

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1514
del 05/08/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1385
del 08/08/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

**OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N. 5 UNITÀ CON
PROFILO DI "EDUCATORE" AREA ISTRUTTORI DA ASSEGNARE
ALL'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI DI INFANZIA**

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/188 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024-2026
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 2023/189 del 19/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, sono stati approvati il bilancio di previsione finanziario 2024- 2026 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026 – assegnazione risorse finanziarie per macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2 D.lgs 267/2000 e relativi allegati;
- con delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/26 e contestuale aggiornamento del Piano esecutivo di Gestione approvato con delibera di GC 3 del 11/01/2024;
- con delibera di Giunta Comunale n. 11 del 30/01/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvata la variazione d'urgenza al bilancio di previsione 2024-2026 (art.175 comma 4 D.lgs n. 267/2000) per assegnazione di progetti europei e regionali ratificata con delibera di CC n. 52 del 25/3/2024;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 53 del 25/03/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati la variazione al bilancio di previsione finanziario 2024-2026 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 66 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il rendiconto della gestione 2023 e relativi allegati;
- con delibera di Consiglio Comunale n. 67 del 29/4/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, sono stati approvati il bilancio consuntivo dell'esercizio 2023 e relativi allegati dell'Istituzione scuole e nidi d'infanzia del comune di Reggio Emilia;
- per il Bilancio di previsione 2024-2026, l'invio dei documenti alla Banca dati della Pubblica Amministrazione di cui all'art. 13 della Legge 31 dicembre 2009, n. 196, come previsto ai sensi dell'art. 161, comma 4 del D. Lgs. 267/2000, è stato effettuato con esito positivo in merito ai controlli predisposti dalla piattaforma; mentre l'invio del Rendiconto 2023 è stato effettuato nei termini di legge;
- il Piano delle Azioni Positive 2024-2026 è contenuto all'interno del PIAO 2024-2026 approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024;
- con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 di I.D. del 16.05.2024 è stato approvato il primo aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e al Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024/2026 di cui alla Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024, in cui è confluito il Piano Triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026;

Richiamate:

- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 217 del 17.12.2020 con cui è stato approvato il "RINNOVO DEL CONTRATTO DI SERVIZIO FRA COMUNE DI REGGIO EMILIA E L'ISTITUZIONE SCUOLE E NIDI D'INFANZIA DAL 01.01.2021 al 31.12.2024".
- la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia R.U.I.C. 18 del 20.11.2023 con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024 ed il Bilancio pluriennale 2024-2026 nonché i relativi allegati;
- la Deliberazione del Consiglio Comunale ID n° 190 del 19.12.2023 con immediata eseguibilità con la quale sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024, il Bilancio pluriennale 2024-2026 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'infanzia ed i relativi allegati;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n. 306 di I.D. del 14.12.2023 avente ad oggetto "4^AGGIORNAMENTO AL PEG 2023 E AL PIANO INTEGRATO ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) APPROVATO CON G.C. N.13 del 31/1/2023 E MODIFICAZIONI. RIDETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA, DICHIARAZIONE SULL'ASSENZA DI ECCELENZE (EX ART.33 D.LGS. N.165/2001)PER IL 2024. AUTORIZZAZIONE AL PRESIDENTE DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'IPOTESI DI ACCORDO SULLA DISTRIBUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E PREINTESA CCDI 2023-2025-CCNL16/12/2022 E RELATIVI ALLEGATI" ed in particolare di quanto indicato al punto 3 del dispositivo **che testualmente recita:** "di dichiarare, a valere per l'anno 2024, effettuata la ricognizione annuale ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dall'art. 33 del Decreto Legislativo n. 165/2001, così

come sostituito dall'art. 16 della Legge di stabilità n. 183/2011, che il Comune di Reggio Emilia, allo stato attuale, non presenta situazioni di soprannumero in Dotazione organica, né situazioni di eccedenza alcuna di personale sia in relazione ad esigenze funzionali che finanziarie e che in corso di esercizio 2024 si provvederà a monitorare il mantenimento di tale condizione in relazione a tutti i vincoli normativi ed in caso di modificazioni significative delle proprie condizioni si provvederà a rivedere la presente dichiarazione" riconfermata nella Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024 e da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;

