

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1209
del 19/06/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 733
del 20/06/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 2 UNITA' CON PROFILO DI FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI A SEGUITO DI SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DERIVATA DAL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 17 POSTI DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE DI CUI 14 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E 3 PRESSO IL COMUNE DI MODENA

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/188 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/189 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2 D.lgs 267/2000 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC 3 del 11/01/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30/1/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2024-2026 (art.175 comma 4 D.lgs n. 267/2000) per assegnazione di progetti europei e regionali ratificata con delibera di CC n. 52 del 25/3/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di previsione 2024-2026, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma; mentre l'invio del Rendiconto 2023 sarà effettuato nei termini di legge;
- *il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;*
- *con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 di cui alla Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;*

*Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto "4^AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI" ed in particolare di quanto indicato al punto 3 del dispositivo **che testualmente recita:** "di dichiarare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";*

Tenuto conto che nella Deliberazione di G.C. 31.01.2023 n. 13 di I.D. di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 successivamente aggiornato con la Deliberazione di G.C. 169 del 27.07.2023 alla sezione 3 del medesimo allegato "Organizzazione e

capitale umane” – Paragrafo 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, capoverso “Strategie di copertura del fabbisogno - Quadro di sintesi” era prevista la copertura di complessivi n. 14 posti di Funzionario Amministrativo mediante Indizione di nuovo Concorso Pubblico.

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato da ultimo dalla la Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024 avente ad oggetto “1^ Aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 Approvato Con Deliberazione G.C. 2024/12 Del 30/1/2024 alle Sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale Dei Fabbisogni" e altri allegati. Approvazione Linee Guida sul rispetto dei tempi di pagamento” con cui è stato approvato l’aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale” che conferma per il triennio 2024-2026 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionale” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale dell’Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024;

Preso atto del Verbale n. 13 del 16.05.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale è stato espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 2024/930 del 13/05/2024 avente ad oggetto “1^ Aggiornamento al Piano esecutivo di gestione 2024 e del piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni" e altri allegati. Approvazione linee guida sul rispetto dei tempi di pagamento.”

Visto quanto confermato e autorizzato da ultimo nell’Allegato A alla più volte citata Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024 alla SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni in merito **alla copertura dei n. 14 posti con profilo di Funzionario Amministrativo Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni a seguito di indizione di Concorso Pubblico** alle decorrenze in essa riportate, **nonché alla copertura di un ulteriore posto con profilo di Funzionario Amministrativo a decorrere dal 15.06.2024** e precisamente:

“ ...

Azioni di reclutamento già autorizzate nei precedenti Piani e da concludersi nel 2024 (come riepilogate nel Piao 2023-2025 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 del 14/12/2023)

| NUMERO | PROFILO PROFESSIONALE | MODALITA' DI COPERTURA | DECORRENZA AGGIORNATA | AREA | |
|-----------------|----------------------------|-----------------------------|-----------------------|------|---|
| 1 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | Indizione concorso pubblico | 15/06/2024 | FEQ | GIA' PREVISTO NEL PTFP PG. N. 160/2022 |
| 2 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | Indizione concorso pubblico | 15/06/2024 | FEQ | GIA' PREVISTO NEL PTFP PG. N. 160/2022 |
| ... omissis ... | | | | | |
| 3 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | Indizione concorso pubblico | 15/06/2024 | FEQ | GIA' PREVISTO NEL PTFP PG. N. 271/2022 |
| ... omissis ... | | | | | |
| 1 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | Indizione concorso pubblico | 15/06/2024 | FEQ | GIA' FINANZIATO CON PRECEDENTE PIANO OCCUPAZIONALE (EX. FUNZIONARI ECO-FIN) |
| 2 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | Indizione concorso pubblico | 15/06/2024 | FEQ | GIA' PREVISTO NEL PTFP PG. N. 121/2023 |
| 5 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | Indizione concorso pubblico | 15/06/2024 | FEQ | GIA' PREVISTO NEL PTFP PG. N. 169/2023 |
| ... omissis ... | | | | | |

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2024 – DA AUTORIZZARE

| NUMERO | PROFILO PROFESSIONALE | MODALITA' DI COPERTURA | DECORRENZA prevista | AREA |
|-----------------|------------------------------|---------------------------------|----------------------------|-------------|
| ... omissis ... | | | | |
| 1 | FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO | Scorrimento graduatoria propria | 15/06/2024 | FEQ |
| ... omissis ... | | | | |

..."

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1500 di R.U.A.D. del 07.09.2023 avente ad oggetto **"INDIZIONE DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI 17 POSTI VACANTI DI "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX CAT. D), DI CUI N. 14 PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA E N. 3 PRESSO IL COMUNE DI MODENA "**;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura di n. 17 posti di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex. Categoria D1) di cui 14 presso il Comune di Reggio Emilia e 3 presso il Comune di Modena, nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina dei vincitori e per assunzioni sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi di legge.

