

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1242
del 21/06/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.D. 749
del 26/06/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI 4 UNITÀ CON PROFILO DI FUNZIONARIO RETI SOCIALI – SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI MEDIANTE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI “FUNZIONARIO RETI SOCIALI – SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI” - AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PRESSO IL COMUNE DI REGGIO EMILIA APPROVATA CON RUAD N.1893/2023

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/188 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/189 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario 2024- 2026 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2 D.lgs 267/2000 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC 3 del 11/01/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30/1/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2024-2026 (art.175 comma 4 D.lgs n. 267/2000) per assegnazione di progetti europei e regionali ratificata con delibera di CC n. 52 del 25/3/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di previsione 2024-2026, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma; mentre l'invio del Rendiconto 2023 sarà effettuato nei termini di legge;
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 di cui alla Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto "4^AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCEDENZE (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI" ed in particolare quanto indicato al punto 3 del dispositivo che testualmente recita: "di dichiarare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione";

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato la Deliberazione G.C. n. 12 di I.D. del 30.01.2024 avente ad oggetto "APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 E CONTESTUALE AGGIORNAMENTO DEL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE E RELATIVI ALLEGATI APPROVATO CON G.C. 3 DEL 11/1/2024" con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026, contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 avente ad oggetto "1^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLE SEZIONI 2.2 "PERFORMANCE" E 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" E ALTRI ALLEGATI. APPROVAZIONE LINEE GUIDA SUL RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO" dove, considerato tutto quanto indicato in premessa, si deliberava, tra l'altro:

"...

- di aggiornare il PIAO 2024-2026 alla sotto sezione 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano triennale fabbisogni di personale" come esplicitato in narrativa, come da allegato A;
- di confermare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001 (rif. Deliberazione di G.C. n. 306 del 14/12/2023), così come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione;
- di confermare mandato alla Dirigente del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" di provvedere, con propri atti, all'indizione dei Bandi di Concorso Pubblico, dei Bandi di Mobilità volontaria tra enti autorizzati, nonché a tutti gli adempimenti indicati e conseguenti al presente provvedimento, ivi comprese le assunzioni mediante scorrimento di graduatorie concorsuali pubbliche, con le modalità e secondo i complessivi indirizzi della Giunta indicati negli specifici capoversi della sotto-sezione 3.3 del PIAO – Piano dei fabbisogni;

[...]

- di confermare per il triennio 2024-2026 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto col presente provvedimento, ivi compresi i criteri per l'individuazione di graduatorie di altri Enti da utilizzare per la copertura dei posti vacanti;

...";

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "Capacità assunzionale" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale della Deliberazione di G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024;

Preso atto del Verbale n. 13 del 16.05.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale è stato espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale avente ad oggetto "1^AGGIORNAMENTO AL PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE 2024 E DEL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024-2026 APPROVATO CON DELIBERAZIONE G.C. 2024/12 del 30/1/2024 ALLE SEZIONI 2.2 "PERFORMANCE" E 3.3 "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI" E ALTRI ALLEGATI. APPROVAZIONE LINEE GUIDA SUL RISPETTO DEI TEMPI DI PAGAMENTO";

Visto in particolare quanto indicato alla "SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO" del PIAO del Comune di Reggio Emilia – come aggiornato dalla citata Delib. G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024 - e precisamente al capitolo "**3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale**":

- al Paragrafo "Evoluzione dei bisogni e obiettivi di trasformazione dell'allocazione delle risorse":

La programmazione dei fabbisogni riferibilmente agli anni 2024/2026 ed, in particolare, lo stralcio relativo al piano annuale 2024, si pone in continuità con gli indirizzi generali afferenti alle politiche di reclutamento pluriennale impostate negli anni precedenti, a cui si aggiungono nuovi input strategici, derivanti dal rinnovato quadro normativo e di contesto. Il piano delle assunzioni 2024 è pertanto declinato in funzione delle seguenti finalità principali:

- **Garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi**, nonché il raggiungimento degli ulteriori sfidanti obiettivi connessi, in particolare, all'attuazione dei numerosi progetti presentati dal Comune di Reggio Emilia e ammessi al finanziamento sui fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Pnrr);
-omissis
- **Istituzione dei Punti Unici di Accesso (PUA) ai servizi per la Non Autosufficienza.**

