

	Oggetto: integrazione contratto di servizio per l'anno 2024 relativo a Casa Residenza per anziani LE ESPERI-	
	DI di Vezzano s/c.	
	Con riferimento alla normativa regionale in materia di accreditamento, e con riferimento al contratto di	
	servizio relativo al servizio accreditato stipulato in data 31/12/19 con atto n. 2019/RE/106, e alle successive inte-	
	grazioni, su istruttoria condotta dall'Ufficio di Piano, si elencano le seguenti integrazioni apportate al contratto	
	stesso e valide per l'anno 2024, dando atto che ove non indicato il contratto si considera invariato.	
	Art. 4 Modalità di realizzazione del servizio comma 1 viene così modificato:	
	Si precisa inoltre che al momento della stipula della presente integrazione, nella CRA Le Esperidi è inserito n. 1	
	utente GRAD su posto privato.	
	Si conferma il progetto sperimentale definito dal territorio del Distretto di Reggio Emilia relativo alla possibilità di uti-	
	lizzo di n 1,4 posti equivalenti a 500 gg, di ricovero temporaneo per adulti in carico ai servizi che, per particolari	
	condizioni di fragilità sociale e sanitaria, debbano essere collocati in situazione protetta per un periodo limitato alla	
	compiuta definizione progettuale. Il percorso di autorizzazione e articolazione dei costi è formalizzato dal Comi-	
	tato di Distretto e rendicontato in modo separato.	

	Essendo terminata la fase di emergenza legata alla pandemia da Covid 19, dal 01/02/2024 cessa il riconosci-											
	mento economico di n. 1 posto vuoto (sui posti contrattualizzati a carattere definitivo).											
	Si conferma per il 2024 n. 1 posto vuoto per tutto l'anno per garantire l'accesso degli utenti in dimissione ospeda-											
	liera e per consentire la miglior organizzazione ingressi.											
	Art. 7 Classificazione degli ospiti (case-mix) comma 5 viene così modificato											
	Il risultato della valutazione per l'anno 2024 è il seguente:											
	<table><tr><td>Utenti valutati al fine del case-mix</td><td>Livello A</td><td>Livello B</td><td>Livello C</td><td>Livello D</td></tr><tr><td>20</td><td>8</td><td>8</td><td>4</td><td>0</td></tr></table>	Utenti valutati al fine del case-mix	Livello A	Livello B	Livello C	Livello D	20	8	8	4	0	
Utenti valutati al fine del case-mix	Livello A	Livello B	Livello C	Livello D								
20	8	8	4	0								
	Le successive revisioni nella composizione dei livelli degli utenti, ordinarie e straordinarie, sono comunicate al											
	Soggetto gestore accreditato in via telematica, tramite PEC.											
	Art. 8 Prestazioni sanitarie											
	F) Assistenza infermieristica, comma 2 e 7 vengono così modificati											
	2. Sulla base della classificazione di cui all'art.7 il personale infermieristico per il periodo dal 1 Gennaio 2024 al 31											
	Dicembre 2024 è determinato nella seguente misura:											

	ESPERIDI- ASSISTENZA INFERMIERISTICA - GENNAIO - DICEMBRE 2024					
			N utenti	Rapporto da garantire	Unità di personale infermieristico equivalente da garantire	
		Grave disturbo				
		comportamen-				
	Classe A	tale	8	1:12	0,667	
		Elevato bisogno				
	Classe B	sanitario	8	1:10	0,800	
	Classe C	Grado severo	4	1:12	0,333	
	Classe D	Grado moderato	0	1:12	0,000	
	Totale posti VA-					
	LUTATI		20	11,20	1,800	
	Totale posti DEFINITIVI			20	11,20	
	Pazienti su posti SOLLIEVO		3	11,20	0,268	
	Pazienti su posti DIMISSIONI PRO-					
	TETTE a totale carico FRNA		5	11,20	0,446	
	Pazienti su posti di RICOVERO A					
	CARATTERE TEMPORANEO SU					
	DIMISSIONI PROTETTE		10	11,20	0,893	
				UNITA' EQUI-		
				VALENTI DA		
	Totale posti contrattualizzati		38	GARANTIRE	3,407	

