

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/845
del 02/05/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 508
del 06/05/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 8 UNITA' A TEMPO PIENO CON PROFILO DI "AGENTE" AREA ISTRUTTORI MEDIANTE SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE DERIVANTI DAL CORSO CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 96 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (CAT. C) INDETTO DALLA REGIONE EMILIA ROMAGNA.

**IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Premesso che:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 – 2026 ed i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 77 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati il Rendiconto della Gestione 2022 ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 78 di I.D. del 26.04.2023 sono stati approvati anche il Bilancio Consuntivo dell'esercizio 2022 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia ed i relativi allegati;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 di I.D. del 30.01.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con GC 3 del 11.01.2024", è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;

*Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto "4^AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDEnze (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI" ed in particolare di quanto indicato al punto 3 del dispositivo **che testualmente recita:** "di dichiarare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*

Visto tutto quanto da ultimo autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024 in merito alla copertura dei posti con profilo di Agente Area Istruttori alla decorrenza in essa riportata a seguito di utilizzo della graduatoria derivante dal Corso Concorso Unico Regionale e precisamente:

“ ...

TABELLA DI SINTESI DELLE ASSUNZIONI 2024 (Secondo stralcio – da autorizzare)

| N | PROFILO PROFESSIONALE | MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA | DECORRENZA PREVISTA | AREA |
|-----------------|------------------------------|--|----------------------------|-------------|
| ... omissis ... | | | | |
| 9 | AGENTE | Concorso pubblico in accordo con altro Ente/Scorrimento graduatoria altro Ente | 2024 | IS |
| ... omissis ... | | | | |

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionale” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 12 di I.D. del 30.01.2024;

Preso atto del Verbale n. 01 del 29.01.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale relativa alla sezione 3.3 del PIAO "Piano dei Fabbisogni di personale".

TUTTO CIO' premesso

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Preso atto e considerato che:

- in data 09.05.2023 è pervenuta comunicazione della Regione Emilia Romagna (acquisita agli atti di questo comune al numero di PG 126199 del 11.05.2023) con la quale veniva trasmessa la Deliberazione G.R. n. 716 del 08.05.2023 relativa all'approvazione delle modalità di attuazione del Corso Concorso unico per selezionare il personale di Polizia Locale ai sensi dell'art. 16 bis della Legge Regionale 24/2003 e ss.mm.ii e richiesta di sottoscrizione dell'accordo di adesione al corso concorso unico regionale da parte del Comune di Reggio Emilia;
- con Determinazione Dirigenziale del Comune di Reggio Emilia n. 483 di R.U.D. del 12.05.2023 è stata disposta la "Approvazione dell'accordo, predisposto ai sensi dell'art. 15 c. 1 della l. 241/1990, per lo svolgimento di un corso-concorso unico per l'assunzione di personale con profilo di "agente", (area istruttori) gestito dalla Regione Emilia Romagna ai sensi dell'art. 16-bis della L.R. Emilia Romagna n. 24/2003 e ss.mm.ii." per l'assunzione di n. 5 unità con profilo di Agente dalla graduatoria derivante dal Corso – Concorso unico regionale;
- con successiva comunicazione del 16.05.2023 (P.G. n. 129004 del 16.05.2023) il Comune di Reggio Emilia trasmetteva l'accordo sottoscritto alla Regione Emilia Romagna;
- la Regione Emilia Romagna ha inviato tramite PEC in data 30.05.2023 (P.G. n. 140182 del 31.05.2023) l'accordo sottoscritto dal Comune di Reggio Emilia controfirmato e che pertanto l'accordo risulta sottoscritto da entrambe le parti;
- con Determinazione n. 11662 del 26.05.2023 del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni della Regione Emilia Romagna è stato indetto l'avviso relativo al "CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 96 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (Area Istruttori C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali), DI CUI 29 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010" e che lo stesso è stato pubblicato sul B.U.R. - Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico n. 139 del 30 maggio 2023;
- la raccolta delle domande è terminata alle ore 13.00 del 30.06.2023;

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- la Legge n. 56/2019 del 19 giugno 2019 "Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" (cosiddetto "Disegno di legge Concretezza"), che ha proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, ha introdotto ulteriori elementi semplificatori ed in particolare:
 - l'art. 3 comma 8, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego" sospende fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
 - il successivo comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii, aveva abbreviato da 60 a 45 giorni, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta "comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel

sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni».

