

ALLEGATO C

METODOLOGIA DI VALUTAZIONE DEL GRADO DI RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI 2023

1. PREMESSA

Ai sensi del Decreto Legislativo 150/2009, successivamente modificato dal Decreto Legislativo 74/2017, il Comune di Reggio Emilia, ha provveduto all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance con deliberazione della Giunta Comunale N. 65 del 19/04/2022, validato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 31/05/2023, come da PG_2023_149231 del 9/6/2023.

La valutazione della prestazione si basa sul grado di raggiungimento degli obiettivi/risultati che la posizione deve conseguire, individuabili dal PEG e sotto sezione 2.2 "performance" del piano integrato attività e organizzazione (PIAO), e dalle competenze organizzative effettivamente agite dal titolare della posizione.

La scheda di valutazione delle prestazioni è predisposta per ciascun titolare della posizione. Ogni obiettivo previsto dal PEG e PIAO riferito al centro di responsabilità di riferimento, viene misurato sulla base dello stato di avanzamento del valore degli indicatori collegati. Nel caso dei lavori pubblici, i progetti vengono valutati sulla base dello stato di avanzamento dei cronoprogramma procedurali.

Gli obiettivi del PEG vengono suddivisi in obiettivi prioritari, individuati dai Direttori d'area di riferimento, obiettivi di miglioramento e ordinari.

Gli obiettivi prioritari all'interno del PEG sono identificabili attraverso la codifica dei relativi indicatori di misurazione, codificati con "P". Gli obiettivi di miglioramento invece hanno i relativi indicatori di misurazione codificati con "M" e quelli ordinari con la lettera "O".

La valutazione del Dirigente è composta da:

- 70% per il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di gestione: 35% di obiettivi prioritari, 23,33% di obiettivi di miglioramento e 11,67% di obiettivi ordinari (a cura del Servizio pianificazione programmazione e controllo, con l'avvallo del Direttore Generale).
- 30% per le competenze professionali (a cura del Direttore Generale).

La valutazione del Direttore d'Area è composta da:

- 30% per le competenze professionali
- 70% raggiungimento obiettivi suddivisi nel modo seguente:
 - 26,25% dalla media del raggiungimento degli obiettivi prioritari dei Dirigenti preposti alle strutture collocate nell'Area;
 - 26,25% dalla media del raggiungimento degli obiettivi prioritari assegnati al Dirigente d'Area;
 - 17,5% dalla media di raggiungimento degli obiettivi di miglioramento specifici assegnati al Dirigente d'Area.

Nel caso in cui i direttori d'area non abbiano obiettivi di miglioramento specifici (cat c), il 70% di raggiungimento obiettivi è composto dal raggiungimento degli obiettivi delle categorie a e b.

La valutazione delle Posizioni organizzative è composta da:

- 70% per il raggiungimento degli obiettivi contenuti nel Piano Esecutivo di gestione, senza distinzione tra obiettivi prioritari e gestionali (a cura del Servizio pianificazione programmazione e controllo, l'avvallo del Direttore Generale);
- 30% per le competenze professionali (a cura del dirigente valutatore).

2. RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI DI PEG E SOTTO SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO)

Sono state prese a riferimento per la valutazione le previsioni di indicatori e fasi storizzate all'ultima variazione di PEG 2023 e sotto sezione 2.2 "Performance" del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) approvata con delibera di Giunta Comunale n. 306 del 14/12/2023 .

Le schede di valutazione sono state elaborate attraverso un report estratto dalla procedura Jente, che calcola automaticamente il raggiungimento degli obiettivi, secondo i criteri di seguito esplicitati. La percentuale di raggiungimento degli obiettivi è composta dalla media ponderata di raggiungimento dei relativi indicatori ((valore consuntivo/valore preventivo) * peso);

Nel caso in cui all'interno dell'obiettivo sia presente l'indicatore di "Rispetto tempistica fasi" con valore atteso 100, il valore effettivo viene calcolato attraverso una media del raggiungimento delle fasi presenti nell'obiettivo. Il raggiungimento della singola fase è misurata in base ai giorni di ritardo rispetto alla data di fine prevista, su un arco temporale di 365 giorni.

