

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2024/919**

**del 10/05/2024**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 810**

**del 10/05/2024**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPROVAZIONE VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA PROCEDURA DI MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II. PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO" - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE A TEMPO PIENO IN ATTUAZIONE DEL PIAO 2024-2026 APPROVATO CON DELIB. G.C. N. 12 DEL 30.01.2024, E DELLA RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO.

## IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista la *Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 di I.D. del 30/01/2024 che ha approvato il "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI, APPROVATO CON GC 3 DEL 11/1/2024"*, nella quale, visto e considerato tutto quanto indicato in premessa, si deliberava, tra l'altro:

"...

- al **punto 1**, *"di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024/2026 e relativi allegati come da Allegato "A" parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa..."*;
- al **punto 3**, *"di confermare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 306 del 14/12/2023), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione..."*;
- al **punto 4**, *"di conferire mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni..."*;

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 382 di R.U.A.D. del 05.03.2024 - in esecuzione di quanto disposto, da ultimo, con Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024 - è stata indetta una procedura di Mobilità Volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la ricerca di n. 1 unità con profilo di "Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo" – Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni da assegnare al Servizio "Polizia Locale e Protezione Civile" - riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in Area corrispondente di altro comparto, con profilo di "FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO" o profilo equivalente, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dall'art. 44 – Sezione B - del vigente "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi" – ed è stato contestualmente approvato il relativo Bando di Mobilità (ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento) che costituisce *lex specialis* della procedura di che trattasi;
- il Bando di Mobilità di cui sopra è stato pubblicato con tutte le varie modalità previste dal Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi – Sezione B) l'Accesso e dalla Determina di indizione, tra cui all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia, sul sito Internet istituzionale del Comune nella apposita sezione Trasparenza / Bandi di concorso, nonché pubblicato sul Portale InPA e prevedeva, quale termine di scadenza per la presentazione delle domande, la data del 04.04.2024 (30 giorni dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'Avviso, come già stabilito anche nella Determinazione di indizione della procedura di che trattasi);
- al fine di dare adeguata pubblicità, tale da consentire idonea ed effettiva partecipazione, il Bando di Mobilità è stato inviato per via informatica ai Comuni della Provincia di Reggio Emilia e ad altre Pubbliche Amministrazioni.
- il giorno 04.04.2024 è scaduto il termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura di mobilità di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale n. n. 581 di R.U.A.D. dell'08.04.2024, è stata costituita la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria tra Enti di che trattasi;
- con Determinazione Dirigenziale n. 582 di R.U.A.D. dell'08.04.2024, è stata disposta l'ammissione e l'esclusione dei candidati che avevano presentato domanda di partecipazione nelle modalità ed entro i termini stabiliti dal Bando di Mobilità;

Preso atto che la Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità volontaria in oggetto, avendo ultimato i propri lavori, ha rassegnato il Verbale degli stessi (in atti con P.G. n. 126408 del 09.05.2024) dal quale risulta, tra l'altro, che:

- avendo svolto in data 03.05.2024 i colloqui con i candidati ammessi e presenti nella sede e secondo il calendario di convocazione reso noto con le modalità previste dal Bando, l'esito dei lavori risulta essere quello sottoriportato, specificando che viene indicato il "codice candidatura" dei candidati quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 e che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile:

| Codice candidatura domanda | Cognome e Nome | presente/ assente | Punteggio totale colloquio __/30 | Adeguate / Non adeguate professionalità |
|----------------------------|----------------|-------------------|----------------------------------|-----------------------------------------|
| V2ERCK7N5Y                 | [...]          | PRESENTE          | 21 / 30                          | Adeguate professionalità                |
| KYRAD3BHAQ                 | [...]          | PRESENTE          | 16 / 30                          | Non adeguate professionalità            |
| MDBESZVAU9                 | [...]          | PRESENTE          | 26 / 30                          | Adeguate professionalità                |
| 693MDB3DZ4                 | [...]          | PRESENTE          | 21 / 30                          | Adeguate professionalità                |
| 5MK94MAFCU                 | [...]          | ASSENTE           | //                               | //                                      |

- la **graduatoria di merito** dei candidati che hanno ottenuto un giudizio di adeguata professionalità e precisamente un punteggio pari o superiore a 21/30, stilata dalla Commissione Giudicatrice risulta essere la sottoriportata specificando che viene indicato il "codice candidatura" dei candidati quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 e che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

| Posizione graduatoria | Codice candidatura domanda | Cognome e Nome | Punteggio totale colloquio __/30 |
|-----------------------|----------------------------|----------------|----------------------------------|
| 1                     | MDBESZVAU9                 | [...]          | 26 / 30                          |
| 2 ex aequo            | V2ERCK7N5Y                 | [...]          | 21 / 30                          |
| 2 ex aequo            | 693MDB3DZ4                 | [...]          | 21 / 30                          |

Verificata, sulla scorta del Verbale rassegnato, la regolarità nello svolgimento della procedura di che trattasi e valutato che pertanto si debba procedere ad approvare il Verbale rassegnato dalla Commissione Giudicatrice – in atti con P.G. n. 126408 del 09.05.2024 - e la graduatoria di merito che risulta dallo stesso.