Vista e richiamata per tutto quanto contenuto, approvato e autorizzato da ultimo dalla la Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024 avente ad oggetto "1^ Aggiornamento al Piano Esecutivo di Gestione 2024 e del Piano Integrato Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 Approvato Con Deliberazione G.C. 2024/12 Del 30/1/2024 alle Sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale Dei Fabbisogni" e altri allegati. Approvazione Linee Guida sul rispetto dei tempi di pagamento" con cui è stato approvato l'aggiornamento al Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026 contenente la Sezione 3 – Organizzazione e Capitale Umano - "3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale" che conferma per il triennio 2024-2026 i contenuti e gli indirizzi di cui ai precedenti Piani Occupazionali / Triennali dei fabbisogni, per tutto quanto non modificato da norma di legge o diversamente o nuovamente disposto;

Richiamato inoltre – in riferimento al rispetto delle norme riguardo alla "sostenibilità finanziaria" della spesa per assunzioni – tutto quanto contenuto nel capoverso "Capacità assunzionale" della SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale dell'Allegato A alla Deliberazione di G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024;

Preso atto del Verbale n. 13 del 16.05.2024 del Collegio dei Revisori dei Conti con il quale è stato espresso parere favorevole alla proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 2024/930 del 13/05/2024 avente ad oggetto "1^ Aggiornamento al Piano esecutivo di gestione 2024 e del piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026 approvato con Deliberazione G.C. 2024/12 del 30/1/2024 alle sezioni 2.2 "Performance" e 3.3 "Piano Triennale dei Fabbisogni" e altri allegati. Approvazione linee guida sul rispetto dei tempi di pagamento."

Visto quanto confermato e autorizzato da ultimo nell'Allegato A alla più volte citata Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024 alla SEZIONE 3 - ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO - 3.3 Piano triennale dei fabbisogni in merito alla copertura dei posti **con profilo di Educatore Area Istruttori** e precisamente:

“

TABELLA DI SINTESI ASSUNZIONI 2024 – DA AUTORIZZARE

NUMERO	PROFILO PROFESSIONALE	MODALITA' DI COPERTURA	DECORRENZA prevista	AREA
... omissis ...				
8	EDUCATORE	Scorrimento graduatoria propria/Altro Ente	25/08/2024	IS
... omissis ...				

Richiamata la Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1292 del 05.08.2021 con la quale, al termine del procedimento Concorsuale, per tutte le motivazioni in essa contenute, si è proceduto ad approvare il Verbale dei lavori della Commissione Giudicatrice del Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore cat. C1) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia nonché le due graduatorie di merito definitive per assunzioni a tempo indeterminato (una per ciascun profilo professionale) e delle due graduatorie per assunzione a tempo determinato (una per ciascun profilo professionale);

Preso atto di quanto contenuto nel D.L. 198 del 29.12.2022 "DISPOSIZIONI URGENTI IN MATERIA DI TERMINI LEGISLATIVI" cosiddetto Decreto Milleproroghe convertito in Legge n. 14 del 24.02.2023 che con l'art. 7 c. 7-octies modifica l'art. 32 c. 6 del DL. n. 104 del 14.08.2020 (convertito in Legge n. 126 del 13.10.2020) prevede la proroga al 30 settembre 2024 del termine entro il quale possono essere utilizzate le graduatorie dei concorsi pubblici relative al personale scolastico, educativo e

ausiliario destinato ai servizi educativi e scolastici gestiti direttamente dai Comuni in scadenza tra il 1° gennaio 2021 e il 29 settembre 2024.

Considerato pertanto che la graduatoria scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore cat. C1) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia valida per il profilo di Educatore approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 in cui residuano n. 4 candidati è da ritenersi prorogata fino al 30 settembre 2024 secondo quanto disposto dalla normativa soprarichiamata.

