

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/167
del 24/01/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 126
del 24/01/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO DEI DIRIGENTI DELL'ENTE, DEI DIRIGENTI COORDINATORI DI AREA, DEL DIRETTORE GENERALE E DEL SEGRETARIO GENERALE PER L' ANNO 2022.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Preso atto che occorre procedere alla corresponsione della indennità di risultato spettante per l'anno 2022 ai Dirigenti in servizio presso questa Amministrazione Comunale, ai Dirigenti Coordinatori di Area, al Direttore Generale nonché al Segretario Generale, in seguito alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi attesi per l'anno di riferimento;

Richiamate:

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 72 di I.D. dell'8/04/2021 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2021 -2023 e i relativi allegati, tra cui il D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 20/12/2022 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2023 – 2025 e i relativi allegati, tra cui la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- la delibera di Giunta Comunale n. 2 del 12/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023 – 2025 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 13 del 31/01/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/01/2023.
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 188 del 19/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione) e allegati parte integrante;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 dichiarata immediatamente esecutiva con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione finanziario 2024-2026 e i relativi allegati;
- la delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale I.D. n. 189 del 20/12/2022 con la quale veniva approvato il Bilancio di Previsione Esercizio anno 2023 ed il Bilancio Pluriennale 2023-2025 dell'Istituzione Scuole e Nidi dell'Infanzia ed i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 190 del 19/12/2023 immediatamente esecutiva con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024, il Bilancio Pluriennale 2024-2026 dell'Istituzione Scuole e nidi dell'Infanzia e relativi allegati;

Visti

- Il Contratto Collettivo Decentrato per il Personale di qualifica Dirigenziale prot. n. 23692 del 21/08/1998;
- Il Contratto Collettivo Decentrato integrativo per il personale dell'Area Dirigenziale Funzioni Locali triennio 2016-2018 approvato con Deliberazione di GC n.. 241 del 16/12/2021;
- Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il quadriennio normativo 2006-2009 e per il biennio economico 2006-2007 sottoscritto in data 22/02/2010;
- Il CCNL dell'Area della Dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali (Area II) per il Biennio Economico 2008/2009 siglato in data 03/08/2010;

- il CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 relativo al triennio 2016-2018;

Richiamate altresì:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 05/04/2018 "Revisione della macrostruttura dell'Ente. Integrazione e modifica del Regolamento sull'ordinamento generale uffici e servizi .Revisione sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali dell'Ente, in adeguamento al Dlgs. 74/2017 con la quale è stato approvato in via definitiva il "Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali";
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 194 del 29/11/2019 avente ad oggetto "Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, modifiche al Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale" con la quale al punto 12 del dispositivo è stata disposta la proroga per il tempo transitorio e necessario all'espletamento delle procedure selettive e comunque non oltre il 31 gennaio 2020, dei 12 contratti a tempo determinato con qualifica dirigenziale in essere stipulati ai sensi dell'art. 110 comma 1 e 2 del D.lgs. 267/2000;
- la Deliberazione di G.C. n. 20 del 30/01/2020 avente ad oggetto: "Approvazione nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente" con la quale si è proceduto alla revisione della struttura organizzativa a far data dal 01/02/2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 156 del 20/10/2020 con la quale sono state approvate modifiche alla macro-struttura dell'Ente, disponendo in particolare la suddivisione, con contestuale soppressione, del Servizio Reti, infrastrutture e mobilità nei seguenti presidi dirigenziali di nuova istituzione: Servizio Cura della Città; Struttura di Policy Mobilità sostenibile; Servizio Progettazioni Complesse Reti e Infrastrutture, con decorrenza 01/11/2020;
- la Determinazione del Direttore Generale RUAD 1694 del 04/12/2020 avente ad oggetto "Approvazione della graduazione delle posizioni dirigenziali in applicazione del "Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali" -decorrenza 01/02/2020 e 01/07/2020;
- la Determinazione della sottoscritta Dirigente n. 35 del 20/01/2021, con la quale si è proceduto al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei Dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione del Direttore Generale RUAD 1694/2020;
- la Determinazione del Direttore Generale RUAD 736 del 07/05/2021 con la quale sono state approvate le graduazioni delle nuove posizioni dirigenziali in applicazione delle modifiche organizzative di cui alla Deliberazione di G.C. 156/2020 e la conseguente Determinazione della sottoscritta Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione RUAD 846 del 25/05/2021 con la quale si è proceduto al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei Dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni di cui alla Determinazione del Direttore Generale n. 736/2021;

