

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1074
del 31/05/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 669
del 03/06/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DEI VINCITORI DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 17 POSTI DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFCAZIONE DI CUI 14 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E 3 PRESSO IL COMUNE DI MODENA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/188 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/189 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2 D.lgs 267/2000 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC 3 del 11/01/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30/1/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2024-2026 (art.175 comma 4 D.lgs n. 267/2000) per assegnazione di progetti europei e regionali ratificata con delibera di CC n. 52 del 25/3/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di previsione 2024-2026, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma; mentre l'invio del Rendiconto 2023 sarà effettuato nei termini di legge;
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 di cui alla Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto "4^AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCELENZE (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI" ed in particolare di quanto indicato al punto 3 del dispositivo **che testualmente recita:** "di dichiarare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";

Tenuto conto che nella Deliberazione di G.C. 31.01.2023 n. 13 di I.D. di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 successivamente aggiornato con

la Deliberazione di G.C. 169 del 27.07.2023 alla sezione 3 del medesimo allegato "Organizzazione e capitale umane" – Paragrafo 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale", capoverso "Strategie di copertura del fabbisogno - Quadro di sintesi" era prevista la copertura di complessivi n. 14 posti di Funzionario Amministrativo mediante Indizione di nuovo Concorso Pubblico.

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024 avente ad oggetto "1^ Aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 Approvato Con Deliberazione G.C. 2024/12 Del 30/1/2024 alle Sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale Dei Fabbisogni" e altri allegati. Approvazione Linee Guida sul rispetto dei tempi di pagamento" con cui è stato approvato l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" che conferma per il triennio 2024-2026 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "Capacità assunzionale" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024;

Preso atto del Verbale n. 13 del 16.05.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale è stato espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 2024/930 del 13/05/2024 avente ad oggetto "1^ Aggiornamento al Piano esecutivo di gestione 2024 e del piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni" e altri allegati. Approvazione linee guida sul rispetto dei tempi di pagamento."

Visto quanto confermato e autorizzato da ultimo nell'Allegato A alla più volte citata Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024 alla SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni in merito alla copertura dei n. 14 posti con profilo di Funzionario Amministrativo Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni a seguito di indizione di Concorso Pubblico alle decorrenze in essa riportate e precisamente:

"...

Azioni di reclutamento già autorizzate nei precedenti Piani e da concludersi nel 2024 (come riepilogate nel Piao 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 14/12/2023)

NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA AGGIORNATA	AREA	
1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Indizione concorso pubblico	15/06/2024	FEQ	GIA' PREVISTO NEL PTFP PG. N. 160/2022
2	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Indizione concorso pubblico	15/06/2024	FEQ	GIA' PREVISTO NEL PTFP PG. N. 160/2022
... omissis ...					
3	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Indizione concorso pubblico	15/06/2024	FEQ	GIA' PREVISTO NEL PTFP PG. N. 271/2022
... omissis ...					
1	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Indizione concorso pubblico	15/06/2024	FEQ	GIA' FINANZIATO CON PRECEDENTE PIANO OCCUPAZIONALE (EX. FUNZIONARI ECO-FIN)
2	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Indizione concorso pubblico	15/06/2024	FEQ	GIA' PREVISTO NEL PTFP PG. N. 121/2023
5	FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO	Indizione concorso pubblico	15/06/2024	FEQ	GIA' PREVISTO NEL PTFP PG. N. 169/2023
... omissis ...					

