

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1225

del 20/06/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1083

del 20/06/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPROVAZIONE CONVENZIONE PER UTILIZZO CONDIVISO,
PARZIALE E TEMPORANEO DI DIPENDENTE IN ASSUNZIONE
PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA, PER SUO UTILIZZO
PRESSO UNIONE TRESINARO SECCHIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 669 di R.U.D. del 03.06.2024, è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato e pieno, a decorrere dal 01.07.2024, di dipendente (di cui alle generalità nell'allegato A del presente provvedimento), con profilo di Funzionario Amministrativo (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni) e assegnazione all'Area Programmazione territoriale e progetti speciali;

- con nota dell'Unione Tresinaro Secchia, pervenuta tramite posta elettronica certificata in data 05/06/2024 e acquisita agli atti dello scrivente servizio con P.G. 154569/2024, l'Unione sopra citata richiedeva al Comune di Reggio Emilia la possibilità di utilizzo condiviso, parziale e temporaneo, per 18 ore settimanali suddivise su 2 (due) giornate settimanali, entro le 36 ore settimanali di orario di lavoro svolto presso il Comune di Reggio Emilia, dal 01/07/2024 al 30/09/2024, presso il Servizio Gestione Unica del Personale dello stesso ente, della sopra citata, già dipendente dell'Unione Tresinaro Secchia stessa e volto a facilitare la conclusione di progetti in corso e all'affiancamento al personale subentrante ed ora in fase di reclutamento e che in merito a tale accordo ha espresso consenso il dipendente stesso (Allegato B);

- in seguito al parere positivo del Dirigente del Comune di Reggio Emilia dell'Area di assegnazione della persona assumenda dal 1/7/2024 e con il consenso della stessa, si confermava l'utilizzo condiviso, parziale e temporaneo per il periodo 01/07/2024 - 30/09/2024 per complessive n.18 ore settimanali, presso il Servizio Gestione Unica del Personale dell'Unione Tresinaro Secchia, salvo modifiche dovute esigenze straordinarie degli Enti e/o della persona in utilizzo condiviso;

Visto:

- Il D.Lgs 267/2000, che prevede la stipula di accordi e convenzioni tra Enti Locali;

- l'art. Art. 23 del C.C.N.L. 16/11/2022 rubricato "*Personale utilizzato a tempo parziale nelle Unioni e nei servizi in convenzione*", che prevede che: "1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il presente CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore. La utilizzazione parziale, che non si configura come rapporto di lavoro a tempo parziale, è possibile anche per la gestione dei servizi in convenzione.

2. Il rapporto di lavoro del personale utilizzato a tempo parziale è gestito dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione.

3. La contrattazione collettiva integrativa dell'ente utilizzatore può disciplinare, con oneri a carico del proprio Fondo, forme di incentivazione economica e di riconoscimento di trattamenti accessori collegati alla prestazione a favore del personale assegnato a tempo parziale, secondo la disciplina dell'art. 80 (Fondo risorse decentrate: utilizzo) del presente CCNL.

4. Al personale utilizzato a tempo parziale compete, ove ne ricorrano le condizioni e con oneri a carico dell'ente utilizzatore, il rimborso delle sole spese sostenute nei limiti indicati nell'art. 57 (Trattamento di trasferta) del presente CCNL.

5. Nelle ipotesi di conferimento di incarico di EQ di cui all'art. 16 del presente CCNL, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dall'art. 22, comma 6 del presente CCNL, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:

- l'ente di provenienza continua a corrispondere, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti; nella rideterminazione dei relativi valori dovrà comunque tenersi conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base ai criteri dagli stessi stabiliti, tenendo conto della intervenuta riduzione della prestazione lavorativa;

- al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, l'ente utilizzatore può, altresì, corrispondere una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita, di

importo non superiore al 30% della stessa, anche in eccedenza al limite complessivo di cui all'art. 17, comma 2; per finalità di cooperazione istituzionale, ai relativi oneri può concorrere anche l'ente di provenienza, secondo quanto stabilito nella convenzione; tali oneri sono comunque a carico delle risorse di cui all'art. 79 (Fondo risorse decentrate: costituzione), stanziato presso ciascun ente.

6. La disciplina del presente articolo trova applicazione anche nei confronti del personale utilizzato a tempo parziale per le funzioni e i servizi in convenzione ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. n. 267 del 2000.

7. Nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della L. 311/2004, l'Ente, legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di EQ ai sensi dell'art. 16 del presente CCNL.

8. Il presente articolo disapplica e sostituisce l'art. 14 del CCNL 22.01.2004, nonché l'art. 17, comma 6, del CCNL 21.05.2018."

