

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2024/733**

**del 15/04/2024**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 641**

**del 15/04/2024**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** LIQUIDAZIONE DEGLI IMPORTI SPETTANTI AL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE PER "SERVIZI AI PRIVATI" E A TITOLO DI PERFORMANCE INDIVIDUALE PER LA VALUTAZIONE DEL CONTRIBUTO DI RUOLO E CONTRIBUTO DI GRUPPO IN RIFERIMENTO ALL'ANNO 2023; LIQUIDAZIONE DI QUOTA A TITOLO DI INDENNITA' DI FUNZIONE PER L'ANNO 2023.

Premesso che:

- è stata acquisita la Relazione del 22/02/2024 a firma del Comandante della Polizia Locale avente ad oggetto: "Relazione sulla valutazione della performance individuale relativa agli obiettivi specifici attribuiti agli operatori del Corpo nei servizi a personale ridotto. Contributo di ruolo e di gruppo-anno 2023" con la quale si procede alla valutazione degli obiettivi specifici attribuiti agli operatori impiegati nei servizi nei turni serali, notturni e festivi, che vedono l'assenza dei nuclei specialistici del Comando e un numero di operatori ridotto rispetto ai turni normali e si allega un riepilogo della valutazione di tutti gli operatori e il compenso correlato alla performance individuale spettante a ciascuno, costituito dal contributo di ruolo e dal contributo di gruppo.(Allegato 1).
- è stata parimenti acquisita in data 22/02/2024 la Relazione a firma del Comandante della Polizia Locale avente ad oggetto: "Relazione di valutazione delle manifestazioni per le quali è stato richiesto il servizio alla Polizia Locale da parte di privati (art. 22 c3 bis DL n. 50/2017 conv. L.n. 96/2017) nell'anno 2023" con la quale si procede alla valutazione delle manifestazioni di cui all'oggetto, svoltesi nell'anno 2023 cui è correlato un incentivo economico per gli operatori di Polizia Locale con annessa tabella di valutazione raggiungimento obiettivi di ogni evento e riepilogo dei compensi spettanti a ciascun operatore impiegato nei servizi relativi ai singoli eventi in relazione all'attività svolta (Allegato 2);

Dato atto altresì che:

- nel contratto decentrato integrativo siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale concordavano nella sezione 4 "Polizia Locale" i criteri per l'attribuzione della cd. Indennità di Funzione", introdotta dall'art. 56-sexies del CCNL Comparto Funzioni Locali del 21 Maggio 2018, mutuati e opportunamente adattati dai criteri concordati per l'attribuzione dell'indennità di specifiche responsabilità, per compensare l'esercizio di responsabilità legate al ruolo svolto all'interno del corpo;
- si dava atto che l'accordo decentrato individua in particolare due principi su cui far convergere le particolari responsabilità :
  - Responsabilità Gestionale - coordinamento permanente di persone;
  - Responsabilità Professionale - competenze specialistiche e processi rilevanti (Fattori di valutazione: processi di lavoro-contributo professionale di tipo specialistico).
- con Dichiarazione congiunta n. 4 (PG n. 303468 del 30/12/2022) le parti in sede interpretativa così concordavano : *"In sede interpretativa, richiamato il paragrafo "indennità di funzione" di cui all'art. 56 sexies del vigente CCNL e preso atto che in sede applicativa il Contratto Decentrato Integrativo fa riferimento, ai fini della sua erogazione, ai principi del CCDI in materia di particolari responsabilità sia per la "responsabilità gestionale" che per la "responsabilità professionale", il contratto indica le modalità di riconoscimento ed erogazione per la responsabilità gestionale, mentre per la responsabilità professionale l'applicazione è da intendersi subordinata ai requisiti previsti dal medesimo CCDI al punto 3 – 3.1 (pag. 20) "Responsabilità professionale", ed erogata con gli stessi criteri di cui al medesimo paragrafo.*

- il Dirigente del Servizio Polizia Locale, in applicazione di quanto previsto in sede di contratto decentrato integrativo e dichiarazione congiunta interpretativa, ha confermato una posizione di specifica responsabilità per l'anno 2023, con relativa pesatura, sulla base dei criteri di cui all'accordo decentrato vigente, di natura gestionale, da remunerare a titolo di indennità di funzione, individuando il/la dipendente cui assegnarne la relativa quota, come da prospetto di dettaglio allegato (Allegato 3);

