

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1231
del 21/06/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1092
del 21/06/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: INTEGRAZIONE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI 19 POSTI DI "FUNZIONARIO RETI EDUCATIVE" – SPECIALIZZAZIONE INSEGNANTE AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA CON COMPONENTE ESPERTO IN PSICOLOGIA PER LA VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE COMPORTAMENTALI E ATTITUDINALI DEI CANDIDATI PER LO SVOLGIMENTO DELLA PROVA ORALE.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che con Determinazione Dirigenziale n. 297 di R.U.A.D. del 21.02.2024 si è provveduto all'indizione del Bando del Concorso Pubblico per la copertura di 19 posti di "Funzionario Reti Educative" – Specializzazione Insegnante - Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione presso il Comune di Reggio Emilia;

Considerato che il suddetto Bando di Concorso al Paragrafo "**Commissione Esaminatrice**" prevedeva quanto segue:

"...omissis...

La Commissione Esaminatrice potrà essere integrata, ai sensi di quanto disposto dell'art. 35 c. 3 lett. b) del D.Lgs. n. 165/2001, da un esperto nella selezione delle risorse umane, al fine di valutare le motivazioni, nonché le competenze comportamentali e attitudinali dei candidati rispetto al ruolo da ricoprire.

...omissis..."

Considerato inoltre che il suddetto Bando di Concorso al Paragrafo "**Prove d'Esame**" prevedeva quanto segue:

"Le prove d'esame consisteranno in:

- *una prova scritta*
- *una prova orale.*

Le prove d'esame tenderanno a verificare sia le conoscenze/competenze tecniche che le capacità/competenze personali, ivi comprese la capacità di ragionamento e di soluzione di problemi, le competenze comportamentali e i comportamenti organizzativi dei candidati, con riferimento alle attività che i medesimi saranno chiamati a svolgere, tenuto conto del contenuto professionale del posto messo a concorso, dei principali processi di riferimento e delle conoscenze e competenze tecniche, specialistiche e comportamentali indicate al Paragrafo "Contenuto Professionale".

Le prove tenderanno, pertanto, a verificare non solo la mera conoscenza teorica delle materie d'esame, ma anche la capacità del candidato di applicare la conoscenza alle specifiche situazioni, di effettuare collegamenti tra le diverse materie, di contestualizzare e di utilizzare le conoscenze per la soluzione di problemi, in relazione al livello di inquadramento.

Materie d'esame / Normative di riferimento

Riferimenti normativi e legislativi, regionali e nazionali: contenuti e finalità del nido e della scuola dell'infanzia nel nostro Paese alla luce del quadro legislativo attuale

- Decreto Legislativo n. 65 del 13.04.2017 "Istituzione del sistema integrato di educazione e di istruzione dalla nascita sino a sei anni, a norma dell'art. 1, commi 180 e 181, lettera e), della legge 13 luglio 2015, n. 107";
- "Linee pedagogiche per il sistema integrato 0/6", adottate con decreto del Ministro dell'Istruzione n. 334 del 22 novembre 2021;
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Le Indicazioni Nazionali per il curriculum della Scuola dell'Infanzia (2012);
- Legge n. 119 del 31.07.2017 di conversione, con modificazioni, del decreto legge 7 giugno 2017 n.73, recanti "Disposizioni urgenti in materia di prevenzione vaccinale";
- Conoscenza delle norme e delle regole entro cui svolgere l'attività di docente;
- Cenni generali sugli Organi del Comune e dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e sulle loro competenze;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62 "Regolamento recante Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165." e "Codice di comportamento integrativo dei/delle dipendenti del Comune di Reggio Emilia" approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 109 del 21.05.2019;
- Regolamento scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia – marzo 2009;
- Carta dei servizi dei Nidi e delle Scuole comunali dell'infanzia a gestione diretta – febbraio 2019;
- Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165 e s.m.i. Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- Vigente normativa in materia di protezione dei dati personali: Regolamento UE 2016/679.

Riferimenti in ambito psicologico: la psicologia dell'età evolutiva con riferimento alle principali teorie dello sviluppo.

- Il pensiero pedagogico di Loris Malaguzzi;
- I fondamentali del Reggio Emilia Approach;
- Le teorie più accreditate sullo sviluppo del bambino da 0 a 6 anni e i processi di conoscenza e apprendimento, con particolare riferimento ai seguenti autori: J.Bruner, J.Piaget, L.Vygotsky;
- Le ultime ricerche in materia di neuroscienze;
- La comunicazione, modalità tempi strategie in presenza e online tra bambini e bambini, tra adulti e bambini, tra adulti.

Il progetto educativo e pedagogico 0-6 anni

- I bambini e le bambine come attivi protagonisti del processo di crescita;
- I "cento linguaggi" e la cultura dell'atelier;
- Ambienti, spazi e relazioni;
- Progettazione e Documentazione educativa;
- Organizzazione;
- Formazione;
- La partecipazione come processo di apprendimento delle bambine dei bambini, dei genitori, degli educatori. Modalità, strategie e luoghi di partecipazione;
- Teorie intorno alla cultura dei pari, alla differenze di genere, alla costruzione dei gruppi educativi, alla creazione dei giochi condivisi.

