

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/609

del 28/03/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 525

del 28/03/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFORMAZIONE AI SENSI DI QUANTO DISPOSTO DAL CCNL 21.05.2018 ART. 53 E DAL REGOLAMENTO SULL'ORDINAMENTO DEGLI UFFICI E DEI SERVIZI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA, DEL RAPPORTO ORARIO DI LAVORO DI UNA DIPENDENTE CHE NE HA FATTO RICHIESTA CON DECORRENZA 01.04.2024.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO SVILUPPO E GESTIONE DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 di I.D. del 30.01.2024 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 3 del 11.01.2024”*, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il *“RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024”*.
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. 18 del 20.11.2023 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 ed il Bilancio pluriennale 2024-2026 nonché i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n° 190 del 19.12.2023 con immediata eseguibilità con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024, il Bilancio pluriennale 2024-2026 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto *“4^AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE(PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI”*, che al punto 3 del dispositivo **testualmente recita:** *“di dichiarare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione”*;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 12 di I.D. del 30.01.2024 avente ad oggetto *“APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI, APPROVATO CON GC 3 DEL 11/1/2024”* con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale, nel cui dispositivo al quarto punto si confermano per il triennio 2024-2026 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei Fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col provvedimento e visto altresì quanto autorizzato al punto 9 del dispositivo che testualmente recita:

“...omissis...”

9. di autorizzare per il 2024, la Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" ad effettuare, con propria Determinazione Dirigenziale, le rimodulazioni alla Dotazione Organica (garantendo la neutralità della rimodulazione nel limite e nell'ambito dei "potenziali valori finanziari massimi" di riferimento della medesima ai sensi di legge), secondo gli indirizzi di cui al presente Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale, qualora si rendessero indispensabili al fine di consentire:

- le trasformazioni orarie dei dipendenti che ne facciano richiesta
- la trasformazione di posti conseguenti ad accordi sindacali o necessari a facilitare la riconversione professionale o il mutamento di mansioni di dipendenti, anche a seguito di inidoneità fisica, in ruoli a diverso o mutato contenuto professionale, sentiti i Dirigenti interessati, o comunque maggiormente utili all'Amministrazione anche in un'ottica di bilanciamento della dotazione organica e dei diversi profili professionali, nel rispetto delle vigenti disposizioni legislative, contrattuali;

...omissis...

Richiamato – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "Capacità assunzionale" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 12 di I.D. del 30.01.2024;

Preso atto da ultimo del Verbale n. 1 del 29.01.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 12 di I.D. del 30.01.2024 relativamente alla sezione 3.3 del PIAO "Piano Triennale dei Fabbisogno di personale";

Vista la Deliberazione G.C. n. 9 di I.D. del 25.01.2024 con la quale si è proceduto ad approvare il "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" aggiornando lo stesso con quanto stabilito dal CCNL Comparto Funzioni Locali in materia di rapporti orari di lavoro a tempo parziale;

Poiché il presente provvedimento, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale ai sensi dell'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa ai sensi del D.Lgs. 33/2013, contiene dati "particolari" del soggetto interessato dal trasferimento - così come definiti dell'articolo 9 del Regolamento europeo 679/2016 – nel rispetto del medesimo articolo 9 che ne prescrive il divieto di trattamento, la persona interessata non verrà generalizzata all'interno del presente provvedimento ma soltanto all'interno della Relazione allegata allo stesso, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile ai fini della tutela dei diritti e delle libertà della persona interessata relativamente al trattamento dei dati personali. Tale procedura trova fondamento altresì nell'art. 18 del vigente "Regolamento Comunale per lo svolgimento del procedimento amministrativo" (approvato con Deliberazione C.C. 31307/201 del 21/11/1997, modificato con Deliberazioni C.C. 5243/88 del 02/04/2007, C.C. 10612/124 del 02/07/2012 e C.C. 42830/177 del 15/12/2014).

