

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/388
del 26/02/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 328
del 26/02/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ CON PROFILO DI "EDUCATORE" AREA ISTRUTTORI MEDIANTE SCORRIMENTO DI GRADUATORIA PER PROFILO DI EDUCATORE DEL C.P. PER 70 P.V. DI DOCENTE (INSEGNANTE/EDUCATORE) PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 di I.D. del 30.01.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 3 del 11.01.2024", è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024".
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. 18 del 20.11.2023 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 ed il Bilancio pluriennale 2024-2026 nonché i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n° 190 del 19.12.2023 con immediata eseguibilità con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024, il Bilancio pluriennale 2024-2026 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto "4^AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE(PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI" ed in particolare di quanto indicato al punto 3 del dispositivo **che testualmente recita:** "di dichiarare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";

Vista la richiesta pervenuta per le vie brevi dal Direttore dell'istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia con la quale richiedeva lo scorrimento della graduatoria con profilo di Educatore Cat. C approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 al fine di procedere all'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Educatore a decorrere dal primo momento utile in sostituzione di una dipendente dimissionaria in corso d'anno 2024 senza diritto alla conservazione del posto.

Richiamata a tal fine la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 di I.D. del 30.01.2024, avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI, APPROVATO CON GC 3 DEL 11/1/2024", ed - in particolare per quanto attiene alla sostituzione del personale dimissionario appartenente alla famiglia educativa – quanto di seguito

riportato:

- al Paragrafo “**Evoluzione dei bisogni e obiettivi di trasformazione dell’allocazione delle risorse**”:

“... omissis ...

Nel 2024 proseguirà anche il percorso di riallineamento della dotazione organica della Polizia Locale agli standard regionali intrapreso con il piano dei fabbisogni 2020/2021. Si proseguirà pertanto anche nel rinforzo della dotazione organica dei profili della Vigilanza, oltre al consolidamento dei servizi ad erogazione diretta attraverso programmi di sostituzione del turn-over (personale scolastico ed educativo, servizi sociali, sportelli), mentre sulle restanti strutture si opereranno azioni di contenimento, promuovendo valutazioni puntuali su specifiche esigenze organizzative.

*In generale, le azioni di reclutamento dovranno essere indirizzate prioritariamente verso la stabilità, attraverso forme di reclutamento che garantiscano da una parte la continuità e dall'altra diano ai lavoratori garanzie di stabilità occupazionale. A tal fine, anche relativamente ai servizi dove le norme stabiliscono contingenti numerici (**famiglia educativa, famiglia sociale e famiglia della vigilanza**), sembra funzionale alla gestione dei servizi e utile a ridurre la spesa per il tempo determinato, **autorizzare fin da subito la sostituzione nel corso del 2024 del personale di ruolo** cessato successivamente all'adozione del presente piano, qualora vi siano graduatorie disponibili, **questo al fine di tentare di evitare il ricorso massivo alle assunzioni a termine (laddove possibile)** e garantire gli standard di qualità e/o di efficienza tutelati dalle norme.*

Le sostituzioni potranno essere operate direttamente dal dirigente competente nei limiti degli stanziamenti di bilancio e del quadro complessivo della spesa attestato nel presente piano dei fabbisogni (conformemente Corte dei conti, Sez. Lombardia, con deliberazione n. 167/2021).

... omissis...”

- al punto 10 del dispositivo che stabilisce “... di autorizzare per il 2024 la Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” **all’assunzione a tempo indeterminato di personale educativo, assistenti sociali, polizia locale, nonché di personale amministrativo, economico-finanziario e tecnico, tenuto conto dei particolari impegni dell’Amministrazione nell’attuazione dei progetti PNRR, in sostituzione di personale dimissionario anche in corso d’anno, in caso di esistenza di graduatorie valide, nei limiti delle consistenze dotazionali approvate e fermo rimanendo l’invarianza della spesa ed il rispetto dei vincoli di sostenibilità finanziaria;**”

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionale” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 12 di I.D. del 30.01.2024;

Preso atto del Verbale n. 01 del 29.01.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa alla sezione 3.3 del PIAO “Piano dei Fabbisogni di personale”.

