

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1203
del 18/06/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 739
del 21/06/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: RECEPIMENTO IN MOBILITA' VOLONTARIA TRA ENTI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 165/2001 E SS.MM.II. DI N. 1 UNITA' CON PROFILO DI "FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO" (AREA FUNZIONARI ED ELEVATE QUALIFICAZIONI) A SEGUITO DI PROCEDURA SELETTIVA INDETTA IN ATTUAZIONE DI DELIB. G.C. N. 12 DEL 30.01.2024.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/188 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/189 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario 2024- 2026 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2 D.Lgs 267/2000 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC 3 del 11/01/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30/1/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2024-2026 (art.175 comma 4 D.Lgs. n. 267/2000) per assegnazione di progetti europei e regionali ratificata con delibera di CC n. 52 del 25/3/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di previsione 2024-2026, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma; mentre l'invio del Rendiconto 2023 sarà effettuato nei termini di legge;
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 di cui alla Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto "4^AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI" ed in particolare di quanto indicato al punto 3 del dispositivo **che testualmente recita:** "di dichiarare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024 avente ad oggetto "1^ Aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 Approvato Con Deliberazione G.C. 2024/12 Del 30/1/2024 alle Sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale Dei Fabbisogni" e altri allegati. Approvazione Linee Guida sul rispetto dei tempi di pagamento" con cui è stato approvato

l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - “3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale” che conferma per il triennio 2024-2026 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto;

Visto tutto quanto da ultimo autorizzato e riconfermato nella Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 in merito alla copertura di un posto con profilo di “Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo” Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni e precisamente:

“ ...

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2024 - Già autorizzate (Deliberazione di Giunta n. 306 del 14.12.2023 – Deliberazione di G.C. 12/2024) con decorrenze aggiornate)

NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA AGGIORNATA	AREA
... omissis ...				
1	FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO	Mobilità esterna/Scorrimento graduatoria altro Ente/Concorso Pubblico	01/06/2024	FEQ
... omissis ...				

Richiamato a tale fine – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla “sostenibilità finanziaria” della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso “Capacità assunzionale” della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale nella Deliberazione di G.C. n. 122 di l.D. del 16.05.2024;

Preso atto del Verbale n. 13 del 16.05.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale ha espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto: “1^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLE SEZIONI 2.2 "PERFORMANCE" E 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" E ALTRI ALLEGATI. APPROVAZIONE LINEE GUIDA SUL RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO”;

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016, si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione della persona interessata tramite le sole iniziali del nome e cognome; la persona verrà meglio generalizzata con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Visti e richiamati, in relazione alle procedure di mobilità volontaria tra Enti, i seguenti riferimenti normativi:

- l'art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- l'art. 3, comma 7-ter del Decreto Legge n. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 113/2021;
- l'art. 44 - Sezione B - “Mobilità volontaria tra Enti” del Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, approvato con Deliberazione G.C. n. 9 del 25.01.2024;

Dato atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 382 di R.U.A.D. del 05.03.2024 - in esecuzione di quanto disposto, da ultimo, con Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024 - è stata indetta una procedura di Mobilità Volontaria tra Enti, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per la ricerca di n. 1 unità con profilo di “Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo” – Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni da assegnare al Servizio “Polizia Locale e Protezione Civile” - riservato al personale dipendente di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione del Comparto Funzioni Locali o in

Area corrispondente di altro comparto, con profilo di “FUNZIONARIO ADDETTO AL COORDINAMENTO E CONTROLLO” o profilo equivalente, interessato al trasferimento presso questa Amministrazione Comunale mediante Mobilità Volontaria tra Enti ai sensi dell’art. 30 del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., nonché dall’art. 44 – Sezione B - del vigente “Regolamento sull’Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi” – ed è stato contestualmente approvato il relativo Bando di Mobilità (ALLEGATO A parte integrante di detto provvedimento) che costituisce *lex specialis* della procedura di che trattasi;

- terminata la procedura selettiva ed ultimati dunque i lavori della Commissione Giudicatrice, si è provveduto ad approvare - con D.D. n. 810 di R.U.A.D. del 10.05.2024 - il Verbale di detti lavori e la graduatoria di merito dei candidati con giudizio di adeguata professionalità, da cui risulta che il candidato individuato per il trasferimento con procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. presso il Comune di Reggio Emilia è il Dr. A.L., dipendente a tempo indeterminato dell’Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino Samoggia, collocato in prima posizione nella graduatoria di merito;

Dato atto, inoltre, che:

- con lettera in atti al n. 133829 di P.G. del 15.05.2024, si è provveduto a inoltrare ai competenti uffici dell’Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino Samoggia, di cui è dipendente il candidato individuato - richiesta di nulla osta al trasferimento per mobilità ai sensi dell’art. 30 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. del dipendente in questione a decorrere dal 17.06.2024 o comunque dal primo momento utile successivo a tale data;
- con nota acquisita agli atti di questa Amministrazione Comunale al n. 156584 di P.G. del 07.06.2024, l’Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino Samoggia, sentito nel merito il Comandante del Corpo Unico di Polizia Locale dell’Unione, rilasciava nulla osta al trasferimento definitivo ai sensi dell’articolo 30 del D.Lgs. n. 165/2001 presso il Comune di Reggio Emilia del dipendente A.L. (inquadrate in Area Funzionari ed Elevata Qualificazione), proponendo un differimento della decorrenza al 1° luglio 2024;
- successivamente, con nota P.G. n. 169711 del 20.06.2024, si comunicava all’Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino Samoggia (nonché al dipendente interessato), l’assenso in merito alla data di decorrenza del trasferimento, confermando pertanto che si sarebbe provveduto a disporre il passaggio diretto del Dr. **A.L.** negli organici del Comune di Reggio Emilia a decorrere dal 01.07.2024;