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1500 di R.U.A.D. del 07.09.2023 avente ad oggetto "INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 17 POSTI VACANTI DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D), DI CUI N. 14 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E N. 3 PRESSO IL COMUNE DI MODENA ";

Preso atto – per ciò che concerne procedure e adempimenti obbligatori in materia di Mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima di poter effettuare nuove assunzioni - di quanto sancito dall'art. 3 della Legge n. 56/2019, il quale:

- al comma 8, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 14-ter, D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego", sospende, fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ("comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il quale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni»;

Considerato conseguentemente:

- che il sopracitato Bando di Concorso è stato indetto senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontarie di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, così come specificato nella Determinazione Dirigenziale n. 1500 del 07.09.2023;
- che in relazione agli adempimenti di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 nella Determinazione di indizione del Concorso Pubblico di che trattasi (cfr. DD n. 1500 di RUAD del 07.09.2023) era già stato specificato *"che la stessa avrà luogo senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;"*;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 07.09.2023 ad attivare le suddette procedure di mobilità per i posti messi in copertura per il Comune di Reggio Emilia inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 213986 del 07.09.2023) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti e del profilo professionale da ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico di che trattasi, allora in corso di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 07.09.2023 - da loro protocollata in arrivo col numero di P.G. 283361 del 07.09.2023 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. (in atti al n. 214573 di P.G. del 08.09.2023);
- che essendo ampiamente decorsi, senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, i termini dall'avvenuta ricezione della comunicazione trasmessa via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa, la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si è conclusa con esito negativo;

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs. 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali del nome e cognome ad eccezione del candidato beneficiario della riserva identificato con il codice candidatura; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile.

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura di n. 17 posti di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex. Categoria D1) di cui 14 presso il Comune di Reggio Emilia e 3 presso il Comune di Modena, nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi di legge.

Tenuto conto che il Bando di Concorso che ha generato la graduatoria finale di merito prevedeva la copertura - nello specifico - “di n. 17 posti di **“Funzionario amministrativo”** – Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione (ex categoria D1) di cui 14 presso il Comune di Reggio Emilia e 3 presso il Comune di Modena – tempo indeterminato e pieno di cui n. 8 riservati a favore delle seguenti categorie di soggetti:

n. 7 posti presso il Comune di Reggio Emilia con riserva di:

- n. 2 posti agli appartenenti alle categorie protette di cui all’art. 18 della Legge n. 68/1999.
 - n. 4 posti ai militari di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, del D.Lgs. 66/2010;
 - n. 1 posti agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito ai sensi del comma 4 dell’articolo 18 del decreto legislativo 6 marzo 2017, n. 40;
- Qualora non sia possibile soddisfare pienamente o parzialmente una delle riserve previste per i soggetti tutelati dalla Legge 68/99 oppure per le FF.AA., la riserva sarà applicata agli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale di cui sopra, fino al raggiungimento della quota d’obbligo pari a n. 2 posti.

n. 1 posto presso il Comune di Modena con riserva:

- ai militari di cui agli artt. 678, comma 9, e 1014, comma 1, del D.Lgs. 66/2010”

Richiamato inoltre quanto previsto dal Bando di Concorso al Paragrafo “**Graduatoria e assunzioni**” e precisamente:

“... omissis...”

Il Comune di Reggio Emilia procederà, sulla base della graduatoria di merito e dell’applicazione delle riserve previste, alla nomina dei vincitori per la copertura dei posti per i quali il concorso è stato bandito e precisamente:

n. 14 posti presso il Comune di Reggio Emilia

n. 3 posti presso il Comune di Modena

L’assegnazione dei vincitori agli Enti convenzionati verrà effettuata tenendo conto delle preferenze espresse dai candidati all’atto della proposta assuntiva fino all’eventuale esaurimento dei posti disponibili in una delle due destinazioni, fermo restando il rispetto della posizione nella graduatoria di merito e delle riserve previste.

I candidati che in seguito a proposta di assunzione a tempo indeterminato presso uno dei due Enti convenzionati rinuncino alla proposta, ovvero non sottoscrivano il contratto di lavoro nei termini assegnati, oppure non assumano servizio senza giustificato motivo, verranno dichiarati rinunciari con conseguente decadenza dall’assunzione presso entrambi gli Enti convenzionati e dalla graduatoria.

... omissis ...”

