023, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, l'unità **posizionata al 5[^] posto** (meglio generalizzata nella Relazione Allegata al presente atto non

pubblicabile) della graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per Gestore Processi Tecnici – relativamente al profilo professionale “**Gestore processi tecnici**” di cui n. 2 riservati, ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) a favore dei soggetti ivi contemplati, come da graduatoria concorsuale di merito definitiva valida per assunzioni a tempo indeterminato e determinato (in via prioritaria) approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1892 di R.U.A.D. del 09.11.2023 che ha accettato l'assunzione e autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Gestore Processi Tecnici e richiesti da Bando di Concorso, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e precisamente il Sig. L.D. (cfr. comunicazione del n. 699 di P.G. del 03.01.2024 specificando che le assunzioni sono state proposte seguendo lo stretto ordine di graduatoria considerato che nessun candidato utilmente posizionato nella specifica graduatoria finale di merito risulta essere beneficiario del diritto di riserva ai sensi di quanto disposto dagli artt. n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE);

3. di stabilire:

- che tale assunzione si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
- che l'assunzione si intenderà stabilizzata unicamente previo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- che alla predetta unità assunta a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Istruttori con profilo “Gestore Processi Tecnici”;

4. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzione si verificherà la seguente spesa di € 29.205,29 sul Bilancio pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 con riferimento al capitolo 30000 “Personale UOC Verde Traffico e Infrastrutture – Servizio Manutenzione” del PEG 2024 – Centro di Costo 0213 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 22.274,82 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.823,72 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.106,75- Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 09.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 05.4.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113;

5. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;

- è stata riconfermata da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 306 del 14.12.2023;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024 del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)