- $\% \text{ di ritardo fase } [\text{Data fine effettiva} - \text{Data fine prevista}] / 365$
- $\% \text{ Raggiungimento fase } 100\% - \% \text{ ritardo}$

METODOLOGIA VALUTAZIONE LAVORI PUBBLICI

Relativamente alla valutazione dei lavori pubblici per l'anno 2023 con e-mail del 28/11/2023 il servizio pianificazione, programmazione e controllo ha informato i dirigenti e i referenti dell'area sviluppo territoriale, del servizio cura della città, del servizio mobilità urbana, del servizio ingegneria edifici, Servizio qualità e sostenibilità della città pubblica, dell'area programmazione territoriale e progetti speciali delle variazioni dei lavori pubblici deliberate dal Consiglio Comunale con Delibera n. 2023/178 del 27/11/2022 "VARIAZIONE AL BILANCIO 2023/2025, AL D.U.P. E AI RELATIVI ALLEGATI. ULTIMO ASSESTAMENTO" e ha conseguentemente richiesto di provvedere all'aggiornamento dei cronoprogramma con particolare attenzione ai lavori slittati al 2024 e alle nuove opere.

Successivamente con Delibera di Giunta 2023/306 del 14/12/2022 è stato approvato "IV AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE(PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI" i cui dati di previsione di indicatori e fasi sono stati presi a riferimento per la valutazione 2023.

Con comunicazione con oggetto "CONSUNTIVO PEG 2023" del 12/02/2024, pubblicata in bacheca del sito intranet, il Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo ha richiesto a tutti i servizi dell'ente di rendicontare i dati del PEG 2023 entro il 23 febbraio 2024 nei gestionali jEnte e PBM.

Con atto dirigenziale 2024/561 del 20/03/2024 la dirigente del Servizio Pianificazione, Programmazione e Controllo ha approvato la "PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DEL PEG CONSUNTIVO 2023 E SOTTO SEZIONE 2.2 "PERFORMANCE" DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE" i cui valori effettivi sono stati presi a riferimento per il calcolo della valutazione 2023.

Per i lavori pubblici è stato necessario apportare delle integrazioni agli strumenti di calcolo standard in quanto, a differenza delle fasi direttamente inserite in jEnte, quelle dei cronoprogramma possono essere aggiornate quotidianamente nella procedura PBM e contestualmente trasferite in jEnte. Tale automatismo non permette pertanto di "bloccare" le date di previsione delle Fasi alla data di approvazione dell'ultimo aggiornamento al piano esecutivo di gestione 2023 e sotto sezione 2.2 "performance" del piano integrato attività e organizzazione (PIAO) come avviene invece per le Fasi inserite e movimentate esclusivamente in jEnte.

In secondo luogo, vista la complessità dei lavori pubblici e la durata pluriennale degli interventi, è necessario, in linea con quanto svolto negli anni precedenti, una maggior declinazione dei criteri di valutazione delle Fasi da includere nel calcolo (si veda il

successivo paragrafo "Fasi oggetto di valutazione").

Fasi oggetto di valutazione

Relativamente alla sfera dei lavori pubblici, in continuità con la metodologia adottata negli scorsi anni e con il fine di garantire una copertura temporale complementare alle valutazioni degli anni passati, è stato stabilito un set di range temporali per l'inclusione o l'esclusione dalla valutazione delle singole fasi di attività previste dai cronoprogramma.

L'insieme delle condizioni è riportato schematicamente nel prospetto seguente.

Date Preventiva	Date Effettiva	Incluso/ Escluso	Motivazione
2023	2023	Incluso	
2023	2024	Incluso	
2023	(data non rendicontata*)	Incluso	
2024	2023	Incluso	
(..., 2021) 2022	2023	Escluso	
2023	(..., 2021) 2022	Escluso	Escluso per date di previsione 2023, ma realizzate nel 2022 (PRE)
2024	(data non rendicontata*)	Escluso	Escluso per date di previsione oltre il 2023 (POST)
2024	2024	Escluso	Escluso per date di previsione oltre il 2023(POST)
2024	(..., 2021) 2022	Escluso	Escluso per date di previsione oltre il 2023 (POST), ma realizzare nel 2022
(..., 2021) 2022	(..., 2021) 2022	Escluso	Escluso per date di previsione e realizzazione oltre il 2023 (PRE)
(..., 2021) 2022	(data non rendicontata*)	Escluso	Escluso per date di previsione oltre il 2023 (PRE)

* data non rendicontata: data effettiva non presente in quanto la fase è ancora in corso (e quindi Fase esclusa dalla valutazione) oppure non è stata rendicontata nei gestionali jEnte o PBM (Fase inclusa nella valutazione come non raggiunta).

