

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/753
del 16/04/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 430
del 17/04/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITA' A TEMPO PIENO CON PROFILO DI "AGENTE" AREA ISTRUTTORI MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DERIVANTE DAL CORSO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 96 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C) INDETTO DALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 di I.D. del 30.01.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 3 del 11.01.2024", è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;

*Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto "4^AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI" ed in particolare di quanto indicato al punto 3 del dispositivo **che testualmente recita:** "di dichiarare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*

Visto tutto quanto da ultimo autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024 in merito alla copertura dei posti con profilo di Agente Area Istruttori alla decorrenza in essa riportata a seguito di utilizzo della graduatoria derivante dal Corso Concorso Unico Regionale e precisamente:

"...

Azioni di reclutamento già autorizzate nei precedenti Piani e non ancora concluse (come riepilogate nel PIAO 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 14/12/2023)

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	Autorizzazione	DECORRENZA PREVISTA AGGIORNATA	CAT
... omissis ...					
5	AGENTE	Scorrimento graduatoria altro ente/unica regionale	Deliberazione di G.C. n. 271/2022	2024	C
... omissis ...					

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "Capacità assunzionale" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 12 di I.D. del 30.01.2024;

Preso atto del Verbale n. 01 del 29.01.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa alla sezione 3.3 del PIAO "Piano dei Fabbisogni di personale".

TUTTO CIO' premesso

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Preso atto e considerato che:

- in data 09.05.2023 è pervenuta comunicazione della Regione Emilia Romagna (acquisita agli atti di questo comune al numero di PG 126199 del 11.05.2023) con la quale veniva trasmessa la Deliberazione G.R. n. 716 del 08.05.2023 relativa all'approvazione delle modalità di attuazione del Corso Concorso unico per selezionare il personale di Polizia Locale ai sensi dell'art. 16 bis della Legge Regionale 24/2003 e ss.mm.ii e richiesta di sottoscrizione dell'accordo di adesione al corso concorso unico regionale da parte del Comune di Reggio Emilia;
- con Determinazione Dirigenziale del Comune di Reggio Emilia n. 483 di R.U.D. del 12.05.2023 è stata disposta la "Approvazione dell'accordo, predisposto ai sensi dell'art. 15 c. 1 della l. 241/1990, per lo svolgimento di un corso-concorso unico per l'assunzione di personale con profilo di "agente", (area istruttori) gestito dalla Regione Emilia Romagna ai sensi dell'art. 16-bis della L.R. Emilia Romagna n. 24/2003 e ss.mm.ii." per l'assunzione di n. 5 unità con profilo di Agente dalla graduatoria derivante dal Corso – Concorso unico regionale;
- con successiva comunicazione del 16.05.2023 (P.G. n. 129004 del 16.05.2023) il Comune di Reggio Emilia trasmetteva l'accordo sottoscritto alla Regione Emilia Romagna;
- la Regione Emilia Romagna ha inviato tramite PEC in data 30.05.2023 (P.G. n. 140182 del 31.05.2023) l'accordo sottoscritto dal Comune di Reggio Emilia controfirmato e che pertanto l'accordo risulta sottoscritto da entrambe le parti;
- con Determinazione n. 11662 del 26.05.2023 del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni della Regione Emilia Romagna è stato indetto l'avviso relativo al "CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 96 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (Area Istruttori C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali), DI CUI 29 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010" e che lo stesso è stato pubblicato sul B.U.R. - Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico n. 139 del 30 maggio 2023;
- la raccolta delle domande è terminata alle ore 13.00 del 30.06.2023;

Preso atto – per ciò che concerne procedure e adempimenti obbligatori in materia di Mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima di poter effettuare nuove assunzioni - di quanto sancito dall'art. 3 della Legge n. 56/2019, il quale:

- al comma 8, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 14-ter, D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego", sospende, fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ("comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il quale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «**entro venti giorni**»;

Considerato conseguentemente:

- che così come già indicato al punto 11 del dispositivo della Deliberazione G.C. 30.01.2024 n. 12 di I.D., tutte le assunzioni in essa autorizzate sarebbero avvenute senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. e che

inoltre, in relazione agli adempimenti previsti dal citato art. 30 comma 2 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., anche la Determinazione di indizione della Regione Emilia Romagna prevedeva quanto segue:

“Dato atto inoltre che, secondo quanto previsto al co. 4 dell’art. 1, comma 14 ter del sopracitato D.L. 80/2021, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31 dicembre 2024 le Amministrazioni possono derogare all’attivazione delle preventive procedure di mobilità di cui al co. 2 bis dell’art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001”;

- che inoltre la Regione Emilia Romagna ha provveduto, per tutti gli Enti aderenti, a dare comunicazione ai sensi dei citati articoli 34 e 34 bis del D. Lgs 165/2001 come riportato nella Determinazione di indizione del Corso Concorso n. 22533 del 05/12/2019 che di seguito si riporta: *“Dato atto che con propria nota prot. 19/05/2023.0496219.U è stata avviata la prevista verifica per la ricollocazione del personale in disponibilità di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 in nome e per conto di tutti gli enti locali sottoscrittori della convenzione per la realizzazione del corso-concorso unico”;*
- che la suddetta procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale, come previsto dalla norma da ultimo modificata dall’art. 3 comma 9 della Legge 56/2019 e, pertanto, si prende atto dell’esito negativo della stessa;

Vista e richiamata pertanto la Determinazione Dirigenziale n. 6320 del 27.03.2024 avente ad oggetto: **“CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 96 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA ISTRUTTORI), DI CUI 29 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010. APPROVATO CON DET. 11662/2023 (BURERT N. 139/2023) APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE”**, con la quale, al termine del procedimento concorsuale, per tutte le motivazioni in essa contenute, la Regione Emilia Romagna ha provveduto ad approvare le graduatorie derivate dal Corso-Concorso riportate in Allegato A) e parte integrante del sopracitato atto.

Ritenuto ora pertanto doveroso ed opportuno, per tutte le ragioni soprariportate, procedere urgentemente all’assunzione in servizio a tempo indeterminato delle 5 figure con profilo di “Agente” Area Istruttori, autorizzate in copertura sui PTFP del Comune di Reggio Emilia, mediante utilizzo e scorrimento della graduatoria derivante dal “Corso-concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 96 posti di agente di polizia locale (area istruttori C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali), di cui 29 posti riservati ai volontari delle forze armate ai sensi del d.lgs. N. 66/2010” indetto dalla Regione Emilia Romagna - ed approvata con Determinazione Dirigenziale n. 6320 del 27.03.2024;

Preso atto che:

- in data 09.04.2024 si è svolta la giornata di convocazione dei candidati classificati nella graduatoria di ambito territoriale Reggio Emilia – Modena per l’assunzione dei 13 vincitori;
- che gli stessi, interpellati in ordine di graduatoria, hanno espresso la propria scelta dell’ente di assegnazione e che i n. 5 posti messi in copertura per il Comune di Reggio Emilia sono stati scelti dai seguenti candidati:

POS. GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A
1	M.F.
5	P.M.G.
6	I.T.
9	D.V.A.
10	G.F.

Dato atto che si è conseguentemente proceduto a proporre - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato – quale decorrenza dell’assunzione la data del 01.05.2024 con le seguenti risultanze:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A	DECORRENZA PROPOSTA	P.G. N. __ DEL __	DECORRENZA RICHIESTA DAL CANDIDATO
1	M.F.	01.05.2024	P.G. n. 95924 del 09.04.2024	15.05.2024
5	P.M.G.	01.05.2024	P.G. n. 95914 del 09.04.2024	01.05.2024
6	I.T.	01.05.2024	P.G. n. 95913 del 09.04.2024	01.05.2024
9	D.V.A.	01.05.2024	P.G. n. 95922 del 09.04.2024	01.05.2024
10	G.F.	01.05.2024	P.G. n. 95918 del 09.04.2024	01.05.2024