... omissis...

La prova orale mirerà ad accertare la professionalità del candidato nonché le conoscenze e competenze in relazione al ruolo ed all'espletamento delle funzioni da svolgere, e verterà sulle materie e normative indicate nel presente Bando indagando uno o più ambiti tra quelli indicati nel paragrafo MATERIE D'ESAME. Durante la prova orale saranno accertate anche le competenze comportamentali e attitudinali funzionali alla copertura del profilo ricercato e descritte nel capoverso "CONTENUTO PROFESSIONALE"

La prova consisterà in un colloquio interdisciplinare e/o in una dinamica di gruppo e/o in un colloquio semi-strutturato, consistente nella simulazione e/o nell'analisi e/o nella discussione di uno o più casi pratici, e/o domande tendenti a verificare sia le conoscenze possedute dai candidati, che la capacità di ragionamento e il comportamento organizzativo.

...omissis...

Nell'ambito della prova orale verrà accertata inoltre:

- la conoscenza della lingua inglese, attraverso la lettura e la traduzione di un testo, e anche attraverso una conversazione che accerti il livello di competenze linguistiche;
- la conoscenza e la capacità nell'uso delle tecnologie informatiche e delle tecnologie dell'informazione e della comunicazione e anche delle competenze digitali volte a favorire processi di innovazione amministrativa e di trasformazione digitale della pubblica amministrazione.

Le prove orali saranno svolte in un'aula aperta al pubblico ad eccezione della parte finalizzata all'accertamento delle competenze comportamentali e attitudinali - eventualmente condotta da un esperto in selezione delle risorse umane - che potrà essere svolta a porte chiuse."

Preso atto inoltre che con Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 871 del 21.05.2024 e n. 929 di R.U.A.D. del 28.05.2024, veniva nominata la Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura di 19 posti di "Funzionario Reti Educative" – Specializzazione Insegnante - Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione presso il Comune di Reggio Emilia;

Tenuto conto che la Commissione Giudicatrice ha comunicato al Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione di voler integrare la Commissione con un esperto in psicologia per poter valutare le competenze comportamentali e attitudinali dei candidati;

Preso atto di quanto previsto in merito alla possibilità di integrare la Commissione Giudicatrice:

- dall'art. 18 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 9 del 25.01.2024:

“...omissis...

Le Commissioni possono essere integrate, in relazione alle necessità, da esperti di lingua straniera ed eventuali materie speciali ove previste dal Bando di Concorso. Delle predette commissioni possono fare parte come componenti aggiunti professionisti esperti in psicologia e risorse umane o appartenenti a soggetti esterni specializzati nella valutazione delle capacità, attitudini, motivazioni individuali e dello stile comportamentale.

...omissis...”

- dall'art. 9 commi 1 e 11 del D.P.R. 487/1994 in materia di Commissioni esaminatrici e precisamente

“1. Le commissioni esaminatrici dei concorsi pubblici sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto del concorso, scelti tra dipendenti di ruolo delle amministrazioni, docenti ed estranei alle medesime. Delle predette commissioni possono fare parte come componenti aggiunti anche specialisti in psicologia e risorse umane. In ogni caso nella composizione delle commissioni esaminatrici si applica il principio della parità di genere, secondo quanto previsto dall'articolo 57, comma 1, lettera a), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

...omissis...

11. Alle commissioni possono essere aggregati membri aggiunti per gli esami di lingua straniera e per le materie relative a specializzazioni non rinvenibili nelle amministrazioni, oltre agli specialisti in psicologia e risorse umane di cui al comma 1”

Tenuto conto inoltre di quanto disposto:

- dall'art. 35 bis, punto 1, lett. A) del Decreto Legislativo n. 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni, così come inserito dall'art. 1, comma 46 della L. 6.11.2012 n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione” che testualmente recita: “Art. 35-bis – (Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici) – 1. Coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale:
a) non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi”;
- dal “Piano per la Prevenzione della corruzione 2024-2026 del Comune di Reggio Emilia” approvato con Deliberazione di Giunta Comunale I.D. n. 12 del 30.01.2024;

Richiamato il Provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1075 del 14.06.2022 (oggetto di successiva parziale rettifica di alcuni elementi formali con provvedimento Dirigenziale R.U.A.D. n. 1112 del 17/06/2022) con cui è stata disposta l'aggiudicazione definitiva dell’*“Accordo Quadro di durata triennale con un unico operatore economico per l'affidamento del servizio di raccolta delle candidature, gestione delle domande, ammissibilità, valutazione dei titoli, progettazione, realizzazione e gestione, con modalità digitali, delle prove relative alle procedure selettive/concorsuali del Comune di Reggio Emilia per tutti i profili professionali”*, sotto riserva di legge e nelle more delle verifiche previste dalla vigente normativa, a TELECOM ITALIA SPA O TIM S.P.A. (CF e PI 00488410010).

