

Proponente: PO
Proposta: 2024/117
del 12/02/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 172
del 15/02/2024

UFFICIO PARI OPPORTUNITA'

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO 'LAVORO. VITA: BENESSERE WORK LIFE BALANCE E PARITA' DI GENERE' RIVOLTO ALLA PROMOZIONE DI AZIONI DI CONCILIAZIONE DEI TEMPI ED ORARI, SOSTEGNO ALLA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE FINALIZZATA AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DELLA VITA DELLE PERSONE- L.R.6/2014. ACCERTAMENTO ENTRATA E IMPEGNI DI SPESA, ANNO 2023-2024

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 il Consiglio Comunale è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 c. 1 e 2;
- con delibera n. 12 del 30/01/2024 dichiarata immediatamente esecutiva, la Giunta Comunale ha provveduto ad approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/26 e ad aggiornare il Piano Esecutivo di Gestione 2024, precedentemente approvato con GC 2024/3 del 11/1/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 2020/20 del 30/01/2020 è stata approvata la nuova macrostruttura organizzativa del Comune di Reggio Emilia, in seguito modificata con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 2020/156 del 22/10/2020;
- con delibera di G.M n. 240 del 16/12/2021 è stato attribuito al Direttore generale la responsabilità per le funzioni di promozione e valorizzazione dei diritti civili e delle pari opportunità ;

Dato atto che:

- il Comune di Reggio Emilia , intende mettere in atto una serie di azioni volte a diffondere una cultura per la conciliazione degli orari nella vita , con particolare riguardo alle donne, mirando ad a realizzare iniziative che si prefiggano di intervenire, in modo diretto o indiretto, in favore dell'accesso e qualificazione dell'attività lavorativa delle donne (dipendente, autonoma, imprenditoriale o professionale) nel territorio dell'Emilia-Romagna, perseguendo, in particolare, le finalità specifiche di favorire la riduzione del differenziale salariale di genere e la diffusione della cultura di impresa tra le donne e di rafforzare il ruolo delle donne nell'economia e nella società,

- la Regione Emilia Romagna, con deliberazione n. 748 del 15/05/2023 ha approvato un BANDO PER LA PRESENTAZIONE DI PROGETTI VOLTI A SOSTENERE LA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE NELLA VITA ECONOMICA DEL TERRITORIO, FAVORENDO L'ACCESSO AL LAVORO, I PERCORSI DI CARRIERA E LA PROMOZIONE DI PROGETTI DI WELFARE AZIENDALE FINALIZZATI AL WORK-LIFE BALANCE E AL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITÀ DELLA VITA DELLE PERSONE - ANNUALITÀ 2022/2023;

- conseguentemente il Comune ha pubblicato una manifestazione di interesse con ADD 2023/424/922 del 26.05.2023 avente ad oggetto 'Approvazione di avviso di manifestazione di interesse per la partecipazione in partenersip alla presentazione di progetti volti a sostenere la presenza paritaria delle donne nella vita economica del territorio , favorendo l'accesso al lavoro, i pèercrosi di carriera e la promozione di progetti di welfare aziendale

finalizzati al work-life balance e al miglioramento della qualità della vita delle persone , annualità 2023-2024;

- in data 12.06.2023 hanno presentato richiesta di partecipazione alcuni enti, la commissione nominata con atto Ruad 2023/922 del 04/08/2023, ha valutato di presentare il progetto in collaborazione con Lega coop , così come da provvedimento AD n. 2023/585/1340 del 07/08/2023;

- il Comune, in data 31.08.2023 ha inviato alla Regione Emilia Romagna , un progetto denominato : 'LAVORO , VITA , BENESSERE :WORK LIFE BALANCE E PARITA' DI GENERE_edizione 3' che mira ad avviare un cambiamento culturale sul territorio per concepire le tematiche di genere e al diversità come leve per trattenere e attrarre lavoratrici e lavoratori, valorizzando le diversità e favorendo l'empowerment femminile nei contesti lavorativi, in azione combinata con le politiche pubbliche nell'ambito dell'impatto di genere;

- Il progetto è stato successivamente approvato dalla Regione Emilia Romagna, con deliberazione n. 23782 del 10/11/2023 ha approvato l'ASSEGNAZIONE E CONCESSIONE DI CONTRIBUTI REGIONALI BANDO PER LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI VOLTI A SOSTENERE LA PRESENZA PARITARIA DELLE DONNE NELLA VITA ECONOMICA DEL TERRITORIO ANNUALITA' 2023/2024-DGR 748/2023.