Garantire la funzionalità degli uffici e dei servizi, nonché il raggiungimento degli ulteriori sfidanti obiettivi connessi, in particolare, all'attuazione dei numerosi progetti presentati dal Comune di Reggio Emilia e ammessi al finanziamento sui fondi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (Pnrr)

...omissis

Nel 2024 proseguirà anche il percorso di riallineamento della dotazione organica della Polizia Locale agli standard regionali intrapreso con il piano dei fabbisogni 2020/2021. Si proseguirà pertanto anche nel rinforzo della dotazione organica dei profili della Vigilanza, oltre al consolidamento dei servizi ad erogazione diretta attraverso programmi di sostituzione del turn-over (personale scolastico ed educativo, **servizi sociali**, sportelli), mentre sulle restanti strutture si opereranno azioni di contenimento, promuovendo valutazioni puntuali su specifiche esigenze organizzative.

In generale, le azioni di reclutamento dovranno essere indirizzate prioritariamente verso la stabilità, attraverso forme di reclutamento che garantiscano da una parte la continuità e dall'altra diano ai lavoratori garanzie di stabilità occupazionale. A tal fine, anche relativamente ai servizi dove le norme stabiliscono contingenti numerici (famiglia educativa, **famiglia sociale** e famiglia della vigilanza), sembra funzionale alla gestione dei servizi e utile a ridurre la spesa per il tempo determinato, autorizzare fin da subito la sostituzione nel corso del 2024 del personale di ruolo cessato successivamente all'adozione del presente piano, qualora vi siano graduatorie disponibili, questo al fine di tentare di evitare il ricorso massivo alle assunzioni a termine (laddove possibile) e garantire gli standard di qualità e/o di efficienza tutelati dalle norme.

...omissis...

L'istituzione dei Punti Unici di Accesso (PUA) ai servizi per la Non Autosufficienza

La programmazione dei fabbisogni 2024-2026 - per l'annualità 2024 - tiene conto anche di quanto disposto dalla Delibera di Giunta Regionale 905/2023 con la quale è stata approvata la "Programmazione regionale per il triennio 2022-2024 del Fondo Nazionale per le non autosufficienze" e che testualmente recita:

Il Piano nazionale (Non Autosufficienza) prevede che i comuni e le aziende sanitarie locali istituiscono in ogni ambito territoriale ottimale i punti unici di accesso all'insieme dei servizi stessi (PUA)².

Le funzioni del PUA, si collocano nell'ambito distrettuale presso una sede territoriale strategica, ove siano presenti un numero rilevante di servizi sanitari e/o sociali e di funzioni direzionali. Presso le Case della Comunità, che si configurano come nodi strategici, di maggiore prossimità e riferimento, in forte connessione funzionale e operativa con tutta la rete sanitaria e sociale del territorio in cui insiste, è prevista tra le funzioni di base la presenza del Punto Unico di Accesso.

In Emilia-Romagna è dunque previsto che in ogni distretto socio-sanitario o ATS siano presenti più Case di Comunità. Come indicato nel PNNA, laddove se ne ravvisi la necessità per motivi demografici e/o territoriali, sarà possibile definire più sedi PUA all'interno dello stesso distretto sociosanitario al fine di realizzare una maggiore prossimità.

Le risorse umane, strumentali e finanziarie per l'attivazione ed il funzionamento del PUA, ivi comprese le attività di formazione del personale, sono fornite dalle aziende sanitarie locali e dai comuni associati nell'ambito territoriale ottimale. Come indicato nella parte relativa alla programmazione delle risorse, dal 2023 ogni ambito avrà la possibilità di disporre di 88.421 euro all'anno da utilizzare in base alle proprie esigenze per sostenere la spesa per personale con professionalità sociale da assumere con contratto a tempo indeterminato, da destinare ai PUA e al Percorso Assistenziale Integrato. Tali risorse sono dunque specificatamente destinate a persone con professionalità sociale. A livello nazionale con successivi provvedimenti saranno individuate ulteriori risorse da destinare al necessario rafforzamento dei PUA anche con personale dotato di professionalità amministrativa.