Tenuto conto che la presente determinazione, oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013, contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 ed ai fini della minimizzazione del dato, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento del combinato disposto delle sopracitate normative, indicare la persona interessata all'interno del presente provvedimento con le sole iniziali del nome e del cognome che sarà meglio generalizzata nella Relazione Allegata al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Considerato:

- che con Determinazione Dirigenziale n. 622 di R.U.D. del 24.05.2024 avente ad oggetto “*QUINTO ORDINATIVO DI FORNITURA IN ESECUZIONE DELL'ACCORDO QUADRO DI DURATA TRIENNALE CON UNICO OPERATORE ECONOMICO PER AFFIDAMENTO SERVIZIO RACCOLTA CANDIDATURE-GESTIONE DOMANDE-AMMISSIBILITÀ-VALUTAZIONE TITOLI-PROGETTAZIONE REALIZZAZIONE GESTIONE CON MODALITÀ DIGITALI DI PROVE RELATIVE A PROC. SELETTIVE/CONCORSUALI COMUNE DI R.E. PER TUTTI I PROFILI PROFESSIONALI-CPV 79635000-4-CUI S00145920351202100054-CIG 91252098AE PER 1 CONCORSO PUBBLICO-CIG DERIVATO A05A824BEF - IMPEGNO DI SPESA*” è stato disposto l'affidamento alla ditta TELECOM ITALIA S.P.A. O TIM S.P.A., Codice fiscale e Partita IVA 00488410010, in esecuzione dell'Accordo Quadro sopracitato di diverse attività relative alla procedura concorsuale di che trattasi tra cui anche la messa a disposizione di personale esperto ad integrazione della Commissione Esaminatrice per n. 4 giornate massime;
- che tale ordinativo di fornitura è stato trasmesso alla Ditta TELECOM ITALIA S.P.A. O TIM S.P.A. a mezzo PEC in data 31.05.2024 (P.G. n. 150904);

Preso atto che la Ditta TELECOM ITALIA S.P.A. O TIM S.P.A. relativamente al Concorso Pubblico di che trattasi ha individuato quale soggetto esperto che integrerà la Commissione Giudicatrice per lo svolgimento delle prove orali la Dott.ssa F.Z. in possesso di Diploma di Laurea in Psicologia iscritta all'Albo degli Psicologi dall'anno 2008 con esperienza decennale nella selezione e valutazione del potenziale (Assessment e Development center) e quale Consulente HR presso privati e aziende, come si rileva da curriculum vitae allegato;

Ritenuto pertanto opportuno integrare la citata Commissione Giudicatrice nella fase delle prove orali - al fine di valutare le competenze comportamentali e attitudinali dei candidati rispetto al ruolo ricercato ai sensi dell'art. 35 c. 3 lett. b) del D.Lgs 165/2001 con la Dott.ssa F.Z. (meglio generalizzata nella relazione allegata al presente atto) che presenta tutte le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata;

Visto il vigente Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia ed in particolare la Sezione B – L'accesso approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 ed in particolare l'art. 4, 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- l'art. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- l'art. 14 - sezione A del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Luca Vecchi in data 31.01.2023 (P.G. n. 32027) della direzione *ad interim* del Servizio “Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione”, a decorrere dal 01.02.2023;

DETERMINA

1. di designare - ai sensi di quanto previsto dall'art. 18 del Regolamento dell'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso – approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 25.01.2024 - la Dott.ssa F.Z. (meglio generalizzata nella relazione allegata al presente atto) individuata dalla Ditta TELECOM ITALIA S.P.A. O TIM S.P.A. in attuazione dell'ordinativo di fornitura approvato con Determinazione Dirigenziale n. n. 622 di R.U.D. del 24.05.2024 nell'ambito dell'accordo quadro citato in premessa, ad integrazione della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per la copertura di 19 posti di “Funzionario Reti Educative” – Specializzazione Insegnante - Area dei Funzionari e dell'elevata Qualificazione presso il Comune di Reggio Emilia – quale membro esperto per la valutazione delle competenze comportamentali e attitudinali dei candidati durante l'espletamento delle prove orali;

2. di dare atto:

- che la Dott.ssa F.Z. presenta le competenze tecnico-professionali e l'esperienza richieste per integrare la Commissione durante le fasi indicate, così come da curriculum vitae allegato;
- che la Dott.ssa F.Z. presenta le condizioni soggettive previste dalla normativa più sopra citata (art. 35 bis punto 1, lett. a) del Decreto Legislativo n. 165/2001, e art. 19 commi 1 e 2 del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia - Sezione B – L'accesso) necessarie a far parte della Commissione del Concorso Pubblico di che trattasi, così come da propria dichiarazione;
- che per quanto attiene alla ulteriore verifica dell'esistenza di eventuali incompatibilità tra la Dott.ssa F.Z., i membri ed i candidati da convocare per la prova orale si rimanda alla prima seduta utile della Commissione debitamente integrata.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dr.ssa Giubbani Battistina)