

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/734
del 15/04/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 654
del 16/04/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI "FUNZIONARIO TECNICO" (AREA FEQ) A TEMPO PIENO, IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2024-2026 APPROVATO CON DELIB. G.C. N. 12 DEL 30.01.2024 - AMMISSIBILITA' DEI CANDIDATI

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista e richiamata integralmente la **Deliberazione di G.C. n. 12 del 30.01.2024**, dove si deliberava:

- al **punto 1**, *“di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 e relativi allegati come da Allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;*
[...]
- al **punto 4**, *“di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all’indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni...”;*

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 388 di R.U.A.D del 06/03/2024 - in esecuzione di quanto disposto con Delib. di G.C. n. 12 del 30/01/2024 di approvazione del **“PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA’ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026...”** - è stata indetta una procedura di **Mobilità Volontaria tra Enti** per la ricerca di n. 2 unità di personale da assumere con profilo di **“Funzionario Tecnico”** (Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione) e con rapporto di lavoro a tempo pieno, da assegnare a diversi servizi dell’Ente – procedura riservata al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all’art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001, inquadrato nell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, con profilo di **“FUNZIONARIO TECNICO”** o profilo equivalente, interessato al trasferimento presso questa A.C. mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell’art. 44 **“Mobilità volontaria tra Enti”** del Capo V **“Mobilità”** della Sezione B: **L’ACCESSO** del **Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi** approvato con Deliberazione della Giunta del Comune di Reggio Emilia n. 9 del 25/01/2024, con priorità agli eventuali candidati che risultino in posizione di comando presso il Comune di Reggio Emilia alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, a copertura di n. 2 posti vacanti in Dotazione Organica di pari profilo professionale a tempo pieno - approvando contestualmente il relativo Bando di Mobilità, che costituiva Allegato A parte integrante del citato provvedimento e *lex specialis* della procedura di che trattasi;
- il relativo Bando di Mobilità - così come previsto nell’atto di indizione della procedura, in attuazione di quanto disposto dall’art. 44 Sezione B: **L’ACCESSO** del **Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi** – è stato pubblicato sul sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità e all’Albo Pretorio online, nonché sul Portale Unico del Reclutamento inPA (www.InPA.gov.it) per 30 giorni (precisamente dal 06/03/2024 al 05/04/2024) ed è stato trasmesso in copia, a mezzo posta elettronica certificata, ai comuni della Provincia di Reggio Emilia e ad altre pubbliche amministrazioni (precisamente ai Comuni capoluogo di provincia ed alle Province della Regione Emilia-Romagna);
- al Bando è stata data inoltre visibilità tramite pubblicazione di notizia nella sezione Novità/Avvisi della home-page del sito internet istituzionale del Comune di Reggio Emilia;
- il giorno 05/04/2024 è scaduto il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura che, come previsto in sede di indizione e nel Bando di Mobilità, poteva avvenire esclusivamente per via telematica, compilando l’apposito modello di domanda online disponibile sul Portale Unico del Reclutamento sviluppato dal Dipartimento della Funzione Pubblica, all’indirizzo <https://www.inpa.gov.it>, allegando il proprio *Curriculum vitae*;

Richiamato quanto previsto dal Bando di Mobilità in relazione all’Ammissibilità delle candidature:

“Ammissibilità

Successivamente alla data di scadenza del presente Bando, con apposita determinazione dirigenziale, si provvederà a determinare l’ammissibilità alla procedura di mobilità dei candidati che avranno presentato domanda di partecipazione, sulla base delle autodichiarazioni rese nella domanda e di eventuali controlli d’ufficio.

Sono esclusi i candidati che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulti in modo evidente la mancanza di uno o più requisiti soggettivi prescritti per l'ammissione alla procedura, indicati nel paragrafo "Requisiti di ammissione". L'esclusione verrà comunicata individualmente al candidato con indicazione della relativa motivazione.

Le candidature contenenti informazioni contraddittorie, errori formali, omissioni e/o incompletezze che non costituiscano già causa di esclusione diretta rispetto a quanto espressamente richiesto dal presente Bando, dovranno essere regolarizzate, entro il successivo termine che verrà assegnato, a pena di esclusione. In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura verranno esclusi dalla stessa o dall'eventuale graduatoria che ne deriverà, specificando che la verifica finale verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia.

...";

Richiamati pertanto i "**Requisiti di ammissione**" previsti nel Bando di Mobilità, che devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza del termine stabilito dal Bando per la presentazione delle domande:

"...

