

Proponente:
Proposta: 2024/84
del 12/02/2024



SCUOLE E NIDI D'INFANZIA
Istituzione del
Comune di Reggio Emilia
REGGIO EMILIA APPROACH



COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA

R.U.I.D. 18

del 13/02/2024

ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA

Dirigente: RINALDI dott. Nando

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO IN MERITO ALL'AMPLIAMENTO DEL CONTRATTO IN CORSO DI ESECUZIONE AI SENSI DELL'ART. 106 COMMA 12 DEL D.LGS. 50/2016 RELATIVAMENTE AL SERVIZIO DI SORVEGLIANZA SANITARIA DEL PERSONALE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA E DELL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA . IMPEGNO DI SPESA 2024

IL DIRETTORE

Premesso che:

- l'art. 112 del D.Lgs. 267/00 prevede che: "Gli enti locali, nell'ambito delle rispettive competenze, provvedono alla gestione dei servizi pubblici che abbiano per oggetto produzione di beni ed attività rivolte a realizzare fini sociali e a promuovere lo sviluppo economico e civile delle comunità locali."
- nello specifico il Comune di Reggio Emilia ha ritenuto, così come previsto all'art. 114 comma 2 del medesimo Decreto, di provvedere alla gestione dei Servizi per la prima infanzia avvalendosi di proprio organismo strumentale dotato di autonomia gestionale approvando all'uopo, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 19199/135 del 10.07.1998, la costituzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia e relativo regolamento;
- in data 29/09/2003 con deliberazione n. 18997/255 veniva altresì approvato il contratto di servizio tra il Comune di Reggio Emilia e l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;
- in data 17/12/2020 con deliberazione n° 217 veniva approvato il rinnovo del contratto di servizio fra Comune di Reggio Emilia e Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia dal 01.01.2021 al 31.12.2024;
- Il D.lgs. 267/00 art. 114 comma 3 individua quali organi dell'Istituzione il Consiglio di Amministrazione, il Presidente ed il Direttore.

Rilevato che:

- ✓ con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. 18 del 20.11.2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 ed il Bilancio pluriennale 2024-2026 nonché i relativi allegati;
- ✓ con deliberazione del Consiglio Comunale CC n. 190 del 19.12.2023 con immediata eseguibilità sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024, il Bilancio pluriennale 2024-2026 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;
- ✓ con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. n° 4 del 27.03.2023 sono stati approvati il Bilancio Consuntivo dell'Esercizio 2022 e relativi allegati.

Visto il provvedimento adottato in data 13/05/2020, in atti al PG 2020/0083765, con il quale il Sindaco, richiamata anche la delibera della G.C. n. 194 del 29/11/2019 "Indirizzi per la revisione organizzativa dell'Ente, modifiche al Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e avvio delle procedure selettive per la stipula di contratti a tempo determinato di qualifica dirigenziale", ha attribuito ai sensi dell'art.50 comma 10 del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e dell'art.13, sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, l'incarico di Direttore dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia al Dottor Nando Rinaldi a partire dal 18 maggio 2020 ed il successivo provvedimento di proroga fino alla scadenza del mandato del Sindaco, in atti al P.G. 2023/126621 del 11/05/2023.

Rilevato che:

- con atto Dirigenziale R.U.D. n.155 del 14/02/2023 il Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, ha affidato il servizio di sorveglianza sanitaria del personale del Comune di Reggio Emilia, compreso il personale dell'Istituzione Scuole e nidi d'Infanzia, per il periodo 1 marzo 2023 - 28 febbraio 2025, alla società "**ALS MED SRL a socio unico**", sede legale: Via D.F. Cecati n. 13/G – 42123 Reggio Emilia – C.F. e P.I.: 02694480357, tramite affidamento diretto ai sensi dell'art. 51, comma 1, lettera a) del D.L. 31.05.2021 n. 77, convertito, con modificazioni, dalla L. 29.07.2021 n. 108, in modifica di quanto già precedentemente disposto dal DL 76/2020 (art. 1, comma 2, lett. a), convertito in L. 120 del 11.09.2020, in deroga all'art. 36, comma 2, lett. a) del D. Lgs. 50/2016, per un importo pari a **€ 76.962,98** (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre

1972, n. 633), oltre ad eventuale rinnovo di 12 mesi (dal 01.03.25 al 28.02.26) per un complessivo valore di Euro 112.400,00, importo comprensivo di tutti gli oneri o le spese che il fornitore dovesse sostenere per l'erogazione del servizio;

- detto importo comprende anche la quota a carico dell'Istituzione Scuole e nidi d'infanzia, calcolata sulla base del numero del personale assegnato all'Istituzione stessa e precisamente è pari a € **13.111,05** (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633).