TUTTO CIO' PREMESSO

Valutato che la presente determinazione - oggetto di pubblicazione all'Albo Pretorio per i fini di pubblicità legale di cui all'articolo 32 della Legge 69/2009 e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale del Comune di Reggio Emilia per i fini di trasparenza amministrativa del D.Lgs 33/2013 - contiene dati personali oggetto di protezione ai sensi degli articoli 4 e 5 del Regolamento europeo 679/2016 e si rende necessario, nel rispetto e nel bilanciamento delle sopracitate normative, procedere all'identificazione delle persone interessate tramite le sole iniziali; le persone verranno meglio generalizzate con i dati personali nella Relazione allegata al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante non pubblicabile;

Ritenuto pertanto di dover procedere a formulare le proposte di assunzione a tempo indeterminato con profilo di Educatore (Area Istruttori), mediante scorrimento della graduatoria di merito con profilo professionale di Educatore Cat. C1 scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021 tuttora in corso di validità secondo la normativa soprariportata, dal primo momento utile individuato nella data di riapertura dei servizi educativi e precisamente il 26.08.2024;

Preso atto - in merito alle procedure e agli adempimenti in materia di Mobilità volontaria ed obbligatoria di cui agli artt. 30 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii., di quanto segue:

- **la Legge n. 56/2019** del 19 giugno 2019 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell’assenteismo” (cosiddetto “**Disegno di legge Concretezza**”), che ha **proseguito nel percorso di facilitazione e di velocizzazione dei tempi di assunzione** presso le Pubbliche Amministrazioni già precedentemente iniziato col Decreto n. 4/2019, ha **introdotto ulteriori elementi semplificatori ed in particolare:**
 - **l’art. 3 comma 8**, come da ultimo modificato dal D.L. 80/2021 convertito in Legge 113/2021, con la dichiarata finalità di “...ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego” **sospende** fino al 31 dicembre 2024, **l’obbligo di dare corso al previo esperimento delle procedure di mobilità volontaria di cui all’art. 30** del Decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii. prima di indire nuove procedure concorsuali pubbliche e **di effettuare assunzioni dall’esterno;**
 - il successivo **comma 9 del medesimo art. 3, entrando direttamente in modifica degli artt. 34 e 34 bis del Decreto Legislativo n. 165/2001** e ss.mm.ii, **aveva abbreviato da 60 a 45 giorni**, il termine di cui al medesimo art. 34 bis della cosiddetta “comunicazione obbligatoria” da trasmettere al Dipartimento della Funzione Pubblica, decorso infruttuosamente il quale senza alcuna assegnazione di personale, gli Enti possono procedere ad effettuare assunzioni. Inoltre - da ultimo - l’art. 3, comma 3-quater del Decreto Legge n. 36 del 30 aprile 2022, n. 36, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 79 del 29 giugno 2022, ha disposto che nel sopracitato comma le parole: «entro quarantacinque giorni» siano sostituite da: **«entro venti giorni».**

Considerato conseguentemente:

- che - in relazione alla sospensione degli obblighi di cui all’art. 30 del Decreto Legislativo 165/2001 - al punto 11 del dispositivo della Deliberazione G.C. n. 12 del 30.01.2024, è stato stabilito che per tutti gli scorrimenti di graduatorie (sia proprie che di altri enti) le procedure di mobilità volontaria previste dall’articolo sopracitato, non verranno effettuate, utilizzando pertanto la deroga prevista dalla L. 56/2019 art. 3 c. 8 e che la stessa disposizione è stata confermata da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024;
- che in relazione agli adempimenti obbligatori previsti dal citato art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., il Comune di Reggio Emilia ha già provveduto in data 17.05.2024 ad attivare le suddette procedure di mobilità inviando alla Regione Emilia Romagna – Agenzia per il Lavoro, e per conoscenza in pari data e via PEC (P.G. n. 0136549) già anche al Dipartimento della Funzione

Pubblica, la comunicazione con l'indicazione del numero di posti e delle mansioni da ricoprire mediante scorrimento di graduatoria concorsuale pubblica con profilo di Educatore - Area Istruttori autorizzate nella Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 pari a n. 8 posti;

