

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1054

del 29/05/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 941

del 30/05/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PROROGA DELLA CONCESSIONE DELLA FLESSIBILITA' ORARIA A
DIPENDENTE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DAL 1
MAGGIO 2023 AL 1 NOVEMBRE 2024

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Determinazione dirigenziale R.U.A.D. n 1830/2022, in seguito a richiesta di un/una dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Reggio Emilia (generalizzato/a come da Allegato A) veniva concessa, per fini di tutela dell'incolumità personale, la modifica del proprio orario di lavoro e specificatamente una flessibilità tale da poter consentire ampi margini entro cui poter svolgere la prestazione nel corso delle giornate lavorative;
- con Determinazioni dirigenziali susseguitesi nel tempo ed in seguito ad ulteriore richieste pervenute dal/dalla medesimo/a dipendente sopra indicato/a, veniva concessa proroga della flessibilità dell'orario di lavoro fino al 30/04/2024;
- il/la dipendente, stante il persistere delle condizioni che hanno determinato tale situazione, ha presentato richiesta di proroga per ulteriori sei mesi della flessibilità oraria per lo svolgimento della prestazione lavorativa;
- il/la dipendente ha presentato, a supporto della richiesta di cui al punto precedente, attestazione di presa in carico da parte di Associazione riconosciuta del territorio, che è stata acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e Organizzazione;

Considerati il D.Lgs n. 80/2015 art. 24 e il C.C.N.L. vigente art. 43, che pongono una particolare attenzione alla tutela dei soggetti che si trovino in situazioni problematiche e delicate a causa di violenze fisiche e/o psicologiche;

Preso atto che, relativamente ai fatti per i quali il/la dipendente ha fatto espressa richiesta di tutela e conseguentemente anche di flessibilità dell'orario di lavoro, è insediato un procedimento giudiziario e che lo stesso è tutt'ora in corso;

Ritenuto che, per la gravità della situazione e nelle more delle pronunce dell'Autorità Giudiziaria, sia necessario tutelare il/la dipendente con ogni mezzo a disposizione dell'Ente, in particolare concedendo allo/a stesso/a la proroga della flessibilità dell'orario di lavoro al fine consentire i movimenti in modo meno attendibile possibile, per un periodo di sei mesi ulteriormente prorogabile in relazione al permanere o meno delle circostanze che giustificano il presente atto;

Visti inoltre:

- l'art. 23 – sezione C del vigente Regolamento sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il Decreto Legislativo n. 267/00, art. 107;
- Il decreto legislativo n. 165/01;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 con la quale è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 ed i relativi allegati;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art. 169 co. 1 e 2;

DETERMINA

di concedere, per le ragioni citate in premessa, al/alla dipendente del Comune di Reggio Emilia di cui alla premessa del presente atto, la proroga per un periodo di sei mesi, ulteriormente prorogabili in

relazione al permanere o meno delle circostanze che giustificano il presente atto, della più ampia flessibilità oraria, a far data dal 1° maggio 2024.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dott.ssa Battistina Giubbani)