Considerato infine che il profilo professionale di "Agente" è profilo soggetto ad accertamenti fisico funzionali e psico attitudinali obbligatori ai sensi di quanto previsto dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa "Direttiva in materia di 'criteri e sistemi di selezione per l'accesso' degli operatori di polizia locale" Allegato A) e Allegato B) (Delibera Giunta Regionale 278/2005 e ss.mm.ii.), e che il possesso di tali requisiti, da parte dei candidati selezionati ed utilmente inseriti in graduatoria, è stato verificato da parte della Regione Emilia Romagna, come peraltro indicato nelle premesse della sopracitata Determinazione Dirigenziale di approvazione della graduatoria;

Valutato altresì quanto disposto dall'art. 16 co. 3 della L.R. Emilia Romagna n. 24/2003 e ss.mm.ii. e relativa Direttiva in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "Formazione iniziale" degli operatori di Polizia Locale, approvata con DGR 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii. e preso atto che la suddetta formazione iniziale ed obbligatoria è stata effettivamente svolta nell'ambito del Corso Concorso, come peraltro indicato nelle premesse della sopracitata Determinazione Dirigenziale di approvazione della graduatoria finale che di seguito si riporta in stralcio:

"Rilevato inoltre che:

- ⌘ dal 11 al 16 dicembre 2023 e dal 15 al 20 gennaio 2024 si è svolta la formazione residenziale;*
- ⌘ dal 17 dicembre 2023 al 13 gennaio 2024 si è svolta la formazione a distanza;"*

Richiamato l'art. 20 dell'Avviso che testualmente recita:

"Le graduatorie relative alle aree territoriali definite nel presente bando costituiscono l'elenco dei candidati vincitori e idonei con cui ogni Ente procederà all'immissione in servizio.

Le graduatorie potranno essere utilizzate per l'assunzione a tempo indeterminato solamente dagli Enti Locali che hanno aderito al presente corso-concorso mediante apposito accordo.

L'utilizzo iniziale delle graduatorie sarà gestito a livello locale secondo le seguenti modalità:

■ per ogni area territoriale verrà fissata una data unica per la convocazione di coloro i quali sono inseriti nelle graduatorie, alla presenza dei rappresentanti degli enti interessati all'assunzione;

■ in quella sede si procederà alla chiamata dei vincitori: ognuno, in ordine di graduatoria, potrà scegliere tra i posti disponibili negli enti locali dell'area e con la scansione temporale definita da ogni ente per l'assunzione;

■ in caso di assenza ingiustificata, di rifiuto, o di mancata scelta, lo stesso sarà considerato rinunciatario e cancellato definitivamente dalla graduatoria.

Il candidato che risulti assente per giustificato motivo, tempestivamente comunicato all'Amministrazione Regionale, avrà possibilità di optare per una posizione dell'area che risulti ancora disponibile a seguito delle scelte dei candidati presenti."

Ritenuto pertanto di dover procedere – per tutto quanto sopra esposto - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato dei 5 soggetti sopraindicati - con profilo professionale di "Agente" Area Istruttori e rapporto orario a tempo pieno, **con la decorrenza a fianco di ciascuno indicata, recepite le richieste espresse dagli interessati**, delle sottoindicate unità, che hanno accettato l'assunzione ed hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale di "Agente" – Area Istruttori – requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, e precisamente i Signori:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A	DECORRENZA ASSUNZIONE
1	M.F.	15.05.2024
5	P.M.G.	01.05.2024
6	I.T.	01.05.2024

9	D.V.A.	01.05.2024
10	G.F.	01.05.2024

specificando quanto segue:

- le assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
- il candidato classificatosi al 1° posto risulta essere in possesso della riserva "Forze Armate" e che della relativa assunzione presso il Comune di Reggio Emilia si procederà a dare comunicazione agli Enti preposti nei termini previsti;
- come previsto dal Bando di Corso Concorso e come ribadito nella Determinazione di approvazione della graduatoria n. 6320 del 27.03.2024 - i suddetti candidati sono tenuti a permanere presso l'Ente Locale di prima assegnazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 35, comma 5-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- i requisiti di idoneità fisico funzionale e psico-attitudinale previsti dalla Direttiva in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "Formazione iniziale" degli operatori di Polizia Locale, approvata con DGR 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii di cui alla Legge Regionale 24/2003 di cui sopra, come ribadito nella Determinazione di approvazione della graduatoria n. 6320 del 27.03.2024, sono stati verificati nell'ambito nella procedura del corso-concorso;

