

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2024/1125**  
**del 06/06/2024**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1011**  
**del 07/06/2024**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DELLA SELEZIONE FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI 39 FIGURE CON PROFILO DI "OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI" AREA DEGLI OPERATORI A DIVERSO RAPPORTO ORARIO, AVVIATI A SELEZIONE DAL CENTRO PER L'IMPIEGO DI R.E. E DA ASSEGNARE ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA – PROCEDURA INDETTA IN ATTUAZIONE DI DELIBERA G.C. N. 306 DEL 14.12.2023.

**LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE**

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto "4^AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE(PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDEENZE (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001) PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI";

Preso atto di quanto contenuto nell'Allegato A alla Deliberazione G.C. n. 306 di I.D. del 14.12.2023, relativamente all'autorizzazione alla copertura dei posti di Operatori Servizi Scolastici in copertura mediante avviamento degli iscritti ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 – con diritto di precedenza ex art. 24 del D.Lgs. 81/2015 e precisamente:

**TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2024 (PRIMO STRALCIO) DA AUTORIZZARE**

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA AUTORIZZATA	DECORRENZA PREVISTA	AREA
...	omissis...			
39	OPERATORI SERVIZI SCOLASTICI (di cui 27 tempo pieno, 7 a 27 ore, 5 a 18 ore)	Reclutamento mediante avviamento degli iscritti ai sensi dell'art 16 della L. 56/87 – Con diritto di precedenza ex art. 24 del Dlgs 81/2015	31/01/2024 (avvio procedura)	O
...	omissis...			

autorizzazione nuovamente confermata nella Deliberazione G.C. n. 12 di I.D. del 30.01.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024-2026 e nella Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 avente ad oggetto "1^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLE SEZIONI 2.2 "PERFORMANCE" E 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" E ALTRI ALLEGATI. APPROVAZIONE LINEE GUIDA SUL RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO";

Richiamato anche il punto 6) del dispositivo della Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 che testualmente recita:

...omissis...

*"di confermare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;"*

...omissis...;

Tenuto conto che, per dare esecuzione a quanto autorizzato nella Deliberazione G.C. n. 306 del 14.12.2023, si è provveduto:

- in data 05.01.2024 con comunicazioni Email PEC agli atti di questo Comune ai nn. di P.G. 2413 – 2415 – 2423 di pari data – sono state trasmesse al Centro Impiego della Regione Emilia Romagna, n. 3 richieste di avviamento a Selezione di personale, finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato per **complessive 39 unità** con profilo di "OPERATORE SERVIZI SCOLASTICI" Area Operatori (una per ciascuna tipologia di orario messo in copertura, come richiesto dal Centro Impiego: tempo pieno, 27 ore settimanali e 18 ore settimanali), prevedendo l'applicazione del diritto di precedenza ai sensi dell'art. 24 comma 1 del D.Lgs. n. 81/2015 e prevedendo altresì:
  - **n. 12 posti** (pari al 30% di 39 complessivi posti programmati in copertura sul Piano triennale dei fabbisogni) riservati ai sensi di quanto disposto dagli articoli n. 1014 co. 1 - lettera a) e n. 678 co. 9) del D.Lgs. n. 66/2010, e successive modificazioni ed integrazioni (FORZE ARMATE) suddivisi proporzionalmente sulle 3 richieste;