Rilevato che:

☛ a far data dal 3/05/2022 e fino al 30/04/2025 è stato designato, ai sensi dell'art. 17 del D.Lgs. 81/2008, il nuovo Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi dell'Ente (PG/2022/0111439 del 05/05/2022);

☛ il nuovo Responsabile Servizio di Prevenzione e Protezione dai Rischi dell'Ente ha provveduto a ridefinire e aggiornare le mansioni di tutto il personale dell'Ente e i relativi rischi in materia di salute e sicurezza attraverso la redazione di specifico Documento di Valutazione dei Rischi con il quale ha individuato nuovi gruppi omogenei di esposizione ai rischi e relative necessità formative e di sorveglianza sanitaria in relazione alle attività svolte e ai rischi presenti, ovvero: addetti servizi sociali (per un totale di n. 68 dipendenti), addetti servizi bibliotecari (per un totale di n. 43 dipendenti), addetti servizi portineria (per un totale di n. 34 dipendenti), addetti supervisione e cura ambienti scolastici (per un totale di n. 36 dipendenti), tecnici (per un totale di n. 91 dipendenti), addetti gestione archivi (per un totale di n. 9 dipendenti), messi comunali (per un totale di n. 5 dipendenti), Insegnanti, Insegnanti atelieristi e di sostegno

☛ il Medico competente coordinatore dell'Ente, ha conseguentemente provveduto in data 06/06/2023 a redigere il nuovo Protocollo Sanitario dell'Ente acquisto agli atti P.G. n.150666 del 12/06/2023, il quale, recependo le indicazioni contenute nel nuovo Documento di Valutazione dei Rischi dell'Ente, ha inserito nel programma di sorveglianza sanitaria nuovi profili professionali ed ampliato la tipologia di accertamenti previsti in alcuni profili/mansioni già soggette a sorveglianza sanitaria, con particolare riferimento alla personale della polizia locale.

Dato atto che:

☛ l'attuale affidamento non tiene conto dell'aumento delle prestazioni derivante dall'attuazione del nuovo Protocollo Sanitario, redatto in conformità al nuovo Documento di Valutazione dei Rischi dell'Ente, poiché le stime delle prestazioni da realizzare sono state effettuate in periodo antecedente alle modifiche apportate ai documenti di cui in parola;

☛ Il Comune ha pertanto ritenuto necessario procedere ad implementare le visite di sorveglianza sanitaria, in quanto a numero e tipologia, in applicazione del Protocollo Sanitario in precedenza richiamato, relativamente al personale del Comune di Reggio Emilia ivi incluso il personale assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia;

Richiamato l'art. 226 comma 2 del D.Lgs. 36/2023, il quale, per i procedimenti in corso all'atto dell'entrata in vigore del D.Lgs 36/2023, come il caso di specie, prevede l'applicazione del previgente Codice dei Contratti Pubblici D.Lgs. 50/2016.

Dato pertanto atto che:

- con determina R.U.D. 130 del 08/02/2024 il Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione ha approvato l'estensione, ai sensi dell'art. 106 co. 12 del Dlgs 50/2016, dell'attuale contratto per la realizzazione del servizio di sorveglianza sanitaria del personale del Comune di Reggio Emilia ivi incluso il personale dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, per un importo complessivo pari a Euro 15.000 (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633) il quale non supera il 20% dell'importo del contratto previsto dalla determinazione dirigenziale n. 155 del 14/02/2023 e pari ad Euro

76.962,98 (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633) oltre rinnovo per ulteriori 12 mesi;

Considerato che l'ulteriore spesa complessiva pari a Euro 15.000 (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633) di cui sopra è relativa all'Esercizio 2024 ed è ripartita come segue:

- quanto a Euro 11.000 (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633) impegnata sui capitoli del Comune;;

- quanto a **Euro 4.000** (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633) da impegnare sul Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia 2024, capitolo 5480 (come da lettera di comunicazione di disponibilità ad impegnare, allegata al presente atto).