Considerato che occorre ora provvedere, dal primo momento utile, all’assunzione a tempo indeterminato dei vincitori del Concorso Pubblico per “Funzionario Amministrativo” di che trattasi – in esecuzione di quanto espressamente autorizzato da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024 di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2024/2026;

Valutato che il candidato classificatosi alla 1^a posizione della graduatoria finale di merito (meglio generalizzato nella relazione allegata al presente atto) risulta beneficiario del diritto di riserva ai sensi dell’art. 18 Legge 68/99 e che tale riserva – come specificato dal Bando di Concorso soprarichiamato opera unicamente per il Comune di Reggio Emilia e pertanto allo stesso può essere proposta l’assunzione unicamente presso tale ente;

Dato atto che si è pertanto provveduto a formulare al candidato classificato in 1^a posizione (codice candidatura S8SHRECUGC) proposta di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno presso il Comune di Reggio Emilia a decorrere dal 17.06.2024 (o in alternativa dal 01.07.2024) e che tale candidato ha accettato la proposta di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno con profilo di Funzionario Amministrativo presso il Comune di Reggio Emilia a decorrere dal 17.06.2024 (c.f.r. PG. n. 143528 del 23.05.2024).

Dato conseguentemente atto che, al fine di procedere alle assunzioni dei restanti vincitori di concorso, si è proceduto ad interpellare in videoconferenza in data 14.05.2024 in forma congiunta con il Comune di Modena i restanti 16 candidati vincitori del concorso utilmente classificatisi nella graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Amministrativo" Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni approvata con Determinazione Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024 al fine di formulare la proposta di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno a decorrere dal 17.06.2024 (o in alternativa dal 01.07.2024) proponendo in stretto ordine di graduatoria l'assunzione presso entrambi gli enti convenzionati con il seguente esito:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. N. __ DEL __	DECORRENZA RICHIESTA DAL CANDIDATO
2	V.I.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	P.G. n. 143532 del 23.05.2024	01.07.2024
3	M.V.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	P.G. n. 143536 del 23.05.2024	01.07.2024
4	D.I.M.	ACCETTA COMUNE DI MODENA	P.G. n. 136546 del 17.05.2024	/
5	B.G.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	P.G. n. 143542 del 23.05.2024	01.07.2024
6	C.N.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	P.G. n. 143544 del 23.05.2024	17.06.2024
7	R.C.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	P.G. n. 143580 del 23.05.2024	01.07.2024
8	M.S.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	P.G. n. 143585 del 23.05.2024	17.06.2024
9	C.A.	ACCETTA COMUNE DI MODENA	P.G. n. 136529 del 17.05.2024	/
10	B.F.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	P.G. n. 137613 del 20.05.2024	01.07.2024
11	G.R.	RINUNCIA	P.G. n. 137132 del 20.05.2024	/
12	C.M.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	P.G. n. 143587 del 23.05.2024	01.07.2024
13	D.A.S.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	P.G. n. 137246 del 20.05.2024	01.07.2024
14	G.M.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	P.G. n. 143590 del 23.05.2024	17.06.2024
15	T.D.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	P.G. n. 143596 del 23.05.2024	01.07.2024
16	R.S.	ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA	P.G. n. 143598 del 23.05.2024	01.07.2024
17	L.P.R.C.	RINUNCIA	P.G. n. 143489 del 23.05.2024	/

Preso conseguentemente atto che:

- i candidati vincitori posizionati al 11° e 17° posto Dott.sse G.R. e L.P.R.C. hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta presso entrambi gli Enti convenzionati alla procedura concorsuale (cfr. P.G. n. 137132 del 20.05.2024 e P.G. n. 143489 del 23.05.2024);
- i candidati vincitori posizionati al 4° e 9° posto Dott.ri D.I.M. e C.A. hanno opzionato per l'assunzione a tempo indeterminato il Comune di Modena all'assunzione a tempo indeterminato proposta presso entrambi gli Enti convenzionati alla procedura concorsuale (cfr. P.G. n. 136546 del 17.05.2024 e P.G. n. 136529 del 17.05.2024);

