

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/731
del 15/04/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 640
del 15/04/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' DI SPECIFICHE
RESPONSABILITA' IN APPLICAZIONE DEL CONTRATTO
DECENTRATO INTEGRATIVO. ANNO 2023.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 e i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026– Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 è stato approvato il "Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e si è aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 precedentemente approvato con Deliberazione GC 2024/3 del 11/1/2024;
- che nel contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale concordavano i nuovi criteri per l'individuazione delle posizioni di specifiche responsabilità ex art. 70-quinquies del CCNL del 21/05/2018 presso l'Ente, che hanno trovato applicazione già a decorrere dall'anno 2020;

Richiamati:

- "l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate: a partire dall'anno 2020 e per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021" ; definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n.283400 del 27/12/2021)
- l'ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025 CCNL 16 Novembre 2022" e i relativi allegati PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritta in data 18/12/2023 (PG n. 306910) tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, nella quale sono confermate anche per l'anno 2023 le stesse modalità di distribuzione delle diverse voci di retribuzione accessoria disposte nel sopracitato accordo vigente e, in particolare per l'indennità di specifiche responsabilità, si richiama il budget annuale storicamente destinato di 132.000 Euro, indicando come possibile oscillazione annuale legata ad esigenze organizzative non prevedibili la spesa massima di Euro 140.000;
- il verbale siglato tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale in sede di monitoraggio delle risorse del fondo risorse decentrate in data 11/03/2024 (PG n. 71666) nel quale si concordava di attingere dai risparmi del fondo risorse decentrate, visto l'andamento e la capienza del fondo stesso, le risorse aggiuntive necessarie per coprire il leggero scostamento (non superiore a 4.000 Euro) registrato per l'anno 2023 agli esiti della ricognizione istruttoria rispetto all'oscillazione massima annuale prevista nell'accordo vigente in riferimento all'istituto dell'indennità di specifiche responsabilità;

Dato atto:

- che il Direttore Generale con propria determinazione RUAD n.506 del 26/03/2024 che si richiama in ogni sua parte, ha validato e approvato integralmente l'istruttoria rassegnata in data 29/02/2024 dalla sottoscritta Dirigente per l'anno 2023 delle posizioni di specifiche responsabilità di natura gestionale, professionale e di progetti/programmi complessi riconosciute presso l'Ente, in applicazione dei criteri di cui al punto 3.1 del contratto decentrato integrativo attualmente in vigore, confermato in sede di "ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025 CCNL 16 Novembre 2022" PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritto in data 18/12/2023 (PG n. 306910), come da elenco allegato e parte integrante della presente determinazione;
- che nella medesima determinazione il Direttore Generale ha dato mandato alla sottoscritta Dirigente di trasmettere alle OO.SS. e Rsu dell'Ente l'elenco delle posizioni riconosciute per l'anno 2023 con l'esito dell'istruttoria in forma sintetica;
- che ha dato altresì mandato alla sottoscritta Dirigente di liquidare le quote spettanti per l'anno 2023 a titolo di indennità di specifiche responsabilità di cui all'art. 70- quinquies del CCNL del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018 ai dipendenti individuati dai singoli Dirigenti come titolari delle posizioni di specifiche responsabilità per l'anno 2023 nella mensilità di Aprile p.v., come previsto dagli accordi sindacali;

Visto l'incarico ad interim prorogato dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2023, P.G. n. 32027, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di erogare le quote spettanti per l'anno 2023 a titolo di indennità di specifiche responsabilità gestionale, professionale, e di progetti/programmi complessi, in applicazione dei criteri di cui al punto 3.1 del contratto decentrato integrativo attualmente in vigore, confermato in sede di "ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025 CCNL 16 Novembre 2022" PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritto in data 18/12/2023 (PG n. 306910) ai dipendenti individuati come da elenco di dettaglio applicativo che costituisce allegato non pubblicabile alla presente determinazione;
- di imputare la complessiva spesa di Euro 143.144,23 al Fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente di competenza dell'anno 2023 e precisamente:
 - quanto a euro 109.310,90 al Bilancio di Previsione 2024 – 2026 – Esercizio 2024 – del Comune di Reggio Emilia, ai seguenti capitoli del P.E.G. 2024: 39001 – 39003 – 39004 – 39005 – 39006 – 39007 – 39008 – 39009 – 39010, Prodotto PD_3102, che risultano aumentati delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2023, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale R.U.D. n.1628 del 28 dicembre 2023;
 - quanto a euro 33.833,33 al Bilancio di Previsione 2024-2026 – Esercizio 2024 – dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, al capitolo 39001 del P.E.G. 2024, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2023, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale R.U.I.D. n. 201 del 21 dicembre 2023.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)