Vista la richiesta pervenuta in data 17.03.2024 da una dipendente dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia di trasformazione del rapporto orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale 24 ore settimanali a decorrere dal 01.04.2024, avvalendosi delle condizioni previste dall'art. 53 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.201 e vista la documentazione prodotta;

Tenuto conto di quanto previsto in materia di rapporti di lavoro a tempo parziale dagli art. 53 del vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali del 21.05.2018, e visto in particolare quanto previsto al:

- comma 2: "Il numero dei rapporti a tempo parziale non può superare il 25 per cento della dotazione organica complessiva di ciascuna categoria, rilevata al 31 dicembre di ogni anno, con esclusione delle posizioni organizzative...omissis...";
- comma 4: "Ai fini della trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, i dipendenti già in servizio presentano apposita domanda, con cadenza semestrale (giugno-dicembre). ...omissis...";
- comma 5: "L'ente, entro il termine di 60 giorni dalla ricezione della domanda, concede la trasformazione del rapporto, ... omissis...";
- comma 10: "I dipendenti hanno diritto alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale nelle ipotesi previste dall'art. 8, commi 3 e 7, del D.Lgs. n. 81/2015. Nelle suddette ipotesi, le domande sono presentate senza limiti temporali, l'ente dà luogo alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo parziale entro il termine di 15 giorni e le trasformazioni effettuate a tale titolo non sono considerate ai fini del raggiungimento del contingente fissato ai sensi dei commi 2 e 8.";

Visto il “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” approvato con deliberazione G.C. n. 9 di I.D. del 25.01.2024 ed in particolare il Capo II – “Disciplina del rapporto di lavoro a part-time” - Sezione C, art. 13 in relazione alla specifica richiesta presentata senza limiti temporali;

Vista la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 9 del 30.06.2011, in materia di rapporti di lavoro a tempo parziale;

Valutato pertanto di poter accogliere la richiesta avanzata dalla dipendente dell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia, peraltro corredata di parere positivo del Dirigente di riferimento e coerente con le disposizioni contrattuali, legislative e regolamentari;

Vista, a tal fine, la Dotazione Organica del Comune di Reggio Emilia:

- rideterminata ai sensi di legge, con deliberazione G.C. 15.03.2006 P.G. n. 5167/61 secondo quanto disposto dalla Legge Finanziaria per il 2005 n. 311 del 30.12.2004 art. 1 co. 93, e D.P.C.M. attuativi del 15/02/2006;
- nel tempo successivamente più volte rivalorizzata economicamente a seguito di applicazione dei C.C.N.L. del personale e dei Dirigenti degli Enti Locali e modificata per mutate esigenze organizzative interne, per trasformazione di rapporti orari e riconversioni professionali di dipendenti, per trasferimento definitivo di dipendenti conseguenti a passaggio di attività, sempre in conformità ed anzi, in riduzione, rispetto ai limiti numerici e valoriali equivalenti a quelli della Dotazione inizialmente rideterminata ai sensi di legge;
- da ultimo rideterminata alla data del 01.03.2024 - con Deliberazione G.C. n. 12 di I.D. del 30.01.2024, coerentemente e funzionalmente alle esigenze organizzative ed ai fabbisogni di determinate professionalità / posti dell’Ente in quelle sedi - con valorizzazione complessiva qualitativa di tutti i posti in essa rappresentati e contenuti, che resta all’interno dei valori di riferimento:
n. Posti: 1569 – valore economico € 45.840.513,61;

Preso atto che a seguito dell’approvazione della Deliberazione G.C. n. 12 di I.D. del 30.01.2024 nella D.O. - alla data del 01.04.2024 – non risulta disponibile nell’Istituzione Scuole e Nidi d’Infanzia il corrispondente posto di pari area, profilo professionale e rapporto orario necessario a dar corso al passaggio orario di cui sopra;

Valutato pertanto necessario - per dar corso alla richiesta di trasformazione oraria del rapporto di lavoro della dipendente che ha avanzato la richiesta - apportare le seguenti variazioni alla Dotazione Organica dell’Ente, tutte a decorrere dal 01.04.2024, anche al fine di mantenere invariato il valore economico complessivo della Dotazione stessa:

- a. Variazione oraria del posto occupato dalla dipendente che ha richiesto la modifica del rapporto orario di lavoro, ferma restando la denominazione del profilo professionale:

Profilo professionale	Area	Da: Rapporto orario	A: Rapporto orario
Educatore	Istruttori	Tempo pieno	24 ore settimanali