- che il Servizio Lavoro della Regione Emilia Romagna ha verificato e comunicato l'assenza di personale avente pari qualifica rispetto a quelle richieste negli elenchi di disponibilità tenuti dalla Regione, ed aveva pertanto trasmesso anch'esso nuovamente la comunicazione del Comune di Reggio Emilia del 17.05.2024 - da loro protocollata col numero di P.G. n. 190842 del 20/05/2024 - alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, per il seguito di propria competenza, inviandola altresì per conoscenza via PEC anche al Comune di R.E. stesso (in atti al n. 137628 di P.G. del 20.05.2024);
- che pertanto, essendo ampiamente decorsi i termini previsti dalla normativa pari a 20 giorni, la procedura ex art. 34 bis D. Lgs 165/2001 e ss.mm.ii. si è conclusa senza assegnazione alcuna di personale e si prende atto dell'esito negativo della stessa;

Specificato ulteriormente a tal proposito che la suddetta graduatoria concorsuale pubblica per il profilo di Educatore è stata sinora utilizzata fino alla posizione n. 111 (c.f.r. D.D. n. 1494 di RUAD del 14.09.2021; D.D. n. 1547 di R.U.A.D. del 24.09.2021; D.D. n. 1872 di R.U.A.D. del 16.11.2021; D.D. n. 281 di R.U.A.D. del 21.02.2022; D.D. n. 1408 del 09.08.2022; D.D. n. 1727 di R.U.A.D. del 11.10.2022; DD. n. 1353 di R.U.A.D. del 09.08.2023; D.D. n. 1624 di R.U.A.D. del 27.09.2023; D.D. n. 1720 di R.U.A.D. del 11.10.2023; D.D. n. 1995 di R.U.A.D. del 23.11.2023; D.D. n. 328 di R.U.A.D. del 26.02.2024).

Dato atto che si è conseguentemente proceduto ad interpellare - al fine di effettuare le assunzioni a tempo indeterminato sopradescritte - i candidati utilmente classificatisi nella suddetta graduatoria per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di Educatore Area Istruttori, interpellando i candidati classificati dal 112° posto della graduatoria e con l'esito di seguito specificato, proponendo l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno con decorrenza dal 26.08.2024 con le seguenti risultanze (meglio generalizzate alla Relazione Allegata al presente atto):

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. n. ___ DEL ___
112	R.A.	ACCETTA	P.G. n. 166274 del 17.06.2024
113	V.C.	ACCETTA	P.G. n. 166254 del 17.06.2024
114	F.M.A.	ACCETTA	P.G. n. 166258 del 17.06.2024
115	P.A.	RINUNCIA	P.G. n. 166265 del 17.06.2024

Considerato che a seguito delle proposte di cui sopra hanno accettato la proposta di assunzione unicamente n. 3 unità a fronte delle 8 ricercate e che la graduatoria di merito con profilo professionale di Educatore Cat. C1 scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021 non presenta più alcun candidato idoneo e disponibile, e viene pertanto dichiarata ESAURITA.

Considerato altresì che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 231 di R.U.D. del 08.03.2023 il Comune di Reggio Emilia ha approvato lo schema di accordo con il Comune di Modena, predisposto ai sensi dell'art. 15 della Legge 241/1990, per lo svolgimento di selezioni pubbliche per l'assunzione di personale con profilo di "insegnante" cat. C 1, e profilo di "Educatore" cat. C1 denominato "Protocollo di intesa selezioni pubbliche per assunzioni al profilo professionale di Istruttore Educativo - posizioni di lavoro di insegnante scuola infanzia e educatore infanzia Cat C" Allegato A) alla suddetta determinazione;
- con a sua volta il Comune di Modena, con propria Determinazione Dirigenziale n. 490 del 14.03.2023 avente ad oggetto "Selezioni pubbliche per soli esami per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo professionale di "istruttore educativo" e posizioni di lavoro di

Insegnante Scuola Infanzia e educatore infanzia Cat C - intesa tra i comuni di Modena e Reggio Emilia" ha approvato il protocollo di intesa per l'utilizzo delle graduatorie derivanti dalle Selezioni pubbliche per soli esami per assunzioni a tempo indeterminato nel profilo professionale di "istruttore educativo" e posizioni di lavoro di Insegnante Scuola Infanzia e educatore infanzia Cat C - intesa tra i comuni di Modena e Reggio Emilia";

Richiamato pertanto integralmente "**Protocollo di intesa selezioni pubbliche per assunzioni al profilo professionale di Istruttore Educativo - posizioni di lavoro di insegnante scuola infanzia e educatore infanzia Cat C** sottoscritto tra il Comune di Modena e il Comune di Reggio nell'Emilia ed in particolare il punto 4. **SCORRIMENTO GRADUATORIE PER ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO** che, in riferimento al profilo di Educatore, testualmente recita:

... omissis...