Considerato che

- il progetto principalmente si realizza attraverso diverse azioni di sensibilizzazione e divulgazione tramite seminari; azioni formative specifiche per il raggiungimento del seguente obiettivo: realizzare iniziative che si prefiggano di intervenire, in modo diretto o indiretto, in favore dell'accesso e qualificazione dell'attività lavorativa delle donne nel territorio dell'E.R, in particolare, le finalità specifiche di favorire la riduzione del differenziale salariale di genere e la diffusione della cultura di impresa tra le donne e di rafforzare il ruolo delle donne nell'economia e nella società.

-Il progetto mira ad avviare un cambiamento culturale all'interno delle organizzazioni coinvolte che prevede il coinvolgimento a cascata dei lavoratori e lavoratrici, dal top management ai ruoli più operativi, in azioni (seminari, formazione, coaching e affiancamento) messe a punto.

- il progetto si realizza attraverso diverse azioni così con la collaborazione di Legacoop Emilia ovest e così come da accordo di collaborazione e relativi allegati (a/b/c) che si allegano al presente atto (allegato 1), Protocollo C_H223/C_H223_01 PG/2024/0021727 del 22/01/2024 ;

Rilevato che:

- rispetto al costo della proposta progettuale - e a fronte di una quota di contributo regionale di entità inferiore rispetto a quanto richiesto in sede di presentazione della proposta - l'Ufficio Pari Opportunità, in accordo coi partner di progetto, ha provveduto a ricalibrare l'entità delle azioni programmate e i costi conseguenti, ridefinendo, quindi, il costo del progetto in complessivi € 50.000,00
- il progetto rimodulato ha doverosamente mantenuto una quota percentuale di co-

finanziamento non inferiore al 20% del valore complessivo, come definito in fase di elaborazione di budget progettuale, comunque pari all'80% di quanto richiesto;

- il costo complessivo potrà essere ulteriormente ridefinito, in misura contenuta, in relazione alla quota variabile di cofinanziamento calcolata sulle ore lavoro del personale (soggetta a variazioni) pur nell'ambito del valore percentuale sopraindicato o altre spese sostenute direttamente dai partners del progetto

Atteso che:

- il piano finanziario approvato prevede un costo complessivo di progetto pari ad € 43.155,00 ed è composto come segue:

	Ammontare
Importo complessivo	€ 50.000,00
Contributo regionale	€40.000,00
Contributo dei partner	€ 10.00,00

- con riferimento agli importi specificati, le specifiche azioni suddette sono state condivise e progettate a seconda delle competenze e dei ruoli dei partners che hanno formalmente aderito con propria lettera di intenti acquisita agli atti regionali e prevista nel budget sottoposto alla Regione, così come da Delibera 17/02/202 n. 2631 , e nello specifico si riporta nella seguente tabella:

PARTNER DI PROGETTO	BUDGET TOTALE	COFINANZIAMENTO	CONTRIBUTO REGIONALE
Comune di Reggio Emilia	€ 3.000,00	€ 3.000,00	€ 0
Lega coop Emilia Ovest	€ 47.000,00	€ 7.000,00	€ 40.000,00
TOTALE	€ 50.000,00	€ 10.000,00	€ 40.000,00

Dato atto che:

- potranno essere valorizzate le attività progettuali svolte a partire dalla data di pubblicazione del Bando Regionale di cui alla delibera ER,DGR 748/2023;
- gli obblighi di cofinanziamento, posti interamente in capo al Comune, potranno essere assolti sia mediante valorizzazione delle ore lavoro del personale (in misura maggiore), sia mediante oneri finanziari diretti ;
- le spese ammissibili e previste dal piano finanziario sono:
 - costi del personale
 - subappalti di servizi previsti dal progetto
 - onorari di esperti
 - costi indiretti
- Per la realizzazione delle azioni previste dal progetto medesimo si rende pertanto necessario provvedere ad un accordo di collaborazione con Legacoop emilia ovest che preveda specifiche definizione precisa delle azioni previste dal progetto, nonché al

trasferimento delle quote di contributo pari a 40.000,00 che si rimette agli atti;