Nel 2024, pertanto, come da richiesta del Direttore dell'Area Risorse e Dirigente ad interim del Servizio Programmazione del sistema di welfare del 08/11/2023, il piano delle assunzioni opererà in rinforzo della dotazione organica del personale con profilo di Funzionario reti sociali – specializzazione Servizi sociali, da destinarsi in particolare all'attuazione dei PUA e al Percorso Assistenziale Integrato.

² Il Punto Unico di Accesso rappresenta una modalità organizzativa di accesso unitario ai servizi sociali, sanitari e sociosanitari rivolta, in particolare, a coloro che presentano bisogni che richiedono unitariamente prestazioni sanitarie e interventi sociali.

Nuove assunzioni

Di seguito si riporta il quadro di sintesi delle assunzioni a tempo indeterminato programmate per il 2024, con dettaglio delle assunzioni già autorizzate da precedenti atti deliberativi aggiornate nelle decorrenze programmate, nonché delle ulteriori assunzioni da predisporre nel 2024.

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2024 – Già autorizzate (Deliberazione di Giunta n. 306 del 14/12/2023 - Deliberazione di G.C. 12/2024) con decorrenze previste aggiornate

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA AGGIORNATA	CAT.
2	FUNZIONARIO RETI SOCIALI – SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI	Scorrimento graduatoria propria	01/07/2024	FEQ
omissis				
2	FUNZIONARIO RETI SOCIALI – SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI	Scorrimento graduatoria propria	01/07/2024	FEQ
omissis				

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2024 – DA AUTORIZZARE

N.	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA AGGIORNATA	CAT.
omissis				
1	FUNZIONARIO RETI SOCIALI – SPECIALIZZAZIONE SERVIZI SOCIALI	Scorrimento graduatoria propria	15/07/2024	FEQ
omissis				

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa di cui al D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali; le persona verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Vista la **Determinazione Dirigenziale n. 684 di R.U.A.D. del 20.04.2023** con la quale - in attuazione di quanto disposto nel PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNI 2023/2025 approvato con Deliberazione Giunta Comunale n. 13 del 31.01.2023 (Sezione 3.3 del PIAO) - si è proceduto ad indire il BANDO DI CONCORSO PUBBLICO per esami per la copertura 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, a tempo indeterminato e pieno;

Viste inoltre:

- la Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023 con la quale si è provveduto ad approvare il verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del suddetto Concorso Pubblico per esami per la copertura di n. 1 posto vacante di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" nonché la graduatoria finale di merito valida per la nomina del vincitore e utilizzabile sia per assunzioni a tempo indeterminato che determinato (in via prioritaria);
- la Determinazione Dirigenziale n. 1270 di R.U.D. del 21.11.2023 con la quale si è provveduto ad assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno con profilo di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione (ex Cat. D1), a decorrere dal 01.12.2023, la vincitrice del Concorso Pubblico in oggetto come da graduatoria finale di merito approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023;
- la determinazione dirigenziale n. 1386 di R.U.D. del 29.12.2023 con la quale si è provveduto ad assumere in servizio a tempo indeterminato e pieno con profilo di "Funzionario Reti Sociali –

specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)” Area dei Funzionari e dell’Elevata qualificazione, a decorrere dal 01.12.2023, la candidata classificatasi alla 3^a posizione della suddetta graduatoria;

Dato atto che:

- la Dotazione Organica del Comune di Reggio Emilia prevede, allo stato attuale, 5 posti vacanti con profilo di “Funzionario Reti Sociali – specializzazione servizi sociali” – Area dei Funzionari e dell’elevata qualificazione così come autorizzati in copertura nella Deliberazione G.C. n. 30.01.2024, n. 12 e da ultimo confermati e aggiornati con Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024;
- due posti vacanti sono stati previsti per l’assunzione di personale con professionalità sociale da destinare ai PUA (Punti Unici di Accesso) dell’Ambito Territoriale Sociale corrispondente al Distretto di Reggio Emilia e al Percorso Assistenziale Integrato (PAI), come da richiesta della Dirigente dell’Area Risorse e del Servizio Politiche di Welfare e Intercultura in data 08.11.2023 successivamente recepita nel Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026;
- tre assunzioni, destinate alla copertura dei restanti posti attualmente vacanti, sono state previste a sostegno dell’operatività del Servizio Servizi Sociali al fine di garantirne la corretta funzionalità e operare un consolidamento della funzione sociale sui Poli di Servizio Sociale territoriale, anche allo scopo di conferire maggiore stabilità all’organico, con particolare riguardo alle funzioni di tutela minori e genitorialità ed alle azioni di rafforzamento equipe e prevenzione del burn-out previste dai LEPS, anche a fronte di intervenute cessazioni di personale;