Ritenuto pertanto di dover procedere - in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. 16.05.2024 n. 122 di I.D. di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni 2024/2026 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno dei candidati vincitori che hanno opzionato ed

accettato l'assunzione per il Comune di Reggio Emilia, **con la decorrenza a fianco di ciascuno indicata, recepite le richieste espresse dagli interessati**, delle sottoindicate unità che hanno inoltre autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale - requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge - ed assegnando le stesse ai Servizi come a fianco di ciascuno specificato sulla base delle indicazioni ricevute dalla Direzione Generale:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO	INIZIALI CANDIDATO/A – CODICE CANDIDATURA	SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE	DECORRENZA
1	S8SHRECUGC	Servizio Finanziario	17.06.2024
2	V.I.	Unità di Progetto Marketing territoriale, attrattività del Centro Storico e Turismo	01.07.2024
3	M.V.	Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione	01.07.2024
5	B.G.	Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative	01.07.2024
6	C.N.	Servizio Appalti e Contratti - U.O.C. Acquisti Appalti Contratti	17.06.2024
7	R.C.	Servizio Rigenerazione Urbana	01.07.2024
8	M.S.	Servizio Sportello Attività Produttive e Edilizia	17.06.2024
10	B.F.	Servizio Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio - U.O.C. Programmazione investimenti e gestione amministrativa del patrimonio	01.07.2024
12	C.M.	Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative	01.07.2024
13	D.A.S.	Area Programmazione Territoriale e Progetti Speciali	01.07.2024
14	G.M.	Servizio Servizi ai Cittadini - U.O.C. Servizi Amministrativi	17.06.2024
15	T.D.	Servizio Appalti e Contratti - U.O.C. Acquisti Appalti Contratti	01.07.2024
16	R.S.	Policy Politiche di Partecipazione	01.07.2024

Considerato pertanto che:

- n. 1 posto per il Comune di Reggio Emilia e n. 1 posto per il Comune di Modena dei complessivi posti messi in copertura dal Concorso Pubblico di che trattasi non sono stati coperti tramite le proposte di assunzione formulate ai 17 vincitori;
- al fine di provvedere alla copertura dei 2 posti residui non ancora assegnati (n. 1 posto per il Comune di Reggio Emilia e n. 1 posto per il Comune di Modena) si procederà allo scorrimento degli idonei della graduatoria concorsuale pubblica di che trattasi con successivo provvedimento;

Tenuto conto che i Dott.ri V.I. (2°), B.G. (5°), C.N. (6°), R.C. (7°), M.S. (8°), C.M. (12°), G.M. (14°) e R.S. (16°) sono attualmente dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia in profilo di Gestore Processi Amministrativi del Comune di Reggio Emilia e pertanto, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato nel nuovo profilo di Funzionario Amministrativo Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni stabilita per ciascuno come da tabella soprariportata cesseranno i precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato in essere in profilo di "Gestore Processi Amministrativi" e si renderanno conseguentemente vacanti i rispettivi posti in Dotazione Organica di "Gestore Processi Amministrativi" a tempo pieno attualmente coperti a tempo indeterminato dai suddetti dipendenti;

Dato atto inoltre che la Dott.ssa R.C. (7°) - già dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione dal 29.06.1995 e conseguentemente in regime previdenziale di Trattamento di fine servizio (TFS) – conserva lo stesso regime previdenziale ai sensi della Circolare INPDAP n. 11 del 12.03.2001 in relazione alla priorità del principio di continuità del rapporto previdenziale.

Di conseguenza, non si applica la disciplina prevista dall'Accordo Aran per l'adesione al Fondo Perseo-Sirio siglato in data 16.09.2021 (Silenzio-Assenso).

