

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/994
del 21/05/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 888
del 22/05/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: TRASFERIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 E SUCCESSIVE MODIFICAZIONI E INTEGRAZIONI, DI UN DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO A DECORRERE DAL 01-06-2024

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 ed i relativi allegati;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell' art. 169 co. 1 e 2;

Dato atto:

- che con nota del 2/4/2024, pervenuta tramite Posta Elettronica Certificata e acquisita agli atti dello scrivente Servizio con P.G. 85571 del 2/04/2024, il Servizio Gestione Risorse Umane dell'Unione Val d'Enza, comunicava che, all'esito di una procedura di mobilità, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto di di Commissario di Polizia Locale – Area dei Funzionari ed E.Q - da assegnare al Corpo di Polizia Locale dell'Unione Val d'Enza, è stato ritenuto idoneo alla copertura del posto oggetto di selezione un dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Reggio Emilia, (generalizzato nell'allegato A del presente provvedimento), con profilo di Funzionario addetto al coordinamento e controllo (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni, ex Cat. Giuridica D ed Economica D2) proponendo la decorrenza del trasferimento dal 1° Giugno 2024 (All. B);
- che lo scrivente servizio, con successiva nota di risposta (P.G. n. 133625/2024 del 14/05/2024) comunicava, stante il parere positivo del Dirigente di riferimento del dipendente sopra citato, accoglieva la richiesta di trasferimento e la decorrenza dello stesso dal 01/06/2024 (All. C);
- che le parti hanno provveduto a sottoscrivere apposito accordo di cessione del contratto del dipendente in oggetto (All. D).

Visti:

- l'art. 30 del D. Lgs. 165/01 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce al 1 comma: "*Le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilita' determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. E' fatta salva la possibilita' di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. Le disposizioni di cui ai periodi secondo e terzo non si applicano al personale delle aziende e degli enti del servizio sanitario nazionale e degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100, per i quali e' comunque richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza.[..]*"

- l'art. 29 "Mobilità individuale esterna" Sez.C del Regolamento dell'ordinamento generale degli uffici e dei servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 107 del D.Lgs. 267/00;
- l'art. 14 – sezione A, "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto pertanto di poter dar corso al trasferimento in mobilità presso l'Unione Val d'Enza (RE), a decorrere dal 01/06/2024, del precedentemente citato dipendente del Comune di Reggio Emilia con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno con profilo di Funzionario addetto al coordinamento e controllo (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni ex Cat. Giur. D ed Eco. D2) ;

Visto infine il provvedimento P.G. n. 32027 del 31/01/2023 con il quale il Sindaco ha attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, fino al termine del mandato sindacale;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

D E T E R M I N A

1. di procedere, per le ragioni indicate in premessa e qui integralmente riportate, al trasferimento per mobilità esterna, ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/01, del dipendente sopra citato, avente con il Comune di Reggio Emilia rapporto di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con profilo di Funzionario addetto al coordinamento e controllo (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni ex Cat. Giur. D ed Eco. D2), a far data dal 01/06/2024;

2. di dare atto che, a seguito del presente provvedimento, si renderà vacante un posto d'organico nell'Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni;

3. di dare atto che il trasferimento per mobilità del suddetto dipendente, a far data dal 01/06/2024, determinerà una minor spesa di € 19.832,75 sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – annualità 2024 - al capitolo 12200 del PEG 2024 denominato "Personale Polizia Municipale" – Centro di Costo 0193 - e precisamente:

art. 1 € 15.550,82 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.835,06 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

codice funzionale missione / programma: 03.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1111

art. 2 € 446,87- Contributi a carico del Comune (TFS) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011

codice funzionale missione / programma: 03.01

codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

codice COFOG: 03.1.1

codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

codice SIOPE: 1113

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Gestione e
Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione
(Dr.ssa Battistina Giubbani)