

Proponente: 31.A
Proposta: 2024/1591
del 19/08/2024



**COMUNE DI
REGGIO NELL'EMILIA**

R.U.A.D. 1423
del 19/08/2024

**GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E
DELL'ORGANIZZAZIONE**

Dirigente: GIUBBANI Dr.ssa Battistina

PROVVEDIMENTO DIRIGENZIALE

OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLE RISULTANZE DELL' AVVENUTA VERIFICA
DELLE DICHIARAZIONI DIRIGENZIALI AFFERENTI
INCONFERIBILITA' E INCOMPATIBILITA E DEI LORO
AGGIORNAMENTI .

LA DIRIGENTE DEL SERVIZIO GESTIONE E SVILUPPO DEL PERSONALE E DELL'ORGANIZZAZIONE

Premesso :

- che il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza, ai sensi dell'art. 6 del DL n. 80/2021, convertito con modificazioni in Legge n. 113/2021, è stato assorbito nella sottosezione: 0203 Rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato con Delibera di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 e aggiornato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 122 del 16/05/2024;
- che lo scrivente Servizio effettua una verifica a campione circa le dichiarazioni dirigenziali afferenti inconfiribilità e incompatibilità e dei loro aggiornamenti riguardo a n. 3 posizioni , individuate mediante estrazione a cura del Cued, avvalendosi delle banche dati pubbliche e dei motori di ricerca web, entro il mese di Ottobre di ciascun anno;

Dato atto:

- che i Dirigenti in servizio presso l'Ente hanno rilasciato in sede di conferimento di incarico le dichiarazioni di insussistenza di cause di inconfiribilità e incompatibilità ai sensi del Dlgs. n. 39 del 08/04/2013 e che le stesse sono pubblicate nella apposita sezione del sito dell'Amministrazione Trasparente;
- che nella mensilità di Agosto 2024 si è provveduto ad effettuare i consueti controlli, con le banche dati a disposizione, su tre posizioni, estratte a cura del Servizio Gestione e Sviluppo delle Tecnologie e dei sistemi informativi, come da allegato, e che tali verifiche hanno evidenziato l'insussistenza di situazioni di incompatibilità e conflitto di interessi con la posizione ricoperta all'interno dell'Amministrazione Comunale dai Dirigenti estratti;
- che la relativa documentazione è conservata agli atti presso gli uffici del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione;

Dato atto altresì:

- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 188 del 19/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento al D.U.P. (Documento Unico di Programmazione);
- che con deliberazione di Consiglio Comunale n. 189 del 19/12/2023 sono stati approvati il Bilancio di Previsione 2024-2026 e i relativi allegati;
- che con delibera di Giunta Comunale n. 3 del 11/01/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024-2026– Assegnazione risorse finanziarie per Macro obiettivi ai sensi dell'art. 169 co 1 e 2;
- che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 30/01/2024 è stato approvato il "Piano integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 e si è aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2024 precedentemente approvato con Deliberazione GC 2024/3 del 11/1/2024;

Visto il provvedimento n. 171204 del 21.06.2024 con il quale il Sindaco Marco Massari dispone l'attribuzione temporanea alla Dr.ssa Giubbani Battistina della responsabilità di direzione ad interim del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione a far data dal 21/06/2024 fino al 18/10/2024;

Atteso che sul presente provvedimento si esprime, con la sottoscrizione dello stesso, parere favorevole in ordine alla regolarità e correttezza dell'azione amministrativa come prescritto dall'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

DETERMINA

- Di dare atto che per l'anno 2024 si sono effettuati, come per le precedenti annualità, e con le medesime modalità, indicate in premessa, i consueti controlli a campione circa le dichiarazioni dirigenziali afferenti inconferibilità e incompatibilità e dei loro aggiornamenti;
- di dare atto che, che dalle verifiche effettuate su tre posizioni, estratte a cura del Cued, come da allegato non pubblicabile alla presente determinazione, tramite l'utilizzo della banche dati disponibili, è emersa l'insussistenza di situazioni di inconferibilità, incompatibilità e conflitto di interessi rispetto al ruolo ricoperto all'interno dell'Amministrazione Comunale, come autodichiarato dagli stessi;

Si attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo al Dirigente firmatario.

La Dirigente del Servizio Gestione e Sviluppo del Personale e dell'Organizzazione

(Dott.ssa Battistina Giubbani)