	Il calcolo del personale infermieristico dovuto determina pertanto n. 3,407 su posti contrattualizzati soggetti a rim-	
	borso. Il fabbisogno di personale infermieristico è aggiornato periodicamente, contestualmente all'adeguamento	
	previsto per il personale assistenziale.	
	Per il 2024 La verifica della variabilità organizzativo-assistenziale viene effettuata ogni tre mesi. La programma-	
	zione dovrà contemplare anche la variabilità organizzativo-assistenziale, determinata da assenza improvvisa	
	del personale infermieristico.	
	Si ritiene di fissare i seguenti standard:	
	✓ Minimo 6 ore/die di assistenza sulle 12 ore/die dovute per massimo 7 giorni in 6 mesi.	
	✓ Incremento di massimo del 25% dell'assistenza infermieristica dovuta, per massimo 7 giorni/anno ad ecce-	
	zione di eventuali ulteriori periodi autorizzati preventivamente dal Responsabile professioni sanitarie di	
	area distrettuale o suo delegato.	
	- G) Assistenza riabilitativa commi 1, 2, 5 vengono così modificati:	
	1. All'interno del servizio accreditato, il Soggetto gestore garantisce l'assistenza riabilitativa agli ospiti secondo gli standard indicati nella DGR 514/09 s.m.i. e commisurata alle effettive necessità.	
	Il Soggetto gestore è altresì tenuto a garantire con risorse proprie l'assistenza riabilitativa agli ospiti presenti su po-	
	sti autorizzati eccedenti quelli oggetto del presente contratto, secondo i criteri di seguito indicati.	
	2.Sulla base della classificazione di cui all'art.7 il personale fisioterapico per il periodo dal 1 Gennaio 2024 al 31	
	Dicembre 2024 è determinato nella seguente misura:	

PERSONALE RIABILITATIVO - ESPE			DI GENNAIO - DICEMBRE 2024
Criteri	n. ospiti	Unità di personale riabilitativo	
Rapporto 1:60 DEFINITIVI	20	0,333	
Rapporto 1:60 SOLLIEVI	3	0,050	
Rapporto 1:60 DIMISSIONI PROTETTE a totale carico FRNA	5	0,083	
Rapporto 1:60 posti di RICOVERO A CARATTERE TEMPORANEO SU DIMISSIONI PROTETTE	10	0,167	
	38	0,633	

Il calcolo del personale riabilitativo dovuto su posti contrattualizzati è di 0,633 unità equivalenti.

Il fabbisogno del personale fisioterapia è aggiornato periodicamente, contestualmente all'adeguamento previsto per il personale assistenziale.

5. Come nel 2023 la variabilità organizzativo assistenziale verrà monitorata mensilmente, per consentire l'individuazione tempestiva di criticità nell'erogazione dei normali turni di presenza del fisioterapista. Ogni discrepanza rilevata sarà gestita direttamente con l'Ente Gestore, analizzandone congiuntamente le motivazioni e gli interventi che ne derivano. Ciò può determinare la necessità di procedere al parziale pagamento del corrispettivo pattuito del personale dovuto. Al fine di consentire tale monitoraggio, la documentazione inerente la presenza del fisioterapista (presenze e cartellini) dovrà essere obbligatoriamente inviata al Responsabile Infermieristico e Tecnico del Distretto di Reggio Emilia, entro il 10 del mese successivo.