"La graduatoria di EDUCATORE INFANZIA potrà essere utilizzata:

- dal Comune di Modena per la copertura degli eventuali ulteriori posti vacanti rispetto a quelli banditi o che successivamente si rendessero disponibili in dotazione;
- dal Comune di Reggio Emilia per la copertura di eventuali posti che si renderanno vacanti, in caso di esaurimento/scadenza della propria graduatoria approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021;

La graduatoria verrà utilizzata secondo le seguenti modalità:

- Il Comune di Reggio Emilia trasmetterà al Comune di Modena richiesta di assunzione e di comunicazione del/i nominativo/i del/i candidato/i in posizione utile in graduatoria con i quali tenere i contatti finalizzati all'assunzione;
- In caso di contemporanea esigenza di copertura di posti vacanti da parte del Comune di Modena e del Comune di Reggio Emilia, si terrà conto delle preferenze espresse dai candidati;
- In caso di rinuncia di un candidato all'assunzione il Comune di Reggio Emilia procederà a darne informazione al Comune di Modena, trasmettendo apposita documentazione;
- La rinuncia di un candidato all'assunzione presso un ente equivale a rinuncia di assunzione presso tutti gli enti convenzionati.

Le assunzioni saranno effettuate presso gli Enti previa verifica del possesso dei requisiti e compatibilmente con le norme vigenti nei rispettivi Regolamenti in materia di assunzione."

Considerato che, tenuto conto degli esiti alle proposte di assunzione sopraindicati e per dar corso a quanto autorizzato dalla Deliberazione più volte citata G.C. n. 122 del 16.05.2024:

- si è pertanto proceduto a richiedere al Comune di Modena con comunicazione P.G. n. 168826 del 19.06.2024 lo scorrimento per n. 5 unità della graduatoria scaturita dalla Selezione pubblica per soli esami per il conferimento di n. 3 posti al profilo professionale di ISTRUTTORE EDUCATIVO posizione di lavoro EDUCATORE D'INFANZIA - Cat. C del Comune di Modena approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1964/2023.
- il Comune di Modena con propria comunicazione del 23/07/2024 Prot.n. 288793 acquisita agli atti di questo Comune al numero di P.G. 2009999 del 24.07.2024) ha trasmesso n. 5 nominativi di candidati ai quali proporre l'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia e precisamente i candidati collocati al 4°, 12°, 13°, 14° e 15° posto della graduatoria sopracitata specificando che, la rinuncia di un candidato all'assunzione presso un ente equivale a rinuncia di assunzione presso tutti gli enti convenzionati ed anticipando che – non sarà possibile trasmettere ulteriori nominativi anche in caso di rinuncia all'assunzione dei candidati comunicati;

Dato atto che si è conseguentemente proceduto ad interpellare per assunzioni a tempo indeterminato con profilo di Educatore Area Istruttori i candidati classificati al 4°, 12°, 13°, 14° e 15° posto nella suddetta graduatoria del Comune di Modena (meglio generalizzate alla Relazione Allegata al presente atto) con l'esito di seguito specificato, proponendo l'assunzione a tempo indeterminato e tempo pieno con decorrenza dal 26.08.2024 con le seguenti risultanze:

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	ESITO	P.G. n. ___ DEL ___
4	B.L.	ACCETTA	P.G. n. 203394 del 29.07.2024

12	B.G.	ACCETTA	P.G. n. 203387 del 29.07.2024
13	/	RINUNCIA	P.G. n. 204936 del 29.07.2024
14	G.G.	ACCETTA	P.G. n. 203382 del 29.07.2024
15	/	RINUNCIA	P.G. n. 204942 del 29.07.2024

Preso atto inoltre che in data 01.08.2024 la candidata classificata alla 114° posizione della graduatoria di merito con profilo professionale di Educatore Cat. C1 scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale 1292 del 05.08.2021 con propria comunicazione acquisita agli atti di questo Comune al n. 206825 di P.G. del 02.08.2024 - contrariamente a quanto già dichiarato (cfr P.G. n. 166258 del 17.06.2024) - ha comunicato di voler RINUNCIARE alla proposta di assunzione.