- la Determinazione del Direttore Generale RUAD 1298 del 06/08/2021 con la quale è stata approvata l'istruttoria della graduazione delle posizioni dirigenziali rassegnata dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione per l'anno 2021, con decorrenza 01/07/2021;
- la Determinazione della sottoscritta Dirigente n. 1491 del 14/09/2021, con la quale si è proceduto all'adeguamento delle retribuzioni di posizione dei Dirigenti coerentemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione del Direttore Generale RUAD 1298/2021;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 240 del 16/12/2021 con la quale sono state approvate modifiche alla macro-struttura dell'Ente , operative dal 01 Gennaio 2022;
- la Determinazione del Direttore Generale RUAD n. 12 del 10/01/2022 con la quale è stata approvata -la graduazione delle posizioni dirigenziali in applicazione del "Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali"e Delibera GC n. 240 del 16/12/2021-decorrenza 01/01/2022";
- la Determinazione della sottoscritta Dirigente n. 65 del 18/01/2022 con la quale si è proceduto al riallineamento della retribuzioni di posizione dei Dirigenti con decorrenza 01/01/2022 coerentemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione RUAD n. 12 del 10/01/2022 del Direttore Generale;
- la Determinazione del Direttore Generale n. 1969 del 18/11/2022 con la quale si è proceduto all'aggiornamento della pesatura delle posizioni dirigenziali in applicazione del vigente "Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali"-anno 2022;
- la Determinazione della sottoscritta Dirigente n. 1340 del 06/12/2022 con la quale si è proceduto al riallineamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti conformemente alle nuove graduazioni disposte con determinazione dirigenziale del Direttore Generale RUAD n. 1969 del 18/11/2022 nonché a tutti gli adempimenti conseguenti;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 133 del 13/07/2021 "Approvazione del Piano della Performance 2021-2023, del piani Esecutivo di Gestione 2021 e relativi allegati", con la quale è stato aggiornato il "Manuale per la graduazione e valutazione delle posizioni dirigenziali-allegato C1;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 19/04/2022 di approvazione del Piano delle Performance 2022-24, del Piano Esecutivo di Gestione 2022 (art. 169 del D.lgs 267/2000), e relativi allegati", tra i quali la costituzione del fondo anno 2021 (consuntivo) e 2022 (destinazione provvisoria) come allegato G;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 265 del 15/12/2022 aventa ad oggetto:" *Aggiornamento al PEG 2022 E SOTTOSEZIONE 2.2 "Performance " del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazione GC n. 127 del 30/06/2022"- con la quale, tra le altre cose, è stato modificato il paragrafo 3.5 "Il bonus annuale delle eccellenze" del Manuale per la graduazione e valutazione delle posizioni dirigenziali Allegato D come segue:La Giunta Comunale, nell'ambito dell'ipotesi di Contratto collettivo decentrato*

integrativo – Area Dirigenziale Funzioni locali – CCNL del 17/12/2020– Triennio 2016-2018 (approvato definitivamente con Delibera di G.C. n. 241 del 16/12/2021) ha definito i criteri e le modalità di attribuzione del bonus annuale di cui al punto 3.2.3, cui concorre il personale dirigente che ha ottenuto performance individuali di eccellenza (ovvero $\geq 90\%$). La Giunta annualmente negli atti di costituzione del fondo risorse decentrate “Personale dirigenziale” individua anche gli ambiti/funzioni/ruoli ritenuti determinanti per l’attuazione delle linee di mandato.

Dato atto:

- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 247 del 19/10/2023 è stato approvato il consuntivo del Piano Esecutivo di Gestione 2022 e sottosezione 2.2 “Performance” del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) e della Relazione della Performance 2022”;
- che il Nucleo di Valutazione con verbale di seduta del 31 Maggio 2023 ha validato il sistema di misurazione e valutazione per l’anno 2022;
- che il Nucleo di Valutazione con verbale di seduta del 23 Ottobre 2023 ha validato la Relazione sulla Performance 2022 approvata con la sopracitata Delibera di Giunta Comunale n. 247 del 19/10/2023;
- che, come da comunicazione del Servizio Pianificazione Programmazione e Controllo, dalla Relazione sulla Performance 2022 risulta che la media ponderata del raggiungimento degli obiettivi prioritari è pari al 92,36 % , mentre la percentuale media di raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa si attesta al 93,95 % e quindi in entrambi i casi come previsto dal "Sistema di misurazione e valutazione della performance", la cui metodologia è stata applicata alle schede di valutazione anno 2022, collocandosi nella fascia da 90 a 100, si procede a distribuire il 100% delle risorse disponibili sul fondo risorse decentrate così come quantificate in sede preventiva con Deliberazione di G.C. n.65 del 19 Aprile 2022 - Allegato G “Indirizzi per la costituzione del fondo destinato all’incentivazione del personale non dirigente e del personale con qualifica dirigenziale anni 2021 e 2022”;
- che il fondo delle risorse decentrate per il personale con qualifica dirigenziale è stato certificato con verbale del Collegio dei Revisori dei Conti del 25 Luglio 2022;
- che con verbale n. 36 del 12/12/2023 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva integrativa del personale dirigente e non dirigente con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con i vincoli derivanti dall’applicazione del CCNL sia per l’anno 2022 che per l’anno 2023;
- che nella liquidazione del premio di risultato per l’anno 2022 si è data applicazione a quanto definito nel Contratto collettivo decentrato integrativo per l’Area Dirigenziale triennio 2016-2018 approvato con Deliberazione di GC n. 241/2021, ed in particolare a quanto disposto negli articoli 7 (criteri per la determinazione della retribuzione di risultato) e 8 (definizione dei criteri di valorizzazione degli incarichi ad interim...), nonché a quanto previsto dal Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 58 del 05/04/2018 e s.m.i.;
- che nell’ Allegato G del Peg 2022 della sopracitata Deliberazione. G.C. n. 65 dell 19/04/2022 “Approvazione del Piano della Performance 2022-24. del PEG 2022 (art. 169 del D. Lgs. 267/2000) e

relativi allegati - gli ambiti individuati dalla Giunta come determinanti per l'attuazione delle linee di mandato sono i seguenti:

1. Adeguamento e gestione della fase post emergenza Covid-19;
2. Razionalizzazione delle spese;
3. Rimodulazione dell'assetto organizzativo rispetto alla gestione del post emergenza Covid-19 ed alla ripresa delle attività ordinarie;
4. Revisione dei processi operativi in seguito alla riorganizzazione dell'ente.

- che è stata data pertanto applicazione a quanto previsto dall'art. 7 del Contratto Decentrato Integrativo sopracitato, secondo i criteri in esso citati, e in applicazione di quanto previsto dal Manuale per la graduazione e valutazione delle posizioni dirigenziali vigente, con relativa individuazione delle posizioni dirigenziali cui corrispondere le maggiorazioni in esso previste, sulla base di comunicazione del Direttore Generale del 24/01/2024 (**Allegato C**);

- che la definizione del premio di risultato per l'anno 2022 spettante alle singole posizioni dirigenziali, al Direttore Generale e al Segretario Generale, in conformità ai criteri individuati nel Manuale per la graduazione delle posizioni dirigenziali e s.m.i., nel Sistema di misurazione e valutazione della Performance, e nelle norme contrattuali e regolamentari vigenti, è dettagliata nei prospetti di riepilogo che costituiscono **Allegato A e Allegato B**, parte integrante del presente provvedimento, compresa l'applicazione delle maggiorazioni di cui dell'art. 7 del Contratto Decentrato Integrativo vigente;

- che le diverse quote di premio sono state proporzionate ai diversi periodi di responsabilità, sulla base degli incarichi conferiti dal Sindaco;

Dato atto altresì:

- che il percorso di valutazione per l'anno 2022 si è svolto in conformità a quanto previsto dal sopracitato Sistema di misurazione e valutazione della Performance per le figure dirigenziali, il Dirigente di Area, il Direttore Generale e il Segretario Generale;
- che le schede di valutazione delle suddette figure dirigenziali e del Segretario Generale sono pervenute allo scrivente Servizio compilate e validate, per ogni singolo periodo di responsabilità dirigenziale, dagli organi competenti per la liquidazione del premio di risultato per l'anno 2022;

Richiamati gli incarichi dirigenziali attribuiti dal Sindaco ed in essere nell'anno 2022, conseguenti alle modifiche intervenute nella struttura organizzativa, così come riepilogati nella tabella allegata, riferibilmente ai diversi periodi di responsabilità dirigenziale;

Visto l'incarico ad interim prorogato dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2023, P.G. n. 32027, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di corrispondere, in conformità alle Schede di valutazione validate dagli organi competenti e in applicazione dei principi e delle norme richiamati in premessa, quale retribuzione di risultato relativa all'anno 2022 ai Dirigenti in servizio presso l'Ente e ai Dirigenti Coordinatori di Area, al Direttore Generale e al Segretario Generale le somme lorde, dettagliate nella tabelle di riepilogo di cui agli **Allegati A e B**, che costituiscono parte integrante della presente determinazione;

- di imputare la complessiva spesa di Euro 217.877,13 come segue:
 - quanto a Euro 179.421,83 relativamente ai Dirigenti e ai Dirigenti Coordinatori d'Area incaricati presso i diversi Servizi del Comune, al Bilancio Pluriennale 2024 – 2026 del Comune, esercizio 2024, sui pertinenti capitoli di spesa del Fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dirigenziale, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2022, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale RUD n. 1561 del 28 dicembre 2022 e confermati con determinazione dirigenziale RUD n. 1628 del 28 dicembre 2023;
 - quanto ad Euro 33.573,60 al Bilancio Pluriennale 2024 – 2026 del Comune, esercizio 2024, sul pertinente capitolo di spesa 350 at.1, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2022, giusto impegno assunto con determinazione dirigenziale RUD n. 1561 del 28 dicembre 2021 e confermato con determinazione dirigenziale RUD n.1628 del 28 dicembre 2023;
 - quanto a Euro 4.881,70 relativamente al Dirigente incaricato presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al Bilancio Pluriennale 2024 – 2026 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, esercizio 2024, sul pertinente capitolo di spesa del Fondo destinato alla retribuzione accessoria del personale dirigenziale, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2022 con determinazione dirigenziale RUID n. 219 del 28 dicembre 2022 e confermato con determinazione dirigenziale RUID n. 201 del 21 dicembre 2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione
(Dott.ssa Battistina Giubbani)