

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/881
del 08/05/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 792
del 08/05/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROVVEDIMENTO FINALE RELATIVO ALLA RICHIESTA DI UN*
DIPENDENTE - AGENTE DI POLIZIA LOCALE E PROTEZIONE –
TESA AD OTTENERE IL RICONOSCIMENTO DI INFERMITA'/
LESIONI DIPENDENTI DA CAUSA DI SERVIZIO E DI CONCESSIONE
DELL' EQUO INDENNIZZO.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la Nota di Aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 -2026 e i relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 è stato approvato il “Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e si è aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 precedentemente approvato con Deliberazione GC 2024/3 del 11/1/2024;

considerato che:

- * dipendente comunale, meglio generalizzat* nell'allegato alla presente determinazione ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati personali, inquadrat* in un posto d'organico di Agente di Polizia Locale e protezione civile, ha inoltrato tramite il Patronato in data 6/12/2022 la richiesta (acquisita agli atti al ns. P.G. N° 280970/2022) finalizzata al riconoscimento della dipendenza da causa di servizio dell' infermità contratta in conseguenza dell' infortunio sul lavoro occorso all* stess* il 11/06/2022, nonchè la contestuale richiesta di liquidazione dell' equo indennizzo e di ogni altro beneficio di legge;

richiamata la normativa vigente in materia:

- il D.P.R. 29 ottobre 2001, n. 461 e ss.mm.ii. “Regolamento recante semplificazione dei procedimenti per il riconoscimento della dipendenza della infermità da causa di servizio, per la concessione della pensione privilegiata ordinaria e dell' equo indennizzo, nonché per il funzionamento e la composizione del comitato per le pensioni privilegiate ordinarie”;
- il Decreto Legge 6 dicembre 2011, n. 201, convertito con modificazioni dalla Legge 22/12/2011 n. 214, in particolare l' art. 6 che ha disciplinato quanto segue: ” Ferma la tutela derivante dall' assicurazione obbligatoria contro gli infortuni e le malattie professionali, sono abrogati gli istituti dell' accertamento della dipendenza dell' infermità da causa di servizio, del rimborso delle spese di degenza per cause di servizio, dell' equo indennizzo e della pensione privilegiata. Omissis” ;

- il Decreto Legge 20 febbraio 2017, n. 14, convertito con modificazioni dalla Legge 18 aprile 2017 n. 48 (G.U. Serie Generale n. 93 del 21/4/2017) che ha disposto all' articolo 7, comma 2-ter: " Al personale della polizia locale si applicano gli istituti dell' equo indennizzo e del rimborso delle spese di degenza per causa di servizio. - omissis" e al comma 2-quater del medesimo articolo, ha disposto "ai fini degli accertamenti di cui al comma 2- ter, si applicano le disposizioni del Regolamento di cui al decreto del Presidente della Repubblica 29 ottobre 2001 n. 461. Le Commissioni che svolgono i predetti accertamenti operano nell' ambito delle risorse umane, finanziarie e strumentali disponibili a legislazione vigente";

verificato che:

sussistono i presupposti previsti dalla normativa sopracitata, per l'accoglimento della richiesta di cui in premessa inoltrata dal* dipendente, ossia:

- la richiesta è stata presentata tempestivamente entro 6 mesi dalla data in cui si è verificato l' infortunio sul lavoro;
- l' interessat*, al verificarsi dell'evento, prestava servizio in un posto d'organico di Agente di Polizia Locale e Protezione civile;

Preso atto:

delle risultanze degli accertamenti medico-collegiali previsti dalla normativa soprarichiamata :

- Verbale modello BL/B- N. CMVBO 514 datato 22/02/2024, ricevuto il 1/3/2024 e acquisito agli atti al P.G. N° 58465/2024, con il quale la Commissione Medica di Verifica per i dipendenti pubblici istituita presso la Sede INPS di Bologna ha emesso i seguenti giudizi relativi al* dipendente di cui all'allegato alla presente determinazione:

1- QUADRO EI -giudizio ai fini di equo indennizzo menomazioni dell' integrità fisica, psichica o sensoriale ed ascrivibilità: l' infermità A " Esiti dolorosi di frattura dell' emibacino e ala sacrale" e l' infermità B " pregressa contusione mano sinistra", sono menomazioni NC "NON CLASSIFICABILI", ai fini della liquidazione dell' equo indennizzo , in quanto non ascrivibili ad alcuna delle tabelle previste dalla normativa vigente in materia;

2- QUADRO B giudizio medico- legale in ordine all' idoneità: * dipendente di cui trattasi, per le infermità di cui al giudizio diagnostico è "SI IDONEO" al Servizio d' Istituto in qualità di Agente di Polizia Locale e protezione civile;

Osservato:

il Parere espresso dal Comitato di Verifica per le Cause di Servizio del Ministero dell' Economia e Finanze Sede di Roma (in applicazione degli artt. 11 e 14 del D.P.R. 29 ottobre 2001, n. 461 e ss.mm.ii.):

- Parere n° 1064152024 del 24/04/2024, ricevuto con PEC in data 30/04/2024 e acquisito al ns. P.G. al N° 119704 in pari data, con cui il suddetto Comitato ha deliberato che le infermità " Frattura emi bacino sinistro dell' ala sacrale sinistra

estesa da S1 a S2” e “ Trauma contusivo mano sinistra” POSSONO RICONOSCERSI DIPENDENTI DA FATTI DI SERVIZIO in quanto le lesioni sono conseguenti a traumatismo avvenuto durante il servizio, nello svolgimento di attività ricollegabili ai propri compiti, in assenza di elementi o condizioni riferibili a dolo o colpa grave;

ritenuto altresì

-di non procedere alla quantificazione dell' equo indennizzo per le menomazioni dell' integrità personale subite dall' interessat* in quanto dette infermità sono qualificate NON CLASSIFICABILI nel sopraccitato verbale BL/B N. N. CMVBO 514 del 22/02/2024;

Visti

- il D. Lgs. 18/08/2000 n. 267 art. 107;
- l' art. 14 sezione A del vigente Regolamento sull' ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;

Visto l'incarico di direzione ad interim del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione”, attribuito dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023, P.G. n. 32027, alla Dr.ssa Giubbani Battistina, a decorrere dal 01.02.2023 ;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art.147 bis del D.Lgs.267/2000;

DETERMINA

- di richiamare le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di pronunciarsi su conforme Parere n° 1064152024 del 24/04/2024 emesso dal Comitato di Verifica per le Cause di Servizio istituito presso il M.E.F. Sede di Roma, ns. P.G. N° 119704 del 30/04/2024, con i seguenti esiti: le infermità “ Frattura emi bacino sinistro dell' ala sacrale sinistra estesa da S1 a S2 ” e “ Trauma contusivo mano sinistra” POSSONO RICONOSCERSI DIPENDENTI DA FATTI DI SERVIZIO in quanto le lesioni subite dal* dipendente di cui all' allegato alla presente determinazione, sono conseguenti a traumatismo avvenuto durante il servizio, nello svolgimento di attività ricollegabili ai propri compiti, in assenza di elementi o condizioni riferibili a dolo o colpa grave;
- di non procedere alla liquidazione dell' Equo indennizzo in favore del* dipendente, in quanto le infermità soprarichiamate risultano “NC- NON CLASSIFICABILI” in alcuna tabella/categoria prevista dalla normativa vigente, come si evince dal Quadro EI del Verbale Modello BL/B- N. CMVBO 514 datato 22/02/2024, ricevuto il 1/3/2024 e acquisito agli atti al P.G. N° 58465/2024, rilasciato dalla Commissione Medica di Verifica per i dipendenti

pubblici istituita presso la Sede INPS di Bologna;

- di dare atto che gli esiti dei Verbali summenzionati non danno luogo ad alcun beneficio di legge previsto dal D. L. del 20 febbraio 2017 n. 14, convertito con modificazioni dalla Legge 18 aprile 2017 n. 48;
- di notificare il presente provvedimento al* dipendente, generalizzat* nell'allegato alla presente determinazione, entro il termine di 15 giorni.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d' interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)