#### Richiamati:

- il contratto decentrato integrativo per il personale dipendente del Comune di Reggio Emilia siglato in data 27/10/2021 e definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) e relativi allegati ed in particolare la Sezione 4. La Polizia Locale;
- "l'accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate: a partire dall'anno 2020 per tutto il tempo di vigenza del CCDI siglato in data 27 Ottobre 2021", definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 282400 del 27/12/2021) e relativi allegati;
- l'ipotesi di accordo sulla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2023 e preintesa CCDI 2023-2025-CCNL 16 Novembre 2022" e i relativi allegati PG n. 288107 del 06/12/2023 definitivamente sottoscritta in data 18/12/2023 (PG n. 306910) tra la Delegazione Trattante di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale, nella quale sono confermate anche per l'anno 2023 le stesse modalità di distribuzione delle diverse voci di retribuzione accessoria disposte nel sopracitato accordo vigente;
- la Dichiarazione Congiunta n. 5 PG n. 138759 del 30/05/2023 sottoscritta tra la Delegazione di parte pubblica e la Delegazione di parte sindacale di interpretazione autentica dei punti "servizi ai privati effettuati dalla Polizia Locale" e "Performance individuale - parte risultato"(conguaglio indennità di funzione e servizi disagiati Polizia Locale) (Allegato 4) ;
- la nota suppletiva e integrativa PG n. 288089 del 06/12/2023 del CCDI del 27/10/2021 definitivamente sottoscritto in data 22/12/2021 (PG n. 284158 del 28/12/2021) del Comune di Reggio Emilia siglata tra le parti in riferimento al punto 4 "Polizia locale" per quanto riguarda il paragrafo "Prestazioni del personale in occasione di attività e iniziative di carattere privato" i cui contenuti si applicano già a partire dal 01/01/2023;(Allegato 5)
- la Dichiarazione congiunta n. 4 (PG n. 303468 del 30/12/2022) sopracitata interpretativa del contratto decentrato integrativo del personale dipendente PG n. 284158 del 28/12/2021 in merito al paragrafo "indennità di funzione"(Allegato 6);

#### Dato atto:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 e i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026– Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co. 1 e 2;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 è stato approvato il "Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e si è aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 precedentemente approvato con Deliberazione GC 2024/3 del 11/1/2024;

Visto l'incarico ad interim prorogato dal Sindaco Luca Vecchi in data 31/01/2023, P.G. n. 32027, alla Dr.ssa Giubbani Battistina della direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione dal 01/02/2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

- di erogare i compensi spettanti per l'anno 2023 ai dipendenti assegnati al Servizio Polizia Locale a titolo di performance individuale (parte risultato) come contributo di ruolo e contributo di gruppo (ALLEGATO 1), e "per servizi resi a privati" (ALLEGATO 2) sulla base delle Relazioni e dei riepiloghi pervenuti a firma del Comandante della Polizia Locale attestanti il grado di raggiungimento degli obiettivi specifici individuali e la valutazione della attività svolte dai singoli, che costituiscono allegati non pubblicabili alla presente determinazione;
- di prendere atto della conferma di una posizione di specifiche responsabilità per l'anno 2023, con relativa pesatura, di natura gestionale, individuata dal Dirigente del Servizio Polizia Locale in conformità ai criteri previsti dal Contratto decentrato integrativo vigente nella sezione 4 "Polizia Locale" al paragrafo "indennità di funzione" nonché dei criteri previsti nel medesimo CCDI al punto 3 – 3.1 "Indennità per specifiche responsabilità" per il personale dipendente non appartenente alla Polizia Locale, come da dichiarazione congiunta n.4 sottoscritta in sede interpretativa (PG n. 303468 del 30/12/2022), da remunerare a titolo di indennità di funzione ( art. 56-sexies del CCNL del 21/05/2018);
- di erogare la quota spettante per l'anno 2023, a titolo di indennità di funzione, al/alla dipendente individuato/a come titolare della posizione per lo stesso anno dal Dirigente del Servizio di Polizia Locale e Protezione Civile, come da elenco di dettaglio applicativo che costituisce allegato non pubblicabile alla presente determinazione;
- di imputare la complessiva spesa di Euro 169.100,00 come segue:

quanto a Euro 90.469,13 al Fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente di competenza dell'anno 2023 e precisamente al Bilancio di Previsione 2024 – 2026 – Esercizio 2024, al capitolo 39003 art.4 "*Risorse decentrate Funzioni di Polizia Locale*" del P.E.G. 2024, Prodotto PD\_3102, che risulta aumentato delle risorse di cui al Fondo Pluriennale Vincolato dell'anno 2023, giusti impegni assunti con determinazione dirigenziale R.U.D. n.1628 del 28 dicembre 2023;

quanto a Euro 78.630,87 al Bilancio di Previsione 2024 – 2026 – Esercizio 2024, capitolo 39003 art. 10 "*Retribuzioni servizio aggiuntivo Polizia Locale*" del P.E.G. 2024, Prodotto PD\_3102, impegno **2023/9079**;
- di dare atto che le risorse necessarie al pagamento dei compensi "per servizi resi a privati" pari a Euro 78.630,87 risultano regolarmente introitate al capitolo 5710.2 "*Proventi per prestazioni rese dalla Polizia Locale legati a incentivazione di personale*".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio  
(Dott.ssa Battistina Giubbani)