Tutto ciò premesso e ritenuto, per i motivi esposti, di approvare, in qualità di soggetto Capofila, il progetto 'LAVORO. VITA: BENESSERE WORK LIFE BALANCE E PARITA' DI GENERE ed.3 finanziato dalla Regione Emilia Romagna, autorizzando le azioni finalizzate alla realizzazione del progetto stesso e di procedere all'accertamento del contributo regionale ed ai relativi impegni di spesa;

Visti:

- il T.U. D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 ed in particolare gli artt. 107, 163, 183, 192;
- l'art. 56 dello Statuto Comunale;
- gli art.li 10 e 11 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il D.Lgs. 50/2016 e, in particolare, gli artt. 32, 2° comma, 36 co. 2 e 95 c. 4 e 5;
- l'art 1, L. 135 del 07/08/2012;
- il vigente Regolamento per la disciplina dei contratti;
- L.R.6/2014 - Legge quadro per le pari opportunità e contro la discriminazione di genere ;

DETERMINA

- **di approvare**, in qualità di Ente Capofila e in partenariato con Legacoop Emilia ovest , il progetto ' *PROGETTO 'LAVORO. VITA: BENESSERE WORK LIFE BALANCE E PARITA' DI GENERE* descritto in narrativa, del valore complessivo di € **50.000,00**, di cui € **40.000,00** quali contributo regionale e una previsione di cofinanziamento pari ad almeno il 20% del valore progettuale complessivo, già prevista nelle spese di personale coinvolto e altre spese pianificate a bilancio;
- **di approvare l'accordo** di collaborazione con Legacoop Emilia Ovest (allegato A) unitamente agli allegati (a,b,.c);
- **di accertare** l'entrata di € 40.000,00 al Titolo 2 - codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex Artt. 5 e 6 del D.Lgs. 118/2011 come modificato dal D.Lgs. 126/2014: 2.01.01.02.001 del Bilancio Pluriennale 2024-2026, Annualità 2024, al capitolo 3845 "CONTRIBUTI DA ENTI LOCALI PER PROMOZIONE POLITICHE DI PARI OPPORTUNITA' / GENERE / DISCRIMINAZIONE" del PEG 2024, codice prodotto 2024_PD_A501, centro di costo 0200;
- di impegnare la spesa complessiva di € 40.000,00 a favore di Legacoop Emilia Ovest, via Meuccio Ruini n. 74, 42124 Reggio Emilia, CF 91169650354, con imputazione alla Missione 12 Programma 04 Titolo 1 - codice del piano dei conti integrato necessario per la definizione della transazione elementare ex Artt. 5 e 6 del D.Lgs.118/2011 come modificato dal D.Lgs. 126/2014: 1.04.04.01.001 del Bilancio Pluriennale 2024-2026, annualità 2024, al capitolo 31901, denominato "TRASFERIMENTO DI FONDI PER INIZIATIVE DI RESPONSABILITA' SOCIALE E PARI OPPORTUNITA' FINANZIATE DA

CONTRIBUTI DA ENTI LOCALI del PEG 2024, centro di costo 0200, codice prodotto 2024_PD_A501, codice modalità di gestione conto annuale 001;

- di **dare atto** che:
 - la quota di cofinanziamento del Comune pari ad euro 3.000,00 è assolta in termini di ore lavoro del personale, spese ammissibili dal bando regionale ;
 - si provvederà a valutare ed apportare eventuali modifiche ed integrazioni al progetto riguardo alle azioni previste ed al relativo budget, secondo le modalità previste nella Deliberazione di Giunta RER di assegnazione del contributo – Delibera e budget che si allegano al presente provvedimento;
- il presente provvedimento non viene trasmesso alla competente sezione regionale della Corte dei Conti, ai sensi dell'art. 1, comma 173, della L. 266/2005, trattandosi di spese interamente finanziate da contributo regionale;

Si Attesta:

- la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs 267/2000;
- che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Dispone l'invio del presente atto al Servizio Finanziario per le procedure di cui all'art. 183 - co. 7 del D. Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE
Maurizio Battini