Richiamati, in merito all’istituzione dei Punti Unici di Accesso (PUA) ai servizi per la Non Autosufficienza, la normativa nazionale di riferimento e gli atti di programmazione regionale:

- DM 77/2022 - Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale;
- Decreto 30 dicembre 2021 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze, con il quale è stato adottato il “Piano nazionale degli interventi e dei servizi sociali 2021-2023”;
- Legge 234/2021 “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”. art.1 comma 163;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 3 ottobre 2022, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.294 del 17 dicembre 2022 “Adozione del Piano nazionale per la non autosufficienza e riparto del Fondo per le non autosufficienze per il triennio 2022-2024”;
- DGR 2221 del 12/12/2022 “Primo provvedimento di programmazione dell’assistenza Territoriale dell’Emilia Romagna in attuazione del DM 77 Del 23 Maggio 2022”;
- DGR 2381 del 27/12/2022 “Fondo Nazionale per le Non Autosufficienze – FNA 2022 DPCM 3 ottobre 2022: assegnazione, impegno e accertamento entrata”;
- DGR 905/2023 «Programmazione regionale per il triennio 2022-2024 del Fondo Nazionale per le Non Autosufficienze»;

Preso atto che:

- ai sensi dell’art.1 comma 163 della L.234/2021 *“Il Servizio sanitario nazionale e gli ATS garantiscono, mediante le risorse umane e strumentali di rispettiva competenza, alle persone in condizioni di non autosufficienza l’accesso ai servizi sociali e ai servizi sociosanitari attraverso punti unici di accesso (PUA), che hanno la sede operativa presso le articolazioni del servizio sanitario denominate «Case della comunità». Presso i PUA operano équipe integrate composte da personale adeguatamente formato e numericamente sufficiente appartenente al Servizio sanitario nazionale e agli ATS.”*;
- nel DM 77/2022 e nella DGR 2221/2022 è prevista la garanzia presso le Case della Comunità di un Punto Unico di Accesso sanitario e socio-sanitario accessibile alla cittadinanza;
- nella Programmazione regionale per il triennio 2022-2024 del Fondo Nazionale per le Non Autosufficienze di cui alla DGR 905/2023:
al punto 1.2 L’integrazione socio-sanitaria (art 1 comma 163, lettera a – legge 234 del 2021) si prevede che *“In ogni distretto dovrà essere pertanto assicurata l’approvazione di un Accordo Interistituzionale coerente con lo schema di riferimento allegato al Piano nazionale, al fine di assicurare il LEPS di processo di cui all’art.1 comma 163, lettera a) della legge di bilancio 2022. Lo schema di Accordo Interistituzionale rappresenta uno schema tipo di riferimento che potrà essere adattato alla realtà distrettuale fermi restando i principi ed elementi essenziali. In particolare, l’Accordo interistituzionale di ambito territoriale è il principale strumento per sostenere la strategia di intervento 2 che si riferisce agli interventi normati dal comma 163 della*

legge di bilancio 234/2021 che riguardano il percorso assistenziale integrato per le persone anziane non autosufficienti e le persone con disabilità.”;

al punto 1.2.2. Punti Unici di accesso è previsto che “Il Piano nazionale (non autosufficienza PNNA) prevede che i comuni e le aziende sanitarie locali istituiscono in ogni ambito territoriale ottimale i punti unici di accesso all’insieme dei servizi stessi (PUA). Le funzioni del PUA, si collocano nell’ambito distrettuale presso una sede territoriale strategica, ove siano presenti un numero rilevante di servizi sanitari e/o sociali e di funzioni direzionali. Presso le Case della Comunità, che si configurano come nodi strategici, di maggiore prossimità e riferimento, in forte connessione funzionale e operativa con tutta la rete sanitaria e sociale del territorio in cui insiste, è prevista tra le funzioni di base la presenza del Punto Unico di Accesso”;

