

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1192
del 17/06/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1157
del 03/07/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE AD EFFETTUARE PRESTAZIONI
STRAORDINARIE IN DEROGA AI LIMITI FISSATI DALLE VIGENTI
NORME A UNA DIPENDENTE DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19.12.2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (documento Unico di Programmazione);

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di previsione 2024 - 2026 e i relativi allegati;

con deliberazione di Giunta Comunale le n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – Assegnazione risorse finanziarie per macro-obiettivi, ai sensi dell'art. 169 commi 1 e 2 del D.Lgs n 267/2000;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 e aggiornato il Piano esecutivo di gestione 2024 precedentemente approvato;

con deliberazione del Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024 è stata approvata la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;

con deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano esecutivi di Gestione 2024 e al Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026;

Preso atto della nota del Direttore Generale, PG n. 2024/154806 del 06/06/2024 (allegato A), con la quale è stata richiesta l'autorizzazione al superamento del limite massimo contrattualmente stabilito per gli straordinari per un totale di n. 200 ore per la Sig.ra G. M. (generalizzata nell'allegato B del presente provvedimento), dipendente a tempo indeterminato e con rapporto orario a tempo pieno assegnata all'U.O.C. Gabinetto Del Sindaco, con profilo di gestore processi amministrativi, area istruttori, in considerazione alle esigenze organizzative della Segreteria del Sindaco;

Visto l'art. 32 del CCNL del 16/11/2022, che al comma 3 prevede che *“Per esigenze eccezionali - debitamente motivate riguardanti un numero di dipendenti non superiori al 2% dell'organico - il limite massimo individuale di ore di straordinario di cui al comma 4 dell'art. 14 del C.C.N.L. del 1/4/1999 (Risorse lavoro straordinario) può essere elevato in sede di contrattazione collettiva, fermo restando il limite delle risorse previste dallo stesso art. 14 (Risorse lavoro straordinario)”*;

Considerato che il Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi, alla Sezione C, Capo I, art. 8-ter dispone che *“Il limite massimo di ore di straordinario, di cui al comma 4 dell'art. 14 del CCNL del 1/4/1999 può essere superato previa autorizzazione della Dirigente Responsabile del Servizio gestione e sviluppo del personale e dell'organizzazione. La richiesta sottoscritta dal Dirigente della struttura di riferimento del lavoratore può essere attivata per esigenze eccezionali, debitamente motivate, riguardanti un numero di dipendenti complessivo non superiore al 2% dell'organico dell'Ente. Fermo restando che il supero non può essere attivato per supplire a carenze di organico programmabili e fuori dalle ipotesi qualificabili come “stato di emergenza” o “calamità naturali”, lo stesso può essere attivabile per garantire il supporto agli organi istituzionali, la tutela del patrimonio comunale, la sicurezza e l'incolumità pubblica, la necessità di rispettare tempi e scadenze legati al finanziamento/rendicontazione e realizzazione di opere pubbliche o per fronteggiare evenienze singolari, non programmabili e non ripetibili, dove sia necessario evitare l'interruzione dei servizi erogati.”*

Ritenuto pertanto necessario il ricorso alla effettuazione di ulteriori prestazioni straordinarie in deroga al limite fissato dal CCNL, considerata l'attività a supporto della Segreteria del Sindaco svolta dalla Sig.ra GM, autorizzando in via eccezionale il superamento del tetto prefissato e innalzando lo stesso di ulteriori 200 ore, così come da richiesta del Direttore Generale;

Verificata la disponibilità delle risorse per la corresponsione dei compensi relativi alla prestazioni di lavoro straordinario;

Visti inoltre:

- l'art. 14 del C.C.N.L. 1/4/1999 che disciplina il finanziamento dei compensi relativi alle prestazioni di lavoro straordinario;

- l'art. 32, comma 3, del C.C.N.L. 16/11/2022;

- l'art. 8 " Lavoro straordinario" della Sezione C del Vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

- l'art.14 "Competenze e Responsabilità Dirigenziali" della sezione A, del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di autorizzare la dipendente sopra citata, assegnata all'U.O.C. Segreteria del Sindaco, ad effettuare ulteriori prestazioni straordinarie oltre il limite massimo individuale contrattualmente stabilito in 180 ore annue, e fino ad massimo di ulteriori 200 ore per le motivazioni in premessa citate e nei limiti complessivi previsti dalle vigenti normative in materia, secondo le seguenti modalità:

Dipendente	Qualifica	Ex Categoria Economica	N. ore in supero	Importo
G.M.	AREA ISTRUTTORI	C/3	200	2.990,77

- di imputare la complessiva spesa di € 3.719,94 sul Bilancio Pluriennale 2024-2026-Esercizio 2024, al capitolo 39001 del PEG 2024 - centro di costo 0300 e precisamente:

- art.6 - € 2.990,77 - "Compensi ore straordinarie funzioni generali di amministrazione di gestione e di controllo"- PD 3102 codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011:

a. codice funzionale missione/programma 01.10

b. codice piano dei conti integrato:1.01.01.01.003

c. codice COFOG:01.3.1

d. codice transazione UE:8 (spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

e. codice SIOPE 1102

- art.7 - € 729,17 - "Oneri su salario accessorio funz. generali di amministrazione di gestione e di controllo"-COGE HC-PD 3104

codifica transazione elementare ex art.13 DPCM 28/12/2011

a. codice funzionale missione/programma 01.10

b. codice piano dei conti integrato:1.01.02.01.001

c. codice COFOG: 01.3.1

d. codice transazione UE:8 (spese non correlate ai finanziamenti dell'UE)

e. codice SIOPE 1111

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dr.ssa Battistina Giubbani)