Considerato che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e che si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con profilo di Funzionario Amministrativo – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni dalla decorrenza e con assegnazione a fianco di ciascuno indicato, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto e confermato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le unità sottoriportate (meglio generalizzate nella Relazione Allegata non pubblicabile) al presente atto utilmente classificate nella graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per la copertura di n. 17 posti di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex. Categoria D1) di cui 14 presso il Comune di Reggio Emilia e 3 presso il Comune di Modena, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024:

POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO	NIZIALI CANDIDATO/A – CODICE CANDIDATURA	SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE	DECORRENZA
1	S8SHRECUJC	Servizio Finanziario	17.06.2024
2	V.I.	Unità di Progetto Marketing territoriale, attrattività del Centro Storico e Turismo	01.07.2024
3	M.V.	Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione	01.07.2024
5	B.G.	Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative	01.07.2024

6	C.N.	Servizio Appalti e Contratti - U.O.C. Acquisti Appalti Contratti	17.06.2024
7	R.C.	Servizio Rigenerazione Urbana	01.07.2024
8	M.S.	Servizio Sportello Attività Produttive e Edilizia	17.06.2024
10	B.F.	Servizio Amministrativo Lavori Pubblici e Gestione del Patrimonio - U.O.C. Programmazione investimenti e gestione amministrativa del patrimonio	01.07.2024
12	C.M.	Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative	01.07.2024
13	D.A.S.	Area Programmazione Territoriale e Progetti Speciali	01.07.2024
14	G.M.	Servizio Servizi ai Cittadini - U.O.C. Servizi Amministrativi	17.06.2024
15	T.D.	Servizio Appalti e Contratti - U.O.C. Acquisti Appalti Contratti	01.07.2024
16	R.S.	Policy Politiche di Partecipazione	01.07.2024

che hanno accettato l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia e che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale e richiesti dal Bando di Concorso, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;

2. di stabilire:

- che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
- che le assunzioni si intenderanno stabilizzate unicamente previo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni con profilo "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO";

3. di prendere atto che:

- i candidati vincitori posizionati al 11° e 17° posto Dott.sse G.R. e L.P.R.C. hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta presso entrambi gli Enti convenzionati alla procedura concorsuale (cfr. P.G. n. 137132 del 20.05.2024 e P.G. n. 143489 del 23.05.2024);
- i candidati vincitori posizionati al 4° e 9° posto Dott.ri D.I.M. e C.A.. hanno opzionato per l'assunzione a tempo indeterminato il Comune di Modena all'assunzione a tempo indeterminato proposta presso entrambi gli Enti convenzionati alla procedura concorsuale (cfr. P.G. n. 136546 del 17.05.2024 e P.G. n. 136529 del 17.05.2024);

4. di prendere atto che dalle date di decorrenza delle assunzioni come riportato nella tabella di cui al punto 1) i dipendenti V.I. (2°), B.G. (5°), C.N. (6°), R.C. (7°), M.S. (8°), C.M. (12°), G.M. (14°) e R.S. (16°) cesseranno il rapporto di lavoro a tempo indeterminato attualmente in essere in Area Istruttori con profilo di Gestore Processi Amministrativi e si renderanno conseguentemente vacanti i rispettivi posti in Dotazione Organica attualmente coperti a tempo indeterminato dai suddetti dipendenti;

5. di dare atto inoltre che la Dott.ssa R.C. (7°) - già dipendente a tempo indeterminato di questa Amministrazione dal 29.06.1995 e conseguentemente in regime previdenziale di Trattamento di fine servizio (TFS) – conserva lo stesso regime previdenziale ai sensi della Circolare INPDAP n. 11 del 12.03.2001 in relazione alla priorità del principio di continuità del rapporto previdenziale.

Di conseguenza, non si applica la disciplina prevista dall'Accordo Aran per l'adesione al Fondo Perseo-Sirio siglato in data 16.09.2021 (Silenzio-Assenso).

6. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni, si verificherà la seguente spesa complessiva di **€ 101.380,86** come segue:

quanto a € **16.664,31** sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al capitolo 8400 del PEG 2024 “Personale Servizio Gestione Patrimonio Immobiliare” – Centro di Costo 0120 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 12.833,97 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.05
- codice piano dei conti integrato: 01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art.2 € 3.192,74 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.05
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art.2 € 637,60 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.05
- codice piano dei conti integrato: 01.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € **3.619,77** sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al Cap. 30800 del PEG 2024 “Personale Servizi Sociali” - Centro di Costo 0145 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 2.775,80 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 690,56 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 137,86 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

art. 2 € 15,55 - Contributi a carico del Comune (previdenza complementare) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1112

quanto a **€ 1.968,10** sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al Cap. 25000 del PEG 2024 “Personale Servizi Sportello Attività Produttive ed Edilizia” - Centro di Costo 0213 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 1.502,79 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 14.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 04.7.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 373,85– Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 14.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 04.7.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 74,64 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 14.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 04.7.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

art. 2 € 16,82 – Contributi a carico dell'Ente (previdenza complementare) COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 14.02
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
- codice COFOG: 04.7.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1112

quanto ad **€ 3.393,65** sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al capitolo 24800 del PEG 2024 “PERSONALE SERVIZIO PIANIFICAZIONE E QUALITA' URBANA” – Centro di Costo 0194 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 2.666,85 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 650,20 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 76,60 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFS)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 08.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 06.2.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € **16.664,31** sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al capitolo 1000 del PEG 2024 “Personale addetto al Servizio Personale e Organizzazione” – Centro di Costo 0115 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 12.833,97 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.192,74 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 637,60 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € **1.817,66** sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al capitolo 400 “Personale Servizio Politiche per il protagonismo responsabile e la città intelligente” del PEG 2024 – Centro di Costo 0217 – codice modalità di gestione Conto Annuale 001 e precisamente :

art. 1 € 1.387,90 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 345,28 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)

- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 68,93 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

art. 2 € 15,55 - Contributi a carico del Comune (previdenza complementare) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1112

quanto a **€ 1.951,28** sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al Cap. 1600 del PEG 2024 “Personale UOC Acquisti per Assicurazioni-Servizio affari Istituzionali” - Centro di Costo 0114 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 1.502,79- Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.03
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 373,85 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.03
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 74,64- Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.03
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a **€ 16.808,04** sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al Cap. 0475 del PEG 2024 “Personale Direzione Area Competitività e Innovazione Sociale” - Centro di Costo 0196 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 12.833,97 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.192,74 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 637,60– Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

art. 2 € 143,73– Contributi a carico dell'Ente (previdenza complementare) COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1112

quanto a € **1.968,10** sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al capitolo 7000 "Personale Servizio Servizi ai cittadini" del PEG 2024 – Centro di Costo 0183 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 1.502,79 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 373,85- Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 74,64 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

art. 2 € 16,82- Contributi a carico del Comune (previdenza complementare)- COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
- codice COFOG: 01.3.4
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

- codice SIOPE: 1112

quanto a € **1.817,66** sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al capitolo 35000 del PEG 2024 “Personale Ufficio Turismo – Funz. delegata Regione” - Centro di Costo 0201 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 1.387,90- Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 07.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 04.7.3
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 345,28 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 07.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 04.7.3
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 68,93 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 07.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 04.7.3
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

art. 2 € 15,55- Contributi a carico del Comune (previdenza complementare) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 07.01
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
- codice COFOG: 04.7.3
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate a finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1112

quanto a € **18.043,67** sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al Cap. 5000 del PEG 2024 “Personale Servizio Finanziario” - Centro di Costo 0117 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 13.896,28 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.03
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.1.2
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.457,01 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.03
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.2
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 690,38– Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.03
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.2
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € **16.664,31** sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al Cap 3150 “Personale U.O.C. Appalti e contratti” del PEG 2024 – Centro di Costo 0114 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 12.833,97 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 01.01.01.006
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1104

art. 2 € 3.192,74 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 637,60 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.11
- codice piano dei conti integrato: 01.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.1.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

6. di rimandare a successivo provvedimento lo scorrimento degli idonei della graduatoria concorsuale pubblica di che trattasi al fine di provvedere alla copertura dei 2 posti residui non ancora assegnati (n. 1 posto per il Comune di Reggio Emilia e n. 1 posto per il Comune di Modena) mediante le proposte di assunzione ai vincitori del Concorso Pubblico di che trattasi come meglio specificato in premessa;
7. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:
 - rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
 - è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
 - è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)