

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2024/192**  
**del 29/01/2024**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 106**  
**del 01/02/2024**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI N. 4 FIGURE CON PROFILO DI "FUNZIONARIO RETI SOCIALI – SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI – ASSISTENTE SOCIALE" (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE) DA ASSEGNARE AL SERVIZIO "SERVIZI SOCIALI"

## **IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 ed i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2.;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 13 di I.D. del 31.01.2023, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023/2025 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione approvato con GC n. 2023/2 del 12/1/2023 - in cui sono tra l'altro, confluiti il Piano Triennale dei fabbisogni del personale ed il Piano delle Performance 2023-2025;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 di I.D. del 25.05.2023, è stato approvato "Aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e del Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) approvato con Deliberazioni G.C. 2023/13 del 31.01.2023 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni";
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 169 di I.D. del 27.07.2023, è stato approvata la "Modifica alla Sezione – 3.Organizzazione e Capitale Umano del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) aggiornato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 2023/121 del 25/05/2023 e Nota di aggiornamento alla Costituzione del Fondo Risorse Decentrate – Anno 2023";
- con Deliberazione G.C. n. 306 di I.D. del 14.12.2023 è stato approvato il 4<sup>a</sup> aggiornamento al Piano Integrato Attività e Organizzazione approvato con Deliberazione G.C. N. 13 del 31/1/2023;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 13 di I.D. del 31.01.2023 avente ad oggetto "APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE APPROVATO CON ATTO DI GIUNTA COMUNALE N. 2023/2 DEL 12/1/2023" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel cui dispositivo al quarto punto si confermano per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei Fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento e le sue successive integrazioni;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto "4<sup>a</sup>AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE(PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI", che conferma per il triennio 2023-2025 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto;

Visto a tal proposito quanto indicato al punto 3 del dispositivo della soprarichiamata Deliberazione G.C. n. 306 del 14.12.2023 che testualmente recita: "di dichiarare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in

*relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”;*

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionale” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 306 di I.D. del 14.12.2023;

Preso atto da ultimo del Verbale n. 36 del 12.12.2023 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 14.12.2023 relativa tra l'altro all'aggiornamento del Piano dei Fabbisogni;

Visto in particolare quanto indicato nella Sezione 3.3 – Piano triennale dei Fabbisogni di Personale del PIAO, da ultimo modificata con Deliberazione G.C. n. 306 del 14.12.2023, in merito alle “Strategie di copertura del fabbisogno” dove si prevede che

*“Le leve su cui agire il reclutamento sono selezionate per garantire la stabilità degli organici, limitare il precariato ed il ricorso al lavoro flessibile, garantire omogeneità di trattamento giuridico ed economico tra le persone dell'organizzazione. Si confermano pertanto tutti gli strumenti di reclutamento / di risposta già indicati nei precedenti Piani da attivare dagli uffici competenti in maniera flessibile e/o funzionale per la realizzazione e/o la ottimizzazione dei tempi di assunzione di nuove risorse umane, individuando in particolare:*

- *mobilità esterna previa indizione di Bandi specifici;*
- *progressioni tra le aree (cd “verticalizzazioni);*
- *stabilizzazioni di personale assunto a tempo determinato;*
- *copertura dell'unità a tempo pieno da ascrivere alle c.d. quote d'obbligo ai sensi della legge 68/1999 Art. 18 attraverso l'uso della riserva nelle procedure concorsuali pubbliche di prossima indizione;*
- *nuove assunzioni, da graduatorie proprie o di altri enti anche laddove sia necessario agire in via d'urgenza nelle more della formazione delle graduatorie;*
- ***assunzioni a tempo determinato da graduatorie proprie o di altri enti per esigenze straordinarie o sostitutive, laddove sia motivatamente compromessa la funzionalità degli uffici o sia necessario garantire gli standard quantitativi/qualitativi di personale previsti dalle norme (scuole, servizi sociali);***
- *omissis...”;*

e quanto indicato al capoverso **Reclutamento di personale a tempo determinato:**

*“Il quadro occupazionale dell'ente (andamento sostenuto delle cessazioni e reclutamento rallentato) spinge a dover autorizzare il ricorso alle assunzioni a tempo determinato anche per il 2023 al fine di garantire da una parte la gestione dei servizi e dall'altra il rispetto delle scadenze, o per far fronte alle ragioni d'urgenza ed assoluta necessità che si dovessero rendere necessarie, effettuandole comunque nei limiti normativi legati alla spesa autorizzata nel presente piano, e della “sostenibilità finanziaria” delle stesse.*

*Preso atto del valore definito a consuntivo dell'anno 2021 tra “spesa di personale ed entrate correnti”, in riferimento alle assunzioni 2023, limitatamente a quelle strettamente necessarie a garantire l'ordinario funzionamento dei servizi, si valuta opportuno - come già previsto nel precedente Piano triennale dei fabbisogni 2022-2024 per l'anno 2022, contemperando l'esigenza del contenimento della spesa per la tipologia di lavoro flessibile con la necessità di ricorrere in parte a forme di lavoro flessibile in relazione alla non presenza all'interno dell'Amministrazione di personale sufficiente a garantire le ordinarie funzionalità o per affrontare situazioni straordinarie e temporanee - autorizzare i competenti uffici a realizzare:*