al medesimo punto 1.2.2. Punti Unici di accesso si prevede inoltre quanto segue: “Come indicato nella parte relativa alla programmazione delle risorse, dal 2023 ogni ambito avrà la possibilità di disporre di 88.421 euro all’anno da utilizzare in base alle proprie esigenze per sostenere la spesa per personale con professionalità sociale da assumere con contratto a tempo indeterminato, da destinare ai PUA e al Percorso Assistenziale Integrato. Tali risorse sono dunque specificatamente destinate a persone con professionalità sociale. A livello nazionale con successivi provvedimenti saranno individuate ulteriori risorse da destinare al necessario rafforzamento dei PUA anche con personale dotato di professionalità amministrativa.”;

Richiamato l’Accordo di Programma 2023-2024 avente ad oggetto “Intesa interistituzionale di collaborazione in materia di integrazione socio-sanitaria per persone con non autosufficienza e/o disabilità e in condizioni di fragilità sociale e sanitaria” acquisito al protocollo dell’Ente al n. 24463 di P.G del 25.01.2024 redatto secondo lo schema allegato al Piano nazionale per la non autosufficienza approvato con Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 3 ottobre 2022, sottoscritto dal presidente del Comitato di Distretto di Reggio Emilia e dal Direttore del Distretto Sanitario di Reggio Emilia;

Considerato che occorre ora provvedere all’assunzione a tempo indeterminato delle unità con profilo di Funzionario Reti Sociali – Assistente Sociale secondo quanto espressamente autorizzato da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 di aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni per il triennio 2024/2026, mediante scorrimento della vigente graduatoria di merito scaturita dal Concorso Pubblico per Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023;

Preso atto – per ciò che concerne gli adempimenti obbligatori in materia di Mobilità ai sensi degli artt. 30 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. da esperire prima di poter effettuare nuove assunzioni - di quanto sancito dall’art. 3 della Legge n. 56/2019, il quale:

- al comma 8, come da ultimo modificato dall’art. 1, comma 14-ter, D.L. 80/2021, convertito, con modificazioni, dalla L. 113/2021, con la dichiarata finalità di “...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego”, sospende, fino al 31 dicembre 2024, l’obbligo di dare corso alle procedure di mobilità volontaria di cui all’art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e di effettuare assunzioni dall’esterno;
- al comma 9 ha abbreviato in via definitiva, da 60 a 45 giorni, il termine di cui all’art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. (“comunicazione obbligatoria” da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica), decorso infruttuosamente (ovvero senza alcuna assegnazione di personale) il quale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l’art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: «**entro venti giorni**»;

Considerato conseguentemente:

- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 10.04.2024 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 097192 del 10/04/2024) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l’indicazione dei posti, dei profili professionali da ricoprire e della modalità di copertura tra cui anche n° 4 unità con profilo di Funzionario Reti Sociali-specializzazione Servizi Sociali;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l’assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione ed aveva pertanto trasmesso anch’esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 10.04.2024 - da loro protocollata in arrivo col numero di P.G. 146926 del

10/04/2024 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. (in atti al n. 100813 di P.G. del 15.04.2024);

- che, in seguito all'approvazione dell'aggiornamento del PIAO di cui alla DGC n. 122 di I.D. del 16.05.2024, il Comune di Reggio Emilia ha provveduto in data 17.04.2024 ad attivare le procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 136549 del 17/05/2024) già anche al Dipartimento della Funzione Pubblica, la comunicazione con l'indicazione dei posti, dei profili professionali da ricoprire e della modalità di copertura tra cui anche n° 1 unità con profilo di Funzionario Reti Sociali-specializzazione Servizi Sociali dal 16.07.2024;
- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 17.05.2024 - da loro protocollata in arrivo col numero di P.G. 190842 del 17/05/2024 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. (in atti al n. 137628 di P.G. del 20/05/2024);
- che essendo ampiamente decorsi, senza alcun riscontro né assegnazione alcuna di personale, i termini dall'avvenuta ricezione delle comunicazioni trasmesse via PEC alla Presidenza del Consiglio dei Ministri previsti dalla normativa, la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si è conclusa con esito negativo per tutti i 5 posti di Funzionario Reti Sociali-specializzazione Servizi Sociali;

