

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/951

del 15/05/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 833

del 15/05/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA SENZA ASSEGNI, AI SENSI
DELL'ART. 110 DEL D.LGS 267/2000, DI UN DIPENDENTE A TEMPO
PIENO ED INDETERMINATO A DECORRERE DAL 3 GIUGNO 2024

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell' art. 169 co. 1 e 2;

Preso atto che il dipendente del Comune di Reggio Emilia (generalizzato nell'Allegato A al presente provvedimento), a tempo indeterminato e pieno, assegnato al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, con profilo di "Funzionario Amministrativo" – Area Funzionari ed Elevate qualificazioni (ex cat. Giuridica D1 ed economica D1, ha presentato istanza di collocamento in aspettativa senza assegni ai sensi del comma 5 dell'art.110 del D.Lgs. n.267/2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modificazioni (Allegato B), a seguito dell'accettazione dell'incarico, ai sensi del comma 1 dell'articolo sopra citato, di "Istruttore direttivo amministrativo" – area Funzionari ed E.Q., presso il Settore programmazione economica e bilancio – Servizi Risorse umane e Affari generali del Comune di Castelfranco Emilia, a decorrere dal 03/06/2024 e fino al 31/05/2027;

Visto il comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 267/00 che recita: "Per il periodo di durata degli incarichi di cui ai commi 1 e 2 del presente articolo nonché dell'incarico di cui all'articolo 108, i dipendenti delle pubbliche amministrazioni sono collocati in aspettativa senza assegni, con riconoscimento dell'anzianità di servizio";

Visto inoltre l'art. 43 della Sezione B del Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi "Particolari tipologie di contratti e di incarichi a tempo determinato" che dispone al comma 3 che il personale alle dipendenze dell'Ente al quale vengano affidati incarichi dirigenziali a tempo determinato sia collocato in aspettativa senza assegni con riconoscimento dell'anzianità di servizio e al comma 10 che il medesimo trattamento previsto dal comma 3 sopra citato sia riservato anche ai dipendenti dell'Ente che accettino incarichi dirigenziali o di alta specializzazione presso altre pubbliche amministrazioni ai sensi dell'art. 110 del Dlgs 267/00;

Considerato che:

- l'aspettativa senza assegni prevista dal richiamato comma 5 dell'art. 110 del Dlgs 265/00 risulta essere una mera presa d'atto e non comporta elementi di discrezionalità;
- per effetto del collocamento in aspettativa non retribuita a seguito di assunzione di incarico di alta specializzazione, si ha la sospensione del rapporto di lavoro in essere (con

riconoscimento dell'anzianità di servizio) che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito, alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;

Visti:

- l'art. 110 del Dlgs 267/00;
- l'art.14 Sezione A “Competenze e responsabilità dirigenziali” del vigente Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;
- il provvedimento P.G. n. 32027 del 31/01/2023 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell’organizzazione, conferito ai sensi dell’art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi, fino al termine del mandato sindacale;
- l’art. 43 della sezione B del regolamento sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell’azione amministrativa come prescritto dall’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. per le motivazioni citate in premessa, di collocare in aspettativa, ex comma 5 art. 110 del D.Lgs n. 267/00, il dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Reggio Emilia, assegnato al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell’Organizzazione, con profilo di “Funzionario Amministrativo” – Area Funzionari ed Elevate qualificazioni (ex cat. giuridica D1 ed economica D1) a decorrere dal 03/06/2024 fino al 31/05/2027;
2. che il collocamento dell'aspettativa non retribuita, così come la proroga della stessa, comporta la sospensione del rapporto di lavoro in essere che riprenderà alla cessazione dell'incarico conferito alle condizioni previste dalla normativa che sarà in vigore in quel momento;
3. che dal presente provvedimento si verifica un risparmio di spesa di € 19.157,10 sul Bilancio Pluriennale 2024– 2026, al Capitolo 1000 “Personale addetto al Servizio Personale e Organizzazione” del PEG 2024 – Centro di Costo 0115 e precisamente:
 - art. 1 € 14.697,03 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 01.10
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 01.3.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1101

- art. 2 € 3.583,25 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 01.3.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

- art. 2 € 715,53- Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 01.3.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1113 (Contributi obbligatori per personale – INADEL)

- art. 2 € 161,29- Contributi a carico del Comune (previdenza complementare) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 01.10

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002

codice COFOG: 01.3.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE:1112 (Contributi previdenza complementare)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)