	- Art. 9 Remunerazione del servizio comma 4 viene così modificato:			
	4. L'importo della tariffa e delle quote di contribuzione degli utenti sono determinati dalla Committenza, sulla			
	base del costo di riferimento del servizio accreditato e dell'esito della valutazione degli utenti. Gli importi sono da			
	intendersi IVA inclusa.			
	Per l'anno 2024 in applicazione della DGR 2242/2023 che determina l'aumento di euro 4,10 a carico utente			
	(applicato dal 01/02/2024) la tariffa e la retta a carico utente/comune, sono così determinate:			
	CASA RESIDENZA ANZIANI			
	Tariffa a carico del FRNA	€ 46,39		
	Retta a carico utente/Comune	€ 50,05	Dal 01/01/2024 al 31/01/2024	
	Totale	€ 96,44		
	Tariffa a carico del FRNA	€ 46,39		
	Retta a carico utente/Comune	€ 54,15	Dal 01/02/2024 al 31/12/2024	
	Totale	€ 100,54		
	RICOVERI DI SOLLIEVO PRIMI 30 GIORNI			
	Tariffa a carico del FRNA	€ 74,50		
	Retta a carico utente/Comune	€ 26,50	Dal 01/01/2024 al 31/01/2024	
	Totale	€ 101,00		
	Tariffa a carico del FRNA	€ 74,50		
	Retta a carico utente/Comune	€ 30,60	Dal 01/02/2024 al 31/12/2024	
	Totale	€ 105,10		

	RICOVERI DI SOLLIEVO OLTRE 30 GIORNI			
	Tariffa a carico del FRNA	€ 50,95	Dal 01/01/2024 al 31/01/2024	
	Retta a carico utente/Comune	€ 50,05		
	Totale	€ 101,00		
	Tariffa a carico del FRNA	€ 50,95	Dal 01/02/2024 al 31/12/2024	
	Retta a carico utente/Comune	€ 54,15		
	Totale	€ 105,10		
	DIMISSIONI PROTETTE PRIMI 30 GIORNI			
	Tariffa a carico del FRNA	€ 74,50	Dal 01/01/2024 al 31/01/2024	
	Retta a carico utente/Comune	€ 26,50		
	Totale	€ 101,00		
	Tariffa a carico del FRNA	€ 74,50	Dal 01/02/2024 al 31/12/2024	
	Retta a carico utente/Comune	€ 30,60		
	Totale	€ 105,10		
	DIMISSIONI PROTETTE OLTRE 30 GIORNI			
	Tariffa a carico del FRNA	€ 50,95	Dal 01/01/2024 al 31/01/2024	
	Retta a carico utente/Comune	€ 50,05		
	Totale	€ 101,00		

	</		

L'inserimento dei dati relativi ai ricoveri di sollievo è da inserirsi tempestivamente al fine di monitorare efficacemente il computo delle giornate residue.

Art 16 – Risorse Umane comma 2 viene così modificato:

Il livello minimo di operatori sociosanitari per la CRA, variabile in rapporto al case-mix di struttura, è determinato per il periodo dal 1 Gennaio 2024 al 31 Dicembre 2024 nel seguente modo:

ESPERIDI- OSS - GENNAIO - DICEMBRE 2024					
		n. ospiti	Rapporto da	Unità di personale OSS	
			garantire	equivalente da garan-	
				tire	
Classe A	Grave distur-	8	1:2	4,00	
	bo comporta-				
	mentale				
Classe B	Elevato biso-	8	1:2	4,00	
	gno sanitario				
Classe C	Grado severo	4	1:2,6	1,54	
Classe D	Grado modera-	0	1:3,10	0,00	
	to				
Totale pazienti valutati		20	2,12	9,54	
Totale pazienti		20		9,538	
Pazienti su posti SOLLIEVO		3	2,12	1,42	

Pazienti su posti DIMISSIONI PROTETTE a totale carico ERNA	5	2,12	2,36
Pazienti su posti RICOVERI A CARATTERE TEMPORANEO SU DIMISSIONI PROTETTE	10	2,12	4,72
Totale posti contrattualizzati	38		18,03

Il livello minimo di personale sanitario è specificato all'art. 8, dove sono indicate le prestazioni sanitarie.

