

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/944
del 14/05/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 581
del 20/05/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI UNA UNITÀ CON PROFILO DI FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE QUALE VINCITORE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/188 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/189 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2 D.lgs 267/2000 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC 3 del 11/01/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30/1/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2024-2026 (art.175 comma 4 D.lgs n. 267/2000) per assegnazione di progetti europei e regionali ratificata con delibera di CC n. 52 del 25/3/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di previsione 2024-2026, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma; mentre l'invio del Rendiconto 2023 sarà effettuato nei termini di legge;
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 di cui alla Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto "4^AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDEnze (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI" ed in particolare quanto indicato al punto 3 del dispositivo che testualmente recita: "di dichiarare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";

Vista e richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 di I.D. del 30.01.2024 avente ad oggetto "Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e contestuale

aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con G.C. 3 del 11.01.2024” dove, considerato tutto quanto indicato in premessa, si deliberava tra l'altro:

“... ”

- di approvare il Piano Integrato di Attività e organizzazione 2024/2026 e relativi allegati come da allegato “A” parte integrante della presente deliberazione secondo la struttura evidenziata in premessa;
- di confermare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 306 del 14/12/2023), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;
- di conferire mandato alla Dirigente del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;

[...]

- di confermare per il triennio 2024-2026 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento, ivi compresi i criteri per l'individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;
- ...”;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionale” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 12 di I.D. del 30.01.2024;

Preso atto del Verbale n. 01 del 29.01.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale è stato espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e contestuale aggiornamento del Piano Esecutivo di Gestione e relativi allegati, approvato con G.C. 3 del 11.01.2024” relativamente alla sezione 3.3 del PIAO “Piano dei Fabbisogni di personale”;

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata tramite le sole iniziali; la persona verrà meglio generalizzata con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Visto in particolare quanto autorizzato e confermato con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 di I.D. del 30.01.2024, avente ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI, APPROVATO CON GC 3 DEL 11/1/2024”, in merito alla copertura di n. 1 posto con profilo di Funzionario Reti Educative - Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione e precisamente:

Azioni di reclutamento già autorizzate nei precedenti Piani e non ancora concluse (come riepilogate nel Piao 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 14/12/2023)

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	Autorizzazione	DECORRENZA PREVISTA AGGIORNATA	CAT.
----	-----------------------	------------------------------------	----------------	--------------------------------	------

...omissis...					
1	FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE	Indizione Concorso Pubblico	Deliberazione di G.C. n. 121/2023	2024	FEQ

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1605 di R.U.A.D. del 25.09.2023 con la quale - in attuazione di quanto disposto nel PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE - ANNI 2023/2025 approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023 (Sezione 3.3 del PIAO) modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 121 del 25.05.2023 e n. 169 di I.D. del 27.07.2023 - si è proceduto ad indire il BANDO DI CONCORSO PUBBLICO per esami per la copertura 1 posto di "Funzionario Reti Educative" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, a tempo indeterminato e pieno, subordinando l'assunzione del vincitore all'esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del Decreto Legislativo n. 165/2001;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 732 di R.U.A.D. del 29.04.2024, qui integralmente richiamata, con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto vacante di "Funzionario Reti Educative" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato, ove si è dato atto anche della conclusione con esito negativo della procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 avviata contestualmente all'indizione;

Considerato che occorre ora provvedere, dal primo momento utile, all'assunzione a tempo indeterminato del vincitore del Concorso Pubblico per Funzionario Reti Educative di che trattasi, in esecuzione di quanto espressamente autorizzato da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024 di approvazione del PIAO 2024/2026 in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;

Dato conseguentemente atto che a tal fine si è proceduto ad interpellare, per la proposta di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno a decorrere dal 03.06.2024, la candidata vincitrice R.C. del concorso in oggetto come da graduatoria finale di merito approvata con Determinazione Dirigenziale n. 732 di R.U.A.D. del 29.04.2024 e che la stessa ha accettato la proposta di assunzione richiedendo la decorrenza del 01.06.2024 (cfr comunicazione in atti P.G. n. 132458 del 13.5.2024);

Ritenuto conseguentemente di poter procedere - in attuazione di quanto autorizzato e confermato nella Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024 e da ultimo riconfermato con Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno con profilo di "Funzionario Reti Educative" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Cat. D1), a **decorrenza dal 01.06.2024**, di R.C. vincitrice del Concorso Pubblico per Funzionario Reti Educative in oggetto come da graduatoria finale di merito approvata con Determinazione Dirigenziale n. 732 di R.U.A.D. del 29.04.2024, che ha accettato l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale ed ha autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, prevedendone l'assegnazione al Servizio "Officina Educativa" – UOC Servizi Educativi territoriali e diritto allo studio;

Considerato che tale assunzione si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e che si intenderà stabilizzata unicamente previo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative in materia assuntiva, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata da ultimo riconfermata e autorizzata con Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024 del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno a decorrere dal **01.06.2024**, con profilo di Funzionario Reti Educative – Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, con assegnazione al Servizio "Officina Educativa" – UOC Servizi Educativi territoriali e diritto allo studio, in attuazione di quanto autorizzato e confermato nella Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024 e da ultimo riconfermato con Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 rispettivamente di approvazione ed integrazione del Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026 confluito nel PIAO 2024/2026, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, la Dr.ssa R.C. (meglio generalizzata nella Relazione Allegata al presente atto non pubblicabile), vincitrice del Concorso Pubblico per esami per la copertura di 1 posto di "Funzionario Reti Educative" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, come da graduatoria finale di merito approvata con Determinazione Dirigenziale n. 732 di R.U.A.D. del 29.04.2024 – la quale ha accettato l'assunzione (cfr P.G. n. 132458 del 13.05.2024) e autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Funzionario Reti Educative e richiesti da Bando di Concorso, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;
2. di stabilire:
 - che tale assunzione si intende fatta ed accettata sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
 - che l'assunzione si intenderà stabilizzata unicamente previo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
 - che alla predetta unità assunta a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo "Funzionario Reti Educative";
3. di dare atto che, a seguito della sopraindicata assunzione si verificherà la seguente spesa di € **20.455,18** sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al capitolo 18400 del PEG 2024 denominato "Politiche per i giovani, educazione, formazione e ricerca" – Centro di Costo 0181 Modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € **15.718,76** Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101 (Competenze fisse per personale tempo indeterminato)

art. 2 € **3.955,42** - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

art.2 € **781,00** - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 04.06
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01. 003
codice COFOG: 09.6.0
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113 (Contributi obbligatori per personale TFR);

4. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:
- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative in materia assuntiva, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
 - è stata da ultimo riconfermata e autorizzata con Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
 - è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024 del Comune di Reggio Emilia.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)