- *nuove assunzioni/proroghe a tempo determinato necessarie ai fini sostitutivi o per esigenze temporanee / eccezionali dei diversi servizi dell'Amministrazione, principalmente connesse ai servizi sociali, scolastico-educativi, al cittadino, istituzionali, di “governance”, previste da leggi speciali (TUEL 267/2000) e/o per far fronte ad esigenze straordinarie o progettuali emergenti non previste dal presente piano utili a non compromettere la funzionalità dei servizi od il rispetto delle scadenze da parte delle singole strutture, tenuto conto anche dei risparmi generati dai dimissionari, coerentemente con i parametri di contenimento della spesa di personale:*
  - *media del triennio 2011-2013;*
  - *tetto della spesa per lavoro flessibile entro dell'analoga voce di spesa 2009 (al netto delle “deroghe”, delle categorie escluse, dei finanziamenti esterni, ecc.);*

- *sostenibilità finanziaria;*

- **assunzioni a tempo determinato di Assistenti Sociali** finanziate “a valere” su risorse etero finanziate (“Fondo per la lotta alla povertà e all’esclusione sociale” di cui all’art. 1, comma 386, della legge 28/12/2015, n. 208 ecc.) e su risorse proprie nei limiti degli stanziamenti di bilancio destinati a tale voce di spesa.
- assunzioni a tempo determinato del personale scolastico ed educativo assegnato alla Istituzione Scuole e Nidi d’infanzia nei limiti degli stanziamenti di bilancio destinati a tale voce di spesa.
- assunzioni attuabili secondo quanto disposto dall’art. 31-bis, commi 1 e 4, D.L. n. 152/2021 che consente ai Comuni di determinare un budget aggiuntivo per le assunzioni straordinarie a tempo determinato a valere su proprie risorse di bilancio, finalizzate all’attuazione degli interventi del PNRR, sia finanziabili a valere sul quadro economico del progetto ammesso a finanziamento.”;

Tutto ciò premesso:

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all’Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all’articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all’identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali o il codice candidatura; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Valutato inoltre che il presente provvedimento contiene dati “particolari” dei dipendenti assenti da sostituire con diritto alla conservazione del posto - così come definiti dall’articolo 9 del Regolamento europeo 679/2016 – e pertanto, nel rispetto del medesimo articolo 9 che ne prescrive il divieto di trattamento, le persone interessate non verranno generalizzate all’interno del presente provvedimento ma soltanto all’interno della Relazione allegata allo stesso, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile ai fini della tutela dei diritti e delle libertà delle persone interessate relativamente al trattamento dei dati personali. Tale procedura trova fondamento altresì nell’art. 18 del vigente “Regolamento Comunale per lo svolgimento del procedimento amministrativo” (approvato con Deliberazione C.C. 31307/201 del 21/11/1997, modificato con Deliberazioni C.C. 5243/88 del 02/04/2007, C.C. 10612/124 del 02/07/2012 e C.C. 42830/177 del 15/12/2014);

Vista la lettera avente ad oggetto “*Richieste assunzioni servizi sociali*”, acquisita agli atti dell’ente con P.G. n. 191312 del 28.07.2023 successivamente rettificata con lettera acquisita agli atti con P.G. n. 210143 del 01.09.2023 ove la Dirigente del Servizio “Servizi Sociali” rappresentava l’esigenza di provvedere all’assunzione di **n. 8 assistenti sociali con contratto di lavoro a tempo determinato** per far fronte a diversificate esigenze straordinarie o sostitutive di maternità;

Preso atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 684 di R.U.A.D. del 20.04.2023 - in attuazione di quanto disposto nel PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2023/2025 approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023 (Sezione 3.3 del PIAO) si è proceduto ad indire il Bando di CONCORSO PUBBLICO per esami per la copertura 1 posto di “Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)” Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione, a tempo pieno;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1400 di R.U.A.D. del 22.08.2023 si è provveduto ad approvare la specifica graduatoria del Concorso Pubblico sopra citato valida unicamente per assunzioni a tempo determinato, redatta successivamente all’effettuazione della prova scritta e contenente tutti i candidati che hanno superato la stessa conseguendo un punteggio di almeno 21/30, stilata a seguito dell’applicazione delle preferenze per i candidati posizionati a pari punto ed utilizzabile nell’immediato per le esigenze straordinarie nonché sostitutive e temporanee rappresentate dal Servizio Servizi Sociali - nelle more della conclusione della procedura concorsuale e dell’approvazione della relativa graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato in via prioritaria;
- con determinazione dirigenziale n. 947 di R.U.D. del 14.09.2023 si è disposta l’assunzione in servizio a tempo determinato e con rapporto orario a tempo pieno mediante utilizzo della graduatoria sopra richiamata di n. 6 unità di personale a parziale copertura del fabbisogno manifestato;