Considerato che si possa ora procedere ad assumere con decorrenza dal 26.08.2024, profilo di "Educatore" – Area Istruttori a tempo pieno ed assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, i sottoelencati n. 5 candidati che hanno accettato l'assunzione presso il Comune di Reggio Emilia con profilo di Educatore e che hanno inoltre autodichiarato il possesso di tutti i requisiti generali previsti per l'accesso al pubblico impiego e specifici per l'assunzione a tempo indeterminato nel suddetto profilo professionale e precisamente:

GRADUATORIA COMUNE REGGIO EMILIA approvata con **Determinazione Dirigenziale R.U.A.D. n. 1292 del 05.08.2021**

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A
112	R.A.
113	V.C.

GRADUATORIA COMUNE DI MODENA approvata con **Determinazione Dirigenziale n. 1964/2023**

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A
4	B.L.
12	B.G.
14	G.G.

specificando:

- che le candidate classificatesi al 114° e 115° posto della graduatoria relativa al profilo di "Educatore" - Cat. C1 (confluito nell'Area degli Istruttori) scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato (cfr. comunicazioni agli atti di questo Comune rispettivamente al PG. 206825 di P.G. del 02.08.2024 e PG. n. 166265 del 17.06.2024);
- che i candidati classificatesi al 13° e 15° posto della graduatoria scaturita dalla Selezione pubblica per soli esami per il conferimento di n. 3 posti al profilo professionale di ISTRUTTORE EDUCATIVO posizione di lavoro EDUCATORE D'INFANZIA - Cat. C del Comune di Modena approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1964/2023 hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia (cfr. comunicazioni agli atti di questo Comune rispettivamente al PG. n. 204936 del 29.07.2024 e PG. n. 204942 del 29.07.2024) e che tale rinuncia equivale rinuncia presso tutti gli Enti convenzionati (Comune di Modena e Comune di Reggio Emilia);
- che le assunzioni si intendono stabilizzate previo superamento del prescritto periodo di prova, contrattualmente stabilito;

- che le suddette assunzioni avvengono da graduatorie scaturite da procedure concorsuali bandite entro la data di entrata in vigore del nuovo ordinamento previsto dal nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 e pertanto i candidati verranno assunti nell'Area degli Istruttori (ex Cat. C) in attuazione a quanto previsto dall'art. 13 c. 5 del C.C.N.L. del 16.11.2022;
- che, comunque ed in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Educatore sulla base delle autodichiarazioni prodotte specificando che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;

Tenuto conto inoltre che il profilo professionale di "Educatore", a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente nonché come specificato dal Bando di Concorso che ha generato la graduatoria e le suddette dipendenti pertanto sono state sottoposte a visita medica;

Ritenuto pertanto di dover procedere all'assunzione a tempo indeterminato con decorrenza dal 26.08.2024 delle sopraindicate unità con profilo di "Educatore" Area Istruttori e rapporto orario a tempo pieno ed assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia mediante scorrimento della graduatoria di merito con profilo professionale di Educatore Cat. C1 (confluita nell'Area degli Istruttori) scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti (Insegnante ed Educatore) presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 nonché mediante utilizzo della graduatoria scaturita dalla Selezione pubblica per soli esami per il conferimento di n. 3 posti al profilo professionale di ISTRUTTORE EDUCATIVO posizione di lavoro EDUCATORE D'INFANZIA - Cat. C del Comune di Modena approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1964/2023.