Dato atto che:

- dalla graduatoria di merito redatta dalla Commissione Giudicatrice, risultano due posizioni di pari punto e che ai sensi di quanto previsto dal Bando di Mobilità di che trattasi e precisamente che “*A parità di punteggio la preferenza sarà determinata dalla minore età*”, la stessa debba essere definita applicando la preferenza prevista ai due candidati pari punto;
- la suddetta graduatoria di merito, a seguito dell'applicazione della preferenza prevista dal bando di Mobilità risulta essere la seguente:

| Posizione graduatoria | Cognome e Nome / Codice candidatura domanda | Punteggio totale colloquio __/30 | Preferenza                          |
|-----------------------|---------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| 1                     | LIMON ALESSIO                               | 26 / 30                          |                                     |
| 2                     | 693MDB3DZ4                                  | 21 / 30                          | Precede per applicazione preferenza |
| 3                     | V2ERCK7N5Y                                  | 21 / 30                          |                                     |

specificando che:

- è stato indicato "in chiaro" il nome e cognome del candidato che ha ottenuto il punteggio maggiore;
- è stato indicato il "codice candidatura" degli ulteriori candidati che hanno ottenuto un giudizio di adeguata professionalità quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 specificando che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Preso atto infine che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo "**Esito del colloquio ed eventuale graduatoria**", si procederà a rendere noto l'esito dei colloqui e la conseguente graduatoria di merito dei candidati che hanno ottenuto un giudizio di adeguata professionalità mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità, nonché all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con Delib. G.C. n. 9 del 25.01.2024;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2023, P.G. n. 32027 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.02.2023;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

## **DETERMINA**

1. di **approvare**, per le motivazioni indicate in premessa, il **Verbale** dei lavori della Commissione Giudicatrice della procedura di Mobilità Volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la ricerca di n. 1 unità con profilo di "Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo" – Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni da assegnare al Servizio "Polizia Locale e Protezione Civile" indetta con D.D. n. 382 di R.U.A.D. del 05.03.2024, agli atti con P.G. n. 126408 del 09.05.2024 dal quale risulta, tra l'altro che, avendo svolto in data 03.05.2024 i colloqui con i candidati ammessi e presenti nella sede e secondo il calendario di convocazione reso noto con le modalità previste dal Bando, l'esito dei lavori risulta essere quello sottoriportato, specificando che viene indicato il "codice candidatura" dei candidati quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 e che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile:

| Codice candidatura domanda | Cognome e Nome | presente/assente | Punteggio totale colloquio __/30 | Adeguate / Non adeguata professionalità |
|----------------------------|----------------|------------------|----------------------------------|-----------------------------------------|
| V2ERCK7N5Y                 | [...]          | PRESENTE         | 21 / 30                          | Adeguate professionalità                |
| KYRAD3BHAQ                 | [...]          | PRESENTE         | 16 / 30                          | Non adeguata professionalità            |
| MDBESZVAU9                 | [...]          | PRESENTE         | 26 / 30                          | Adeguate professionalità                |
| 693MDB3DZ4                 | [...]          | PRESENTE         | 21 / 30                          | Adeguate professionalità                |
| 5MK94MAFCU                 | [...]          | ASSENTE          | //                               | //                                      |

2. di **approvare altresì**, per le motivazioni indicate in premessa, **la graduatoria definitiva di merito stilata** a seguito dell'applicazione della preferenza prevista dal Bando di Mobilità, che risulta essere la seguente:

| Posizione graduatoria | Cognome e Nome / Codice candidatura domanda | Punteggio totale colloquio __/30 | Preferenza                          |
|-----------------------|---------------------------------------------|----------------------------------|-------------------------------------|
| 1                     | LIMON ALESSIO                               | 26 / 30                          |                                     |
| 2                     | 693MDB3DZ4                                  | 21 / 30                          | Precede per applicazione preferenza |
| 3                     | V2ERCK7N5Y                                  | 21 / 30                          |                                     |

specificando che:

- è stato indicato “in chiaro” il nome e cognome del candidato che ha ottenuto il punteggio maggiore;
  - è stato indicato il “codice candidatura” degli ulteriori candidati che hanno ottenuto un giudizio di adeguata professionalità quale misura di sicurezza del trattamento di cui all'articolo 32, co. 1, lett. a) del Regolamento europeo 679/2016 e nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co. 1 lett. c) del medesimo Regolamento, nonché in linea con i pareri ANAC n. 4246/2023 e n. 1064/2024 specificando che gli stessi verranno meglio generalizzati nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;
3. di dare atto che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di Mobilità al paragrafo “**Esito del colloquio ed eventuale graduatoria**”, si procederà a rendere noto l'esito dei colloqui e la conseguente graduatoria di merito dei candidati che hanno ottenuto un giudizio di adeguata professionalità mediante pubblicazione, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul Portale unico del reclutamento InPA e sul sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia, nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso/Bandi di mobilità, nonché all'Albo Pretorio on-line del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)