

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1553
del 08/08/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1396
del 12/08/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: LIQUIDAZIONE DELL'INDENNITA' GIORNALIERA DI MATERNITA', AI SENSI DEGLI ARTT. 22 E 24 DEL TU 151/01, AD UNA DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO ASSEGNATA ALL'ISTITUZIONE SCI-NIDI DEL COMUNE DI REGGIO EMILIA

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO
DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Vista la Deliberazione della G.C. 29.9.2003 N. 18997/255 avente per oggetto "Istituzione dei Nidi e delle Scuole dell'Infanzia: approvazione del contratto di servizio e determinazione dei compensi e delle indennità degli amministratori";

Considerato che la dipendente del Comune di Reggio Emilia a tempo determinato generalizzata nell'allegato A parte integrante del presente provvedimento, ha presentato richiesta di liquidazione dell'indennità di maternità ai sensi degli artt. 16 e 24 del T.U. 151/01, acquisita agli atti del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione con PG n. 2024/204944 del 31/07/2024 e che la stessa dipendente è stata assunta a tempo determinato dal 05/09/2023 al 11/07/2024, con rapporto orario part-time orizzontale a 31 ore, inquadrata in qualità di Educatore, nell'area degli istruttori;

Vista la documentazione acquisita con PG n. 2024/9537 dalla quale si evince lo stato di gravidanza della dipendente con data presunta del parto al 31/07/2024;

Vista la dichiarazione di nascita della figlia acquisita con PG n. 2024/209260 del 06/08/2024, avvenuta in data 01/08/2024;

Ritenuto pertanto doversi procedere alla corresponsione dell'indennità di maternità per il periodo dal 12/07/2023 al 01/11/2024, non essendo decorsi più di 60 giorni tra la conclusione del del rapporto di lavoro per scadenza del contratto e l'inizio del periodo di astensione obbligatoria come prevede l'art. 24 dello stesso decreto;

Visto il D.Lgs. 151/01 – Testo unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, artt. 22 e 24;

DISPONE

1. di liquidare alla dipendente di cui in premessa, "Educatore", inquadrata nell'area degli istruttori, a tempo determinato e con rapporto orario part-time orizzontale a 31 ore, l'indennità di maternità per il periodo dallo 12/07/2024 al 01/11/2024, ammontante complessivamente a € 7.552,76 da imputare al Bilancio di Previsione pluriennale 2024-2026, deliberato in data 20/11/2023 dal Consiglio di amministrazione dell'Istituzione SCI - Nidi con deliberazione R.U.i.C 19 e dal Consiglio Comunale con propria Deliberazione ID n. 189 del 19/12/2023, come segue:

- quanto a € 7.552,76 al capitolo 14100 del PEG 2024 "Retribuzioni lorde personale Scuole Materne" e precisamente:

€ 5.969,14 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, art.1, codice Piano dei Conti 1.01.01.01.006, codice siope 1104;

€ 1.583,62 alla Missione 04 – Programma 01, Titolo 1, articolo 2, codice Piano dei Conti 1.01.02.01.001, codice siope 1111;

2. di disporre l'invio di copia del presente Atto all'Ufficio Bilancio dell'Istituzione Nidi e Scuole dell'Infanzia per le procedure di competenza.

Si allega inoltre, quale parte integrante del presente provvedimento, il visto di regolarità contabile (Allegato B) ai sensi dell'art. 151, comma 4 del D.Lgs. del 18.08.2000, n. 267 "Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", della Dirigente dell'Area Servizi Educativi, attestante la copertura finanziaria.

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio
(Dr.ssa Battistina Giubbani)