- **n. 6 posti** (pari al 15% di 39 complessivi posti programmati in copertura sul Piano triennale dei fabbisogni) riservati ai sensi di quanto disposto dall'art. 18 co. 4 del D.Lgs. 6 marzo 2017, n. 40 per operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito;
- che a tal proposito la Regione Emilia Romagna ha approvato 3 singoli Avvisi Pubblici (uno per ogni rapporto orario) per l'avvio a Selezione nella Pubblica Amministrazione, ai sensi dell'art. 16 Legge 56/87 pubblicati in data 18.01.2024 sul sito internet relativo alle aste di cui all'art. 16 della Regione Emilia Romagna per 30 giorni e ha altresì stabilito che le candidature fossero presentate tramite apposita piattaforma telematica attivata dalle ore 9.00 del giorno 19/02/2024 alle ore 13.00 del giorno 23/02/2024;
- che a seguito della presentazione delle candidature sulla piattaforma informatica nei diversi rapporti orari, e tenuto altresì conto dei posti destinati a precedenza ai sensi dell'art. 24 comma 1 del D.Lgs. n. 81/2015 o riserve (Forze Armate e operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale) – l'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia Romagna, ha predisposto le sottoindicate 9 graduatorie di avviamento a selezione di personale – graduatorie che sono state pubblicate (dapprima in via provvisoria in relazione alla tempistica per l'inoltro di eventuali ricorsi), sul sito Internet del Centro Impiego di Reggio Emilia in data 27.05.2024 approvate con con Determinazioni dirigenziali n. 1057, 1056 e 1055 del 27.05.2024);

Preso atto altresì dell'avvenuta successiva trasmissione tramite PEC in data 04.06.2024 da parte dell'Agenzia per il Lavoro della Regione Emilia Romagna, al Comune di Reggio Emilia, **delle sottoindicate 9 graduatorie di avviamento a Selezione** per assunzioni a tempo indeterminato di personale con profilo di "Operatore Servizi Scolastici":

- n. 3 GRADUATORIE per le complessive **27 assunzioni di personale con rapporto di lavoro a tempo pieno** (di cui complessivi 12 destinate a riserve), nelle quali risultano presenti n. 853 candidati nella graduatoria ordinaria, n. 18 candidati nella graduatoria dei riservatari FORZE ARMATE e n. 31 candidati nella graduatoria dei riservatari VOLONTARI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE (cfr. graduatorie pervenute al Comune di R.E. tramite PEC in data 04.06.2024 protocollate al n. 154475 del 05.06.2024);
- n. 3 GRADUATORIE per le complessive **7 assunzioni di personale con rapporto di lavoro part-time 27 ore settimanali** (di cui 3 destinate a riserve), nelle quali risultano presenti n. 524 candidati nella graduatoria ordinaria, n. 5 candidati nella graduatoria dei riservatari FORZE ARMATE e n. 20 candidati nella graduatoria dei riservatari VOLONTARI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE (cfr. graduatorie pervenute al Comune di R.E. tramite PEC in data 04.06.2024 protocollate al n. 154502 del 05.06.2024);
- n. 3 GRADUATORIE per le complessive **5 assunzioni di personale con rapporti di lavoro part-time 18 ore settimanali** (di cui 3 destinati a riserve), nelle quali risultano presenti n. 414 candidati nella graduatoria ordinaria, n. 4 candidati nella graduatoria dei riservatari FORZE ARMATE e n. 16 candidati nella graduatoria dei riservatari VOLONTARI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE (cfr. graduatorie pervenute al Comune di R.E. tramite PEC in data 04.06.2024 protocollate al n. 154513 del 05.06.2024);

Considerato che nella comunicazione di trasmissione delle suddette graduatorie, il Centro per l'Impiego ha altresì specificato all'Ente, che i lavoratori avviati dovranno essere convocati, nonché sottoposti alla prova di idoneità rispettivamente nei 20 giorni e nel mese successivo alla ricezione di dette graduatorie;

Considerato che si debba pertanto urgentemente procedere – al fine del rispetto dei suddetti tempi di convocazione a prova, prescritti ai sensi di legge - alla nomina della Commissione Giudicatrice che procederà alla Selezione dei candidati già avviati dal Centro Impiego territorialmente competente di R.E., da assumere con profilo professionale per un totale di 39 "Operatori Servizi Scolastici" Area Operatori, nei diversi 3 rapporti orari;

