

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1383
del 15/07/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1228
del 15/07/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: APPLICAZIONE DELL'ART.82 COMMA 1 E DELL'ART. 86 COMMA 1 D.LGS. 267/2000. PRESA D'ATTO DEL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA NON RETRIBUITA DI MARWA MAHMOUD E DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE SPETTANTE.

APPLICAZIONE DELL'ART.82 COMMA 1 E DELL'ART. 86 COMMA 1 D.LGS. 267/2000.
PRESA D'ATTO DEL COLLOCAMENTO IN ASPETTATIVA NON RETRIBUITA DI MARWA
MAHMOUD E DETERMINAZIONE DELL'INDENNITA' DI FUNZIONE SPETTANTE.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Richiamato il T.U.E.L. n.267/2000 che disciplina il regime delle indennità di funzione degli
amministratori locali agli artt. 82-83-84;

Rilevato che:

- in base all'art. 81 *"I sindaci, i presidenti delle province, i presidenti dei consigli comunali e provinciali, i presidenti dei consigli circoscrizionali dei comuni di cui all'articolo 22, comma 1, i presidenti delle comunità montane e delle unioni di comuni, nonché i membri delle giunte di comuni e province, che siano lavoratori dipendenti possono essere collocati a richiesta in aspettativa non retribuita per tutto il periodo di espletamento del mandato. Il periodo di aspettativa è considerato come servizio effettivamente prestato, nonché come legittimo impedimento per il compimento del periodo di prova. I consiglieri di cui all'articolo 77, comma 2, se a domanda collocati in aspettativa non retribuita per il periodo di espletamento del mandato, assumono a proprio carico l'intero pagamento degli oneri previdenziali, assistenziali e di ogni altra natura previsti dall'articolo 86."*
- l'art. 82 comma 1 del D.Lgs. 267/00 stabilisce che agli Amministratori di Enti Pubblici compete un'indennità di funzione e che tale indennità è dimezzata per i lavoratori dipendenti che non abbiano richiesto l'aspettativa;
- l'art. 86 comma 1 del D.Lgs. 267/00 dispone che l'Amministrazione Locale prevede a proprio carico, dandone comunicazione tempestiva ai datori di lavoro, il versamento degli oneri assistenziali, previdenziali e assicurativi ai rispettivi istituti per gli Amministratori che siano collocati in aspettativa non retribuita ai sensi dello stesso Testo Unico;

Considerato che gli oneri previdenziali e assistenziali sono commisurati al trattamento economico che spetterebbe al lavoratore ove lo stesso prestasse effettivo servizio, seguendo la dinamica salariale e di carriera della categoria e qualifica di appartenenza;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione RUD n. 377 del 26/04/2024 con oggetto *"Determinazione dell'Indennità di funzione Sindaco, Vice Sindaco, Assessori e Presidente del Consiglio Comunale ai sensi*

dell'art. 1 comma 583 della Legge 30 dicembre 2021, Nr. 234. Impegno di spesa per l'anno 2022", con la quale sono stati determinati gli importi delle indennità spettanti agli Amministratori per l'anno 2024 in applicazione all'art.1 commi da 583 a 587 della Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022);

Preso atto che:

- in data 8 e 9 giugno hanno avuto luogo le Elezioni Amministrative ed Europee ed in particolare le votazioni per l'elezione diretta del Sindaco e per il rinnovo del Consiglio Comunale di Reggio Emilia;
- in data 21 giugno 2024 l'Ufficio Elettorale ha proclamato Sindaco di Reggio Emilia il Dott. Marco Massari, ai sensi dell'art. 71, comma 6 del D.Lgs 267/2000;

Visto l'art 46 del TU 267/2000 il quale statuisce che il Sindaco nomina i componenti della Giunta Comunale, tra cui il Vice Sindaco, e ne dà comunicazione al Consiglio Comunale nella prima seduta successiva all'elezione;

Visto il provvedimento del Sindaco PG 2024/0183222 del 03/07/2024 con il quale la Sig.ra Marwa Mahmoud è stata nominata Assessora alle Politiche educative dal giorno 03/07/2024;

Dato atto che la Sig.ra Marwa Mahmoud è dipendente di Fondazione Mondinsieme come da autocertificazioni acquisita agli atti;

Vista la comunicazione di Collocamento Aspettativa del datore di lavoro con la quale, in risposta all'istanza di Marwa Mahmoud, Fondazione Mondinsieme autorizza il collocamento in aspettativa non retribuita per il periodo dal 03/07/2024 e fino al termine del mandato politico (all.1 - all.2);

Dato atto,

- che questo Ente, per il periodo dal 03/07/2024. e fino al termine del mandato politico è tenuto, in base alle disposizioni vigenti, al versamento mensile dei contributi previdenziali ed assistenziali obbligatori dovuti all'INPS, sulla base di comunicazioni periodiche (imponibili e aliquote contributive) a cura del datore di lavoro;

- che l'art. 86 c. 3 del D. Lgs 267/2000 stabilisce che l'Amministrazione provvede a rimborsare al datore di lavoro la quota annuale di accantonamento per l'indennità di fine rapporto entro i limiti di 1/12 dell'indennità di carica annua;

Ritenuto, pertanto, di riconoscere a Marwa Mahmoud – Assessora del Comune di Reggio Emilia- . l'indennità di funzione ai sensi del comma 1 dell'art.82 del D. Lgs. 267/2000 e dell'art.1 comma 583 e segg. della Legge 234/2021 dal 03/07/2024 e fino al termine del mandato politico, ovvero l'indennità di funzione intera, in quanto dipendente collocato in aspettativa non retribuita;

Visti:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL., approvato con D. Lgs 18.08.2000 n. 267 ed in particolare l'art. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza);
- l'art. 14 della sezione "A" del vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi "Competenze e responsabilità dirigenziali";

Visto l'incarico attribuito dal Sindaco Massari in data 21.06.2024, P.G. n. 171204 alla Dr.ssa Giubbani Battistina, della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" dal 21.06.2024;

Dato atto, infine,

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.188 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026 e allegati parte integrante ;
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n.189 del 19/12/2023, sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 ed i relativi allegati ;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 - Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi, ai sensi dell'art.169 co.1 e 2;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/26 ed aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026, precedentemente approvato con G.C. 2024/3 del 11/01/2024;
- che con delibera di Consiglio n. 53/2024 è stata approvata la Variazione al Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2026 e relativi allegati;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- di prendere atto dell'aspettativa di Marwa Mahmoud dal 03/07/2024 nominata Assessora del Comune di Reggio Emilia;
- di applicare per i motivi in premessa esposti, l'art. 82, comma 1 del D.Lgs. 267/2000 in favore di Marwa Mahmoud dal 03/07/2024 ovvero dalla data di collocamento in aspettativa non retribuita presso il proprio datore di lavoro Fondazione Mondinsieme;:
- di determinare l'ammontare dell'indennità intera di funzione mensile in Euro 6.624,00 per il periodo dal 03/07/2024 – in quanto dipendente collocata in aspettativa non retribuita presso il datore di lavoro Fondazione Mondinsieme
- di provvedere al versamento degli oneri previdenziali e assistenziali presso l'INPS in sostituzione del datore di lavoro a partire dal 03/07/2024 ai sensi dell'art. 86 del D. Lgs. 267/2000.
- di provvedere al rimborso al datore di lavoro della quota annuale di accantonamento per l'indennità di fine rapporto entro i limiti di un dodicesimo dell'indennità di funzione annua da parte dell'ente come normativamente previsto.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO
(Dott.ssa Battistina Giubbani)