Dato atto che:

- si è proceduto ad interpellare - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato autorizzate – i candidati utilmente classificati nella richiamata graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023, a partire dalla 4° posizione sino alla 9° posizione, mediante convocazione ad un incontro in videoconferenza in data 05.06.2024, nel quale rendere le informazioni relative alla natura delle proposte in parola contemporaneamente a tutti i candidati presenti e, successivamente, procedere ad interpellarli singolarmente, in stretto ordine di graduatoria, al fine di raccogliere le singole manifestazioni di accettazione/rinuncia per le specifiche proposte formulate;
- la fase di proposta per le 5 assunzioni a tempo indeterminato nello specifico profilo di Funzionario Reti Sociali si è conclusa con il seguente esito:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	CANDIDATO/A	ESITO	DECORRENZA	P.G. n. ____ DEL ____
4°	I.V.	ACCETTA	01.07.2024	n. 156515 del 07.06.2024
5°	C.E.	ACCETTA	01.07.2024	n. 156525 del 07.06.2024
6°	P.C.	RINUNCIA		n. 156540 del 07.06.2024
7°	B.A.	ACCETTA	01.07.2024	n. 168789 del 19.06.2024
8°	C.A.	ACCETTA	01.07.2024	n. 158309 del 10.06.2024
9°	B.E.	RINUNCIA		n. 166155 del 17.06.2024

Ritenuto di dover procedere - in attuazione di quanto da ultimo autorizzato e confermato nella Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 - all'assunzione in servizio a tempo indeterminato e pieno con profilo di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)", a decorrere dal 01.07.2024, delle prime n. 4 unità come sotto riportato mediante scorrimento della graduatoria di merito definitiva valida per assunzioni a tempo indeterminato del Concorso Pubblico per esami per la copertura di 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023, che hanno accettato l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale e hanno autodichiarato il possesso di tutti i requisiti previsti per l'accesso al pubblico impiego nello specifico profilo professionale, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio ai sensi di legge, definendo le seguenti assegnazioni:

POSIZIONE IN GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A	ASSEGNAZIONE - ATTIVITA'	DECORRENZA
4	I.V.	Servizi Sociali - PUNTO UNICO DI ACCESSO PUA – Casa di comunità	01.07.2024
5	C.E.	Servizio "Servizi Sociali" – UOC Polo Sociale Territoriale OVEST	01.07.2024
7	B.A.	Servizio "Servizi Sociali" – UOC Polo Sociale Territoriale NORD	01.07.2024
8	C.A.	Servizi Sociali - PUNTO UNICO DI ACCESSO PUA – Casa di comunità	01.07.2024

Considerato che tali assunzioni, si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Comparto Funzioni Locali e che si intenderanno stabilizzate unicamente previo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;

Precisato che, non essendo stato possibile reperire tra i candidati convocati alla videoconferenza sopra richiamata la quinta unità da assumere, con successivo provvedimento si procederà all'assunzione dell'unità autorizzata in copertura dal 15.07.2024 nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2024-2026 mediante ulteriore scorrimento della graduatoria in oggetto;

Tenuto conto che le Dr.sse I.V. (4°), C.E. (5°), B.A. (7°) sono attualmente dipendenti a tempo determinato del Comune di Reggio Emilia con profilo di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione in particolare:

- la candidata I.V. è attualmente dipendente a tempo determinato fino al 17.09.2024 del Comune di Reggio Emilia (assunta con D.D. RUD n. 947 del 14.09.2023 - Contratto individuale n. 1820/2023 Registro Contratti)
- la candidata C.E. è attualmente dipendente a tempo determinato fino al 02.10.2024 del Comune di Reggio Emilia (assunta con D.D. RUD n. 947 del 14.09.2023 - Contratto individuale n. 1908/2023 Registro Contratti)
- la candidata B.A. è attualmente dipendente a tempo determinato fino al 01.10.2024 del Comune di Reggio Emilia (assunta con D.D. RUD n. 106 del 01.02.2024 - Contratto individuale n. 365/2024 Registro Contratti)

e pertanto, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.07.2024) cesseranno i rispettivi contratti a tempo determinato in essere con le suddette dipendenti e si verificherà una conseguente minor spesa, sulle risorse già impegnate a titolo di assunzione a tempo determinato nel corrispondente capitolo;

