

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2024/1022**  
**del 24/05/2024**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.D. 627**  
**del 24/05/2024**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COLLABORAZIONE PER ATTIVITA' SVOLTA DA PERSONALE DI VIGILANZA PROVENIENTE DA ENTI ESTERNI IN OCCASIONE DEL CONCERTO DEL 25 MAGGIO 2024 PRESSO RCF ARENA DI REGGIO EMILIA. IMPEGNO DI SPESA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 ed i relativi allegati;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell' art. 169 co. 1 e 2;

Premesso che in data 30/4/2024 con nota con Prot. Gen. n. 2024/119459, il Comandante della Polizia Locale del Comune di Reggio Emilia, in considerazione del concerto organizzato presso la RCF Arena "Campovolo" di Reggio Emilia previsto per il 25 Maggio 2024 ed in previsione di una affluenza eccezionale di spettatori, ha richiesto la disponibilità di utilizzo di personale di vigilanza in forza c/o i Comandi di Polizia Municipale degli Enti riportati nella stessa comunicazione (All. A del presente provvedimento), ciò per garantire un corretto controllo dell'ordine pubblico nonché della sicurezza;

Preso atto della disponibilità manifestata da alcuni Enti destinatari della comunicazione, e nello specifico:

- Comune di Piacenza;
- Comune di Modena;
- Unione Terre d'Argine;
- Unione Tresinaro Secchia;
- Unione Comuni Bassa Reggiana

Precisato che alcuni degli stessi Enti che hanno aderito (Comune di Modena, Unione Terre d'Argine) hanno manifestato la volontà di collaborare in ambito di scambi tra Enti, in occasione di iniziative pubbliche in cui si rende necessaria la presenza di rinforzi esterni stessi, mentre altri Enti hanno fornito la disponibilità del proprio personale dietro rimborso per le ore effettivamente svolte dagli operatori (Unione Bassa Reggiana, Unione Tresinaro Secchia, Comune di Piacenza);

Vista la nota del Comandante della Polizia Locale del Comune di Reggio Emilia, PG n. 143103 del 22/5/2024, indirizzata alla Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione del Comune di Reggio Emilia, con oggetto "Richiesta di personale in supporto al Comando di Polizia Locale in occasione dei grandi eventi presso la RCF Arena ai sensi della Legge n.65/1986, nonché della Legge Regionale n.24/2003. – Previsione della copertura dei costi" (Allegato B);

Considerato un impegno in termini di spesa, come di seguito schematizzato:

- Unione Comuni Bassa Reggiana: 2 dipendenti per complessive 12 di lavoro ordinario e 6 ore di lavoro straordinario;

- Unione Tresinaro Secchia: 2 dipendenti per complessive 12 di lavoro ordinario e 6 ore di lavoro straordinario;
- Comune di Piacenza: 9 dipendenti per complessive 54 ore di lavoro ordinario e 54 ore di lavoro straordinario;

Preso atto che il Comune di Modena e l'Unione Terre d'Argine hanno optato per prestare l'attività dei propri operatori senza richiesta di rimborso ma, in spirito di collaborazione tra Enti, prevedendo futuri scambi di personale in occasione di eventi pubblici che richiedano rinforzi da parte di Enti esterni;

Visto l'art. 2 bis della L. 13/2018;

Visti inoltre:

- l'art.14 "Competenze e Responsabilità Dirigenziali" della Sezione A del Vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei Servizi;
- il provvedimento P.G. n. 32027 del 31/01/2023 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, fino al termine del mandato sindacale;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

1. di aver preso atto della disponibilità manifestata dal Comune di Modena, dall'Unione Terre d'Argine, dal Comune di Piacenza, dall'Unione dei Comuni Bassa Reggiana nonché dall'Unione Tresinaro Secchia, ad inviare all'Amministrazione Comunale di Reggio Emilia proprio personale di vigilanza, in occasione dell'evento organizzato per la data del 25/5/2024 presso la RCF Arena " Campovolo" di Reggio Emilia per le motivazioni in premessa riportate;
2. di provvedere, sulla base dei rendiconti e dei fogli presenze presentati dagli Enti che hanno prestato il proprio personale di vigilanza per l'occasione del concerto di cui in premessa, alla liquidazione delle somme, che in questa sede vengono impegnate in via indicativa e con successivo atto liquidatorio verranno specificatamente definite;
3. di impegnare, per il rimborso del personale di Enti esterni impegnato in attività di vigilanza presso la RCF Arena in occasione del concerto del 25/5/2024 le somme così suddivise:
  - Comune di Piacenza: 9 dipendenti per complessive 54 ore di lavoro ordinario e 54 ore di lavoro straordinario per un totale di € 2.500,00;

- Unione Comuni Bassa Reggiana: 2 dipendenti per complessive 12 di lavoro ordinario e 6 ore di lavoro straordinario per un totale di € 450,00;

- Unione Tresinaro Secchia: 2 dipendenti per complessive 12 di lavoro ordinario e 6 ore di lavoro straordinario per un totale di € 450,00;

- di imputare la relativa spesa di € 3.400,00 per il rimborso del personale degli Enti dell'Unione Tresinaro Secchia, dell'Unione Bassa Reggiana e del Comune di Piacenza intervenuto, al capitolo 12200 "Personale Polizia Municipale" del Bilancio per l'esercizio 2024 – Centro di Costo 0193 - e precisamente:

art. 1 € 2.553,30 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101 (Competenze fisse per personale tempo indeterminato)

art. 2 € 846,70 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 31.04  
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 03.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 03.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111 (Contributi obbligatori per personale)

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)