

**Proponente: 31.A**  
**Proposta: 2024/1319**  
**del 04/07/2024**



**COMUNE DI  
REGGIO NELL'EMILIA**

**R.U.A.D. 1171**  
**del 04/07/2024**

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E  
DELL'ORGANIZZAZIONE**

**Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina**

**PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE**

**OGGETTO:** APPLICAZIONE DELL'ART.82 COMMA 1 E DELL'ART. 86 COMMA 1 D.LGS. 267/2000. PRESA D'ATTO DEL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA NON RETRIBUITA DEL SINDACO E DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE SPETTANTE.

APPLICAZIONE DELL'ART.82 COMMA 1 E DELL'ART. 86 COMMA 1 D.LGS. 267/2000.  
PRESA D'ATTO DEL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA NON RETRIBUITA DEL  
SINDACO E DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE SPETTANTE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO  
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Richiamato il T.U.E.L. n.267/2000 che disciplina il regime delle indennità di funzione degli amministratori locali agli artt. 82-83-84;

Rilevato che:

- in base all'art. 81 *“I sindaci, i presidenti delle province, i presidenti dei consigli comunali e provinciali, i presidenti dei consigli circoscrizionali dei comuni di cui all'articolo 22, comma 1, i presidenti delle comunità montane e delle unioni di comuni, nonché i membri delle giunte di comuni e province, che siano lavoratori dipendenti possono essere collocati a richiesta in aspettativa non retribuita per tutto il periodo di espletamento del mandato. Il periodo di aspettativa è considerato come servizio effettivamente prestato, nonché come legittimo impedimento per il compimento del periodo di prova. I consiglieri di cui all'articolo 77, comma 2, se a domanda collocati in aspettativa non retribuita per il periodo di espletamento del mandato, assumono a proprio carico l'intero pagamento degli oneri previdenziali, assistenziali e di ogni altra natura previsti dall'articolo 86.”*
- l'art. 82 comma 1 del D.Lgs. 267/00 stabilisce che agli Amministratori di Enti Pubblici compete un'indennità di funzione e che tale indennità è dimezzata per i lavoratori dipendenti che non abbiano richiesto l'aspettativa;
- l'art. 86 comma. 1 del D.Lgs. 267/2000 dispone, per i sindaci che siano collocati in aspettativa non retribuita durante il periodo di espletamento del mandato, che l'Amministrazione locale deve provvedere con oneri a proprio carico al versamento degli oneri assistenziali, previdenziali ed assicurativi ai rispettivi istituti, dandone tempestiva comunicazione ai datori di lavoro;

Considerato che gli oneri previdenziali e assistenziali sono commisurati al trattamento economico che spetterebbe al lavoratore ove lo stesso prestasse effettivo servizio, seguendo la dinamica salariale e di carriera della categoria e qualifica di appartenenza;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione RUD n. 377 del 26/04/2024 con oggetto *“Determinazione dell'Indennità di*

*funzione Sindaco, Vice Sindaco, Assessori e Presidente del Consiglio Comunale ai sensi dell'art. 1 comma 583 della Legge 30 dicembre 2021, Nr. 234. Impegno di spesa per l'anno 2022", con la quale sono stati determinati gli importi delle indennità spettanti agli Amministratori per l'anno 2024 in applicazione all'art.1 commi da 583 a 587 della Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022);*

Preso atto che:

- in data 8 e 9 giugno hanno avuto luogo le Elezioni Amministrative ed Europee ed in particolare le votazioni per l'elezione diretta del Sindaco e per il rinnovo del Consiglio Comunale di Reggio Emilia;
- in data 21 giugno 2024 l'Ufficio Elettorale ha proclamato Sindaco di Reggio Emilia il Dott. Marco Massari, ai sensi dell'art. 71, comma 6 del D.Lgs 267/2000;

Vista la comunicazione dell'AUSL di Reggio Emilia, presso cui il Dott. Massari presta la propria attività lavorativa, con la quale, in risposta all'istanza del lavoratore agli atti dell'AUSL Prot. n. 83485 del 19/06/2024, autorizza il collocamento in aspettativa non retribuita per il periodo dal 22 Giugno 2024 e fino al termine del mandato politico ( Allegato 1 - AUSLRE Protocollo n° 2024/0083715 del 19/06/2024);