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 669 del 03.06.2024 con la quale:

- è stato preso atto della assegnazione dei candidati vincitori ai due enti aderenti al Concorso Pubblico per la copertura di n. 17 posti di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex. Categoria D1) di cui 14 presso il Comune di Reggio Emilia e 3 presso il Comune di Modena;
- è stato preso atto di n. 2 rinunce formulate da parte dei candidati vincitori;
- è stata disposta l'assunzione di n. 13 candidati che hanno optato per il Comune di Reggio Emilia;

Considerato conseguentemente che:

- a seguito di presa d'atto delle n. 2 rinunce formulate dai vincitori, si rimandava a successivo provvedimento lo scorrimento della graduatoria derivata dal Concorso sopracitato per la copertura di un posto presso il Comune di Modena ed un posto per il Comune di Reggio Emilia;
- come autorizzato dalla Deliberazione G.C. n.122 del 16.05.2024, occorre inoltre provvedere alla copertura di un ulteriore posto con profilo di Funzionario Amministrativo (Area FEQ) con decorrenza 15.06.2024 presso il Comune di Reggio Emilia;

Ritenuto pertanto doveroso ed opportuno al fine di dar corso a quanto contenuto sul PTFP 2024-2026 come da ultimo aggiornamento, procedere allo scorrimento della graduatoria derivante dal Concorso Pubblico per la copertura di n. 17 posti di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex. Categoria D1) di cui 14 presso il Comune di Reggio Emilia e 3 presso il Comune di Modena - approvata con Determinazione Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024 per la copertura di n. 2 posti per il Comune di Reggio Emilia e n. 1 posto per il Comune di Modena.

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali del nome e cognome e della posizione in graduatoria; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile.

Preso atto – per ciò che concerne procedure e adempimenti obbligatori in materia di Mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima di poter effettuare nuove assunzioni - di quanto sancito dall'art. 3 della Legge n. 56/2019, il quale:

- al comma 8, come da ultimo modificato dall'art. 1, comma 14-ter, D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021, con la dichiarata finalità di "...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego", sospende, fino al 31 dicembre 2024, l'obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall'esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. ("comunicazione obbligatoria" da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il quale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l'art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «entro venti giorni»;

Considerato conseguentemente:

- che il sopracitato Bando di Concorso è stato indetto senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontarie di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, così come specificato nella Determinazione Dirigenziale n. 1500 del 07.09.2023;
- che in relazione agli adempimenti di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 nella Determinazione di indizione del Concorso Pubblico di che trattasi (cfr. DD n. 1500 di RUAD del 07.09.2023) era già stato specificato *"che la stessa avrà luogo senza il previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria tra Enti di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.;"*;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 07.09.2023 ad attivare le suddette procedure di mobilità per i posti messi in copertura per il Comune di Reggio Emilia inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 213986 del 07.09.2023) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti e del profilo professionale da ricoprire mediante nomina dei vincitori del Concorso Pubblico di che trattasi, allora in corso di indizione;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 07.09.2023 - da loro protocollata in arrivo col numero di P.G. 283361 del 07.09.2023 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. (in atti al n. 214573 di P.G. del 08.09.2023);
- che è stata inviata ulteriore comunicazione da parte del Comune di Reggio Emilia in data 17.06.2024 per attivare le procedure di mobilità ai sensi dell'art. 34 bis, tra le altre, relativamente all'ulteriore posto con profilo di Funzionario Amministrativo in copertura dal 15.06.2024 inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 136549 del 17.06.2024) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 17.06.2024 - da loro protocollata in arrivo col numero di P.G. 190842 del 17.06.2024 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. (in atti al n. 137628 di P.G. del 20.05.2024);
- che essendo ampiamente decorsi, senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, i termini dall'avvenuta ricezione delle comunicazioni trasmesse via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa, la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si è conclusa con esito negativo per entrambi i posti da coprire presso il Comune di Reggio Emilia;

Dato conseguentemente atto che si è proceduto ad interpellare in videoconferenza in data 06.06.2024 in forma congiunta con il Comune di Modena i candidati classificatisi alle posizioni n. 18, 19 e 20 della graduatoria concorsuale pubblica per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di "Funzionario Amministrativo" Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni approvata con Determinazione

Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024 al fine di formulare n. 2 proposte di assunzione a tempo indeterminato tempo pieno presso il Comune di Reggio Emilia a decorrere dal 01.07.2024 (o in alternativa dal 22.07.2024) e n. 1 assunzione presso il Comune di Modena proponendo in ordine di graduatoria l'assunzione presso entrambi gli enti con il seguente esito:

| POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO | INIZIALI CANDIDATO/A | ESITO | P.G. N. __ DEL __ |
|--|----------------------|---------------------------------|-------------------------------|
| 18 | S.A.I. | ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA | P.G. n. 159115 del 11.06.2024 |
| 19 | T.G. | ACCETTA COMUNE DI REGGIO EMILIA | P.G. n. 159120 del 11.06.2024 |
| 20 | C.M. | ACCETTA COMUNE DI MODENA | P.G. n. 157827 del 10.06.2024 |