- b. Variazione di rapporto orario del seguente posto vacante ai soli fini di bilanciamento complessivo della Dotazione Organica:

n. post o	Profilo Professionale	Area	Da: Rapporto orario	A: Rapporto orario
667	Funzionario Reti e Servizi Culturali	Funzionari ed EQ	12 ore settimanali	23 ore settimanali

- N. posti: 1569
- Valore economico contenuto in Euro 45.840.460,48;

valori equivalenti a quelli della Dotazione inizialmente rideterminata ai sensi di legge;

Ritenuto pertanto di dover provvedere, come richiesto dalla dipendente, a decorrere dalla data del 01.04.2024, alla trasformazione del rapporto di lavoro della dipendente che ha avanzato la richiesta di che trattasi;

Confermato che la riduzione oraria di che trattasi avviene sulla base della normativa vigente e nel limite:

- delle capacità di Bilancio;
- del contenimento della spesa di personale nell'ambito della "media del triennio" 2011-2013;
- dell'invarianza valoriale della Dotazione Organica;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59, e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 Sezione A - del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente C.C.N.L.;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di rimodulare, a decorrere dal 01.04.2024, per tutte le motivazioni e per le finalità di cui in premessa, la Dotazione Organica dell'Ente - ai sensi e per gli effetti di quanto disposto nella Deliberazione G.C. 12.01.2024, n. 12, secondo quanto autorizzato al punto 9) del dispositivo della suddetta deliberazione, operando come segue:

Variazione oraria del posto occupato dalla dipendente che ha richiesto la modifica del rapporto orario di lavoro, ferma restando la denominazione del profilo professionale:

Profilo professionale	Area	Da: Rapporto orario	A: Rapporto orario
Educatore	Istruttori	Tempo pieno	24 ore settimanali

Variazione di rapporto orario del seguente posto vacante ai soli fini di bilanciamento complessivo della Dotazione Organica:

n. posto	Profilo Professionale	Area	Da: Rapporto orario	A: Rapporto orario
667	Funzionario Reti e Servizi Culturali	Funzionari ed EQ	12 ore settimanali	23 ore settimanali

N. posti: 1569

Valore economico contenuto in Euro 45.840.460,48;

specificando che:

- a seguito del suddetto adeguamento la Dotazione Organica non subirà alcuna modifica numerica né valoriale rispetto a quella inizialmente rideterminata ai sensi di legge e da ultima approvata con Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024 alla data del 01.03.2024, e che avviene *"garantendo la neutralità della rimodulazione nel limite e nell'ambito dei "potenziali valori finanziari massimi" di riferimento della medesima ai sensi di legge"*,

- in tal modo si ritroverà, alla data del 01.04.2024 in D.O. disponibile il posto necessario a dar corso al passaggio orario richiesto dalla dipendente;
 - pertanto, a seguito del suddetto adeguamento, la D.O. alla data del 01.04.2024, risulterà rimodulata così come risulta da Tabella Allegato A) al presente provvedimento;
2. di trasformare, per tutte le motivazioni indicate in premessa, il rapporto orario di lavoro della dipendente meglio generalizzata nella Relazione allegata non pubblicabile parte integrante del presente provvedimento da tempo pieno a tempo parziale 24 ore settimanali con decorrenza 01.04.2024;
3. di prendere atto che, a seguito della riduzione oraria di che trattasi, si verificherà una complessiva minore spesa, sul Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia di € 8.311,21 al capitolo 14100 del P.E.G. 2024, "Retribuzioni lorde personale Scuole Comunali dell'infanzia", e precisamente:
- art. 1 € 6.371,46 – Retribuzione lorda
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice SIOPE: 1101
- art. 2 € 1.623,13 - Contributi a carico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice SIOPE: 1111
- art. 2 € 316,62 - Contributi a carico dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia (TFR)
codice funzionale missione / programma: 04.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice SIOPE: 1113;
4. di specificare che di tale minor spesa si terrà conto nell'approvazione del Bilancio Consuntivo per l'anno 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia, anche al fine del contenimento complessivo della spesa di personale nella media del triennio 2011-2013, in relazione al rispetto dei vincoli derivanti dalla legislazione finanziaria in materia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)