Dato atto, pertanto

- che questo Ente, per il periodo dal 22/06/2024 e fino al termine del mandato politico è tenuto, in base alle disposizioni vigenti, al versamento mensile dei contributi previdenziali ed assistenziali obbligatori dovuti all'INPS Gestione Dipendenti Pubblici, sulla base di comunicazioni periodiche (imponibili e aliquote contributive) a cura del datore di lavoro AUSL di Reggio Emilia;

- che tra i contributi assistenziali obbligatori è ricompresa la contribuzione all'ONAOI, prevista ai sensi della Legge 07 Luglio 1901, n. 306 e s.m.i. Secondo quanto disposto dalla Fondazione ONAOI con propria circolare EP n.11/2023, l'ente di appartenenza - AUSL di Reggio Emilia - provvederà direttamente al versamento del contributo obbligatorio dovuto e all'invio della denuncia semestrale. A fronte della richiesta periodica dell' AUSL a questo ente, il Comune di Reggio Emilia provvederà al rimborso dei contributi;

Ritenuto, pertanto, di riconoscere al Sindaco Dott. Massari l'indennità di funzione ai sensi del comma 1 dell'art.82 del D. Lgs. 267/2000 e dell'art.1 comma 583 e segg. della Legge 234/2021 come segue:

- per il 21 giugno 2024 (giorno di proclamazione Sindaco) l'indennità di funzione dimezzata, in quanto dipendente non collocato in aspettativa non retribuita;

- dal 22 giugno 2024 e fine al termine del mandato politico, l'indennità di funzione intera, in quanto dipendente collocato in aspettativa non retribuita;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Massari in data 21.06.2024, P.G. n. 171204 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 21.06.2024;

Dato atto, infine,

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.188 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e allegati parte integrante ;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.189 del 19/12/2023, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 ed i relativi allegati ;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art.169 co.1 e 2;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/26 ed aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026, precedentemente approvato con G.C. 2024/3 del 11/01/2024;
- che con delibera di Consiglio n. 53/2024 è stata approvata la Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 e relativi allegati;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

## DETERMINA

- di prendere atto dell'aspettativa non retribuita per mandato politico del Dott. Marco Massari (dipendente di AUSL di Reggio Emilia) dal 22 giugno 2024;
- di applicare per i motivi in premessa esposti, l'art. 82, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 in favore del Dott. Marco Massari dal 22 giugno 2024 ovvero dalla data di

collocamento in aspettativa non retribuita per mandato politico presso l'AUSL di Reggio Emilia,;

- di determinare l'ammontare dell'indennità di carica mensile, ai sensi del comma 1 dell'art.82 del D. Lgs. 267/2000 e dell'art.1 comma 583 e segg. della Legge 234/2021, in € 5.520,00, indennità dimezzata, da riproporzionare per il 21 giugno 2024 (giorno di proclamazione Sindaco), in quanto dipendente non collocato in aspettativa non retribuita;
- di determinare l'ammontare dell'indennità di carica mensile, ai sensi del comma 1 dell'art.82 del D. Lgs. 267/2000 e dell'art.1 comma 583 e segg. della Legge 234/2021, in € 11.040,00 per il periodo dal 22 giugno 2024 e fino al termine del mandato politico, in quanto dipendente collocato in aspettativa non retribuita presso AUSL di Reggio Emilia;
- di provvedere al versamento degli oneri previdenziali e assistenziali obbligatori presso l'INPS Gestione Dipendenti Pubblici, in sostituzione del datore di lavoro ( AUSL di Reggio Emilia ), a partire dal 22 giugno 2024 e fino al termine del mandato politico, ai sensi dell'art. 86 del D. Lgs. 267/2000;
- di rimborsare periodicamente l'AUSL di Reggio Emilia dei contributi assistenziali obbligatori ONOASI, secondo le modalità convenute e previa richiesta di rimborso.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
( Dott.ssa Battistina Giubbani)