- essere dipendenti a tempo indeterminato di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. anche a tempo parziale, fermo restando che l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia avverrà inderogabilmente a tempo pieno;
- aver superato il periodo di prova;
- non aver riportato sanzioni disciplinari nei due anni precedenti alla scadenza del termine stabilito dal presente Bando per la presentazione delle domande di partecipazione e non avere procedimenti disciplinari in corso alla medesima data;
- inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, con profilo di "FUNZIONARIO TECNICO" o profilo di equivalente contenuto professionale;
- possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

Laurea Magistrale ex D.M. 270/2004 appartenente ad una delle seguenti Classi:

- LM-3 Architettura del Paesaggio;
- LM-4 Architettura e Ingegneria Edile-Architettura;
- LM-23 Ingegneria Civile;
- LM-24 Ingegneria dei Sistemi Edilizi;
- LM-35 Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
- LM-75 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio.

oppure:

Laurea Specialistica ex D.M. 509/1999 appartenente ad una delle seguenti Classi:

- 3/S Architettura del Paesaggio;
- 4/S Architettura e Ingegneria Edile;
- 28/S Ingegneria Civile;
- 38/S Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
- 82/S Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e il Territorio.

oppure:

Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in:

- Architettura;
- Ingegneria Civile;
- Ingegneria Edile;
- Ingegneria Edile – Architettura;
- Ingegneria per l'Ambiente e il Territorio;
- Scienze Ambientali.

o diplomi riconosciuti ad essi equipollenti dalla normativa vigente.

Sono equiparati tra loro i diplomi relativi alle classi contenute nella stessa casella - con riferimento all'ordinamento DM 509/99 o all'ordinamento DM 270/04 – come rappresentato nella Tabella

di "Equiparazione tra Lauree di vecchio ordinamento, Lauree Specialistiche e Lauree Magistrali" di cui al D. Interministeriale 09.07.2009 (09A11795).

oppure:

Laurea di cui al DM 270/04 appartenente ad una delle seguenti Classi:

- L-07 Ingegneria Civile e Ambientale;
- L-17 Scienze dell'Architettura;
- L-23 Scienze e Tecniche dell'edilizia;
- L-32 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura.

oppure:

Laurea di cui al DM 509/99 appartenente ad una delle seguenti Classi:

- 04 Scienze dell'Architettura e dell'Ingegneria Edile;
- 08 Ingegneria Civile e Ambientale;
- 27 Scienze e Tecnologie per l'Ambiente e la Natura.

o:

- Diplomi delle Scuole Dirette ai fini speciali istituite ai sensi del D.P.R. n. 162/1982 di durata triennale ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 11.11.11;
- Diplomi Universitari istituiti ai sensi della L. n. 341/1990 della medesima durata ad esse equiparate unicamente così come previsto dalla Tabella allegata al Decreto Interministeriale 11.11.11;

- Patente di guida di categoria B;

...";

Richiamato inoltre l'obbligo, previsto dal Bando di Mobilità, di allegare alla domanda di partecipazione il *Curriculum Vitae* del candidato - redatto secondo le modalità che si riportano di seguito:

"Allegati alla domanda

Alla domanda dovrà essere allegato il Curriculum vitae del candidato, indicante il percorso formativo, i titoli di studio posseduti nonché gli eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati, i periodi di servizio prestati presso Pubbliche Amministrazioni e/o soggetti privati, le posizioni di lavoro ricoperte ed ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione completa della professionalità posseduta.

...";

Richiamato, altresì, il paragrafo **"Esito del colloquio ed eventuale graduatoria"** dove - in attuazione di quanto disposto nella determinazione dirigenziale di indizione della presente procedura (citata D.D. n. 388 di R.U.A.D del 06/03/2024) - è prevista l'applicazione, nell'ipotesi in cui il numero di candidati con giudizio di adeguata professionalità sia superiore a due, del seguente criterio di priorità: *"Nel caso in cui il numero di candidati con giudizio di adeguata professionalità sia superiore a due, si procederà a stilare apposita graduatoria di merito per l'individuazione dei candidati più adeguati da trasferire con procedura di mobilità, con immissione in ruolo in via prioritaria degli eventuali candidati idonei che risultino in posizione di comando presso il Comune di Reggio Emilia alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, in considerazione di quanto previsto dall'art. 30, comma 2-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii..."*

...";

Ritenuto che nel novero dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni in posizione di comando presso questa A.C. alla data di presentazione della domanda - oggetto di immissione in ruolo in via prioritaria ai sensi dell'art. 30, co. 2-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. - debbano ricomprendersi anche i dipendenti di altre amministrazioni in assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 42-bis D.lgs. 151/2001 e ss.mm.ii.;

Visto e richiamato tutto quanto previsto dal Bando di Mobilità nonché - per quanto non diversamente disciplinato dal Bando - il vigente *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* del Comune di Reggio Emilia - Sezione B: L'ACCESSO, approvato con Delibera G.C. n. 9 del 25/01/2024;