Considerato infine che – non essendo più disponibile per lo scorrimento la graduatoria del Comune di Modena (cfr comunicazione Prot.n. 288793 del 23/07/2024 acquisita agli atti di questo Comune al numero di P.G. 2009999 del 24.07.2024) – alla data di riapertura dei servizi educativi risulteranno ancora vacanti n. 3 dei posti autorizzati in copertura dalla Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 con profilo professionale di Educatore – Area Istruttori e pertanto si rimanda a successivi provvedimenti la valutazione circa la modalità di copertura degli stessi.

Dato conseguentemente atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024 e pertanto trova integrale copertura con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione;

VISTI inoltre:

- il T.U. delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL approvato con D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 ed in particolare gli artt. 107 (funzioni e responsabilità della dirigenza) e 183 comma 7 e 9 (impegni di spesa) e 151 comma 4 (principi in materia di contabilità);
- il Decreto Legislativo n. 165/2001, art. 4 - 2° comma;
- la Circolare Ministero dell'Interno 22.06.1993, n. 6;
- gli articoli 59 e 60 dello Statuto Comunale;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia;
- l'art. 32 del vigente Regolamento di Contabilità del Comune;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali;

Visto l'incarico attribuito alla Dott.ssa Battistina Giubbani dal Sindaco Marco Massari in data 21.06.2024 (P.G. n. 171204) della direzione *ad interim* del Servizio "Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione" sino al 18.10.2024;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.;

DETERMINA

1. di assumere in servizio a tempo indeterminato, **dal 26.08.2024** con rapporto di lavoro a tempo pieno, per tutte le motivazioni esposte in premessa ed in attuazione di quanto disposto da ultimo nella Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024, previa sottoscrizione di contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente C.C.N.L. per il personale del comparto Funzioni Locali, le sottocitate unità con profilo di "EDUCATORE" Area Istruttori (meglio generalizzate nella relazione allegata al presente atto) - che hanno accettato l'assunzione e che hanno autodichiarato il possesso dei requisiti previsti per l'assunzione a tempo indeterminato nel pubblico impiego e nello specifico profilo professionale di Educatore, requisiti che verranno verificati d'ufficio con le modalità previste dalla legge e con assegnazione all'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia specificando che il profilo professionale di "Educatore", a seguito di valutazione dei rischi, è profilo soggetto a sorveglianza sanitaria obbligatoria, come individuato in apposita relazione del Medico competente del Comune di Reggio Emilia ed inserito in Protocollo sanitario dell'Ente e che le sottocitate dipendenti pertanto sono state sottoposte a visita medica:

GRADUATORIA COMUNE REGGIO EMILIA approvata con **Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021**

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	P.G. n. ___ DEL ___
112	R.A.	P.G. n. 166274 del 17.06.2024
113	V.C.	P.G. n. 166254 del 17.06.2024

GRADUATORIA COMUNE DI MODENA approvata con **Determinazione Dirigenziale n. 1964/2023**

POSIZIONE	INIZIALI CANDIDATO/A	P.G. n. ___ DEL ___
4	B.L.	P.G. n. 203394 del 29.07.2024
12	B.G.	P.G. n. 203387 del 29.07.2024
14	G.G.	P.G. n. 203382 del 29.07.2024

2. di stabilire:

- che le assunzioni delle sopracitate candidate si intendono fatte ed accettate sotto l'osservanza delle condizioni tutte, diritti e doveri, previsti dal vigente Regolamento Generale sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi del Comune di Reggio Emilia, nonché dal vigente C.C.N.L. Funzioni Locali;
- che le assunzioni si intenderanno stabilizzate unicamente previa superamento del periodo di prova contrattualmente stabilito;
- che alle predette unità assunte a tempo indeterminato verrà attribuito lo stipendio annuo lordo proprio dei dipendenti inquadrati nell'Area degli Istruttori con profilo di "EDUCATORE" in quanto le assunzioni avvengono da graduatorie scaturite da procedure concorsuali bandite entro la data di entrata in vigore del nuovo ordinamento previsto dal nuovo CCNL Funzioni Locali 2019-2021 in attuazione a quanto previsto dall'art. 13 c. 5 del C.C.N.L. del 16.11.2022;
- che, comunque ed in ogni caso, si provvederà a verificare il possesso dei requisiti richiesti per l'accesso al profilo di Educatore sulla base delle autodichiarazioni prodotte specificando che l'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'accesso ed in relazione al profilo di assunzione, comporta comunque, in qualunque momento, la non assunzione o la risoluzione del rapporto di lavoro, anche successivamente alla stipula del contratto di assunzione;