A integrazione delle casistiche di esclusione delle Fasi si aggiungono le seguenti:

- “Escluso - Contenitore stralcio” identifica i progetti “macro” delle manutenzioni generiche: si tratta di progetti che ad approvazione di PEG contengono il budget complessivo per tipologia di manutenzione, lo stanziamento viene successivamente attribuito a progetti specifici i quali vengono progressivamente approvati; pertanto non essendo progetti effettivi non sono valutabili.
- “Escluso - Inserito successivamente ad approvazione ultimo aggiornamento PEG - sotto sezione 2.2 “performance” del PIAO” identifica i progetti “stralcio” di progetti di manutenzione straordinaria inseriti successivamente all'approvazione del documento di programmazione approvato con G.C. N. 306 DEL 14.12.2023 di cui non si dispone delle date di previsione in quanto non presenti nei documenti

approvati.

La ratio, definita negli anni passati e riproposta anche per il 2023 è quella di includere in primis nella valutazione tutte le fasi con previsione 2023 e loro realizzazione. Inoltre, essendo il 2023 il focus della valutazione sono oggetto di valutazione anche tutte quelle fasi con previsioni ante o post 2023, ma realizzate nel 2023.

Contrariamente, perché già oggetto di valutazione negli anni passati, vengono escluse tutte le fasi con previsione nel 2023, ma realizzate negli anni precedenti. Sono escluse inoltre tutte quelle fasi con date sia di previsione sia effettive precedenti al 2023.

Ribaltando la stessa logica nella direzione della valutazione 2024, alcune date sono state escluse perché saranno oggetto di valutazione nel prossimo anno: è il caso delle date previste e realizzate nel 2024 o ancora non realizzate perché attualmente in corso.

Integrazione strumenti di calcolo

Per compensare le criticità esplicate in premessa sono state aggiunte le seguenti colonne per il calcolo della valutazione delle Fasi nel foglio "dettaglio" della query di valutazione:

1. Data previsione di dicembre: contiene le date di previsione estratte alla data dell'approvazione dell'ultimo aggiornamento al PEG 2023 (Delibera di Giunta 2023/306 del 14/12/2023);
2. Inclusione/Esclusione e Motivazione: contiene l'indicazione dell'inclusione della fase ai fini della valutazione, sulla base delle condizioni esplicitate nella tabella sopra riportata. Corrispondentemente viene indicata la "motivazione" dell'esclusione della fase dal calcolo della valutazione;
3. Causale: contiene la dicitura "riponderare" se la sommatoria dei Pesi delle Fasi incluse nel calcolo della valutazione è minore di 100 (evidenziando quindi la necessità di riponderare i singoli pesi delle Fasi per raggiungere quota 100 nell'anno oggetto di valutazione) o la dicitura "ricalcolo" se la somma dei pesi è pari 100 (limitandosi al semplice ricalcolo del valore del raggiungimento finale a partire dalla data di "Previsione di dicembre" di cui al pt. 1);
4. Ritardo: è determinato rapportando il numero di giorni compresi tra le date Raggiunto e Atteso (presenti nella colonna "Data previsione di dicembre") e 365 (Data raggiunto - Data Atteso/365);
5. Raggiungimento non ponderato (di ogni Fase): è calcolato come (1-ritardo) con alcune "forzature". Se il raggiungimento è maggiore di 100 (la fase è stata completata prima della data attesa) viene riportato il valore 100; se il raggiungimento è minore di 0 (la fase è stata completata molto dopo - oltre i 365 giorni - della data attesa) viene riportato 0; altrimenti viene restituito il valore che scaturisce dal calcolo;
6. Totale peso per valutazione: è la sommatoria dei Pesi delle Fasi incluse nel calcolo della valutazione di ogni PD/PG;
7. Peso riponderato: è il risultato del calcolo del Peso della singola Fase moltiplicato per 100 diviso dalla sommatoria dei Pesi delle totalità delle Fasi incluse ($\text{Peso singola Fase} * 100 / \text{somma Pesi Fasi incluse}$);
8. Raggiungimento ponderato (di ogni Fase): è determinato come valore del Raggiungimento non ponderato (pt. 5) moltiplicato per il Peso riponderato (pt. 7) diviso 100 ($\text{Ragg. non ponderato} * \text{Peso riponderato} / 100$).

