

Proponente: DIRG
Proposta: 2024/227

del 26/03/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 506

del 26/03/2024

DIREZIONE GENERALE

Dirigente: BATTINI Dr. Maurizio

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE POSIZIONI DI SPECIFICHE
RESPONSABILITA' PER L'ANNO 2023 IN APPLICAZIONE DEL
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO VIGENTE.

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 e i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026– Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 è stato approvato il "Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e si è aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 precedentemente approvato con Deliberazione GC 2024/3 del 11/1/2024;
- che nel contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale concordavano i nuovi criteri per l'individuazione delle posizioni di specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018 presso l'Ente, che hanno trovato applicazione già a decorrere dall'anno 2020;

Richiamati:

- "l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate: a partire dall'anno 2020 e per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021" ; definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n.283400 del 27/12/2021)
- l'ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025-CCNL 16 Novembre 2022" e i relativi allegati PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritta in data 18/12/2023 (PG n. 306910) tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, nella quale sono confermate anche per l'anno 2023 le stesse modalità di distribuzione delle diverse voci di retribuzione accessoria disposte nel sopracitato accordo vigente e, in particolare per l'indennità di specifiche responsabilità, si richiama il budget annuale storicamente destinato di 132.000 Euro, indicando come possibile oscillazione annuale legata ad esigenze organizzative non prevedibili la spesa massima di Euro 140.000;

Dato atto che:

- con comunicazioni inviate successivamente via e-mail del 08 Novembre 2022, 08 Marzo 2023 e del 14 Dicembre 2023, la Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, nel trasmettere ai Dirigenti l'esito finale dell'istruttoria relativa all'anno 2022, validata dalla Direzione Generale, circa le proposte presentate dai Dirigenti, chiedeva altresì di procedere alla ricognizione per l'anno 2023, confermando le stesse proposte e nominativi degli assegnatari oppure indicando eventuali variazioni;
- il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale dell'Organizzazione ha provveduto a raccogliere le conferme, variazioni o nuove proposte presentate dai singoli Servizi, esaminato la documentazione pervenuta, chiesto integrazioni laddove mancanti e provveduto a effettuare l'istruttoria delle proposte di posizioni di specifiche responsabilità di natura professionale, gestionale o di progetto/programma complesso presentate e delle relative pesature per l'anno 2023;
- che tale istruttoria delle posizioni di specifiche responsabilità riconosciute presso l'Ente è stata rassegnata alla Direzione Generale in data 29/02/2024;

- che in data 11/03/2024 si è comunicato alla Delegazione di parte sindacale, in sede di monitoraggio e verifica annuale delle risorse da destinarsi alle diverse voci del fondo miglioramento efficienza, che la quantificazione effettiva delle risorse necessarie a dare copertura all'istituto dell'indennità di specifiche responsabilità, in applicazione dei criteri dell'accordo decentrato vigente (punto 3.1), per l'anno 2023, agli esiti della ricognizione istruttoria , registrava un leggero scostamento rispetto all'oscillazione massima annuale prevista nell'accordo vigente , non superiore a 4.000,00 Euro, concordando con le parti sindacali, di attingere le risorse aggiuntive necessarie dai risparmi del fondo risorse decentrate, visto l'andamento e la capienza del fondo stesso(verbale Pg n. 71666);

Ritenuto pertanto di dover validare e approvare integralmente l'istruttoria rassegnata dal Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione per l'anno 2023, come da elenco delle posizioni di specifiche responsabilità individuate presso l'Ente, che è conservato, unitamente alla relativa integrale documentazione istruttoria, presso il Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di validare e approvare integralmente l'istruttoria rassegnata dalla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione per l'anno 2023 delle posizioni di specifiche responsabilità di natura gestionale, professionale e di progetti/programmi complessi riconosciute presso l'Ente, come da elenco agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, in applicazione dei criteri di cui al punto 3.1 del contratto decentrato integrativo attualmente in vigore, confermato in sede di "ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025-CCNL 16 Novembre 2022" PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritto in data 18/12/2023 (PG n. 306910);
- di dare mandato alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di trasmettere alle Rsu e OO.SS. l'elenco delle posizioni riconosciute presso l'Ente per l'anno 2023 con l'esito dell'istruttoria in forma sintetica;
- di dare mandato alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di erogare le quote spettanti per l'anno 2023 nella mensilità di Aprile p.v., come previsto dagli accordi sindacali, a titolo di indennità di specifiche responsabilità ai dipendenti individuati dai singoli Dirigenti come titolari delle posizioni di specifiche responsabilità per l'anno 2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.