Art. 22 - Protezione dei dati personali

1. I Committenti e il Soggetto gestore danno atto che rispetto al trattamento dei dati necessari per l'esecuzione del contratto in essere i compiti e le responsabilità saranno regolati come segue:

- Il Soggetto Gestore resta titolare autonomo del trattamento dei dati degli utenti con cui instaura un rapporto di erogazione di prestazioni.
- I Committenti, Azienda USL IRCCS e Comune/Unione di Comuni, si configurano quali titolari autonomi del trattamento, ciascuno per l'ambito di propria competenza, dei dati degli utenti con cui si instaura un rapporto di prestazioni.
- Ciascun Titolare s'impegna, per quanto di propria competenza, al rispetto della normativa vigente in materia di protezione dei dati personali (Regolamento Generale sulla Protezione dei dati 2016/679 - GDPR - e D. Lgs.

	196/2003 s.m.i.) ed in particolare nel rispetto dei principi di liceità e di minimalizzazione dei dati, ovvero riservandosi di trattare esclusivamente i dati personali e di natura particolare indispensabili per le proprie attività istituzionali. Ciascuna parte sarà, altresì, tenuta ad adottare le misure organizzative più opportune per garantire l'integrità e la sicurezza dei dati e per facilitare lo scambio delle informazioni e del materiale documentale utile alla corretta erogazione delle prestazioni sanitarie.	
	Infine, le parti danno reciprocamente atto che ciascuna sarà responsabile della propria corretta applicazione di quanto prevista dalla normativa vigente, manlevando sin da ora l'altra parte da qualsiasi e qualsivoglia conseguenza negativa, anche indiretta (ivi compresi eventuali danni di immagine), che dovesse derivare da un parziale o mancato adeguamento della normativa.	
	Si considera la presente comunicazione come integrazione del contratto di servizio per l'anno 2024 su base consensuale e già preventivamente concordata, fatte salve eventuali contestazioni scritte dei contraenti da far pervenire entro 10 giorni dal ricevimento della presente tramite Posta Elettronica Certificata. Seguirà percorso di sottoscrizione tramite firme digitali dei firmatari da effettuarsi a cura dello staff dell'Ufficio di Piano di Reggio Emilia.	
	ALLEGATI: scheda calcolo tariffa;	
	Direttore del Distretto di Reggio Emilia	
	Dott.ssa Elisabetta Negri	
	Responsabile Ufficio di Piano Zona sociale di Reggio Emilia	
	Dott.ssa Luisa Sironi	

CALCOLO PER CASE RESIDENZE ANZIANI ACCREDITATE A GESTORI PRIVATI O ANASTE/ UNEBA

Ambito distrettuale (codice)	
Comune	
Denominazione servizio	CRA LE ESPERIDI
Codice SIPS	2024
Numero posti letto convenzionati	29/12/2023

	A	B	C	D	Totale
Classificazione ospiti valevole per il 2024	8	8	4	0	20

Costo del lavoro di riferimento di cui all'allegato A	48,20	48,20	38,80	33,70
Costo di riferimento regionale generale	98,40	98,40	88,60	82,80
Quota FRNA regionale	41,85	41,85	32,60	27,10

Costo di riferimento regionale per il servizio in base al case mix	totale costo	quota massima retta utente	quota a carico FRNA
	96,44	50,05	46,39
Costo del lavoro da allegato A in base al case mix del servizio	46,32		

Elementi di flessibilità in diminuzione		diminuzione totale	quota diminuzione retta utente	quota diminuzione FRNA
costo del lavoro rispetto a quanto indicato nell'allegato A (vedi cella C15)	51,15	0,00	0,00	0,00

	costo di rif.to	quota massima retta utente	quota a carico FRNA
Costo del servizio rideterminato	100,54	54,15	46,39

dgr 2242/23 aumento quota utente	96,44	50,05	46,39	DAL 1/2/24
applicato aumento dgr 1429/19 e 1422/20 e 1625/22				DAL 1/1 AL 31/1/24