Richiamata la Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1292 del 05.08.2021 con la quale, al termine del procedimento Concorsuale, per tutte le motivazioni in essa contenute, si è proceduto ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per l’assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore cat. C1) presso i Nidi e le Scuole dell’Infanzia dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia nonché le due graduatorie di merito definitive per assunzioni a tempo indeterminato (una per ciascun profilo professionale) e delle due graduatorie per assunzione a tempo determinato (una per ciascun profilo professionale);

Preso atto di quanto contenuto nel D.L. 198 del 29.12.2022 “DISPOSIZIONI URGENTI IN MATERIA DI TERMINI LEGISLATIVI” cosiddetto Decreto Milleproroghe convertito in Legge n. 14 del 24.02.2023 che con l’art. 7 c. 7-octies modifica l’art. 32 c. 6 del DL. n. 104 del 14.08.2020 (convertito in Legge n. 126 del 13.10.2020) prevede la proroga al 30 settembre 2024 del termine entro il quale possono essere utilizzate le graduatorie dei concorsi pubblici relative al personale scolastico, educativo e ausiliario destinato ai servizi educativi e scolastici gestiti direttamente dai Comuni in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 29 settembre 2024.

Considerato pertanto che la graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore cat. C1) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia valida per il profilo di Educatore approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 è da ritenersi prorogata fino al 30 settembre 2024 secondo quanto disposto dalla normativa soprarichiamata.

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs. 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata tramite le sole iniziali; la persona verrà meglio generalizzata con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'assunzione di una unità con profilo di Educatore (Area Istruttori), in sostituzione di altra figura con profilo di Educatore dimissionaria in corso d'anno mediante scorrimento della graduatoria di merito con profilo professionale di Educatore Cat. C1 scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021 tuttora in corso di validità secondo la normativa soprariportata, dal primo momento utile individuato nella data del 11.03.2024;

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (cosiddetto "**Disegno di legge Concretezza**"), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori ed in particolare:**
 - **l'art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego" **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall'esterno**;
 - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii, **aveva abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: **«entro venti giorni»**.

Considerato conseguentemente:

- che - in relazione alla sospensione degli obblighi di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo 165/2001 - al punto 11 del dispositivo della Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024, è stato stabilito che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri enti) le procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo sopracitato, non verranno effettuate, utilizzando pertanto la deroga prevista dalla L. 56/2019 art. 3 c. 8;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 02.02.2024 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 31305) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica con profilo di Educatore ex Cat. C;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla

Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 05.02.2024 - da loro protocollata col numero di P.G. 45950 del 02.02.2024 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 32455 di P.G. del 05.02.2024);

- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale e si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Considerato inoltre che la suddetta assunzione avviene da graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1292 del 05.08.2021 e pertanto il candidato verrà assunto nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) in attuazione a quanto previsto dall'art. 13 c. 5 del C.C.N.L. del 16.11.2022;

Specificato ulteriormente a tal proposito che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica per il profilo di Educatore è stata sinora utilizzata fino alla posizione n. 108 (c.f.r. D.D. n. 1494 di RUAD del 14.09.2021; D.D. n. 1547 di R.U.A.D. del 24.09.2021; D.D. n. 1872 di R.U.A.D. del 16.11.2021; D.D. n. 281 di R.U.A.D. del 21.02.2022; D.D. n. 1408 del 09.08.2022; D.D. n. 1727 di R.U.A.D. del 11.10.2022; DD. n. 1353 di R.U.A.D. del 09.08.2023; D.D. n. 1624 di R.U.A.D. del 27.09.2023; D.D. n. 1720 di R.U.A.D. del 11.10.2023; D.D. n. 1995 di R.U.A.D. del 23.11.2023).

Dato atto che si è conseguentemente proceduto ad interpellare - al fine di effettuare l'assunzione a tempo indeterminato sopradescritta - i candidati utilmente classificatisi nella suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di Educatore Area Istruttori, interpellando i candidati classificati dal 109° posto della graduatoria e con l'esito di seguito specificato, proponendo l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno con decorrenza dal 11.03.2024 con le seguenti risultanze (meglio generalizzate alla Relazione Allegata al presente atto):

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. n. ___ DEL ___
109	G.S.	RINUNCIA	P.G. n. 48170 del 23.02.2024
110	C.S.	RINUNCIA	P.G. n. 48184 del 23.02.2024
111	P.A.	ACCETTA	P.G. n. 48325 del 23.02.2024

Specificato inoltre che l'assunzione è subordinata al possesso dei requisiti generici per l'accesso al pubblico impiego e specifici per il profilo di Educatore (Area Istruttori) previsti dal Bando di Concorso dal quale è scaturita la graduatoria.