Visto e richiamato l'art. 9 "Assunzioni tramite il Centro per l'Impiego di Reggio Emilia" - Sezione B) l'Accesso del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, approvato con deliberazione G.C. 25.01.2024 n. 9 di I.D., che definisce (ai sensi ed in ottemperanza a quanto disposto dalla specifica e particolare normativa in materia), tutta la procedura da seguire in caso di selezione ed assunzione di personale nei profili per i quali sia richiesto il solo requisito dell'assolvimento dell'obbligo scolastico, tramite avviamento dal Centro per l'Impiego;

Tenuto conto:

- che ai sensi dell'art. 9 sopracitato della Sezione B del Regolamento in ossequio a legge di riferimento – la prova non deve essere di tipo comparativo, né comportare valutazione emulativa,

ma deve tendere unicamente ad accertare l'idoneità del candidato allo svolgimento delle mansioni proprie dell'Area e del profilo professionale richiesto;

- che l'art. 9 – Sezione B) di Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi prevede che alle operazioni di selezione provvede una apposita Commissione nominata dal Dirigente del “Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione” e composta ai sensi di quanto previsto dal successivo art. 18 – Sezione B) del medesimo Regolamento;

Preso atto che pertanto la Commissione Giudicatrice della Selezione di cui trattasi verrà costituita ai sensi del suddetto art. 18 Sezione B) del Regolamento Generale degli Uffici e dei Servizi, in via analogica a quanto già previsto dalla Legge per le Commissioni Giudicatrici dei Concorsi Pubblici, definendone la composizione della stessa come più sotto indicato:

- un Dirigente che la presiede,
- due Esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste,
- un dipendente con funzioni di Segretario;

Visto e richiamato in proposito, quanto disposto in materia dall'art. 35 comma 3 lettera e) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i. che prevede la *“composizione delle Commissioni Giudicatrici esclusivamente con esperti di provata competenza nelle materie di concorso, scelti tra funzionari delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime, che non siano componenti dell'organo di Direzione politica dell'amministrazione, che non ricoprano cariche politiche e che non siano rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali”* ;

Visto altresì quanto disposto da ultimo, dall'art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” che testualmente recita: *“Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:*

*a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”;*

Richiamato il Piano di Gestione dei rischi corruttivi e trasparenza approvato nella Sottosezione 2.3 del PIAO 2024-2026 ed approvato con la Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024 in premessa richiamata;

Visto altresì quanto disposto dall'art. 57 *“Pari opportunità”* comma 1 lett. a) del sopraccitato Decreto Legislativo n. 165/2001 e s.m.i., che prevede che le pubbliche Amministrazioni riservino alle donne, salvo motivata impossibilità, almeno 1/3 dei posti di componente delle Commissioni di Concorso, fermo restando il principio di cui all'art. 35 comma 3 lett. e) sopraccitato;

Visto quanto previsto dall'art. 107 comma 3) lett. a) del Decreto Legislativo n. 267/2000, che attribuisce ai Dirigenti, tra gli altri, il compito di presiedere le commissioni di gara e di concorso, conformemente anche a quanto già stabilito dal D.P.R. 487/1994 e s.m.i.;

Richiamati pertanto gli artt. 18 e 19 *“Commissioni Giudicatrici”* e *“Incompatibilità”* della Sezione B – L'Accesso – del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, conformi a tutta la suddetta normativa, ai quali si ritiene di far riferimento per la costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione per assunzione a tempo indeterminato di personale con profilo di “Operatore Servizi Scolastici”;

Tenuto conto che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 nel rispetto del principio di minimizzazione del dato di cui all'art. 5, co1. lett. c) del medesimo Regolamento e pertanto si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, indicare le persone interessate all'interno del presente provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome; le stesse saranno meglio generalizzate nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Ritenuto pertanto opportuno, in relazione ai contenuti professionali del profilo ricercato, nominare quale Presidente della Commissione Giudicatrice della Selezione di cui trattasi, il Direttore dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, Dr. N.R., presso le cui strutture verranno assegnate le figure ricercate di "Operatore Servizi Scolastici" Area degli Operatori;