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione dei candidati attraverso i codici candidatura assegnati alle rispettive domande di partecipazione, quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento; le persone verranno compiutamente identificate, attraverso i dati personali, nella Relazione allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Preso atto che alla data di scadenza prevista dal Bando risultano pervenute n. 6 domande di partecipazione da parte di altrettanti candidati;

Rilevato – sulla base del primo riscontro delle domande pervenute - che tutti i n. 6 candidati – di seguito identificati attraverso i codici candidatura attribuiti alle rispettive domande e compiutamente generalizzati nella Relazione Allegata non pubblicabile – e precisamente:

Codice candidatura
MV34N655ZR
SRY3X6A59K
U67F571AP4
HMFSSVP3CD
QRKGGE5YEZ
ZHFUA48YFY

risultano - sulla base delle autodichiarazioni rese nelle rispettive domande - in possesso di tutti i requisiti previsti dal Bando per la partecipazione alla procedura di mobilità di che trattasi ed hanno allegato alla domanda di partecipazione il proprio *Curriculum Vitae*;

Dato atto, conseguentemente, che i predetti n. 6 candidati debbono essere ammessi alla procedura, con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine previsto dal Bando per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione;

Specificato che la verifica finale dell'effettivo possesso di tutti i predetti requisiti alla scadenza del termine previsto dal Bando verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia, come previsto nel paragrafo "**Ammissibilità**" del Bando di Mobilità;

Richiamato nuovamente, a tal proposito, il citato paragrafo nella parte in cui è chiarito che "*In ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei requisiti di partecipazione alla procedura verranno esclusi dalla stessa o dall'eventuale graduatoria che ne deriverà...*";

Dato atto inoltre - ai fini dell'eventuale applicazione del criterio di priorità in favore degli eventuali candidati idonei che risultino in posizione di comando/assegnazione temporanea presso il Comune di Reggio Emilia alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, in considerazione di quanto disposto dall'art. 30, comma 2-*bis* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. - che è presente, tra i candidati che debbono essere ammessi alla presente procedura, un/a candidato/a (indicato/a nella Relazione Allegata, parte integrante non pubblicabile della presente determinazione) che risulta, alla data di presentazione della domanda, collocato/a in assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 42-*bis* D.lgs. 151/2001 e ss.mm.ii. presso questa A.C.;

Visto l'art. 14 Sezione A del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2023, P.G. n. 32026 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. **di ammettere** alla procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. per la copertura di n. 2 posti vacanti di "FUNZIONARIO TECNICO" (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione) a tempo pieno, da assegnare a diversi servizi dell'Ente - riservata al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.lgs. 165/2001, inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in area corrispondente di altro comparto, con profilo di "FUNZIONARIO TECNICO" o profilo equivalente, interessato al trasferimento presso questa A.C. mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 44 "Mobilità volontaria tra Enti" del Capo V "Mobilità" della Sezione B: L'ACCESSO del vigente *Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi* del Comune di Reggio Emilia - per tutte le motivazioni indicate in premessa, i candidati sottoindicati, identificati attraverso i codici candidatura assegnati alle rispettive domande di partecipazione (e compiutamente generalizzati all'interno della Relazione Allegata che costituisce parte integrante non pubblicabile della presente determinazione) i quali - sulla base delle autodichiarazioni rese nelle rispettive domande - risultano in possesso, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande (05/04/2024), dei requisiti previsti dal Bando per la partecipazione alla procedura di mobilità e precisamente:

Codice candidatura
MV34N655ZR
SRY3X6A59K
U67F571AP4
HMFSSVP3CD
QRKGGE5YEZ
ZHFUA48YFY

specificando che i predetti candidati vengono ammessi con riserva di successiva verifica finale dell'effettivo possesso, alla data di scadenza del termine previsto dal Bando per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura di che trattasi, verifica che verrà effettuata, al più tardi, all'atto dell'eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia e che, in ogni caso, i candidati che in qualsiasi momento non risultino in possesso dei predetti requisiti verranno esclusi dalla procedura o dall'eventuale graduatoria che ne deriverà;

2. **di dare atto** inoltre - ai fini dell'eventuale applicazione del criterio di priorità in favore degli eventuali candidati idonei che risultino in posizione di comando/assegnazione temporanea presso il Comune di Reggio Emilia alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura, in considerazione di quanto disposto dall'art. 30, comma 2-*bis* del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. - che è presente, tra i candidati ammessi alla presente procedura, un/a candidato/a (indicato/a nella Relazione Allegata parte integrante non pubblicabile della presente determinazione) che risulta, alla data di presentazione della domanda, collocato/a in assegnazione temporanea ai sensi dell'art. 42-*bis* D.lgs. 151/2001 e ss.mm.ii. presso questa A.C.;

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)