Considerato - tenuto conto di tutto quanto sopracitato - che si possa ora procedere ad assumere il sottocitato candidato che ha accettato l'assunzione e precisamente:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A
111	P.A.

specificando:

- che i candidati classificatisi rispettivamente al 109 e 110° posto della graduatoria relativa al profilo di "Educatore" - Cat. C1 (confluito nell'Area degli Istruttori) scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato (cfr. comunicazione agli atti di questo Comune rispettivamente ai PG. n. 48170 del 23.02.2024 e PG. n. 48184 del 23.02.2024);
- che l'assunzione della sopracitata candidata si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;
- che la stessa si intende stabilizzata previa superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;
- che, comunque ed in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Educatore sulla base della autodichiarazione prodotta specificando che

l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione e la cancellazione dalla graduatoria o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;

Tenuto conto inoltre che il profilo professionale di "Educatore", a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente nonché come specificato dal Bando di Concorso che ha generato la graduatoria e la suddetta dipendente pertanto è stata sottoposta a visita medica;

Considerato altresì che:

- la candidata P.A. è attualmente dipendente a tempo determinato fino al 04.07.2024 con profilo di Educatore presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia e che la stessa, in fase di accettazione della proposta assuntiva ha comunicato di essere disponibile ad assumere servizio a tempo indeterminato già dal 01.03.2024;
- pertanto, l'assunzione a tempo indeterminato possa avvenire già dal 01.03.2024, cessando contestualmente, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.03.2024) il contratto a tempo determinato in essere la stessa.

Ritenuto pertanto di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato con decorrenza dal 01.03.2024 della sopraindicata unità con profilo di "Educatore" Area Istruttori e rapporto orario a tempo pieno ed assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia mediante scorrimento della graduatoria di merito con profilo professionale di Educatore Cat. C1 (confluita nell'Area degli Istruttori) scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021.

Dato conseguentemente atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 12 di I.D. del 30.01.2024 in quanto trattasi di sostituzione di personale di famiglia educativa cessato in corso d'anno;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, **dal 01.03.2024** con rapporto di lavoro a tempo pieno, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto *nella Deliberazione G.C. n. 12 di I.D. del 30.01.2024*, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del prescritto periodo di prova ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **la candidata classificata alla 111^ posizione P.A.** della graduatoria per pari profilo scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 - con **profilo di "EDUCATORE" Area Istruttori** - che ha accettato l'assunzione e che ha autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Educatore, requisiti che verranno verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia specificando che il profilo professionale di "Educatore", a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente e che la suddetta dipendente pertanto è stata sottoposta a visita medica;
2. di stabilire:
 - che l'assunzione della sopracitata candidata si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;
 - che alla predetta unità assunta a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori con profilo di "EDUCATORE";
 - che, comunque ed in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Educatore sulla base delle autodichiarazione prodotta specificando che in qualsiasi momento qualora non risultasse in possesso dei requisiti prescritti per l'accesso verrà cancellato dalla graduatoria;
 - che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;
3. di specificare che, poiché la candidata P.A. è attualmente dipendente a tempo determinato fino al 04.07.2024 con profilo di Educatore presso l'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.03.2024) cesserà il contratto a tempo determinato in essere con la stessa.
4. di dare atto che, a seguito della sopraindicata assunzione, la complessiva spesa di € 26.415,67 al Capitolo 29500 "Personale Nidi" del Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, viene imputata come segue:

art. 1 € 20.250,60 – Retribuzione lorda
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 5.158,83 - Contributi a carico del Comune
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.006,24 - Contributi a carico del Comune (TFR)
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice SIOPE: 1113

5. di dare atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 12 di I.D. del 30.01.2024 in quanto trattasi di sostituzione di personale di famiglia educativa cessato in corso d'anno;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024 e pertanto trova integrale copertura anche con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)