Dato atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 del Comune di Reggio Emilia anche per quanto attiene lo specifico finanziamento assegnato sul Fondo per la non autosufficienza destinato all'assunzione di personale con professionalità sociale da destinare ai PUA dell'Ambito Territoriale Sociale corrispondente al Distretto di Reggio Emilia;
- in particolare la spesa necessaria all'assunzione di personale da destinare ai PUA è vincolata all'accertamento dell'entrata relativa allo specifico finanziamento assegnato al Comune di RE per il tramite dell'AUSL (annualmente € 88.421,00) a cura del Servizio Politiche di Welfare e Intercultura (finanziamento in corso di accertamento cfr provvedimento dirigenziale RUAD n. 1106 in data 25.06.2024 del Servizio Politiche di Welfare e Intercultura ad oggetto "Accertamento risorse per Fondo regionale non autosufficienza - implementazione PUA per integrazione sociosanitaria);

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Marco Massari in data 21.06.2024 (P.G. n. 171204) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" a decorrere dal 21.06.2024 sino al 18.10.2024;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, con rapporto di lavoro a tempo pieno, con profilo di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione a decorrere dal **01.07.2024**, in attuazione di quanto da ultimo autorizzato e confermato nella Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro e previo superamento del periodo di prova, ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le unità sottoriportate (meglio generalizzate nella relazione allegata al presente atto non pubblicabile) mediante scorrimento della graduatoria di merito definitiva valida per assunzioni a tempo indeterminato del Concorso Pubblico per esami per la copertura di 1 posto di "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)" Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione, approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1893 di R.U.A.D. del 09.11.2023,

POSIZIONE IN GRADUATORIA	INIZIALI CANDIDATO/A	ASSEGNAZIONE - ATTIVITA'	DECORRENZA
4	I.V.	Servizi Sociali - PUNTO UNICO DI ACCESSO PUA – Casa di comunità	01.07.2024
5	C.E.	Servizio "Servizi Sociali" – UOC Polo Sociale Territoriale OVEST	01.07.2024
7	B.A.	Servizio "Servizi Sociali" – UOC Polo Sociale Territoriale NORD	01.07.2024
8	C.A.	Servizi Sociali - PUNTO UNICO DI ACCESSO PUA – Casa di comunità	01.07.2024

che hanno accettato l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali e richiesti da Bando di Concorso, requisiti che verranno comunque verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge;

2. di stabilire:

- che le assunzioni di cui al presente provvedimento si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali;
- che le suddette assunzioni si intenderanno stabilizzate unicamente previo superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione con profilo "Funzionario Reti Sociali – specializzazione Servizi Sociali (Assistente Sociale)";

3. di prendere atto che i candidati posizionati al 6° e 9° posto Dott.sse P.C. e B.E. hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato proposta presso il Comune di Reggio Emilia (cfr. P.G. n. 156540 del 07.06.2024 e P.G. n. 166155 del 17.06.2024);
4. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni, si verificherà la seguente spesa complessiva di € **166.010,60** sul Bilancio pluriennale 2024-2026 come di seguito precisato:

per le n. 2 unità dal 01.07.2024 a consolidamento della funzione sociale

quanto ad € **33.379,10** da imputarsi all'interno degli stanziamenti dei macroaggregati "Redditi da Lavoro dipendente" in sede di liquidazione della retribuzione, con riferimento al **capitolo 30800** "Personale dei Servizi Sociali" del PEG 2024 – Centro di Costo 0145 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 25.691,22 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 6.459,95 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.227,93 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

per le n.2 unità destinate al PUA dal 01.07.2024
Esercizio 2024

quanto ad € **44.210,50** da impegnare con riferimento al capitolo **30834 "Assunzione personale finanziato da trasferimento quota Fondo regionale per la non autosufficienza – Vegg Cap.E 8862/1" del PEG 2024** – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 31.677,96 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 10.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 7.611,56 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 10.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 1.275,39 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104

codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 10.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

art. 3 € 3.645,59 - Contributi a carico del Comune (IRAP) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.02
codice piano dei conti integrato: 1.02.01.01.001
codice COFOG: 10.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1701