Considerato conseguentemente:

- che - in relazione alla sospensione degli obblighi di cui all'art. 30 del Decreto Legislativo 165/2001 - al punto 11 del dispositivo della Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024, è stato stabilito che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri enti) le procedure di mobilità volontaria previste dall'articolo sopracitato, non verranno effettuate, utilizzando pertanto la deroga prevista dalla L. 56/2019 art. 3 c. 8;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 10.04.2024 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 97192) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante scorrimento delle graduatorie scaturite dal Corso-Concorso Pubblico unico regionale.
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 12.04.2024 - da loro protocollata col numero di P.G. n. 146926 del 10/04/2024 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 100813 di P.G. del 15.04.2024);
- che pertanto la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale e si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Vista e richiamata pertanto la Determinazione Dirigenziale n. 6320 del 27.03.2024 avente ad oggetto: *“CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 96 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (AREA ISTRUTTORI), DI CUI 29 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010. APPROVATO CON DET. 11662/2023 (BURERT N. 139/2023) APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE”*, con la quale, al termine del procedimento concorsuale, per tutte le motivazioni in essa contenute, la Regione Emilia Romagna ha provveduto ad approvare le graduatorie derivate dal Corso-Concorso riportate in Allegato A) e parte integrante del sopracitato atto.

Considerato che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 430 di R.U.D. del 17.04.2024 si è disposta l'assunzione dei n. 5 vincitori per i posti messi in copertura per il Comune di Reggio Emilia nel Corso Concorso Regionale mediante utilizzo della graduatoria scaturita per l'area territoriale di Reggio Emilia - Modena;
- con comunicazione trasmessa tramite E Mail in data 15.04.2024 la Regione Emilia Romagna ha dichiarato chiusa la graduatoria per l'area territoriale di Reggio Emilia - Modena ed ha contestualmente trasmesso i nominativi dei candidati idonei collocati nella graduatoria dell'Area Territoriale Parma per poter procedere ad assunzioni a copertura di ulteriori fabbisogni come già comunicate in occasione dell'incontro del 09 Aprile u.s.;

Ritenuto ora pertanto doveroso ed opportuno, per tutte le ragioni soprariportate, procedere all'assunzione in servizio a tempo indeterminato delle 9 figure con profilo di “Agente” Area Istruttori, autorizzate in copertura sui PTFP del Comune di Reggio Emilia, mediante scorrimento della graduatoria dell'Area Territoriale Parma derivante dal “Corso-concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 96 posti di agente di polizia locale (area istruttori C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali), di cui 29 posti riservati ai volontari delle forze armate ai sensi del d.lgs. N. 66/2010” indetto dalla Regione Emilia Romagna - ed approvata con Determinazione Dirigenziale n. 6320 del 27.03.2024;

Dato atto:

- che si è conseguentemente proceduto ad interpellare in stretto ordine di graduatoria - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato dal primo momento utile indicativamente **dal 15 Maggio 2024** - i candidati utilmente classificatisi nella suddetta graduatoria dell'Area Territoriale Parma derivante dal “Corso-concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 96 posti di agente di polizia locale (area istruttori C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali), di cui 29 posti riservati ai volontari delle forze armate ai sensi del d.lgs. N. 66/2010”;