- successivamente all'adozione della determinazione dirigenziale di assunzione da parte dell'Ente (DD n. 947 di R.U.D. del 14.09.2023) una candidata, dopo aver sottoscritto l'accettazione della proposta di assunzione a tempo determinato, con comunicazione agli atti di questo Comune al n. 224442\_2023 aveva comunicato la volontà di rinunciare all'assunzione a tempo determinato non avendo ancora sottoscritto il contratto individuale di lavoro;
- con determinazione dirigenziale n. 1129 di R.U.D. del 20.10.2023 si è disposta l'assunzione in servizio a tempo determinato e con rapporto orario a tempo pieno mediante utilizzo della graduatoria sopra richiamata n. 3 unità di personale a completa copertura del fabbisogno manifestato;
- con determinazione dirigenziale R.U.A.D. n. 2072 del 04.12.2023 si è provveduto a prendere atto delle dimissioni volontarie dal servizio con decorrenza 04/12/2023 (ultimo giorno di lavoro 03/12/2023), di una delle unità assunte con il profilo professionale di Funzionario Reti Sociali, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con determinazione dirigenziale n. 1129 di R.U.D. del 20.10.2023 per esigenza sostitutiva di maternità (dal 20.11.2023 al 19.04.2024);

Preso inoltre atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023 si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto vacante di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato (in via prioritaria);
- con determinazione dirigenziale R.U.D. n. 2170 del 21.11.2023 si è provveduto ad assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno a decorrere dal 01.12.2023, la vincitrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, già dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo determinato fino al 01.10.2024 (assunta con D.D. RUD n. 947 del 14.09.2023) con conseguente cessazione dal contratto a tempo determinato;

Vista la richiesta pervenuta in data 01.12.2023 per le vie brevi dalla Dirigente del Servizio Servizi Sociali che rappresentava la necessità di procedere quanto prima ad una nuova chiamata, confermata con comunicazione del 09.01.2024 nella quale la stessa formalizzava l'esigenza di provvedere all'assunzione di **n. 4 assistenti sociali con contratto di lavoro a tempo determinato** per far fronte sia alle esigenze pre-esistenti rimaste prive di copertura che ad ulteriori due esigenze sostitutive di maternità in particolare

N° figure	Esigenze temporanee o straordinarie connesse ad attività	Durata
1	esigenza straordinaria in ambito emergenza e accoglienza migranti / famiglie-minori	Primo momento utile - 01.10.2024
1	esigenza sostitutiva di maternità della dipendente meglio generalizzata nella relazione allegata	06.02.2024 - 06.07.2024
1	esigenza sostitutiva di maternità della dipendente meglio generalizzata nella relazione allegata	Primo momento utile - 04.06.2024
1	esigenza sostitutiva di maternità della dipendente meglio generalizzata nella relazione allegata	Primo momento utile - 19.04.2024

fatta salva la facoltà di proroga o salvo revoca anticipata del contratto a seguito di rientro anticipato delle relative lavoratrici assenti aventi diritto alla conservazione del posto;

Verificata l'impossibilità di far fronte alle esigenze sopravvenute e rappresentate dalla Dirigente del Servizio Servizi Sociali con personale di pari profilo già dipendente dell'Ente, stante il completo utilizzo del personale dotato di dette caratteristiche sulle ordinarie attività gestionali tipiche dei Servizi, nonché sugli specifici prodotti/progetti strategici e gestionali assegnati ai Dirigenti ed alle diverse strutture di riferimento per il raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG, come indicato nella Deliberazione G.C. n. 306 di I.D. del 14.12.2023;

Ritenuto pertanto necessario - alla luce delle esigenze più sopra manifestate a garanzia del corretto e puntuale funzionamento delle attività del Servizio - procedere ad una nuova chiamata mediante utilizzo della graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato in via prioritaria approvata con Determinazione

Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023, al fine di trovare copertura al fabbisogno manifestato, formulando le n. 4 proposte di assunzione a tempo determinato e tempo pieno con profilo di "Funzionario Reti Sociali" Specializzazione Servizi Sociali a tutti i candidati utilmente posizionati nella stessa partendo, in stretto ordine di graduatoria, dalla posizione n. 7 al netto di candidati già assunti a tempo indeterminato (o rinunciatari a tale proposta) oppure già in servizio presso l'ente a tempo determinato e titolari di contratti aventi scadenza almeno pari alle proposte da formulare;

Ritenuto opportuno – al fine di agevolare la più ampia partecipazione da parte di candidati potenzialmente interessati e garantire la necessaria celerità/speditezza dell'azione amministrativa - procedere alla convocazione dei candidati ad una riunione "virtuale", da tenersi in "videoconferenza", nella quale rendere le informazioni relative alla natura delle proposte in parola contemporaneamente a tutti i candidati presenti e, successivamente, procedere ad interpellarli singolarmente, in stretto ordine di graduatoria, al fine di raccogliere le singole manifestazioni di accettazione/rinuncia;