Dato atto, infine, che si è provveduto a verificare, mediante controlli d’ufficio l’effettivo possesso da parte del Dr. **A.L.** di tutti i requisiti necessari ai fini della partecipazione alla procedura di mobilità di che trattasi ed oggetto di autodichiarazione nella domanda partecipazione, in ottemperanza a quanto previsto a tal proposito dal Bando di Mobilità approvato con la citata D.D. n. 382 di R.U.A.D. del 05.03.2024 e a quanto ribadito nella D.D. n. 582 di R.U.A.D. del 08.04.2024 con la quale si disponeva l’ammissione dei candidati alla procedura sulla scorta delle autodichiarazioni rese in domanda, con riserva di successiva verifica finale dell’effettivo possesso, alla data di scadenza del termine previsto dal Bando per la presentazione delle domande, di tutti i requisiti previsti per la partecipazione alla procedura - verifica da effettuarsi, al più tardi, all’atto dell’eventuale assunzione alle dipendenze del Comune di Reggio Emilia;

Considerato che:

- il profilo professionale di “Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo” è profilo soggetto ad accertamenti fisico-funzionali obbligatori, ai sensi di Direttiva Regionale Emilia Romagna, da verificare in sede preassuntiva;
- per tale ragione nel Bando di Mobilità di che trattasi è stato inserito tra i requisiti richiesti per l’accesso il possesso dell’“idoneità psico-attitudinale e fisico-funzionale alla specifica mansione di Funzionario addetto al Coordinamento e Controllo di polizia locale, verificate sulla base di accertamenti sanitari e prove d’esame analoghi a quelli previsti dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa “Direttiva in materia di ‘criteri e sistemi di selezione per l’accesso’ degli operatori di polizia locale” Allegati A) e B), con riferimento alle diverse Regioni di provenienza”;
- gli accertamenti dell’idoneità fisico-funzionale allo svolgimento delle mansioni di “Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo” Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni effettuati tramite accertamenti sanitari svolti, ai sensi di quanto previsto dalla Legge Regionale Emilia Romagna n. 24/2003 e relativa “Direttiva in materia di ‘criteri e sistemi di selezione per l’accesso’ degli operatori di polizia locale” Allegato A) (Delibera Giunta Regionale 278/2005 e ss.mm.ii.), previsti nel Bando di Concorso dal quale è stato assunto il Dr. A.L., sono stati effettuati in fase assuntiva nell’anno

2022 presso l'Unione Valli del Reno Lavino Samoggia, Ente della Regione Emilia Romagna e pertanto sottoposto alla medesima direttiva in materia di accesso alla polizia locale;

- il Dr. A.L. è stato sottoposto a visita periodica di idoneità allo svolgimento della mansione specifica presso il medico competente dell'Unione Valli del Reno Lavino Samoggia in data 24.04.2023 con esito "idoneo";

Tenuto conto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024.

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D.Lgs. 18.8.2000 n. 267 e ss.mm.ii. ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza), 183 commi 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli artt. 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il "Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi";
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- i vigenti C.C.N.L. per il comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Vecchi in data 31.01.2023, P.G. n. 32027 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 01.02.2023;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147-bis del D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

1. di **recepire in servizio a tempo indeterminato e pieno** – per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto, da ultimo, con Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024 di aggiornamento del PIAO approvato con Deliberazione G.C. n. 2024/12 del 30.01.2024 – a seguito di procedura di **mobilità volontaria tra enti** ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., con profilo di **"Funzionario Addetto al Coordinamento e Controllo"** (Area Funzionari ed Elevate Qualificazioni) ed assegnazione al Servizio "Polizia Locale e Protezione Civile" - a decorrere dal **1 luglio 2024** previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro, il **Dr. A.L.**, già dipendente dell'Unione dei Comuni Valli del Reno Lavino Samoggia;
2. che il **Dr. A.L.** verrà inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione con attribuzione del seguente trattamento economico:
 - Stipendio base € 1.934,36
 - Indennità di comparto € 51,90
 - IVC € 74,47
 - Ind. di Vigilanza € 109,24
3. di prendere atto inoltre che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato di che trattasi, si verificherà la seguente spesa di € 17.674,32 sul Bilancio pluriennale 2024-2026 – Annuale 2024 con riferimento al capitolo 12200 "Personale Polizia Municipale" del PEG 2024 – Centro di Costo 0193 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 13.476,37 – Retribuzione lorda - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 3.391,15 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 669,59 – Contributi a carico dell'Ente COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

art. 2 € 137,21 – Contributi a carico dell'Ente (Previdenza Complementare) COGE HC - PD 3104 (TFR)
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 03.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.002
codice COFOG: 03.1.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1112

4. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:
- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
 - è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
 - è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024.

Si attesa che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 si trasmette il presente provvedimento alla Ragioneria Comunale per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)