- che, come previsto dal Bando di Concorso nonché dalle “ISTRUZIONI GENERALI PER L’UTILIZZO DELLE GRADUATORIE” trasmesse tramite E-Mail dalla Regione Emilia Romagna in data 15.04.2024, non si è proceduto ad interpellare per la proposta di assunzione i candidati per i quali è stata comunicata accettazione alla proposta di assunzione da parte di altro Ente aderente al Corso Concorso;
- che a seguito delle proposte di assunzione effettuate ai candidati o delle comunicazioni ricevute dalla Regione Emilia Romagna di accettazione delle proposte di assunzione presso altri Enti, si rileva la seguente situazione:

| POSIZIONE GRADUATORIA | INIZIALI | P.G. N. _____ del | ESITO |
|-----------------------|----------|-------------------------------|--|
| 47 | Z.F. | P.G. N. 104220 del 17.04.2024 | RINUNCIA |
| 48 | R.P. | | Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso |
| 49 | C.S. | P.G. N. 103616 del 17.04.2024 | ACCETTA |
| 50 | A.A. | P.G. N. 103012 del 16.04.2024 | ACCETTA |
| 51 | S.E. | P.G. N. 108288 del 19.04.2024 | RINUNCIA |
| 52 | D.B.F. | P.G. N. 103715 del 17.04.2024 | ACCETTA |
| 53 | S.P. | P.G. N. 103985 del 17.04.2024 | ACCETTA |
| 54 | R.A. | P.G. N. 103611 del 17.04.2024 | ACCETTA |
| 55 | P.V. | P.G. N. 104658 del 18.04.2024 | ACCETTA |
| 56 | U.F.P. | P.G. N. 103692 del 17.04.2024 | RINUNCIA |
| 57 | B.L. | P.G. N. 107220 del 19.04.2024 | RINUNCIA |
| 58 | F.S. | P.G. N. 104479 del 18.04.2024 | ACCETTA |
| 59 | N.M. | P.G. N. 108248 del 19.04.2024 | ACCETTA |
| 60 | I.B.M. | P.G. N. 110195 del 22.04.2024 | RINUNCIA |
| 61 | G.M. | | Assunto presso Altro Ente aderente al Corso-Concorso |

Preso atto che:

- la graduatoria dell'Area Territoriale Parma è stata interamente scorsa proponendo a tutti i candidati l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia;
- a seguito delle accettazioni/rinunce espresse dai candidati in essa collocati, residua ancora una unità da assumere a copertura del fabbisogno di n. 9 Agenti come disposto dalla Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024;
- pertanto si rimanda ad apposito successivo atto l'assunzione di una ulteriore unità con profilo di Agente a copertura del fabbisogno disposto dalla Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024;

Considerato infine che il profilo professionale di “Agente” è profilo soggetto ad accertamenti fisico funzionali e psico attitudinali obbligatori ai sensi di quanto previsto dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa “Direttiva in materia di ‘criteri e sistemi di selezione per l’accesso’ degli operatori di polizia locale” Allegato A) e Allegato B) (Delibera Giunta Regionale 278/2005 e ss.mm.ii.), e che il possesso di tali requisiti, da parte dei candidati selezionati ed utilmente inseriti in graduatoria, è stato verificato da parte della Regione Emilia Romagna, come peraltro indicato nelle premesse della sopracitata Determinazione Dirigenziale di approvazione delle graduatorie;

Valutato altresì quanto disposto dall’art. 16 co. 3 della L.R. Emilia Romagna n. 24/2003 e ss.mm.ii. e relativa Direttiva in materia di “Criteri e sistemi di selezione per l’accesso” e per la “Formazione iniziale” degli operatori di Polizia Locale, approvata con DGR 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii e preso atto che la suddetta formazione iniziale ed obbligatoria è stata effettivamente svolta nell’ambito del Corso Concorso, come peraltro indicato nelle premesse della sopracitata Determinazione Dirigenziale di approvazione delle graduatorie che di seguito si riporta in stralcio:

“Rilevato inoltre che:

⌘ dal 11 al 16 dicembre 2023 e dal 15 al 20 gennaio 2024 si è svolta la formazione residenziale;

⌘ dal 17 dicembre 2023 al 13 gennaio 2024 si è svolta la formazione a distanza;”