Dato atto che con lettera del 09.01.2024 trasmessa a mezzo PEC si è proceduto ad invitare, con le modalità sopra indicate, alla suddetta "videoconferenza" tutti gli idonei utilmente collocati nella graduatoria finale di merito del Concorso Pubblico per "Funzionario Reti Sociali" Specializzazione Servizi Sociali - approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023, valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato in via prioritaria;

Evidenziato che la lettera di convocazione trasmessa a mezzo PEC precisava che l'assenza all'incontro in videoconferenza, fissato per il giorno 16.01.2024 alle ore 12.00, sarebbe stata considerata rinuncia alle proposte di assunzione e riportava il link alla stanza virtuale;

Dato atto che la formulazione delle n. 4 proposte di assunzione con decorrenza dal 05.02.2024 (per tutte le proposte che prevedevano dal primo momento utile) e dal 06.02.2024 per il contratto per esigenze sostitutive di maternità in decorrenza da quella data, dava le seguenti risultanze:

Posizione	Iniziali cognome e nome – codice candidatura	Esito	Estremi
<b>7</b>	<b>B.A.</b>	<b>ACCETTA dal 05.02.2024 al 01.10.2024</b>	P.G. n. 22664 del 23.01.2024
8	UQFA148AHS	Non partecipa	
9	QPZ4MKQYVQ	Non partecipa	
10	DVBNW3Y5AE	Non partecipa	
11	ZDCEN5QM19	Non partecipa	
12	2V5M95SEP4	RINUNCIA	P.G. n. 22680 del 23.01.2024
13	73WP4NP2MK	RINUNCIA	P.G. n. 22691 del 23.01.2024
14	ZH28CKEN3V	Non partecipa	
<b>15</b>	<b>S.G.</b>	<b>ACCETTA dal 06.02.2024 al 06.07.2024</b>	P.G. n. 22704 del 23.01.2024
16	263BDBEZ8T	RINUNCIA	P.G. n. 22800 del 23.01.2024
17	NMRQXAATE8	Non partecipa	
18	WH9S7YXXGG	RINUNCIA	P.G. n. 22810 del 23.01.2024
19	SHB2XUU2DN	RINUNCIA	P.G. n. 22818 del 23.01.2024
20	6MU4WSVDWE	RINUNCIA	P.G. n. 22838 del 23.01.2024
21	Q1CF9NT377	RINUNCIA	P.G. n. 22862 del 23.01.2024
22	WK693RNMVE	Non partecipa	
23	D4MMNUNG3U	Non partecipa	
24	82T8Q9WNE2	Non partecipa	
25	NC2TSKHTM2	Non partecipa	
26	NBU4N1T6TF	Non partecipa	
27	Z8Y8P6PXN4	RINUNCIA	P.G. n. 22885 del 23.01.2024
28	V4GERB2YQG	Non partecipa	
29	R4PHR4FC56	RINUNCIA	P.G. n. 22922 del 23.01.2024

30	1UT2WKKZA8	RINUNCIA	P.G. n. 22929 del 23.01.2024
31	A3189QVTFN	RINUNCIA	P.G. n. 22935 del 23.01.2024
32	DQ9NPKFNY8	Non partecipa	
33	H3WRSSHQ11	RINUNCIA	P.G. n. 21963 del 22.01.2024
34	8SCCK8PQVZ	Non partecipa	
35	Q9F46QDX3V	Non partecipa	
36	TTQTCTH82Z	Non partecipa	
37	ST8YVYPKGH	Non partecipa	
38	ZSKUDF13SG	RINUNCIA	P.G. n. 26162 del 26.01.2024
39	P6XAMG1YDZ	Non partecipa	
40	<b>S.F.</b>	<b>ACCETTA dal 05.02.2024 al 04.06.2024</b>	P.G. n. 26175 del 26.01.2024
41	G1Z5VU9XSZ	RINUNCIA	P.G. n. 26181 del 26.01.2024
42	8CDZEHPHWP	Non partecipa	
43	TBZCNRRRBA	Non partecipa	
44	7T3D8D51VY	RINUNCIA	P.G. n. 26185 del 26.01.2024
45	<b>C.E.</b>	<b>ACCETTA dal 05.02.2024 al 19.04.2024</b>	P.G. n. 26778 del 29.01.2024
46	NW5Z511T8H	proposta non formalizzata	-
47	GVSEZVR783	Non partecipa	
48	5V2UR4UU8B	proposta non formalizzata	-

avendo ritrovato le n. 4 unità ricercate non si è proceduto con la formalizzazione delle proposte di assunzione a tempo determinato ai candidati posizionati alla 46<sup>a</sup> e alla 48<sup>a</sup> posizione in graduatoria;

Visto quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dall'art. 36 comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., come da ultimo modificato dall'art. 9 comma 1 lett. b) del Decreto Legislativo n. 75/2017:

*“Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato, contratti di formazione e lavoro e contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell'impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l'applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall'articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e seguenti del decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, escluso il diritto di precedenza che si applica al solo personale reclutato secondo le procedure di cui all'articolo 35, comma 1, lettera b), del presente decreto [...] Per prevenire fenomeni di precariato, le amministrazioni pubbliche, nel rispetto delle disposizioni del presente articolo, sottoscrivono contratti a tempo determinato con i vincitori e gli idonei delle proprie graduatorie vigenti per concorsi pubblici a tempo indeterminato. È consentita l'applicazione dell'articolo 3, comma 61, terzo periodo, della legge 24 dicembre 2003, n. 350, ferma restando la salvaguardia della posizione occupata nella graduatoria dai vincitori e dagli idonei per le assunzioni a tempo indeterminato.”;*

e visto anche quanto indicato dalla Circolare 5/2013 della Funzione Pubblica;

Visto quanto disposto in materia di assunzioni a tempo determinato dal D.Lgs. n. 81/2015 cd. “Jobs act” (abrogativo del Decreto Legislativo n. 368/2001, ma che conferma in via sostanziale la precedente normativa abrogata), in particolare agli artt. 19, 21 e 23, in materia di determinazione del limite massimo di contratti stipulabili, di apposizione del termine, di proroga, nonché in merito alla successione dei contratti e alla durata massima triennale della tipologia contrattuale di lavoro subordinato a tempo determinato e considerato che è consentito prorogare il contratto a tempo determinato per un massimo di 5 volte nell'arco dei trentasei mesi;

Preso atto dell'art. 23 del sopraccitato D.Lgs. n. 81/2015 relativamente al numero complessivo di contratti a tempo determinato, che testualmente recita:

*“1. Salvo diversa disposizione dei contratti collettivi non possono essere assunti lavoratori a tempo determinato in misura superiore al 20 per cento del numero dei lavoratori a tempo indeterminato in*

forza al 1° gennaio dell'anno di assunzione, con un arrotondamento del decimale all'unità superiore qualora esso sia eguale o superiore a 0,5. Nel caso di inizio dell'attività nel corso dell'anno, il limite percentuale si computa sul numero dei lavoratori a tempo indeterminato in forza al momento dell'assunzione. Per i datori di lavoro che occupano fino a cinque dipendenti è sempre possibile stipulare un contratto di lavoro a tempo determinato.

2. Sono esenti dal limite di cui al comma 1, nonché da eventuali limitazioni quantitative previste da contratti collettivi, i contratti a tempo determinato conclusi:
  - a) nella fase di avvio di nuove attività, per i periodi definiti dai contratti collettivi, anche in misura non uniforme con riferimento ad aree geografiche e comparti merceologici;
  - b) da imprese start-up innovative di cui all'articolo 25, commi 2 e 3, del decreto-legge n. 179 del 2012, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 221 del 2012, per il periodo di quattro anni dalla costituzione della società ovvero per il più limitato periodo previsto dal comma 3 del suddetto articolo 25 per le società già costituite;
  - c) per lo svolgimento delle attività stagionali di cui all'articolo 21, comma 2;
  - d) per specifici spettacoli ovvero specifici programmi radiofonici o televisivi o per la produzione di specifiche opere audiovisive;
  - e) **per sostituzione di lavoratori assenti;**
  - f) con lavoratori di età superiore a 50 anni.

...

Preso atto altresì di quanto disposto dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 - triennio 2019-2021, che all'art. 60 "Contratto di lavoro a tempo determinato" ha confermato il tetto annuale del 20% di cui all'articolo 23 del D.Lgs. 81/2015 ma ha ampliato, al comma 4, il novero dei contratti a tempo determinato esenti da limitazioni quantitative, rispetto a quanto già individuato dal D.Lgs. 81/2015, come segue:

“...

- a. attivazione di nuovi servizi o attuazione di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti;
- b. particolari necessità di enti di nuova istituzione;
- c. introduzione di nuove tecnologie che comportino cambiamenti organizzativi o che abbiano effetti sui fabbisogni di personale e sulle professionalità;
- d. stipulazione di contratti a tempo determinato per il conferimento di supplenze al personale docente ed educativo degli enti locali;
- e. **stipulazione di contratti a tempo determinato per l'assunzione di personale da adibire all'esercizio delle funzioni infungibili della polizia locale e degli assistenti sociali;**
- f. personale che afferisce a progetti finanziati con fondi UE, statali, regionali o privati;
- g. realizzazione dei eventi sportivi o culturali di rilievo internazionale;
- h. proroghe dei contratti di personale a tempo determinato interessato dai processi di stabilizzazione”;

e che pertanto le assunzioni in oggetto – riguardando solo unità di personale con profilo di “Funzionario Reti Sociali” – Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) e ricorrendo inoltre per tre casi la fattispecie di sostituzione di lavoratore assente – risultano esenti dalle limitazioni quantitative di cui all'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 in virtù delle esclusioni operate dall'art. 60 co. 4 lett e) del vigente CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 o dal medesimo art. 23, comma 2 lett e) del D.Lgs. n. 81/2015;