Considerato, nello spirito di collaborazione tra Enti, opportuno accogliere la richiesta di utilizzo condiviso parziale e temporaneo presso il Servizio Gestione Unica del Personale dell'Unione Tresinara Secchia;

Considerato altresì che la relativa spesa per oneri diretti e riflessi dell'utilizzo condiviso, temporaneo e parziale sarà rimborsata dall'Unione Unione Tresinara Secchia, al termine del suddetto periodo e sulla base delle effettive prestazioni rese;

Ritenuto pertanto di poter procedere, nello spirito di collaborazione tra Enti, all'approvazione e sottoscrizione della convenzione ex art. 23 del C.C.N.L. del 16/11/2022 per l'utilizzo condiviso, parziale e temporaneo di dipendente del Comune di Reggio Emilia presso l'Unione Tresinara-Secchia, volto a facilitare la conclusione di progetti in corso e all'affiancamento al personale subentrante ed ora in fase di reclutamento e che in merito a tale accordo ha espresso consenso il dipendente stesso (Allegato C);

Viste:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la Nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 ed i relativi allegati;

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell' art. 169 co. 1 e 2;

Visto inoltre l'art.14 Sezione A "Competenze e responsabilità dirigenziali" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000.

Visto infine il provvedimento P.G. n. 32027 del 31/01/2023 con il quale il Sindaco ha attribuito alla sottoscritta l'incarico dirigenziale ad interim di direzione del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione, conferito ai sensi dell'art. 13 – sez. A del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, fino al termine del mandato sindacale.

DETERMINA

per tutto quanto in premessa esposto e che qui si intende interamente richiamato:

1) di sottoscrivere l'Accordo ex art. 23 del C.C.N.L. del 16/11/2022 per l'utilizzazione condivisa parziale e temporanea di dipendente in assunzione presso il Comune di Reggio Emilia dal 01/07/2024 con Profilo di Funzionario Amministrativo (Ex cat. D), presso l'Unione Tresinara Secchia, per complessive 18 ore settimanali suddivise su 2 (due) giornate settimanali, entro le 36 ore settimanali di

orario di lavoro svolto presso il Comune di Reggio Emilia, a partire dal 01/07/2024 e fino al 30/09/2024;

2) di dare atto che al termine del periodo di utilizzo condiviso verrà riconosciuto al Comune di Reggio Emilia il rimborso degli oneri sostenuti per la retribuzione corrisposta alla persona in utilizzo, in relazione all'effettiva prestazione lavorativa eseguita nel periodo di riferimento dell'accordo;

3) di dare atto che a seguito della convenzione approvata e sottoscritta, si verifica per il Comune di Reggio Emilia un complessivo risparmio di spesa stimato in € 4.180,62 sul Bilancio Pluriennale 2024-2026 al capitolo 475 "Personale Direzione Area Competitività e Innovazione Sociale" del PEG 2024 – codice Modalità di gestione Conto annuale 001 - e precisamente:

art. 1 € 3.206,47 - Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.11

- codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002

- codice COFOG: 01.3.4

- codice transazione UE: 8

- codice SIOPE: 1101

art. 2 € 814,85 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.11

- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001

- codice COFOG: 01.3.4

- codice transazione UE: 8

- codice SIOPE: 1111

art. 2 € 159,30 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

- codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

- codice funzionale missione / programma: 01.11

- codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003

- codice COFOG: 01.3.4

- codice transazione UE: 8

- codice SIOPE: 1113

4) di dare atto che la spesa relativa all'utilizzo parziale e temporaneo ammonterà complessivamente a € 4.251,05 (comprensiva delle voci a fondo) e sarà imputata al Capitolo 39350 del Peg 2024, "Retribuzioni al personale comandato presso altri Enti e trasferito temporaneamente", Centro di Costo 0115 – Codice di modalità di gestione Conto Annuale 001 – Interventi in economia diretta e precisamente:

art. 1 € 3.276,90 – Retribuzione lorda - COGE HF – PD 3102

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

-codice funzionale missione / programma: 01.10

-codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.002

-codice COFOG: 01.1.1

-codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

-codice SIOPE: 1101

art. 2 € 814,85 - Contributi a carico del Comune - COGE HC – PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

-codice funzionale missione / programma: 01.10

-codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.001

-codice COFOG: 01.1.1

-codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

-codice SIOPE: 1111

art. 2 € 159,30 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:

-codice funzionale missione / programma: 01.10

-codice piano dei conti integrato: 1.09.01.01.003

-codice COFOG: 01.1.1

-codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

-codice SIOPE: 1113

5) di dare atto che la suddetta spesa verrà rimborsata dall'Unione Tresinaro-Secchia e imputata sul capitolo 8410 del Peg per l'esercizio 2024 "Rimborso dallo Stato – Enti pubblici territoriali e loro consorzi per personale comandato e trasferito temporaneamente".

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO

(Dott.ssa Battistina Giubbani)