Dato atto che tale spesa è obbligatoria per legge e risulta necessaria a garantire il mantenimento dei servizi esistenti funzionali all'attività istituzionale dell'Ente.

Visti:

-il D.Lgs. n. 267 /2000 e ss.mm.ii., ed in particolare gli articoli 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151, comma 4 (principi in materia di contabilità);

-il D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 26, comma 6;

-Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 "*Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale*" - Allegato A) (Delibera Giunta Regionale 278/2005 e ss.mm.ii.);

-la Legge 190/2012 ed in particolare l'art. 1 comma 32;

-Il D.Lgs 33/2013 ed in particolare gli artt. 11 e 37;

-il D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii.;

-il D.Lgs. n. 36 del 31 marzo 2023;

-l'art.3 della legge 136/2010 in materia di tracciabilità dei pagamenti;

-il DM n. 55 del 03/04/13 e il DL n..66 del 24/04/14 in materia di fatturazione elettronica per le Pubbliche Amministrazioni;

-lo Statuto Comunale;

-il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, ed in particolare l' art. 11;

-il vigente Regolamento comunale di contabilità.

Attesa la competenza della Dirigente all'adozione del presente atto, ai sensi dell' art. 107 D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii. e degli artt. 3 "Atti di organizzazione" e 14 "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento di Organizzazione.

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii.

DETERMINA

1. di prendere atto, per le motivazioni espresse in narrativa e integralmente richiamate, dell'estensione all'interno del quinto d'obbligo ai sensi dell'art. 106 co. 12 del Dlgs 50/2016, del servizio di Sorveglianza Sanitaria del personale del Comune di Reggio Emilia (ivi compreso il personale dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia) e nomina del Medico Competente (come da atto R.U.D. 130 del 08.02.2024) per il periodo 01.03.23 – 28.02.25, affidato alla società "**ALS MED SRL** a socio unico", sede legale: Via Zacchetti, 6 – 42124 Reggio Emilia – C.F. e P.I.: 02694480357, **per un importo pari a Euro 15.000** (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633) il quale non supera il 20% dell'importo del contratto originario previsto dalla determinazione dirigenziale n. 155 del 14/02/2023 e pari a Euro 76.962,98 (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633), oltre rinnovo di ulteriori 12 mesi.

2 . di impegnare la suddetta spesa di € 4.000 (IVA esente ai sensi dell'art. 10, comma 18 del DPR 26 ottobre 1972, n. 633) sul capitolo 5480 "Visite mediche-Direzione" Missione 01 Programma 11, Codice del Piano Finanziario 1.03.02.18.001 del Bilancio di previsione 2024;

3. di dare atto che l'impegno a valere sulla parte restante dell'esercizio 2025 nonché l'impegno sull'esercizio 2026 saranno riservati all'adozione di successivi atti di impegno, qualora la stazione appaltante decida di avvalersi dell'opzione di rinnovo del servizio per ulteriori 12 mesi;

4. di dare atto che il Codice Identificativo di Gara di cui al servizio in oggetto è **96141653F1** e che trattandosi di modifica contrattuale ai sensi dell'art. 106 co. 12 del Dlgs 50/2016, non si procede ad acquisizione di nuovo CIG;

5. di dare atto che il pagamento della spesa derivante dal presente atto sarà effettuato a mezzo bonifico bancario entro 30 giorni dalla data di ricevimento fattura (debitamente controllata e vistata in ordine alla regolarità e rispondenza formale e fiscale, ottemperando a quanto disposto dall'art. 25 del D.L. 66/2014 relativamente all'obbligo della fatturazione elettronica), previa verifica del regolare svolgimento della prestazione, sulla base delle effettive prestazioni svolte ed a seguito di apposita verifica del Documento di Regolarità Contributiva e Previdenziale (DURC)

6. di adempiere agli obblighi di pubblicità di cui agli articoli 23 e 37 del D.lgs. 33/2013 ("Decreto trasparenza") all'art. 1, comma 32 della legge 190/2012 e all'art. 29 del D. Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii.;

7. di attestare che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario;

8. di trasmettere il presente atto all'ufficio Bilancio per le procedure di cui all'art. 183 co. 7 del D.Lgs 267/2000 e ss.mm.ii..

Visto di Regolarità Contabile

Ai sensi dell'art. 183 comma 7 del D.Lgs. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria sulla determinazione dirigenziale.

Reggio nell'Emilia, 12/02/2024

IL DIRETTORE