Visto altresì, con riferimento al limite massimo di 36 mesi di assunzione a tempo determinato di cui all'ex art. 1 del D.Lgs. n. 368/2001, ora abrogato, ed il cui contenuto è stato trasfuso nell'art. 19, commi 1 e 2, del citato D.Lgs. n. 81/2015, il Parere UPPA n° 3/2009 nel quale si indica che “Il limite temporale dei 36 mesi si sostanzia in un contatore che faccia riferimento a rapporti di lavoro inerenti allo svolgimento di mansioni equivalenti riconducibili, come già detto, alla medesima procedura di reclutamento”;

Visto anche il Parere UORCC.PA del Dipartimento della Funzione Pubblica n° 37562 del 19.09.2012, nel quale si indica che “...il superamento di un nuovo concorso pubblico a tempo determinato da parte del soggetto che ha già avuto un rapporto di lavoro a termine con l'Amministrazione consente di azzerare la durata del contratto precedente ai fini del computo del limite massimo dei 36 mesi previsto dal D.Lgs. 368/2001, nonché la non applicabilità degli intervalli temporali in caso di successione dei contratti.”;

Valutato, ai fini del calcolo del “contatore” individuale massimo di 36 mesi di assunzione per mansione e procedura selettiva, che i seguenti candidati idonei inseriti nella graduatoria approvata con DD n.

1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023 che hanno accettato le proposte di assunzione a tempo determinato formulate, presentano la seguente situazione:

- **B.A., S.G., S.F.** presentano un “contatore” individuale pari a zero, pienamente compatibile con le assunzioni proposte trattandosi della prima assunzione mediante utilizzo della graduatoria scaturita dalla procedura concorsuale di che trattasi;
- **C.E.** essendo stata assunta con determinazione dirigenziale n. 1129 di R.U.D. del 20.10.2023 a tempo determinato per il periodo 30.10.2023 – 30.04.2024 mediante utilizzo della graduatoria valida unicamente per assunzioni a tempo determinato riferita alla medesima procedura concorsuale (nelle more della conclusione della procedura concorsuale e dell’approvazione della relativa graduatoria finale di merito) approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1400 di R.U.A.D. del 22.08.2023 presenterà alla data della proposta accettata dalla stessa (05.02.2024) un contatore individuale pari a 3 mesi e 6 giorni con riferimento allo svolgimento di mansioni equivalenti riconducibili alla medesima procedura concorsuale (C.P. n. 1 p.v. Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali), pertanto la stessa ha a disposizione un tempo residuo di 32 mesi e 24 gg in vista del raggiungimento del predetto limite di 36 mesi;

Considerato - in relazione al dettato normativo dell’art. 34, comma 6, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. che prevede l’obbligo di verificare l’impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto negli appositi elenchi, prima di procedere ad effettuare nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a 12 mesi – che trattandosi di assunzione a tempo determinato di durata inferiore a dodici mesi non ricorre l’obbligo di cui alla suddetta disposizione;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto sulla base delle esigenze rappresentate dalla Dirigente e a garanzia del corretto e puntuale funzionamento delle attività del Servizio “Servizi Sociali”, che si debba procedere all’assunzione in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato e pieno, con profilo di “Funzionario Reti Sociali” Specializzazione Servizi Sociali (Assistente sociale) mediante utilizzo della graduatoria finale di merito derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura 1 posto di “Funzionario Reti Sociali specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)” indetto con Determinazione Dirigenziale n. 684 di R.U.A.D. del 20.04.2023 approvata con DD n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023 - le sottoelencate n. 4 unità di personale con l’assegnazione e per il periodo di seguito dettagliati, salvo proroga fino al limite massimo previsto dalla vigente normativa per il lavoro subordinato a tempo determinato e/o salvo revoca anticipata del contratto a seguito di rientro anticipato delle relative lavoratrici assenti aventi diritto alla conservazione del posto:

Iniziali cognome e nome	Decorrenza e durata del contratto	assegnazione
<b>B.A.</b>	05.02.2024 – 01.10.2024 salvo proroga	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Polo Sociale Territoriale NORD
<b>S.G.</b>	06.02.2024 – 06.07.2024 salvo proroga e revoca per rientro anticipato della dipendente sostituita avente diritto alla conservazione del posto meglio generalizzata nella relazione allegata	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Polo Sociale Territoriale EST
<b>S.F.</b>	05.02.2024 – 04.06.2024 salvo proroga e revoca per rientro anticipato della dipendente sostituita avente diritto alla conservazione del posto meglio generalizzata nella relazione allegata	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Polo Sociale Territoriale NORD
<b>C.E.</b>	05.02.2024 – 19.04.2024 salvo proroga e revoca per rientro anticipato della dipendente sostituita avente diritto alla conservazione del posto meglio generalizzata nella relazione allegata	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Polo Sociale Territoriale OVEST

precisando che

- la Dr.ssa B.A., attualmente dipendente a tempo determinato fino al 21.03.2024 del Comune di Reggio Emilia (assunta con D.D. RUD n. 249 del 19.03.2021, prorogata con D.D. RUD n. 1474 del 15.12.2021 - Contratti individuali nn. 2021/841, 2022/118 Registro Contratti) a decorrere dalla data di assunzione del nuovo contratto a tempo determinato (**05.02.2024**) cesserà il precedente contratto di assunzione a tempo determinato a valere sul Fondo Povertà di cui alla D.D. RUD n. 1474 del 15.12.2021;