Ritenuto pertanto di dover procedere - in attuazione di quanto disposto da ultimo dalla Deliberazione G.C. 16.05.2024 n. 122 di I.D. di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni 2024/2026 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno dei candidati interpellati a scorrimento della suddetta graduatoria che hanno opzionato ed accettato l'assunzione per il Comune di Reggio Emilia, con la decorrenza a fianco di ciascuno indicata, recepite le richieste espresse dagli interessati, delle sottoindicate unità che hanno inoltre autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale - requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge - ed assegnando le stesse ai Servizi come a fianco di ciascuno specificato in considerazione dell'attuale assegnazione delle stesse e tenuto conto delle necessità di personale avanzate dai Dirigenti delle due strutture:

| POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO | INIZIALI CANDIDATO/A | SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE | DECORRENZA |
|--|----------------------|--|------------|
| 18 | S.A.I. | Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative | 22.07.2024 |
| 19 | T.G. | Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione | 01.07.2024 |

Tenuto conto che entrambe le candidate Dott.sse S.A.I. (18°) E T.G. (19°) sono attualmente dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Reggio Emilia in profilo di Gestore Processi Amministrativi del Comune di Reggio Emilia e pertanto, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato nel nuovo profilo di Funzionario Amministrativo Area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni stabilita per ciascuna come da tabella soprariportata cesseranno i precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato in essere in profilo di "Gestore Processi Amministrativi" e si renderanno conseguentemente vacanti i rispettivi posti in Dotazione Organica di "Gestore Processi Amministrativi" a tempo pieno attualmente coperti a tempo indeterminato dalle suddette dipendenti;

Considerato che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e che si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

Dato conseguentemente atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027 del 31/01/2023 della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato con rapporto di lavoro a tempo pieno con profilo di Funzionario Amministrativo – Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni dalla decorrenza e con assegnazione a fianco di ciascuno indicato, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto e confermato da ultimo con Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le unità sottoriportate (meglio generalizzate nella Relazione Allegata non pubblicabile) al presente atto utilmente classificate nella graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per la copertura di n. 17 posti di "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex. Categoria D1) di cui 14 presso il Comune di Reggio Emilia e 3 presso il Comune di Modena, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 744 di R.U.A.D. del 30.04.2024:

| POSIZIONE NELLA GRADUATORIA FINALE DI MERITO | INIZIALI CANDIDATO/A | SERVIZIO DI ASSEGNAZIONE | DECORRENZA |
|--|----------------------|--|------------|
| 18 | S.A.I. | Area Servizi alla Persona – UOC Attività Amministrative | 22.07.2024 |
| 19 | T.G. | Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione | 01.07.2024 |

che hanno accettato l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia e che hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel profilo professionale e richiesti dal Bando di Concorso, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;

2. di stabilire:

- che tali assunzioni, per tutte le unità soprariportate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
- che le assunzioni si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni con profilo "FUNZIONARIO AMMINISTRATIVO";

3. di prendere atto che la candidata posizionata al 20° posto Dott.ssa C.M. ha opzionato per l'assunzione a tempo indeterminato il Comune di Modena (cfr. P.G. n. 157827 del 10.06.2024) ;

4. di prendere atto che dalla data di assunzione a tempo indeterminato nel nuovo profilo professionale di Funzionario Amministrativo sopraindicata cesseranno i rapporti di lavoro a tempo indeterminato attualmente in essere con entrambe le dipendenti in Area Istruttori con profilo di Gestore Processi Amministrativi e si renderanno conseguentemente vacanti i rispettivi posti in Dotazione Organica attualmente coperti a tempo indeterminato dalle suddette dipendenti;
5. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni, si verificherà la seguente spesa complessiva di **€ 2.461,01** come segue:

quanto a € 1.165,60 sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al Cap. 30800 del PEG 2024 “Personale Servizi Sociali” - Centro di Costo 0145 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 897,20 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 223,89 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 44,51 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 12.07
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 10.9.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

quanto a € 1.295,41 sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 al capitolo 1000 del PEG 2024 “Personale addetto al Servizio Personale e Organizzazione” – Centro di Costo 0115 - codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 997,12 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
- codice COFOG: 01.3.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 248,82 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
- codice COFOG: 01.3.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 49,47 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.10
- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
- codice COFOG: 01.3.1
- codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
- codice SIOPE: 1113

6. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)