Valutazioni in relazione alle modifiche alla macro-struttura organizzativa e nuove assunzioni di Dirigenti nella struttura organizzativa dell'Ente

Nel corso del 2023, a seguito di

- Delibera di Giunta Comunale n.55 del 7/3/2023 "APPROVAZIONE MODIFICHE ALLA MACRO-STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE -AREA SVILUPPO TERRITORIALE"

Determinazione Dirigenziale n. 1077 del 20/06/2023 "APPROVAZIONE SCHEMA DI ACCORDO TRA i COMUNI DI REGGIO EMILIA E MODENA PER L'UTILIZZO DA PARTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA DI GRADUATORIA CONCORSUALE VIGENTE APPROVATA DAL COMUNE DI MODENA SCATURITA DALLA PROCEDURA PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" - QUALIFICA DIRIGENZIALE AREA TECNICA - A TEMPO PIENO E INDETERMINATO IN ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023-2025 INSERITO NELLA SEZIONE 3 DEL PIAO APPROVATO CON DGC N. 121 DI I.D. DEL 25.05.2023."

con la quale si è provveduto all'utilizzo della graduatoria finale del Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di 1 posto di "DIRIGENTE" di ambito tecnico - qualifica Dirigenziale - con funzioni afferenti all'area progetti speciali e l'area sviluppo territoriale presso il Comune di Reggio Emilia, è stata assunta una figura dirigenziale:

- Determinazione Dirigenziale n. 661 del 27/06/2023 "ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DI N. 1 UNITA' QUALE DIRIGENTE TECNICO MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA SCATURITA DALLA SELEZIONE PUBBLICA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI "DIRIGENTE" - QUALIFICA DIRIGENZIALE AREA TECNICA - PIANIFICAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DEL COMUNE DI MODENA IN ATTUAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DALLA DELIBERAZIONE G.C. N. 121 DEL 25.05.2023."
- Determinazione Dirigenziale n. 1182 del 06/07/2023 "APPROVAZIONE DEL VERBALE DEI LAVORI DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 2 POSTI DI "DIRIGENTE" AMBITO AMMINISTRATIVO / GIURIDICO / ECONOMICO - QUALIFICA DIRIGENZIALE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA - NONCHE' DELLA RELATIVA GRADUATORIA DI MERITO"
con la quale si è provveduto ad approvare la graduatoria finale del Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di 1 posto di "DIRIGENTE" di ambito amministrativo - qualifica Dirigenziale - con funzioni afferenti all'area sviluppo territoriale presso il Comune di Reggio Emilia, sono state assunte due figure dirigenziali:
 - Determinazione Dirigenziale n. 833 del 09/08/2023 "ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO DEI VINCITORI DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI DI DIRIGENTE - QUALIFICA DIRIGENZIALE INDETTO DAL COMUNE DI REGGIO EMILIA CON D.D. N. 1650 di R.U.A.D. del 27.09.2022"

Le modifiche alla macrostruttura dell'ente e l'assunzione di tale figura ha comportato delle variazioni al PEG/PIAO e pertanto ai fini della valutazione dei dirigenti coinvolti dalle modifiche organizzative, è stato necessario ricostruire le variazioni organizzative

che si sono verificate nel corso 2023, rappresentate nel seguente schema:

Servizio	Dirigente fino al 31/03/23	Dirigente fino al 31/05/23	Dirigente fino al 31/06/23	Dirigente fino al 31/08/23	Dirigente al 31/12/23
38 - SERVIZIO AMMINISTRATIVO LAVORI PUBBLICI E GESTIONE DEL PATRIMONIO			Prampolini	Montanari	Penserini
45 - SERVIZIO AMBIENTE, ENERGIA, SOSTENIBILITA'	Melloni				-
45 - UNITA' DI PROGETTO AMBIENTE, ENERGIA, SOSTENIBILITA'	-				Melloni
46 - SERVIZIO QUALITA' E SOSTENIBILITA' DELLA CITTA' PUBBLICA	-				Melloni
57 - SERVIZIO PROGETTAZIONI COMPLESSE RETI INFRASTRUTTURE	Zilioli				-
A5.B - STAFF SUPPORTO ALLA DIREZIONE DI AREA NEL COORDINAMENTO DI PROGETTI COMPLESSI A SCALA URBANA	-				Zilioli
66 - SERVIZIO RIGENERAZIONE URBANA		lori	Magnani		lori