Sentito inoltre il Dr. **N.R.** per l'individuazione degli altri 2 componenti la Commissione, a seguito di cui si ritiene opportuno individuare a far parte della Commissione Giudicatrice, quali Membri esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto al contenuto professionale del profilo da ricercare e da selezionare, le sottocitate figure:

Dr.ssa M.L. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Reti Educative" – Specializzazione Pedagogico - Area dei Funzionari e dell'Elevate Qualificazioni – assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia  
in qualità di MEMBRO ESPERTO

Sig.ra M.T. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Collaboratore Servizi Scolastici" – Specializzazione Servizi di Cucina Area degli Operatori Esperti – assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia  
in qualità di MEMBRO ESPERTO

e designare altresì, quale Segretario verbalizzante, estraneo alle decisioni di valutazione, il Sig. A.C. dipendente del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Gestore Processi Amministrativi" Area degli Istruttori, assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia;

Preso atto che tutti i sopraindicati dipendenti del Comune di Reggio Emilia componenti la Commissione Giudicatrice sia in qualità di Presidente che di membro esperto, presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche, nonché tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata, necessarie a far parte della Commissione Giudicatrice della Selezione in oggetto;

Ritenuto pertanto necessario ed urgente - stante la necessità di convocare a prova, ai sensi di legge, i primi candidati avviati a selezione entro 20 gg. dalla ricezione delle graduatorie - provvedere alla costituzione della Commissione Giudicatrice della Selezione finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di complessive 39 figure a diverso rapporto orario con profilo di "Operatore Servizi Scolastici" Area degli Operatori, avviati a selezione dal Centro per l'Impiego di R.E. e da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia – procedura indetta in attuazione di delibera G.C. n. 306 del 14.12.2023;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

**Atteso** che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2023, P.G. n. 32027 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.02.2023;

## **DETERMINA**

1. di costituire, per tutte le motivazioni citate in premessa, ai sensi di Legge e di Regolamento, la Commissione Giudicatrice della Selezione finalizzata all'assunzione a tempo indeterminato di complessive 39 figure a diverso rapporto orario con profilo di "Operatore Servizi Scolastici" Area

degli Operatori, avviati a selezione dal Centro per l'Impiego di R.E. e da assegnare all'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia – procedura indetta in attuazione di quanto previsto nella Deliberazione Giunta Comunale del 14.12.2023 n. 306 avente per oggetto “4^AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE(PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEZIONI (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI”, nel modo seguente:

- Dr. N.R. dipendente a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia con profilo di Dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato (ex art. 110 TUEL 267/2000) con incarico di direzione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia in qualità di PRESIDENTE
- Dr.ssa M.L. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Funzionario Reti Educative” – Specializzazione Pedagogico - Area dei Funzionari e dell'Elevate Qualificazioni – assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia in qualità di MEMBRO ESPERTO
- Sig.ra M.T. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Collaboratore Servizi Scolastici” – Specializzazione Servizi di Cucina Area degli Operatori Esperti – assegnata all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia in qualità di MEMBRO ESPERTO
- Sig. A.C. dipendente a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia con profilo di “Gestore Processi Amministrativi” Area degli Istruttori – assegnato all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia del Comune di Reggio Emilia; con funzioni di SEGRETARIO VERBALIZZANTE;

2. di dare atto:

- che i sopraindicati Membri della Commissione Giudicatrice presentano le indispensabili specifiche competenze tecniche necessarie a far parte della Commissione;
- che tutti i sopraindicati soggetti presentano le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., e art. 19 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione della Procedura Selettiva di che trattasi, così come da loro dichiarazione;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra i membri e/o con i candidati avviati a Selezione e presenti nelle 9 graduatorie, si rimanda alla prima seduta della Commissione;
- che il presente provvedimento sarà inviato alla consigliera o al consigliere di parità regionale come disposto dal comma 1 bis dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
(Dr.ssa Battistina Giubbani)