Considerato che tali assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e che si intenderà stabilizzata unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria alle assunzioni disposte dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla Deliberazione G.C. n. 271/2022 e da ultimo confermata nella Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024 del Comune di Reggio Emilia;

Dato inoltre atto che – come previsto dall'art. 7 dell'Accordo – il Comune di Reggio Emilia si impegna a compartecipare economicamente corrispondendo alla Regione, entro 60 giorni dall'immissione in servizio, l'importo di Euro 3.500 per ogni Agente assunto a tempo indeterminato dalla graduatoria. Detto importo è comprensivo della dotazione di vestiario di cui all'allegato 3 dell'Accordo (c.f.r. imp. 2023/4792).

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione ad interim del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno per tutte le motivazioni esposte in premessa - ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. 271/2022, e confermato da ultimo da Deliberazione G.C. N. 12 del 30.01.2024 - previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **le sottocitate 5 unità** con profilo di **“AGENTE”** Area Istruttori da assegnare al Servizio “Polizia Locale e Protezione Civile” dalla decorrenza a fianco di ciascuno indicata - mediante utilizzo e scorrimento della graduatoria derivante dal **“CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 96 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (Area Istruttori C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali), DI CUI 29 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010”** della Regione Emilia Romagna approvata con Determinazione Dirigenziale n. 6320 del 27.03.2024 - che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e precisamente:

POSIZIONE GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A	DECORRENZA ASSUNZIONE
1	M.F.	15.05.2024
5	P.M.G.	01.05.2024
6	I.T.	01.05.2024
9	D.V.A.	01.05.2024
10	G.F.	01.05.2024

specificando quanto segue:

- le assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
 - il candidato classificatosi al 1° posto risulta essere in possesso della riserva “Forze Armate” e che della relativa assunzione presso il Comune di Reggio Emilia si procederà a dare comunicazione agli Enti preposti nei termini previsti;
 - come previsto dal Bando di Corso Concorso e come ribadito nella Determinazione di approvazione della graduatoria n. 6320 del 27.03.2024 - i suddetti candidati sono tenuti a permanere presso l'Ente Locale di prima assegnazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 35, comma 5-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
 - i requisiti di idoneità fisico funzionale e psico attitudinale previsti dalla Direttiva in materia di “Criteri e sistemi di selezione per l'accesso” e per la “Formazione iniziale” degli operatori di Polizia Locale, approvata con DGR 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii di cui alla Legge Regionale 24/2003 di cui sopra, come ribadito nella Determinazione di approvazione della graduatoria n. 6320 del 27.03.2024, sono stati verificati nell'ambito nella procedura del corso-concorso;
2. di stabilire:
 - che le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali, e che i rapporti di lavoro derivanti dal presente provvedimento si intenderanno stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
 - che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Area Istruttori - profilo “AGENTE”;

3. di prendere atto inoltre che a seguito delle assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà la seguente spesa di € 106.916,58 sul Bilancio pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 con riferimento al capitolo 12200 “Personale Polizia Municipale” del PEG 2024 – Centro di Costo 0193 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 82.159,52 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 20.674,39 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 4.082,67 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

4. di dare atto che tale spesa:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla Deliberazione G.C. n. 271/2022 e da ultimo confermata nella Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024 del Comune di Reggio Emilia;

5. di provvedere con successivo atto alla liquidazione di quanto dovuto (€ 3.500 per ogni candidato assunto dalla graduatoria) quali oneri di compartecipazione alle spese concorsuali come previsto dall'art. 7 dell'Accordo entro 60 giorni dall'immissione in servizio (cfr. imp. 2023/4792).

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)