3. di prendere atto:

- che le candidate classificatesi al 114° e 115° posto della graduatoria relativa al profilo di "Educatore" - Cat. C1 (confluito nell'Area degli Istruttori) scaturita dal Concorso Pubblico per l'assunzione a tempo indeterminato di 70 Docenti presso i Nidi e le Scuole dell'Infanzia dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1292 di R.U.A.D. del 05.08.2021 hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato (cfr. comunicazioni agli atti di questo Comune rispettivamente al PG. 206825 di P.G. del 02.08.2024 e PG. n. 166265 del 17.06.2024);
- che i candidati classificatisi al 13° e 15° posto della graduatoria scaturita dalla Selezione pubblica per soli esami per il conferimento di n. 3 posti al profilo professionale di ISTRUTTORE EDUCATIVO posizione di lavoro EDUCATORE D'INFANZIA - Cat. C del Comune di Modena approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1964/2023 hanno rinunciato all'assunzione a tempo indeterminato presso il Comune di Reggio Emilia (cfr. comunicazioni agli atti di questo Comune rispettivamente al PG. n. 204936 del 29.07.2024 e PG. n. 204942 del 29.07.2024) e che tale rinuncia equivale rinuncia presso tutti gli Enti convenzionati (Comune di Modena e Comune di Reggio Emilia);

4. di dare atto che, a seguito delle sopraindicate assunzioni, la complessiva spesa di € 55.791,30 al Capitolo 29500 "Personale Nidi" del Bilancio Pluriennale 2024-2026 – Esercizio 2024 dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, viene imputata come segue:

art. 1 € 42.801,50 – Retribuzione lorda
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.01.01.002
codice SIOPE: 1101

art. 2 € 10.863,05- Contributi a carico del Comune
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.001
codice SIOPE: 1111

art. 2 € 2.126,75 - Contributi a carico del Comune (TFR)
codice funzionale missione / programma: 12.01
codice piano dei conti integrato: 1.01.02.01.003
codice SIOPE: 1113

5. di dare atto:

- che la spesa necessaria all'attuazione di tutto quanto disposto dal presente provvedimento rientra ed è contenuta negli attuali vincoli e limiti di spesa di personale, ai sensi delle vigenti normative più sopra citate, e che pertanto il presente provvedimento risulta conforme a quanto previsto dall'art. 1, comma 557, bis, ter e quater della Legge 296/2006 e ss.mm.ii. in materia di contenimento della spesa di personale;
- è stata autorizzata dalla più volte citata Deliberazione G.C. n. 122 di I.D. del 16.05.2024;
- è prevista nell'attuale Bilancio Pluriennale 2024-2026 esercizio 2024 e pertanto trova integrale copertura con riferimento al Bilancio dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia e considerati nei trasferimenti da effettuare in capo all'Istituzione.

6. di dare atto che – non essendo più disponibile per lo scorrimento la graduatoria del Comune di Modena (cfr comunicazione Prot.n. 288793 del 23/07/2024 acquisita agli atti di questo Comune al numero di P.G. 2009999 del 24.07.2024) – alla data di riapertura dei servizi educativi risulteranno ancora vacanti n. 3 dei posti autorizzati in copertura dalla Deliberazione G.C. n. 122 del 16.05.2024 con profilo professionale di Educatore – Area Istruttori e pertanto si rimanda a successivi provvedimenti la valutazione circa la modalità di copertura degli stessi.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto di interesse in capo al Dirigente firmatario.

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile ai sensi dell'art. 183 comma 7 del T.U. approvato con D.Lgs. n. 267/2000, del Responsabile Finanziario dell'Istituzione Scuole e Nidi d'Infanzia, attestante la copertura finanziaria.

IL DIRIGENTE DI SERVIZIO
(Dott.ssa Giubbani Battistina)