Ritenuto pertanto di dover procedere – per tutto quanto sopra esposto - all’assunzione in servizio a tempo indeterminato previo superamento del periodo di prova, degli 8 soggetti **sottoindicati** (meglio generalizzati nella relazione allegata non pubblicabile) - con profilo professionale di “Agente” Area Istruttori e rapporto orario a tempo pieno, **a decorrere dal 15 Maggio 2024** (o dalla data di decorrenza indicata nel contratto individuale di lavoro), ed assegnazione al Servizio “Polizia Locale e Protezione Civile” - utilmente classificatisi nella graduatoria Area Territoriale Parma derivante dal

“Corso-concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 96 posti di agente di polizia locale (area istruttori C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali), di cui 29 posti riservati ai volontari delle forze armate ai sensi del d.lgs. N. 66/2010” **che hanno ACCETTATO** le assunzioni proposte ed hanno nuovamente autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo – requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge - e precisamente i Signori:

| POSIZIONE GRADUATORIA | INIZIALI |
|-----------------------|----------|
| 49 | C.S. |
| 50 | A.A. |
| 52 | D.B.F. |
| 53 | S.P. |
| 54 | R.A. |
| 55 | P.V. |
| 58 | F.S. |
| 59 | N.M. |

specificando quanto segue:

- le assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente “Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
- come previsto dal Bando di Corso Concorso e come ribadito nella Determinazione di approvazione della graduatoria n. 6320 del 27.03.2024 - i suddetti candidati sono tenuti a permanere presso l'Ente Locale di prima assegnazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 35, comma 5-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- i requisiti di idoneità fisico funzionale e psico attitudinale previsti dalla Direttiva in materia di “Criteri e sistemi di selezione per l'accesso” e per la “Formazione iniziale” degli operatori di Polizia Locale, approvata con DGR 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii di cui alla Legge Regionale 24/2003 di cui sopra, come ribadito nella Determinazione di approvazione delle graduatorie n. 6320 del 27.03.2024, sono stati verificati nell'ambito nella procedura del corso-concorso;

Considerato che tali assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e che si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria alle assunzioni disposte dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024 del Comune di Reggio Emilia;

Preso atto inoltre:

- che il Comune di Reggio Emilia provvederà a comunicare alla Regione Emilia Romagna l'avvenuta stipula dei contratti individuali di lavoro disposti dalla presente Determinazione ai quali seguirà il versamento alla stessa, entro 60 giorni dall'immissione in servizio, dell'importo di Euro 3.500 per ciascun candidato assunto, così come previsto dall'accordo sottoscritto tra le parti;
- che occorre pertanto provvedere ad impegnare la somma di € 28.000 al capitolo 1410 “Rimborso alla Regione per concorso vigili urbani” missione/programma 03.01 che presenta la necessaria disponibilità economica per il rimborso alla Regione Emilia Romagna della quota di compartecipazione alle spese concorsuali relative alle unità assunte con il presente atto;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);

- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione ad interim del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno per tutte le motivazioni esposte in premessa - ed in attuazione di quanto disposto da Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, **le sottocitate 8 unità** con profilo di "**AGENTE**" Area Istruttori (meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente atto) da assegnare al Servizio "Polizia Locale e Protezione Civile" con decorrenza **dal 15 Maggio 2024** (o dalla data di decorrenza indicata nel contratto individuale di lavoro) - mediante utilizzo e scorrimento della graduatoria Area Territoriale Parma derivante dal "**CORSO-CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 96 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE (Area Istruttori C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali), DI CUI 29 POSTI RISERVATI AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE AI SENSI DEL D.LGS. N. 66/2010**" della Regione Emilia Romagna approvata con Determinazione Dirigenziale n. 6320 del 27.03.2024 - che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e precisamente:

| POSIZIONE GRADUATORIA | INIZIALI |
|--------------------------|----------|
| 49 | C.S. |
| 50 | A.A. |
| 52 | D.B.F. |
| 53 | S.P. |
| 54 | R.A. |
| 55 | P.V. |
| 58 | F.S. |
| 59 | N.M. |

specificando quanto segue:

- le assunzioni si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" del Personale del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali;
- come previsto dal Bando di Corso Concorso e come ribadito nella Determinazione di approvazione della graduatoria n. 6320 del 27.03.2024 - i suddetti candidati sono tenuti a permanere presso l'Ente Locale di prima assegnazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 35, comma 5-bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- i requisiti di idoneità fisico funzionale e psico attitudinale previsti dalla Direttiva in materia di "Criteri e sistemi di selezione per l'accesso" e per la "Formazione iniziale" degli operatori di Polizia Locale, approvata con DGR 14.02.2005 n. 278 e ss.mm.ii di cui alla Legge Regionale 24/2003 di cui sopra, come ribadito nella Determinazione di approvazione delle graduatorie n. 6320 del 27.03.2024, sono stati verificati nell'ambito nella procedura del corso-concorso;

2. di stabilire:

- che le sopraindicate assunzioni a tempo indeterminato e a tempo pieno si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. per il personale del Comparto Funzioni Locali, e che i rapporti di lavoro derivanti dal presente provvedimento si intenderanno stabilizzati a seguito di positivo superamento del periodo di prova contrattualmente previsto;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nella Area Istruttori - profilo "AGENTE";

3. di prendere atto che i seguenti candidati (meglio generalizzati nella Relazione Allegata al presente atto) hanno rinunciato alla proposta di assunzione presso il Comune di Reggio Emilia con propria comunicazione e che la stessa è stata acquisita agli atti di questo Comune al numero di P.G. a fianco di ognuno riportato:

| POSIZIONE GRADUATORIA | INIZIALI | P.G. N. _____ del _____ |
|-----------------------|----------|-------------------------------|
| 47 | Z.F. | P.G. N. 104220 del 17.04.2024 |
| 51 | S.E. | P.G. N. 108288 del 19.04.2024 |
| 56 | U.F.P. | P.G. N. 103692 del 17.04.2024 |
| 57 | B.L. | P.G. N. 107220 del 19.04.2024 |
| 60 | I.B.M. | P.G. N. 110195 del 22.04.2024 |

4. di prendere atto altresì che non si è proceduto a formulare proposta di assunzione ai candidati elencati nella tabella sottoriportata (meglio generalizzati nella Relazione Allegata al presente atto) in quanto si è ricevuta comunicazione da parte della Regione Emilia Romagna che gli stessi hanno accettato proposta di assunzione da parte di altri Enti Aderenti al Corso Concorso, come previsto dal Bando di Concorso nonché dalle "ISTRUZIONI GENERALI PER L'UTILIZZO DELLE GRADUATORIE" trasmesse tramite E Mail dalla Regione Emilia Romagna in data 15.04.2024 e precisamente:

| POSIZIONE GRADUATORIA | INIZIALI |
|-----------------------|----------|
| 48 | R.P. |
| 61 | G.M. |

5. di prendere atto inoltre che a seguito delle assunzioni a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà la seguente spesa di € 163.084,60 sul Bilancio pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 con riferimento al capitolo 12200 "Personale Polizia Municipale" del PEG 2024 – Centro di Costo 0193 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 125.321,60 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 31.535,60 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 6.227,40 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

6. di dare atto che tale spesa:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024 del Comune di Reggio Emilia;

7. di prendere atto che il Comune di Reggio Emilia provvederà a comunicare ai competenti uffici della Regione Emilia Romagna l'avvenuta stipula dei contratti individuali di lavoro disposti dalla presente Determinazione ai quali seguirà il versamento alla stessa, entro 60 giorni dall'immissione in servizio, l'importo di Euro 3.500 per ciascun candidato assunto così come previsto dall'accordo sottoscritto tra le parti;

8. di impegnare per tutte le motivazioni riportate in premessa, la somma di € 28.000 al capitolo 1410 "*Rimborso alla Regione per concorso vigili urbani*" missione/programma 03.01 per il rimborso alla Regione Emilia Romagna della quota di compartecipazione alle spese concorsuali relative alle assunzioni a tempo indeterminato delle unità disposte con il presente atto;

9. di rimandare ad apposito successivo provvedimento l'assunzione a tempo indeterminato della restante unità prevista in copertura nella Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024 a cui non si è potuto dar seguito con il presente atto per carenza di candidati.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)