Esercizio 2025

quanto ad **€ 88.421,00** da impegnare con riferimento al capitolo **30834 “Assunzione personale finanziato da trasferimento quota Fondo regionale per la non autosufficienza – Vegg Cap.E 8862/1” del PEG 2025** – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 63.042,08 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice COFOG: 10.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 17.364,64 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 10.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 2.550,78 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.02
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 10.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

art. 3 € 5.463,50 - Contributi a carico del Comune (IRAP) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011:
codice funzionale missione / programma: 12.02
codice piano dei conti integrato: 1.02.01.01.001
codice COFOG: 10.1.2
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1701

5. di precisare che l'accertamento in entrata delle risorse relative allo specifico finanziamento assegnato per l'assunzione di personale da destinare ai PUA dell'ambito territoriale sociale del distretto di Reggio Emilia sul competente capitolo di PEG 8862/1 “Trasferimento da A.U.S.L. per Fondo Regionale Non Autosufficienza == Vegg. Capp. U 30834/1-2-/3” è a cura del Servizio Politiche di Welfare e Intercultura (finanziamento in corso di accertamento cfr provvedimento dirigenziale RUAD n. 1106 in data 25.06.2024 del Servizio Politiche di Welfare e Intercultura ad oggetto “Accertamento risorse per Fondo regionale non autosufficienza - implementazione PUA per integrazione sociosanitaria”);

6. di specificare altresì che, poiché le Dr.sse I.V, C.E. e B.A. sono attualmente dipendenti a tempo determinato dell'Ente come meglio precisato in premessa, a decorrere dalla data di assunzione a tempo indeterminato (01.07.2024) cesseranno i rispettivi contratti in essere a tempo determinato;

7. di prendere atto che a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato delle dipendenti I.V, C.E. e B.A. attualmente assunte a tempo determinato con contratto in scadenza rispettivamente al 17.09.2024, al 02.10.2024 e al 01.10.2024 si verificherà una complessiva minore spesa di € **24.396,54** sul Bilancio 2024-2026 al capitolo 30807 "Personale a tempo determinato Servizi Sociali" del PEG 2024 - Centro di Costo 0145 – codice modalità di gestione Conto annuale 001 e precisamente:

art. 1 € 18.513,86 - Competenze lorde - COGE HA – PD 3102
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011 impegno 2024/407
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.006
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1104

art. 2 € 4.962,90 - Contributi a carico del Comune - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011: impegno 2024/408
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 919,78 - Contributi a carico del Comune (TFR) - COGE HC - PD 3104
codifica transazione elementare ex art. 13 DPCM 28/12/2011: impegno 2024/409
codice funzionale missione / programma: 12.07
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice COFOG: 10.9.1
codice transazione UE: 8 (Spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)
codice SIOPE: 1113

8. di dare atto che, non essendo stato possibile reperire tra i candidati convocati alla videoconferenza sopra richiamata la quinta unità da assumere, con successivo provvedimento si procederà all'assunzione dell'unità autorizzata in copertura dal 15.07.2024 nel Piano Triennale dei Fabbisogni 2024-2026 mediante ulteriore scorrimento della graduatoria in oggetto;

9. di dare atto che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento:

- rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata da ultimo dalla Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 del Comune di Reggio Emilia anche per quanto attiene lo specifico finanziamento assegnato sul Fondo per la non autosufficienza destinato all'assunzione di personale con professionalità sociale da destinare ai PUA dell'Ambito Territoriale Sociale corrispondente al Distretto di Reggio Emilia;
- in particolare la spesa necessaria all'assunzione di personale da destinare ai PUA è vincolata all'accertamento dell'entrata relativa allo specifico finanziamento assegnato al Comune di RE per il tramite dell'AUSL (annualmente € 88.421,00) a cura del Servizio Politiche di Welfare e Intercultura (finanziamento in corso di accertamento cfr provvedimento dirigenziale RUAD n. 1106 in data 25.06.2024 del Servizio Politiche di Welfare e Intercultura ad oggetto "Accertamento risorse per Fondo regionale non autosufficienza - implementazione PUA per integrazione sociosanitaria).

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Ai sensi dell'art. 183, comma 7 del più volte citato T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. si trasmette il presente provvedimento al Servizio Finanziario per l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

LA DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)