- la Dr.ssa C.E. attualmente dipendente a tempo determinato fino al 30.04.2024 del Comune di Reggio Emilia (assunta con D.D. n. 1129 di R.U.D. del 20.10.2023 - Contratto individuale n. 2023/2070 Registro Contratti) a decorrere dalla data di assunzione del nuovo contratto a tempo determinato (**05.02.2024**) cesserà il precedente contratto di assunzione a tempo determinato a valere sul Fondo Povertà di cui alla D.D. RUD n. 1129 del 20.10.2023;

e dando atto che per entrambe le suddette unità ai sensi dell'art 60 comma 12 del vigente CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 non trovano applicazione le disposizioni in materia di intervallo tra contratti;

Valutato, con specifico riferimento alla spesa relativa alle assunzioni a tempo determinato di cui al presente provvedimento:

- che si possano effettuare, nell'anno in corso, le azioni di reclutamento di personale previste nel PTFP 2023-2025 – da ultimo autorizzate con Delib. G.C. n. 306 di I.D. del 14.12.2023 – ed in particolare assunzioni a tempo determinato secondo gli indirizzi di cui ai citati paragrafi “*Strategie di copertura del Fabbisogno*” e “*Reclutamento di personale a tempo determinato*”;
- che le risorse necessarie alle assunzioni di cui al presente provvedimento sono rinvenibili negli stanziamenti del Bilancio pluriennale 2024 – 2026 nei competenti capitoli dell'annualità 2024;
- che la stessa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate nella citata Deliberazione di G.C. n. 306 di I.D. del 14.12.2023;
- che essa risulta inoltre compatibile con i vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 (come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, che ha eliminato di fatto gli obblighi in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro il limite di quella sostenuta nel 2009);
- che, ad ogni buon conto, trattandosi di spesa relativa ad un rapporto di lavoro a tempo determinato, essa non vincola in maniera permanente il Bilancio del Comune di Reggio Emilia, essendo per sua natura limitata nel tempo e strettamente legata alle esigenze straordinarie che la determinano;

Visti inoltre:

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 267/2000 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183, commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151, comma 4 (principi in materia di contabilità);
- l'art. 4, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa, come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” a decorrere dal 01.02.2023;

## DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo determinato e con rapporto orario a tempo pieno - per tutte le motivazioni indicate in premessa, fatta salva l'acquisizione di idonea documentazione, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. del personale del

comparto Funzioni Locali, in attuazione e secondo gli indirizzi e le autorizzazioni di cui alla Delib. di G.C. n. 306 di I.D. del 14.12.2023 e nel rispetto di quanto previsto dal D.Lgs. n. 81/2015 e dagli artt. 35 e 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. - mediante utilizzo della graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato (in via prioritaria) approvata con DD n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023 e derivante dal Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto di “Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)” indetto con Determinazione Dirigenziale n. 684 di R.U.A.D. del 20.04.2023, le sottoelencate n. 4 unità di personale (meglio generalizzate nella relazione allegata al presente atto quale parte integrante non pubblicabile) con profilo di “**Funzionario Reti Sociali**” - Specializzazione Servizi Sociali – **Assistente Sociale** (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) con l'assegnazione e per il periodo di seguito dettagliati, fatte salve la possibilità di proroga o di revoca per rientro anticipato delle relative dipendenti sostituite aventi diritto alla conservazione del posto,

Iniziali cognome e nome	Decorrenza e durata del contratto	assegnazione
<b>B.A.</b>	05.02.2024 – 01.10.2024 salvo proroga	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Polo Sociale Territoriale NORD
<b>S.G.</b>	06.02.2024 – 06.07.2024 salvo proroga e revoca per rientro anticipato della dipendente sostituita avente diritto alla conservazione del posto meglio generalizzata nella relazione allegata	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Polo Sociale Territoriale EST
<b>S.F.</b>	05.02.2024 – 04.06.2024 salvo proroga e revoca per rientro anticipato della dipendente sostituita avente diritto alla conservazione del posto meglio generalizzata nella relazione allegata	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Polo Sociale Territoriale NORD
<b>C.E.</b>	05.02.2024 – 19.04.2024 salvo proroga e revoca per rientro anticipato della dipendente sostituita avente diritto alla conservazione del posto meglio generalizzata nella relazione allegata	Servizio “Servizi Sociali” – UOC Polo Sociale Territoriale OVEST

specificando che:

- le assunzioni sono motivate dalle esigenze straordinarie, temporanee e sostitutive rappresentate dal Servizio Servizi Sociali in premessa richiamate;
  - le persone interessate presentano tutte le condizioni di assumibilità a tempo determinato previste dai Decreti Legislativi nn. 165/2001 e 81/2015 e ss.mm.ii. nonché, sulla base delle autodichiarazioni rilasciate dalle stesse, i requisiti previsti per l'accesso al Pubblico Impiego con riferimento allo specifico profilo ed all'area di cui sopra, requisiti che si provvede a verificare d'ufficio ai sensi e con le modalità previste dalla vigente normativa in materia;
2. di attribuire al personale assunto il trattamento economico mensile lordo proprio del personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione profilo di Funzionario Reti Sociali – Specializzazione Servizi Sociali;
  3. di stabilire che le dipendenti verranno sottoposte ad un periodo di prova pari a 2 settimane per i rapporti di lavoro di durata fino a 6 mesi e pari a 4 settimane per i rapporti di durata superiore a 6 mesi – secondo le modalità e la disciplina prevista sia dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali all'art. 61, comma 2, che dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione C – art. 2, comma 11 e che l'indicazione del periodo di prova verrà inserita nei contratti individuali di lavoro che verranno sottoscritti dalle candidate;
  4. di dare atto che la complessiva spesa di € 54.977,54 trova copertura sul Bilancio pluriennale 2024-2026 – capitolo 30807 “Personale a tempo determinato Servizi Sociali” del PEG 2024 – Centro di Costo 0145 - codice Modalità di Gestione Conto Annuale 001 Interventi in economia diretta - e precisamente:

art. 1 € 41.412,58 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102 – imp. 2024/407  
 codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
 codice funzionale missione / programma: 12.07  
 codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006

codice COFOG: 10.9.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1104

art. 2 € 11.507,56 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104 – imp.2024/408  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 12.07  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001  
codice COFOG: 10.9.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 2.057,40 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104 – imp.2024/409  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:  
codice funzionale missione / programma: 12.07  
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003  
codice COFOG:10.9.1  
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)  
codice SIOPE: 1113

5. dare atto che a seguito dell'assunzione della Dr.ssa B.A., attualmente dipendente a tempo determinato fino al 21.03.2024 del Comune di Reggio Emilia (assunta con D.D. RUD n. 249 del 19.03.2021 e D.D. proroga RUD n. 1474 del 15.12.2021 - Contratti individuali nn. 2021/841, 2022/118 Registro Contratti) e della Dr.ssa C.E. attualmente dipendente a tempo determinato fino al 30.04.2024 del Comune di Reggio Emilia (assunta con D.D. n. 1129 di R.U.D. del 20.10.2023 - Contratto individuale n. 2023/2070 Registro Contratti) a decorrere dalla data di assunzione del nuovo contratto a tempo determinato (05.02.2024) cesseranno i precedenti contratti di assunzione a tempo determinato a valere sul Fondo Povertà di cui alle D.D. RUD n. 1474 del 15.12.2021 e D.D. n. 1129 del 20.10.2023;
6. di dare atto, inoltre, per quanto concerne la spesa relativa alle assunzioni a tempo determinato oggetto del presente provvedimento, che:
- che si possano effettuare, nell'anno in corso, le azioni di reclutamento di personale previste nel PTFP 2023-2025 – da ultimo autorizzate con Delib. G.C. n. 306 di I.D. del 14.12.2023 – ed in particolare assunzioni a tempo determinato secondo gli indirizzi di cui ai citati paragrafi “Strategie di copertura del Fabbisogno” e “Reclutamento di personale a tempo determinato”;
  - che le risorse necessarie alle assunzioni di cui al presente provvedimento sono rinvenibili negli stanziamenti del Bilancio pluriennale 2024 – 2026 nei competenti capitoli dell'annualità 2024;
  - che la stessa rientra ed è contenuta nei vincoli e limiti di spesa di personale di cui alla vigente normativa in materia assuntiva e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1 commi 557, 557-bis, -ter e -quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento e riduzione della spesa di personale rispetto alla spesa media sostenuta nel triennio 2011-2013 e di tutte le ulteriori disposizioni legislative successivamente intervenute ed indicate nella citata Deliberazione di G.C. n. 306 di I.D. del 14.12.2023;
  - che essa risulta inoltre compatibile con i vincoli di spesa per assunzioni a tempo determinato di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122 (come modificato dall'art. 11 comma 4-bis del D.L. 90/2014, convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014, n. 114, che ha eliminato di fatto gli obblighi in materia di riduzione della spesa per assunzioni a tempo determinato per gli Enti locali rispettosi delle regole, contenendola solo complessivamente entro il limite di quella sostenuta nel 2009);
  - che, ad ogni buon conto, trattandosi di spesa relativa ad un rapporto di lavoro a tempo determinato, essa non vincola in maniera permanente il Bilancio del Comune di Reggio Emilia, essendo per sua natura limitata nel tempo e strettamente legata alle esigenze straordinarie che la determinano;
7. di dare altresì atto che, trattandosi solo di assunzioni di unità di personale con profilo di “Funzionario Reti Sociali” – Specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale) e ricorrendo inoltre per tre casi la fattispecie di sostituzione di lavoratore assente, le stesse risultano esenti dalle limitazioni quantitative di cui all'art. 23 del D.Lgs. 81/2015 in virtù delle esclusioni operate dall'art. 60 co. 4 lett e) del vigente CCNL per il personale del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 o dal medesimo art. 23, comma 2 lett e) del D.Lgs. n. 81/2015;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii., si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)